

**PROCEDIMENTS DEL SERVEI DE PREVENCIÓ DE
RISCS LABORALS DE PERSONAL DOCENT
P13. PROCEDIMENT PER A LA VIGILÀNCIA
OBLIGATÒRIA DE LA SALUT**



G CONSELLERIA
O EDUCACIÓ
I I FORMACIÓ
B PROFESSIONAL
/ DIRECCIÓ GENERAL
PERSONAL DOCENT

Palma, març de 2021

ÍNDEX

1. OBJECTE	3
2. ABAST	3
3. DOCUMENTACIÓ DE REFERÈNCIA	3
4. REQUISITS	4
5. PROCEDIMENT	4
ANNEX	6

CONTROL D'EDICIONS

<i>Edició</i>	<i>Data</i>	<i>Modificacions respecte l'edició anterior</i>	<i>Elaboració</i>	<i>Aprovació</i>
01	05-02-2021	Redacció original	Servei de Previsió	

1. OBJECTE

La finalitat d'aquest procediment és determinar com efectuar la vigilància de la salut no voluntària / obligatòria en el supòsit que, tal com preveu l'article 22.1 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, sigui imprescindible que el Servei de Prevenció de Riscs Laborals per al Personal Docent faci el reconeixement mèdic amb aquest caràcter per verificar si l'estat de salut d'un treballador pot constituir un perill per a ell mateix, per a la resta dels treballadors o per a altres ciutadans relacionats amb l'Administració.

2. ABAST

Aquest procediment és d'aplicació a la vigilància de la salut no voluntària / obligatòria i de caràcter excepcional del personal docent dependent de la Direcció General del Personal Docent quan, segons el parer de l'òrgan de personal, sigui imprescindible realitzar el reconeixement mèdic per verificar si l'estat de salut d'un docent pot constituir un perill per a si mateix, per a la resta dels docents o per a altres usuaris relacionats amb els centres educatius.

En cap cas aquest procediment pot constituir un instrument per a un control dispositiu de la salut dels treballadors ni tampoc una facultat per verificar la capacitat professional o l'aptitud psicofísica dels docents.

3. DOCUMENTACIÓ DE REFERÈNCIA

- La Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals (BOE núm. 269, de 10 de novembre de 1995).
- La Llei 3/2007 de 27 de març, de la Funció Pública de la comunitat autònoma de les Illes Balears (BOIB núm. 49, de 3 d'abril de 2007).
- El Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció (BOE núm. 27, de 31 de gener de 1997).
- El Reial decret 780/1998, de 30 d'abril, pel qual es modifica el Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció (BOE núm. 104, d'1 de maig de 1998).
- El Reial decret 1299/2006, de 10 de novembre, pel qual s'aprova el quadre de malalties professionals en el sistema de la Seguretat Social i se n'estableixen criteris per a la notificació i registre (BOE núm. 302, de 19 de desembre de 2006).
- El Decret 14/2018, d'1 de juny, pel qual es crea el Servei de Prevenció de Riscs Laborals propi per al personal docent que presta serveis en els centres docents públics d'ensenyaments no universitaris de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears (BOIB núm. 68, de 2 juny de 2018).



- El Decret 32/2020, de 5 d'octubre, pel qual es regula el règim disciplinari de la funció pública de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears (BOIB núm. 172, de 6 d'octubre de 2020).
- El Pla de Prevenció de Riscs Laborals de l'Administració del Govern de les Illes Balears.
- Els Acords del Consell Interterritorial del Sistema Nacional de Salut de 1997:
 - L'Acord núm. 335: «Criterios básicos sobre la organización de recursos para la actividad sanitaria de los Servicios de Prevención Propios».
 - L'Acord núm. 336: «Criterios básicos sobre la organización de recursos para la actividad sanitaria de los Servicios de Prevención Ajenos».
 - L'Acord núm. 337: «Aplicación a las Administraciones Públicas».

4. REQUISITS

Es requereix un informe previ dels representants dels treballadors sobre la imprescindible necessitat d'establir aquella vigilància amb caràcter obligatori per concórrer alguna de les situacions excepcionals que es preveuen en l'article 22.1 de la Llei de Prevenció de Riscs Laborals. Aquest informe té la consideració de preceptiu.

L'informe dels representants dels treballadors quedarà reflectit en l'acta de la sessió i la decisió serà efectiva des d'aquest moment per poder adoptar mesures adreçades a prevenir riscos imminents.

- Que el reconeixement sigui necessari, proporcional i idoni.
- L'opció pel reconeixement o proves que causin les menors molèsties possibles al treballador.

5. PROCEDIMENT

1. Inici del procediment per part de la Direcció General de Personal Docent mitjançant el Servei de Prevenció de Riscs Laborals, que farà l'ofertament de la vigilància de la salut al docent. Si aquest l'accepta, es farà la vigilància, que finalitzarà amb l'informe d'aptitud.
2. Si el docent es nega a acudir voluntàriament al Servei de Prevenció de Riscs Laborals per efectuar la vigilància de la salut, una vegada constats els fets que poden constituir un perill per al treballador, la resta de treballadors o terceres persones relacionades amb els centres educatius, es demanarà informe de la inspecció educativa.
3. La inspecció educativa trametrà informe al Servei de Prevenció de Riscs Laborals en relació amb les situacions excepcionals que concorren per obrir el procediment de vigilància de la salut obligatòria.



4. L'òrgan de personal convocarà de manera urgent una reunió de la Comissió Paritària de Prevenció de Riscos Laborals per al Personal Docent perquè manifesti la seva conformitat o disconformitat amb l'aplicació de la vigilància de salut obligatòria.
5. Si la decisió és de no conformitat, es farà una acta i serà el fi del procediment.
6. Si la decisió és de conformitat, l'òrgan de personal comunicarà l'obligatorietat de realitzar la vigilància de la salut al docent. El Servei de Prevenció de Riscos Laborals citarà el docent oportunament.
La negativa a comparèixer es comunicarà a Inspecció educativa mitjançant l'òrgan de personal per si dona lloc a mesures disciplinàries.
7. Una vegada finalitzat el procediment, s'informarà la Comissió Paritària de Prevenció de Riscos Laborals per al Personal Docent.

ANNEX

