

[logo]

# DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

1

Codi Lloc: <sup>1</sup>				Lloc de feina:				Núm. Llocs	Núm. Dotacions <sup>2</sup>
Tipus RLT <sup>3</sup>		Unitat		Destinació		Centre de Treball:		Dependència jeràrquica <sup>4</sup>	
Personal dependent <sup>5</sup>	Tipus Lloc	Forma Provisió	Jornada	Tom	Horari	AP	Grup/s		
Categoria			Especialitat			Retribucions complementàries			
						Dedicació especial		<input type="checkbox"/>	
Requisits			Nivell català	Treball habitual amb menors <sup>6</sup>	Incompatibilitat <sup>7</sup>	Horaris especials		<input type="checkbox"/>	
						Responsabilitat		<input type="checkbox"/>	
			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Dificultat Tècnica		<input type="checkbox"/>	
						Penositat		<input type="checkbox"/>	

*Relació succinta d'activitats (orientativa i no excloent):*

1.
2.
3.
4.
5.
6.
7.
8.
9.
10.
11.
12.
13.
14.
15.
16.

	,		de		de 20	
El/La representant de l'ens públic						

[Rúbrica]

1 Deixar sense emplenar els ombrejats fins que el registres central doni les dades.

2 Nombre de llocs de feina que compten amb dotació pressupostària.

3 Indicar: Estructural o Conjuntural, en aquest darrer cas indicar la causa (obra o servei, eventual, etc.)

4 Lloc de treball del qual es depèn jeràrquicament

5 Número de llocs de treball que depenen d'aquest. Establir aproximadament un rang de múltiples de 3 (ex. 0-3, 3-6, 6-9,...)

6 Article 13.5 de la Llei Orgànica 1/1996, de 15 de gener, de Protecció Jurídica del Menor

7 SI: Incompatibilitat absoluta. NO: Incompatibilitat establerta legalment.