

Secció III. Altres disposicions i actes administratius

CONSELL DE GOVERN

12989

Acord del Consell de Govern de 23 de desembre de 2021 pel qual s'aprova l'oferta d'ocupació pública per a l'any 2021 corresponent al personal funcionari i al personal laboral al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears en l'àmbit dels serveis generals

L'article 70.1 del Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre), disposa que: «Les necessitats de recursos humans, amb assignació pressupostària, que s'hagin de proveir mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés han de ser objecte de l'oferta d'ocupació pública, o a través d'un altre instrument similar de gestió de la provisió de les necessitats de personal [...]». D'altra banda, la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, en l'article 47.1, determina que «constitueix l'oferta pública d'ocupació anual el conjunt de places vacants de personal funcionari i de personal laboral, amb dotació pressupostària, la cobertura de les quals resulta necessària [...]».

L'article 18 de la Llei 3/2020, de 29 de desembre, de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2021 estableix el següent:

1. Durant l'any 2021, i sens perjudici del que disposa l'apartat següent, el nombre total de places de nou ingrés del personal de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears i dels ens que integren el sector públic instrumental autònom, i també, si escau, els sectors, les funcions i les categories professionals en les quals s'han de concentrar, i les places que ha d'incloure l'oferta pública d'ocupació, s'han de fixar de conformitat amb la delimitació que, amb caràcter bàsic, faci l'Estat per a l'any 2021, per mitjà de la norma de rang legal corresponent i en el marc dels pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2021, o, si no n'hi ha, amb la que resulta de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2018, i d'acord també amb l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

Respectant les disponibilitats pressupostàries de l'exercici de 2021, no computen en el límit anterior les places corresponents a convocatòries pendents d'execució que deriven d'ofertes públiques d'ocupació d'anys anteriors, ni tampoc, dins els límits de les lleis anuals de pressuposts generals de l'Estat corresponents pel que fa a les taxes màximes de reposició d'efectius i, en general, al nombre màxim de places de nou ingrés de cada any, les places inherents a aquestes taxes i nombre màxim d'efectius de nou ingrés encara no convocades o sense oferta pública d'ocupació.

2. En tot cas, les ofertes públiques d'ocupació de personal funcionari, de personal estatutari, de personal funcionari docent i de personal laboral de l'Administració de la comunitat autònoma i dels ens que integren el sector públic instrumental autònom requereixen els informes previs i favorables de la Direcció General de Funció Pública i Administracions Públiques i de la Direcció General de Pressuposts, que s'han de pronunciar, respectivament, sobre els aspectes de legalitat aplicables i sobre els aspectes pressupostaris i de sostenibilitat financera, a sol·licitud motivada de l'òrgan directiu competent per raó de la matèria.

Aquesta previsió es completa amb la delimitació que fa la legislació bàsica en l'article 19 de la Llei 11/2020, de 30 de desembre, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2021, el qual estableix que, durant el 2021, la incorporació de nou personal al sector públic està sotmesa a determinats límits i requisits: la taxa de reposició és del 110 % en els sectors prioritaris i del 100 % per a la resta de sectors. En tot cas, s'han de respectar les disponibilitats pressupostàries del capítol I del pressupost de despeses corresponent. Així mateix, l'article 19 disposa el següent:

Per calcular la taxa de reposició d'efectius, el percentatge de taxa màxim fixat s'aplica sobre la diferència resultant entre el nombre d'empleats fixos que, durant l'exercici pressupostari anterior, van deixar de prestar serveis a cadascun dels respectius sectors, àmbits, cossos o categories, i el nombre d'empleats fixos que s'hi van incorporar, en l'exercici esmentat, per qualsevol causa, excepte els procedents d'ofertes d'ocupació pública, o que hi van reingressar des de situacions que no comportin la reserva de llocs de treball. A aquests efectes, es computen els cessaments en la prestació de serveis per jubilació, retir, mort, renúncia, declaració en situació d'excedència sense reserva de lloc de treball, pèrdua de la condició de funcionari de carrera o l'extinció del contracte de treball o en qualsevol altra situació administrativa que no suposi la reserva de lloc de treball o la percepció de retribucions a càrrec de l'Administració en què se cessa. Igualment, es tenen en compte les altes i baixes produïdes pels concursos de trasllats a altres administracions públiques. No computen com a cessaments els que es produeixen com a conseqüència de processos de promoció interna, excepte en els supòsits d'accés per aquest sistema al cos de catedràtics d'universitat en els termes que preveu l'article 62.2 de la Llei orgànica 6/2002, de 21 de desembre, d'universitats.

No computen dins del límit màxim de places derivat de la taxa de reposició d'efectius les places que es convoquin per a la seva provisió mitjançant processos de promoció interna i les corresponents al personal declarat indefinit no fix mitjançant sentència judicial.

Atès tot això, en relació amb la promoció interna, cal indicar que el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic la configura com una mesura de planificació de recursos humans que té per objecte contribuir a la consecució de l'eficàcia en la prestació dels serveis i que ha de facilitar l'Administració com a via per adquirir les competències i els requisits necessaris corresponents per a la progressió en la carrera professional des dels nivells inferiors fins als superiors.

D'acord amb la taxa de reposició, per al període comprès entre l'1 de gener i el 31 de desembre de 2020 correspon reposar un total de 142 places.

Així doncs, és necessari aprovar l'oferta d'ocupació pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears corresponent al personal funcionari i al personal laboral de l'àmbit dels serveis generals per a l'any 2021, encara que, d'acord amb el que estableix l'article 70.1 del Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, l'execució d'aquesta oferta ha de desenvolupar-se en un termini improrrogable de tres anys.

Aquesta oferta d'ocupació pública es va negociar en les sessions del dia 3 de desembre de 2021 de la Mesa Sectorial de Serveis Generals i del Comitè Intercentres.

Atès tot això, i d'acord amb l'article 5.2.k) de la Llei 3/2007, el Consell de Govern, a proposta de la consellera de Residència, Funció Pública i Igualtat, en la sessió de dia 23 de desembre de 2021, adoptà, entre d'altres, l'Acord següent:

Primer. Aprovar l'oferta d'ocupació pública per a l'any 2021 corresponent al personal funcionari i laboral al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears en l'àmbit dels serveis generals, que suposa un total de 225 places, amb la distribució indicada en els annexos que s'adjunten i en els termes establerts en aquest Acord.

Segon. Desglossar les places d'aquesta oferta de la manera següent:

- a) 103 places de personal funcionari pertanyen a l'oferta ordinària corresponent a la taxa de reposició d'efectius ordinària, d'acord amb els criteris establerts en l'article 19.U de la Llei 11/2020, les quals s'adjunten com a annex 1.
- b) 44 places de personal funcionari corresponen a la promoció interna de l'oferta ordinària, places que no computen a l'efecte del límit màxim de places derivat de la taxa ordinària de reposició d'efectius d'acord amb els criteris establerts en l'article 19.U.6 de la Llei 11/2020, les quals s'adjunten com a annex 2.
- c) 39 places de personal laboral pertanyen a l'oferta ordinària corresponent a la taxa de reposició d'efectius ordinària, d'acord amb els criteris establerts en l'article 19.U de la Llei 11/2020, les quals s'adjunten com a annex 3.
- d) 39 places de personal laboral corresponen a la promoció interna de l'oferta ordinària, places que no computen a l'efecte del límit màxim de places derivat de la taxa ordinària de reposició d'efectius d'acord amb els criteris establerts en l'article 19.U.6 de la Llei 11/2020, les quals s'adjunten com a annex 4.

Tercer. Reservar una quota mínima d'un 7 % del total de les places objecte de l'oferta perquè les cobreixin persones amb un grau de discapacitat igual o superior al 33 %, d'acord amb el que disposa l'article 59.1 del Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic. Aquesta reserva es desglossa de la manera següent:

- a) Un mínim del 5 % de les places s'han de reservar per a persones amb discapacitat funcional física, sensorial o psíquica.
- b) Un mínim del 2 % de les places s'han de reservar per a persones amb una discapacitat funcional que tenguin l'origen en una discapacitat funcional intel·lectual.

Quart. Disposar que les convocatòries corresponents als processos selectius d'aquestes places s'han de publicar en el termini improrrogable de tres anys comptadors des de la data de la publicació d'aquest Acord, i han de garantir el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat i han de ser objecte de negociació en l'àmbit corresponent.

Cinquè. Les places corresponents a l'oferta d'ocupació pública per a l'any 2021 es poden acumular a les que puguin correspondre a exercicis posteriors per a la seva tramitació en una única convocatòria.

Sisè. Publicar aquest Acord en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

Contra aquest Acord, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar un recurs potestatiu de reposició davant el Consell de Govern en el termini d'un mes comptador a partir de l'endemà de la publicació, d'acord amb l'article 57 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, i l'article 123 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

També es pot interposar un recurs contenciós administratiu davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears en el termini de dos mesos comptadors a partir de l'endemà de la publicació, d'acord amb els articles 8.2, 10.1 i 46 de la Llei

29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, sens perjudici que la persona interessada en pugui interposar qualsevol altre que consideri procedent.

Palma, 23 de desembre de 2021

La secretaria del Consell de Govern
Mercedes Garrido Rodríguez

ANNEX 1
Oferta d'ocupació pública ordinària. Torn lliure

Personal funcionari. Torn lliure: 103 places.

Administració general: cossos i escales

Cos superior	24 places a Mallorca
Cos d'advocacia	2 places a Mallorca
Cos administratiu	1 plaça a Mallorca

Administració especial: cossos i escales

Cos facultatiu superior

Escala d'enginyeria, especialitat enginyeria de camins, canals i ports	1 plaça a Mallorca
Escala de recerca, desenvolupament i innovació, especialitat estadística	1 plaça a Mallorca
Escala d'arxius, museus, biblioteques i documentació, especialitat arxius, museus i biblioteques	1 plaça a Eivissa
Escala sanitària, especialitat medicina del treball	1 plaça a Mallorca
Escala sanitària, especialitat inspecció mèdica	3 places a Mallorca

Cos facultatiu tècnic

Escala d'arquitectura tècnica	3 places: 2 places a Mallorca i 1 plaça a Eivissa
Escala d'enginyeria tècnica, especialitat enginyer tècnic agrònom	2 places a Mallorca
Escala d'enginyeria tècnica, especialitat enginyer tècnic naval	1 plaça a Menorca
Escala d'enginyeria tècnica, especialitat enginyer tècnic	3 places: 1 a Mallorca i 2 a Menorca
Escala d'enginyeria tècnica, especialitat enginyer tècnic de forest	2 places: 1 a Mallorca i 1 a Eivissa
Escala de tecnologies de la informació i telecomunicacions, especialitat informàtica	5 places a Mallorca
Escala humanística i de ciències socials, especialitat treballador/a social	4 places a Mallorca
Escala humanística i de ciències socials, especialitat educador/a social	1 plaça a Mallorca
Escala humanística i de ciències socials, especialitat tècnic en ocupació i mercat de treball	8 places: 4 a Mallorca, 2 a Menorca i 1 a Eivissa
Escala humanística i de ciències socials, especialitat logopèdia	1 plaça a Mallorca
Escala d'arxius, museus, biblioteques i documentació, especialitat biblioteconomia i documentació	2 places a Menorca
Escala d'arxius, museus, biblioteques i documentació, especialitat arxius i museus	4 places: 3 a Mallorca i 1 a Eivissa
Escala sanitària, especialitat infermeria del treball	6 places: 5 a Mallorca i 1 a Menorca



Cos ajudant facultatiu

Escales d'infraestructures, especialitat ajudant facultatiu	3 places a Mallorca
Escales de tecnologies de la informació, especialitat operador d'informàtica	1 plaça a Mallorca
Escales de suport professional especialitzat, especialitat ajudant de laboratori	4 places a Mallorca
Escales de suport professional especialitzat, especialitat delineació	1 plaça a Mallorca
Escales socioeducatives, especialitat educador/a infantil	9 places: 1 a Mallorca, 3 a Menorca i 5 a Eivissa
Escales d'agents de medi ambient	8 places: 4 a Mallorca, 1 a Menorca, 2 a Eivissa i 1 a Formentera

Cos auxiliar facultatiu

Escales d'infraestructures, especialitat auxiliar facultatiu	1 plaça a Mallorca
--	--------------------

ANNEX 2

Oferta d'ocupació pública. Promoció interna

Personal funcionari. Promoció interna: 44 places.

Administració general: cossos i escales

Cos superior	24 places a Mallorca
--------------	----------------------

Administració especial: cossos i escales

Cos facultatiu superior

Escales d'enginyeria, especialitat enginyer de forest	1 plaça a Mallorca
---	--------------------

Escales d'arxius, museus, biblioteques i documentació, especialitat arxius, museus i biblioteques	1 plaça a Menorca
---	-------------------

Escales de prevenció de riscos laborals, especialitat higiene industrial	2 places a Mallorca
Escales de prevenció de riscos laborals, especialitat seguretat en el treball	1 plaça a Mallorca
Escales de prevenció de riscos laborals	5 places: 3 a Mallorca, 1 a Menorca i 1 a Eivissa

ANNEX 3

Oferta d'ocupació pública ordinària. Torn lliure

Personal laboral. Torn lliure: 39 places.

Auxiliar tècnic/a educatiu/iva	1 plaça a Mallorca
Oficial segona manteniment	1 plaça a Mallorca
Vigilant de seguretat	2 places a Mallorca
Peó	1 plaça a Mallorca
Netejador/a	34 places: 25 a Mallorca, 3 a Menorca i 6 a Eivissa





ANNEX 4
Oferta d'ocupació pública ordinària. Promoció interna

Personal laboral. Promoció interna: 39 places.

Auxiliar tècnic/a educatiu/iva	34 places: 22 places a Mallorca, 3 a Menorca, 8 a Eivissa i 1 a Formentera
Recepcionista	1 plaça a Mallorca
Oficial segona manteniment	1 plaça a Mallorca
Vigilant de seguretat	1 plaça a Mallorca
Empleat/ada de serveis	1 plaça a Menorca
Peó especialista	1 plaça a Mallorca

