

ENQUESTA AL PERSONAL FUNCIONARI I LABORAL

DIAGNOSI EN EL MARC DEL PLA D'IGUALTAT DE L'ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS

Aquest qüestionari és una eina que recull la situació i opinions de la plantilla del Govern de les Illes Balears en matèria d'igualtat. Perquè els resultats ajudin a conèixer millor la realitat, li preguem que respongui a les preguntes amb la major sinceritat possible.

La confidencialitat de les seves respostes queda garantida en virtut de la Llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de Protecció de Dades de Caràcter Personal. Totes les dades aquí vessades seran tractades amb finalitat estadística, de manera que cap persona de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears podrà identificar a l'autor o l'autora de cap resposta individual.

Moltes gràcies per col·laborar.

DADES DEMOGRÀFIQUES

1. Conselleria

.....

2. Sexe

Home	<input type="checkbox"/>
Dona	<input type="checkbox"/>

3. Classificació professional.

Funcionaria/o

A1	<input type="checkbox"/>
A2	<input type="checkbox"/>
C1	<input type="checkbox"/>
C2	<input type="checkbox"/>
AP	<input type="checkbox"/>

Personal Laboral

A	1	<input type="checkbox"/>
B	2	<input type="checkbox"/>
C	3-4	<input type="checkbox"/>
D	5-6	<input type="checkbox"/>
E	7-8	<input type="checkbox"/>

4. Edat

Fins a 24 anys	<input type="checkbox"/>
De 25 a 29 anys	<input type="checkbox"/>
De 30 a 34 anys	<input type="checkbox"/>
De 35 a 39 anys	<input type="checkbox"/>
De 40 a 44 anys	<input type="checkbox"/>

De 45 a 49 anys	<input type="checkbox"/>
De 50 a 54 anys	<input type="checkbox"/>
De 55 a 59 anys	<input type="checkbox"/>
De 60 a 64 anys	<input type="checkbox"/>
65 o més anys	<input type="checkbox"/>

5. Relació de servei

Personal funcionari de carrera	<input type="checkbox"/>
Personal funcionari interí/interina	<input type="checkbox"/>
Personal laboral fixo o fixo discontinu	<input type="checkbox"/>
Personal laboral temporal, interí o altres	<input type="checkbox"/>

6. Ocupa **actualment** un càrrec de lliure designació, ja sigui com a titular o en comissió de servei?

Sí	<input type="checkbox"/>	No	<input type="checkbox"/>
----	--------------------------	----	--------------------------

7. Nivell d'estudis

Certificat d'escolaritat	<input type="checkbox"/>
Graduat en ESO o equivalent	<input type="checkbox"/>
Batxillerat superior / tècnic FP*	<input type="checkbox"/>
Tècnic de grau superior**	<input type="checkbox"/>
1r cicle: diplomatura***	<input type="checkbox"/>
2n cicle: llicenciatura****	<input type="checkbox"/>
3r cicle: doctorat, màster	<input type="checkbox"/>

*: Inclou tècnic/ca professional grau mitjà, tècnic auxiliar, ja sigui FP I o mòduls de nivell II o equivalent

** : Inclou, tècnic Especialista, FP II i Mòduls de nivell III o equivalents

***: Inclou Enginyeria tècnica, Arquitectura tècnica

**** * Inclou Enginyeria superior i Arquitectura

DISTRIBUCIÓ DEL TEMPS PERSONAL- FAMILIAR- LABORAL

8. Quantes persones conviuen actualment a la seva llar, inclòs/sa vostè?

.....

En cas de que vostè visqui tot sol o tota sola, per favor, passi a la pregunta número 12. Si conviu amb una persona o més, per favor, contesti les següents preguntes.

9. Quants membres dels diferents graus de parentiu viuen amb vostè i quina és la seva edat?

Relació/parentesc	Nombre de membres		Edat
Parella		→
Fills/filles		→
Pare/mare		→
Pare/mare de la seva parella		→
Altres persones amb vincle familiar		→
Altres persones sense vincle familiar		→

10. Ens pot indicar si alguna de les persones que conviu amb vostè necessita un tipus d'atenció especial? Ens referim principalment a persones amb discapacitat. *Per favor, indiqui amb una creu quin membre o membres es troben en aquesta situació.*

No, cap membre de la meua llar es troba en aquesta situació	<input type="checkbox"/>	Sí, un o més membres de la meua llar es troba/es troben en aquesta situació	<input type="checkbox"/>
---	--------------------------	---	--------------------------

11. En cas afirmatiu, quina és la seva relació de parentesc amb la persona dependent?

Relació/parentesc	
Parella	<input type="checkbox"/>
Fills/filles	<input type="checkbox"/>
Pare/mare	<input type="checkbox"/>
Pare/mare de la seva parella	<input type="checkbox"/>
Altres persones amb vincle familiar	<input type="checkbox"/>
Altres persones sense vincle familiar	<input type="checkbox"/>

12. Podria anotar el temps que dedica vostè durant un dia laboral normal a les següents activitats?

	Vostè			La seva parella	
	Hores o fraccions	No ho fa		Hores o fraccions	No ho fa
Dormir			→ <i>Per favor, en cas que tengui parella i que convisqui amb ella, anoti el temps aproximat que dedica ell/ella a les mateixes activitats</i> →		
Menjar					
Estudiar					
Treballar					
Desplaçaments					
Tasques domèstiques					
Cura de menors					
Cura de persones grans					
Cura d'altres persones amb dependència					
Temps lliure, personal					

13. Pel que fa al temps que disposa per a la seva família, quin és el seu grau de satisfacció? I respecte del temps que disposa per a vostè? *Marqui amb una creu el seu grau de satisfacció*

	Estic molt satisfet/ta del temps del que dispós	Bastant satisfet/a	Regular satisfet/a	Poc satisfet/a	Gens satisfet/ta del temps del que dispós
Temps per a la família	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Temps per a mi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

14. Pensant en vostè i les seves necessitats personals (temps per a les tasques domèstiques, cura de persones deponents i familiars, temps d'estudi i personal, etc.), el seu horari de treball li resulta adequat?

	Molt adequat	Bastant adequat	Regular	Poc adequat	Gens adequat
L'horari de treball em resulta...	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

CULTURA ORGANITZATIVA I POLÍTICA D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS

15. Coneix l'existència de la Llei Orgànica 3/2007, per a la igualtat efectiva de dones i homes?

Conec la llei i part del seu contingut	<input type="checkbox"/>
Conec la llei molt per damunt	<input type="checkbox"/>
He sentit parlar d'ella, però desconec de què tracta	<input type="checkbox"/>
Sincerament, no la conec	<input type="checkbox"/>

16. Coneix l'existència de la llei autonòmica 12/2006, per a la dona?

Conec la llei i part del seu contingut	<input type="checkbox"/>
Conec la llei molt per damunt	<input type="checkbox"/>
He sentit parlar d'ella, però desconec de què tracta	<input type="checkbox"/>
Sincerament, no la conec	<input type="checkbox"/>

17. Un pla d'igualtat és una estratègia de les entitats per aconseguir la igualtat efectiva d'oportunitats entre homes i dones, mitjançant una sèrie de mesures concretes. Coneix que s'està duent a terme un pla d'igualtat a l'Administració de la CAIB? Com?

No conec que s'estigui duent a terme un pla d'igualtat	<input type="checkbox"/>	Sí conec que s'estigui duent a terme un pla d'igualtat	<input type="checkbox"/>
--	--------------------------	--	--------------------------

18. En cas afirmatiu, com ha conegut l'existència d'aquest pla? *Per favor, marqui amb una X tantes opcions com cregui necessàries.*

Comunicat a intranet	<input type="checkbox"/>
Correu electrònic	<input type="checkbox"/>
Comunicació sindical	<input type="checkbox"/>
A través d'altres companys/es	<input type="checkbox"/>

Tauler d'anuncis	<input type="checkbox"/>
Cartells	<input type="checkbox"/>
Fulletons, tríptics	<input type="checkbox"/>
Altres. Quins?	<input type="checkbox"/>
.....	<input type="checkbox"/>

Passi a la pregunta 19

19. Creu que, en general, es té en compte la igualtat d'oportunitats a la gestió de personal a l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears?

Gens	Poc	Regular	Bastant	Molt
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

20. Perquè té aquesta opinió?

21. Si volgués plantejar alguna qüestió sobre la igualtat d'oportunitats a l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, sabria on dirigir-se?

No, no sabria on dirigir-me	<input type="checkbox"/>	Sí, sabria on dirigir-me	<input type="checkbox"/>
-----------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------



22. En cas afirmatiu, on?

23. Quins dels següents àmbits li pareixerien més important abordar des del pla d'igualtat de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears?

	Gens	Poc	Regular	Bastant	Molt
Accés a la feina en igualtat de condicions	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Retribucions equitatives	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Organització del temps de treball (flexibilització horària, torns..)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Promoció en igualtat de condicions	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formació en matèria de gènere	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Millora de les mesures per facilitar la conciliació laboral, personal i familiar	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Prevenió de l'assetjament sexual o per raó de sexe	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Organització dels cursos de formació de l'EBAP (horari, modalitat on-line...)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

ACCÉS I PROMOCIÓ

24. Quant a la distribució d'homes i dones als diferents llocs de feina de l'Administració de la Comunitat Autònoma, vostè considera que...

	Sí	No
... hi ha llocs de feina que estan masculinitzats o feminitzats	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... a mesura que s'ascendeix en els càrrecs hi ha més presència d'homes que de dones	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... cal posar en marxa mesures per tal de facilitar l'accés de dones i d'homes a categories o ocupacions en què s'hi troben en minoria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

25. Quant a l'accés a llocs de feina de l'Administració de la Comunitat Autònoma (oposicions, borses d'interins/ines), vostè considera que...

	Sí	No
...dones i homes parteixen o estan en la mateixa situació fàctica per opositar en igualtat de condicions a places de cossos i escales dels mateix grup	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... hi ha àmbits/àrees en els quals resulta més fàcil per a homes o per a dones accedir a un lloc de feina	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... els mecanismes de reclutament o de selecció de personal del Govern permeten a homes i dones accedir als mateixos llocs de feina en igualtat de condicions.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

26. I respecte a la carrera vertical (promoció interna, concurs, comissió de serveis...) vostè considera que...

	Sí	No
... les dones i homes poden accedir a llocs de cossos superiors (promoció interna) en igualtat d'oportunitats	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... les responsabilitats familiars suposen un obstacle per a poder promocionar dins l'Administració autonòmica	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... el Govern promou que les dones i els homes ocupin llocs de responsabilitat en igualtat de condicions	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... les dones i els homes tenen les mateixes oportunitats per accedir a llocs de més responsabilitat dins l'Administració autonòmica	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

FORMACIÓ

27. Quin grau de coneixement té de les Noves Tecnologies d'Informació i Comunicació (ordinador, correu electrònic, accés a internet, etc.)?

Molt baix	Baix	Mig	Alt	Molt alt
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

28. Té accés a internet i correu electrònic al seu lloc de treball?

Sí	<input type="checkbox"/>	No	<input type="checkbox"/>
----	--------------------------	----	--------------------------

29. Ha participat en algun curs de formació en els darrers 12 mesos?

No	<input type="checkbox"/>	→ Passi a la pregunta 32
Sí	<input type="checkbox"/>	

↓
30. Ha participat en algun curs **presencial** de formació de l'EBAP en el darrer any?

Sí	<input type="checkbox"/>	No	<input type="checkbox"/>
----	--------------------------	----	--------------------------

31. Ha participat en algun curs **on-line** de formació de l'EBAP en el darrer any?

Sí	<input type="checkbox"/>	No	<input type="checkbox"/>
----	--------------------------	----	--------------------------

32. Considera que les seves obligacions familiars suposen un obstacle per a poder accedir als cursos de formació de l'EBAP?

Sí	<input type="checkbox"/>	No	<input type="checkbox"/>
----	--------------------------	----	--------------------------

33. Identifiqui quins dels següents aspectes cal millorar o quins aspectes proposaria de cara a facilitar l'accés a les accions formatives de l'EBAP en igualtat de condicions per a dones i homes.

	Cal millorar aquest aspecte	Proposaria com a nova mesura	No veig necessari millorar/proposar aquesta mesura
La difusió dels cursos (no solem assabentar-nos a temps)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Nombre de places insuficient	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
L'horari dels cursos (de tarda)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Cursos intensius (que ocupen una setmana sencera, per exemple, amb la consegüent dificultat per conciliar)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Oferta de formació on-line o semi-presencial insuficient	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Més cursos on-line	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formació semi-presencial	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formació dins l'horari laboral	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formació mixta en horari laboral i no laboral	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formació amb altre distribució horària o amb menor concentració en molts dies seguits	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Cursos que incloguin dissabte dematí	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Reserva de places per sexes	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Reserva de places a persones que s'incorporen de baixa per maternitat/paternitat i/o excedència per cura de persona dependent o amb problemes de salut	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Crear servei d'escoleta a l'EBAP durant les hores de formació	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Beca-pagament de servei de suport extern (pagar hores de cangur)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Promoure l'accés de les dones en accions formatives en habilitats directives	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

CONCILIACIÓ

34. Creu que l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears ofereix a la seva plantilla fórmules d'adaptació de la jornada laboral per a que la persona no trobi obstacles en el desenvolupament de la seva vida personal, familiar i laboral?

Crec que no ofereix cap fórmula d'adaptació	Crec que no ofereix suficients	Crec que ofereix algunes	Crec que ofereix bastants	Crec que ofereix moltes fórmules d'adaptació
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

35. Quines mesures de conciliació ofertes pel Govern coneix? Quines ha utilitzat en els darrers 12 mesos?

	No la conec	Sí la conec	L'he utilitzada en els darrers 12 mesos
Horari laboral flexible	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jornada laboral reduïda	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Permisos de maternitat	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Permisos de paternitat	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Excedència per cura de fills o filles	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Excedència per cura de persones depenents i/o amb problemes de salut	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Llicències sense sou	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Altres. Especifiqui.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

36. Com s'ha assabentat de l'existència d' aquestes mesures? Per favor, marqui tantes respostes com cregui necessàries. Si no coneix cap de les mesures anteriors, passi a la pregunta següent.

	Mitjans mitjançant els quals m'he assabentat de les mesures de conciliació
Intranet	<input type="checkbox"/>
Correu electrònic	<input type="checkbox"/>
Comunicats interns	<input type="checkbox"/>
Tauler d'anuncis	<input type="checkbox"/>
Comunicació per part del meu/de la meva cap de personal	<input type="checkbox"/>
Comunicació per part del meu/de la meva cap	<input type="checkbox"/>
Per companys/es	<input type="checkbox"/>
Representants dels treballadors i de les treballadores	<input type="checkbox"/>
Altres. Especifiqui.	<input type="checkbox"/>

37. Se li ha denegat qualque mesura de conciliació als darrers dotze mesos?

No

Sí



38. En cas afirmatiu, quina? *Per favor, marqui tantes respostes com siguin necessàries.*

	Mesures denegades als darrers dotze mesos
Horari laboral flexible	<input type="checkbox"/>
Jornada laboral reduïda	<input type="checkbox"/>
Permisos de maternitat	<input type="checkbox"/>
Permisos de paternitat	<input type="checkbox"/>
Excedència per cura de fills o filles	<input type="checkbox"/>
Excedència per cura de persones dependents i/o amb problemes de salut	<input type="checkbox"/>
Llicències sense sou	<input type="checkbox"/>
Altres. Especifiqui.	<input type="checkbox"/>

Passi a la pregunta 39

39. Quines **tres** mesures de flexibilització de la jornada laboral prioritzaria vostè? *Per favor, marqui amb una X les tres mesures que vostè prioritzaria.*

	Fórmules prioritàries (marqui un màxim de 3)
Possibilitat de collir per hores alguns dels dies de lliure disposició	<input type="checkbox"/>
Banc d'hores (¹)	<input type="checkbox"/>
Horari laboral flexible	<input type="checkbox"/>
Jornada laboral reduïda	<input type="checkbox"/>
Setmana laboral reduïda	<input type="checkbox"/>
Possibilitat de gaudir de més dies de vacances de forma no remunerada (licències sense sou)	<input type="checkbox"/>
Major flexibilitat en els horaris dels serveis que presta l'administració o el sector privat a la ciutadania	<input type="checkbox"/>
Altres. Especifiqui.	<input type="checkbox"/>

40. I quant a millora de la conciliació entre la vida personal, familiar i laboral, quines **tres** fórmules prioritzaria? *Per favor, marqui amb una X les tres mesures que vostè prioritzaria.*

	Fórmules prioritàries (marqui un màxim de 3)
Ampliació dels permisos de maternitat	<input type="checkbox"/>
Ampliació dels permisos de paternitat	<input type="checkbox"/>
Permís de paternitat de caràcter obligatori	<input type="checkbox"/>
Excedència per cura de fills o filles	<input type="checkbox"/>
Possibilitar el teletreball	<input type="checkbox"/>
Excedència per cura de persones depenents i/o amb problemes de salut	<input type="checkbox"/>
Servei de suport <i>in situ</i> (escoleta en el lloc de feina o en el lloc de formació)	<input type="checkbox"/>
Beca-pagament de servei de suport per al temps de feina i/o formació (persona externa que tengui cura dels fills o filles o persones dependents)	<input type="checkbox"/>
Compartir tasques domèstiques amb altres persones de la llar	<input type="checkbox"/>
Augment dels serveis de suport (centres de dia, escoletes, ajuda de personal extern...)	<input type="checkbox"/>
Altres. Especifiqui.	<input type="checkbox"/>

¹ Aquesta iniciativa estableix que cada persona té un banc d'hores nominatiu on es van comptabilitzant les hores en positiu o bé en negatiu i que es transformaran en temps lliure. Té una limitació (tant en positiu com en negatiu) i mensualment es revisa. Aquest sistema permet que les persones que necessiten disposar d'hores lliures per a qüestions personals les puguin treure del seu banc d'hores. Permet ser molt més flexibles en el tractament de la jornada i en la possibilitat de satisfer les demandes de tot el col·lectiu. També permet en períodes de forta activitat de l'organització tenir cobertes unes necessitats per a la realització de tasques específiques.

41. Creu que acollir-se a algunes de les mesures de conciliació podria suposar per a vostè algun inconvenient al seu lloc de treball? *Recordi que les seves respostes són totalment confidencials.*

No	<input type="checkbox"/>	Sí	<input type="checkbox"/>
----	--------------------------	----	--------------------------

42. En cas afirmatiu, quins inconvenients creu que podria vostè tenir? *Per favor, marqui tantes respostes com cregui convenientes.*

Podria ser un impediment per a la meva promoció laboral	<input type="checkbox"/>
No crec que el meu entorn laboral ho veiés amb bons ulls	<input type="checkbox"/>
Podria perdre alguns privilegis laborals	<input type="checkbox"/>
Altres. Especificar:	<input type="checkbox"/>

43. Coneix el programa de teletreball? S'acolliria vostè a aquesta modalitat?

No sé de què es tracta	<input type="checkbox"/>	La conec i sí m'acolliria	<input type="checkbox"/>	La conec però no m'acolliria	<input type="checkbox"/>
------------------------	--------------------------	---------------------------	--------------------------	------------------------------	--------------------------

44. Creu que l'Administració de la CAIB afavoreix que els homes i les dones gaudeixin de les mesures de conciliació en igualtat de condicions?

Sí	<input type="checkbox"/>	No	<input type="checkbox"/>
----	--------------------------	----	--------------------------

45. Es desenvolupen mesures per afavorir que els homes facin ús de les mesures de conciliació?

Sí	<input type="checkbox"/>	No	<input type="checkbox"/>
----	--------------------------	----	--------------------------

RETRIBUCIONS

46. Creu que els llocs de treball que ocupen els homes estan millor remunerats que els que ocupen les dones?

Sí	<input type="checkbox"/>	No	<input type="checkbox"/>
----	--------------------------	----	--------------------------

47. Creu que els nivells/cossos/categories en els què els homes són majoria tenen accés a més complements salarials respecte d'altres nivells/cossos/categories en el què les dones són majoria?

Sí	<input type="checkbox"/>	No	<input type="checkbox"/>
----	--------------------------	----	--------------------------

48. Creu que hi ha algun tipus de discriminació (directa o indirecta) per algun tipus de retribució entre homes i dones a l'Administració de la CAIB?

No	<input type="checkbox"/>
----	--------------------------

Sí	<input type="checkbox"/>
----	--------------------------



49. En cas afirmatiu, quina?

--

ASSETJAMENT

50. S'ha sentit alguna vegada discriminat/ada a l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears pel fet de ser home o dona?

No	<input type="checkbox"/>
Sí	<input type="checkbox"/>



Passi a la pregunta 52



51. En cas afirmatiu, indiqui els motius *Per favor, marqui tantes respostes com cregui convenients.*

Menor sou per a una mateixa categoria professional	<input type="checkbox"/>
Dificultat d'accés a llocs de feina de major nivell	<input type="checkbox"/>
Tasques menys qualificades	<input type="checkbox"/>
Tracte verbal discriminatori	<input type="checkbox"/>
Majors dificultats a sectors masculinitzats/feminitzats	<input type="checkbox"/>
Acomiadament per embaràs	<input type="checkbox"/>
Contractes menys estables	<input type="checkbox"/>
Menor valoració professional	<input type="checkbox"/>
Assetjament sexual	<input type="checkbox"/>
Sense ajudes per atendre família	<input type="checkbox"/>
Més treball/més hores	<input type="checkbox"/>
Altres. Especificar:	<input type="checkbox"/>

52. Sap a qui s'ha de dirigir en cas de patir assetjament sexual?

Sí	<input type="checkbox"/>
----	--------------------------

No	<input type="checkbox"/>
----	--------------------------

53. Coneix les mesures a les quals podria acollir-se en cas de sofrir assetjament sexual en el seu lloc de treball?

Sí	<input type="checkbox"/>
----	--------------------------

No	<input type="checkbox"/>
----	--------------------------

54. Considera que alguna vegada ha sofert assetjament sexual en el seu lloc de treball a l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears?

Sí	<input type="checkbox"/>
----	--------------------------

No	<input type="checkbox"/>
----	--------------------------

55. Marqui la freqüència en què ha sofert personalment a la seva feina a l'Administració de la CAIB alguna de les situacions següents:

	Mai	Algun cop	Habitualment
Acudits de contingut sexual	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
“Piropos” i/o comentaris sobre els treballadors o les treballadores	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Demandar cites reiterativament	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Apropament excessiu	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Gests i mirades insinuants	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Preguntes sobre la seva vida sexual	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Insinuacions sexuals	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Demandar relacions sexuals obertament	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Abraçades, petons	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tocaments, pessics	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Acorralaments	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pressió per tal d'obtenir sexe	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Realitzar actes sexuals sota la pressió de l'acomiadament	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Altres. Especifiqui.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

56. Marqui el nivell de gravetat que consideri de cadascuna de les situacions anteriors

	Lleu	Greu	Molt greu
Acudits de contingut sexual	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
“Piropos” i/o comentaris sobre els treballadors o les treballadores	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Demandar cites reiterativament	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Apropament excessiu	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Gests i mirades insinuants	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Preguntes sobre la seva vida sexual	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Insinuacions sexuals	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Demandar relacions sexuals obertament	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Abraçades, petons	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tocaments, pessics	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Acorralaments	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pressió per tal d'obtenir sexe	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Realitzar actes sexuals sota la pressió de l'acomiadament	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Altres. Especifiqui.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

LLENGUATGE I COMUNICACIÓ

57. Considera important que l'Administració faci ús d'un llenguatge igualitari? (Per exemple, que s'utilitzi la fórmula "els treballadors i les treballadores" o fórmules que englobin els dos gèneres, com "personal treballador" en comptes de "els treballadors").

Sí	<input type="checkbox"/>
----	--------------------------

No	<input type="checkbox"/>
----	--------------------------

58. Considera que l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears fa un bon ús del llenguatge igualitari?

Sí	<input type="checkbox"/>
----	--------------------------

No	<input type="checkbox"/>
----	--------------------------

LA SEVA OPINIÓ ENS INTERESSA

59. I ja per finalitzar el qüestionari, li agrairíem que si té qualque comentari o suggeriment que fer en relació a la igualtat d'oportunitats entre dones i homes a l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

**Moltes gràcies per la seva col·laboració.
Per favor, retorni aquest qüestionari en un sobre tancat
a la persona que li ha lliurat.**