

## **OBJECTIU 2.1. ACONSEGUIR L'ACCÉS I LA PROMOCIÓ EN IGUALTAT ENTRE ELS DOS SEXES**

### **Mesura 2.1.1. Estudis per conèixer els factors que dificulten l'accés i la promoció de les dones en la funció pública**

Acció 2.1.1.1. Elaborar un estudi per conèixer quins factors influeixen en el fet que les dones obtinguin menys èxit que els homes en els processos selectius i dur a terme les recomanacions adients per contrarestar-los.

Acció 2.1.1.2. Revisar els procediments de promoció interna per eliminar qualsevol criteri o requisit que pugui tenir, directament o indirectament, conseqüències discriminatòries per a les dones.

### **Mesura 2.1.2. Eliminació de les dificultats detectades per afavorir l'accés i la promoció de les dones en igualtat de condicions**

Acció 2.1.2.1. Dissenyar accions formatives adreçades a les dones més vulnerables a l'exclusió digital perquè adquireixin les habilitats digitals bàsiques i puguin utilitzar les eines corporatives.

Acció 2.1.2.2. Fomentar la participació de dones i homes en els cursos sobre àmbits en què estiguin respectivament infrarepresentats o infrarepresentades.

Acció 2.1.2.3. Publicar entrevistes a empleades de serveis generals que ocupin llocs de treball majoritàriament ocupats per homes.

Acció 2.1.2.4. Redactar unes pautes d'actuació per a tribunals per eliminar possibles desigualtats de les dones en situació d'embaràs i lactància que participin en processos selectius.

Acció 2.1.2.5. Proposar a l'Institut d'Estudis Autonòmics que elabori i editi els manuals dels temaris dels processos de promoció interna.

Acció 2.1.2.6. Analitzar la possibilitat d'afegir una causa de no exclusió dels borsins de treball per al personal amb fills o filles menors de 12 anys o majors d'aquesta edat amb discapacitat, així com amb familiars a càrrec

seu fins al primer grau, quan el lloc de treball ofert sigui en un municipi diferent al de residència.

## **OBJECTIU 2.2. Eliminar les desigualtats per raó de sexe en matèria retributiva**

### **Mesura 2.2.1. Realització d'estudis per saber si hi ha diferències retributives no fonamentades en criteris objectius.**

Acció 2.2.1.1. Fer anualment un informe sobre els serveis extraordinaris i les hores extraordinàries percebudes, aplicant-hi la perspectiva de gènere.

Acció 2.2.1.2. Afegir un apartat a l'informe de bretxa salarial que analitzi la relació entre la bretxa salarial i el sostre de vidre.

Acció 2.2.1.3. Aplicar la metodologia establerta per la Unió Europea en el càlcul de la bretxa salarial.

### **Mesura 2.2.2. Fer accions de difusió sobre els estudis realitzats en matèria retributiva**

Acció 2.2.2.1. Elaborar un document amb les conclusions de les anàlisis i els estudis fets en matèria retributiva.

Acció 2.2.2.2. Publicar l'informe de la bretxa salarial anualment i posar-ne un enllaç en el Portal de Transparència.

## **OBJECTIU 2.3. AFAVORIR L'EMPODERAMENT DE LES DONES**

### **Mesura 2.3.1. Impulsar mesures formatives per combatre els estereotips existents sobre les capacitats directives de les dones.**

Acció 2.3.1.1. Incloure la perspectiva de gènere aplicada als estils de direcció dins el programa de formació de personal directiu.

Acció 2.3.1.2. Continuar mantenint la reserva de quota de participació per a les dones als cursos d'habilitats directives.

Acció 2.3.1.3. Programar actuacions adreçades a dones directives per empoderar-les pel que fa a la seva intervenció com a ponents en jornades, congressos i altres fòrums.

**Mesura 2.3.2. Impulsar la presència i participació de les dones en els òrgans de debat, proposta i decisió i en els llocs de treball de caràcter directiu**

Acció 2.3.2.1. Revisar i actualitzar l'estudi sobre la presència equilibrada de les dones en els òrgans col·legiats.

Acció 2.3.2.2. Fer recomanacions per aconseguir una presència equilibrada d'ambdós sexes en la composició dels òrgans col·legiats.

Acció 2.3.2.3. Publicar entrevistes de dones de l'Administració que ocupen llocs de treball d'alta responsabilitat per augmentar-ne la visibilitat.

Acció 2.3.2.4. Organitzar una conferència a càrrec de l'associació Mujeres en el Sector Público adreçada a les dones.

Acció 2.3.2.5. Fomentar la participació igualitària d'homes i dones en els òrgans de representació del personal, mitjançant l'enviament d'escrips de recomanació.