

## Secció III. Altres disposicions i actes administratius

### CONSELL DE GOVERN

12900

*Acord del Consell de Govern de 20 de desembre de 2019 pel qual s'aprova l'oferta d'ocupació pública per a l'any 2019 corresponent al personal funcionari i al personal laboral al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears en l'àmbit dels serveis generals*

L'article 70.1 del Text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic (aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre), disposa que: «Les necessitats de recursos humans, amb assignació pressupostària, que s'hagin de proveir mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés han de ser objecte de l'oferta d'ocupació pública, o a través d'un altre instrument similar de gestió de la provisió de les necessitats de personal [...]». D'altra banda, la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, en l'article 47.1, determina que «constitueix l'oferta pública d'ocupació anual el conjunt de places vacants de personal funcionari i de personal laboral, amb dotació pressupostària, la cobertura de les quals resulta necessària [...]».

L'article 18 de la Llei 14/2018, de 28 de desembre, de pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears per a l'any 2019, estableix que:

Durant l'any 2019, i sens perjudici del que disposa l'apartat següent, el nombre total de places de nou ingrés del personal de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i dels ens que integren el sector públic instrumental autonòmic, i també, si escau, els sectors, les funcions i les categories professionals en les quals s'han de concentrar, i les places que ha d'incloure l'oferta pública d'ocupació, s'han de fixar de conformitat amb la delimitació que, amb caràcter bàsic, faci l'Estat per a l'any 2019, per mitjà de la norma de rang legal corresponent i en el marc dels pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2019, i d'acord també amb l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

Respectant les disponibilitats pressupostàries de l'exercici de 2019, no computen en el límit anterior les places corresponents a convocatòries pendents d'execució que deriven d'ofertes públiques d'ocupació d'anys anteriors, ni tampoc, dins els límits de les lleis anuals de pressuposts generals de l'Estat corresponents pel que fa a les taxes màximes de reposició d'efectius i, en general, al nombre màxim de places de nou ingrés de cada any, les places inherents a aquestes taxes i nombre màxim d'efectius de nou ingrés encara no convocades o sense oferta pública d'ocupació.

Per a l'any 2019 no s'ha dictat la norma bàsica prevista en l'article 18 esmentat, però, en aplicació de la previsió de l'article 134.4 de la Constitució i de l'article 38.1 de la Llei 47/2003, de 26 de novembre, general pressupostària, han estat prorrogats de forma automàtica els pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2018. En l'article 19 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2018, s'estableix que, durant el 2018, la incorporació de nou personal al sector públic està sotmesa a determinats límits i requisits: la taxa de reposició és del 100 % per a les administracions públiques que hagin complert els objectius d'estabilitat pressupostària i deute públic i la regla de despesa. En tot cas, s'han de respectar les disponibilitats pressupostàries del capítol I del pressupost de despeses corresponent.

Així mateix, l'article 19 disposa que, per calcular la taxa de reposició d'efectius, el percentatge de taxa màxim fixat s'aplica sobre la diferència resultant entre el nombre d'empleats fixos que, durant l'exercici pressupostari anterior, van deixar de prestar serveis en cadascun dels respectius sectors, àmbits, cossos o categories, i el nombre d'empleats fixos que s'hi van incorporar, en l'exercici esmentat, per qualsevol causa, excepte els procedents d'ofertes d'ocupació pública, o que hi van reingressar des de situacions que no comportin la reserva de llocs de treball. A aquests efectes, es computen els cessaments en la prestació de serveis per jubilació, retir, defunció, renúncia, declaració en situació d'excedència sense reserva de lloc de treball, pèrdua de la condició de funcionari de carrera o l'extinció del contracte de treball o en qualsevol altra situació administrativa que no suposi la reserva de lloc de treball o la percepció de retribucions amb càrrec a l'Administració en què se cessa. Igualment, es tenen en compte les altes i baixes produïdes pels concursos de trasllats a altres administracions públiques. No computen dins del límit màxim de places derivat de la taxa de reposició d'efectius les places que es convoquin per a la seva provisió mitjançant processos de promoció interna i les corresponents al personal declarat indefinit no fix mitjançant sentència judicial.

Aquesta taxa, per al període comprès entre l'1 de gener i el 31 de desembre de 2018, està constituïda per 120 places, de les quals, 25 es cediran a l'empresa pública Serveis Ferroviaris de Mallorca, ja que és un dels sectors prioritaris prevists en l'article 19.U.3.Q).

A més, aquest article autoritza una taxa addicional per a l'estabilització de l'ocupació temporal que ha d'incloure places de naturalesa estructural que estiguin dotades pressupostàriament i hagin estat ocupades de forma temporal ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors al 31 de desembre de 2017 en determinats sectors i col·lectius, entre els quals es troba el personal dels serveis d'administració i serveis generals. La taxa de cobertura temporal de les places inserides en processos d'estabilització, ha de situar-se al final del període, en cada àmbit, per sota del 8 %. L'articulació d'aquests processos selectius ha de garantir, en tot cas, el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.



Atès tot això, en relació amb la promoció interna, cal indicar que el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic la configura com una mesura de planificació de recursos humans que té per objecte contribuir a la consecució de l'eficàcia en la prestació dels serveis i que ha de facilitar l'Administració com a via per adquirir les competències i els requisits necessaris corresponents per a la progressió en la carrera professional des dels nivells inferiors als superiors.

Per tant, una vegada determinades les necessitats d'efectius que s'han de reposar en l'àmbit dels serveis generals i que no poden superar la taxa de reposició per a l'any 2019 i una vegada determinades les places de naturalesa estructural que estiguin dotades pressupostàriament i hagin estat ocupades de forma temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors al 31 de desembre de 2017 en l'àmbit dels serveis d'administració i serveis generals, resulta que les places objecte de l'oferta pública són 293, de les quals 120 places corresponen a personal funcionari, inclosa la promoció interna, i 163 places corresponen a personal laboral, inclosa la promoció interna, de les quals 142 corresponen a la taxa addicional per a l'estabilització de l'ocupació temporal.

Així doncs, és necessari aprovar l'oferta pública d'ocupació de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears corresponent al personal funcionari i al personal laboral de l'àmbit dels serveis generals per a l'any 2019, encara que, d'acord amb el que estableix l'article 70.1 del Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, l'execució d'aquesta oferta ha de desenvolupar-se en un termini improrrogable de tres anys.

Aquesta oferta d'ocupació pública es va negociar en les sessions dels dies 9 i 11 de desembre de 2019 de la Mesa Sectorial de Serveis Generals i en la sessió de dia 13 de desembre del Comitè Intercentres.

Atès tot això, i d'acord amb l'article 5.2. k) de la Llei 3/2007, el Consell de Govern, a proposta de la consellera d'Administracions Públiques i Modernització, en la sessió de 20 de desembre de 2019 adoptà, entre d'altres, l'Acord següent:

**Primer.** Aprovar l'oferta d'ocupació pública per a l'any 2019 corresponent al personal funcionari i laboral al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears en l'àmbit dels serveis generals, que suposa un total de 283 places, amb la distribució indicada en els annexos que s'adjunten i en els termes establerts en aquest Acord.

**Segon.** Desglossar les places d'aquesta oferta de la manera següent:

- a) 83 places de personal funcionari pertanyen a l'oferta ordinària corresponent a la taxa de reposició d'efectius ordinària, d'acord amb els criteris establerts en l'article 19.U.3 de la Llei 6/2018, les quals s'adjunten com a annex 1.
- b) 37 places de personal funcionari corresponen a la promoció interna de l'oferta ordinària, places que no computen a l'efecte del límit màxim de places derivat de la taxa ordinària de reposició d'efectius d'acord amb els criteris establerts en l'article 19.U.7 de la Llei 6/2018, les quals s'adjunten com annex 2.
- c) 12 places de personal laboral pertanyen a l'oferta ordinària corresponent a la taxa de reposició d'efectius ordinària, d'acord amb els criteris establerts en l'article 19.U.3 de la Llei 6/2018, les quals s'adjunten com a annex 3.
- d) 9 places de personal funcionari corresponen a la promoció interna de l'oferta ordinària, places que no computen a l'efecte del límit màxim de places derivat de la taxa ordinària de reposició d'efectius d'acord amb els criteris establerts en l'article 19.U.7 de la Llei 6/2018, les quals s'adjunten com annex 4.
- e) 142 places de personal laboral pertanyen a l'oferta extraordinària corresponent a la taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal, d'acord amb els criteris establerts en l'article 19.U.9 de la Llei 6/2018, les quals s'adjunten com a annex 2.

**Tercer.** Reservar una quota mínima d'un 7 % del total de les places objecte de l'oferta perquè les cobreixin persones amb un grau de discapacitat igual o superior al 33 %, d'acord amb el que disposa l'article 59.1 del Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic. Aquesta reserva es desglossa de la manera següent:

- a) Un mínim del 5 % de les places s'han de reservar per a persones amb diversitat funcional física, sensorial o psíquica.
- b) Un mínim del 2 % de les places s'han de reservar per a persones amb una diversitat funcional que tingui l'origen en una diversitat funcional intel·lectual.

**Quart.** Disposar que les convocatòries corresponents als processos selectius d'aquestes places s'han de publicar en el termini improrrogable de tres anys comptadors des de la data de la publicació d'aquest Acord, i han de garantir el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat i ser objecte de negociació a l'àmbit corresponent.

**Cinquè.** Les places corresponents a l'oferta pública d'ocupació per a l'any 2019 es poden acumular a les que puguin correspondre a exercicis posteriors per a la seva tramitació en una única convocatòria.

**Sisè.** Publicar aquest Acord en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.



Contra aquest Acord, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar un recurs potestatiu de reposició davant el Consell de Govern en el termini d'un mes comptador a partir de l'endemà de la publicació, d'acord amb l'article 57 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, i l'article 123 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

També es pot interposar un recurs contenciós administratiu davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears en el termini de dos mesos comptadors a partir de l'endemà de la publicació, d'acord amb els articles 8.2, 10.1 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, sens perjudici que la persona interessada en pugui interposar qualsevol altre que consideri procedent.

Palma, 20 de desembre de 2019

**La secretària del Consell de Govern**  
Pilar Costa i Serra

**ANNEX 1**  
**Oferta d'ocupació pública ordinària. Torn lliure**

**Personal funcionari. Torn lliure: 83 places**

**Administració general: cossos i escales**

Cos superior	4 places a Mallorca
Cos d'advocacia	2 places a Mallorca
Cos de gestió	5 places a Mallorca
Cos administratiu	8 places a Mallorca
Cos auxiliar	18 places a Mallorca
Cos subaltern	2 places: 1 a Menorca i 1 a Eivissa

**Administració especial: cossos i escales**

**Cos facultatiu superior**

Escala d'arquitectura	1 plaça a Mallorca
Escala d'enginyeria, especialitat enginyer agrònom	1 plaça a Mallorca
Escala de tecnologies de la informació i telecomunicacions, especialitat informàtica	2 places a Mallorca
Escala científica, especialitat ciències de la mar	1 plaça a Mallorca
Escala humanística i de ciències socials, especialitat assessorament lingüístic	4 places a Mallorca
Escala humanística i de ciències socials, especialitat ciències de la informació	2 places a Mallorca
Escala humanística i de ciències socials, especialitat publicitat	2 places a Mallorca
Escala humanística i de ciències socials, especialitat formació	2 places a Mallorca
Escala humanística i de ciències socials, especialitat geografia	1 plaça a Mallorca
Escala humanística i de ciències socials, especialitat pedagogia	1 plaça a Mallorca
Escala humanística i de ciències socials, especialitat sociòleg	1 plaça a Mallorca





### Cos facultatiu tècnic

Escola humanística i ciències socials, especialitat treball social	3 places a Mallorca
Escola humanística i ciències socials, especialitat educació social	2 places: 1 a Menorca i 1 a Eivissa
Escola humanística i ciències socials, especialitat tècnic d'activitats turístiques	2 places a Mallorca
Escola d'arxius, museus, biblioteques i documentació, especialitat conservació i restauració de documents gràfics	1 plaça a Mallorca
Escola d'arxius, museus, biblioteques i documentació, especialitat biblioteconomia i documentació	1 plaça a Mallorca
Escola d'arxius, museus, biblioteques i documentació, especialitat arxius i museus	3 places a Mallorca
Escola d'arxius, museus, biblioteques i documentació, especialitat conservació i restauració d'arqueologia	2 places a Menorca
Escola sanitària, especialitat fisioteràpia	9 places: 6 a Mallorca, 2 a Menorca i 1 a Eivissa

### Cos facultatiu subaltern

Escola de suport instrumental, especialitat auxiliar de suport	3 places a Mallorca
--	---------------------

## ANNEX 2

### Oferta d'ocupació pública. Promoció interna

#### Personal funcionari. Promoció interna: 37 places

##### Administració general: cossos i escales

Cos superior	4 places a Mallorca
Cos de gestió	4 places a Mallorca
Cos administratiu	11 places a Mallorca
Cos auxiliar	14 places a Mallorca

##### Administració especial: cossos i escales

##### Cos facultatiu superior

Escola d'arquitectura	1 plaça a Mallorca
Escola de tecnologies de la informació i telecomunicacions, especialitat informàtica	3 places a Mallorca

## ANNEX 3

### Oferta d'ocupació pública ordinària. Torn lliure

#### Personal laboral. Torn lliure: 12 places

Auxiliar tècnic/a educatiu/iva	9 places: 6 places a Mallorca, 1 a Menorca i 1 a Formentera
Peó especialista	1 plaça a Mallorca
Socorrista	1 plaça a Mallorca
Peó	1 plaça a Mallorca

**ANNEX 4****Oferta d'ocupació pública ordinària. Promoció interna****Personal laboral. Promoció interna: 9 places**

Auxiliar tècnic/a educatiu/iva	7 places: 5 places a Mallorca, 1 a Menorca i 1 a Eivissa
Peó especialista	2 places a Mallorca

**ANNEX 5****Oferta d'ocupació pública. Procés d'estabilització de l'ocupació temporal****Personal laboral. Procés d'estabilització de l'ocupació temporal: 142 places**

Tècnic/a especialista manteniment	3 places: 2 a Mallorca i 1 a Menorca
Auxiliar tècnic/a educatiu/iva	87 places: 69 places a Mallorca, 3 a Menorca, 14 a Eivissa i 1 a Formentera
Cuiner/a 1a.	1 plaça a Menorca
Ajudant/a de cuina	1 plaça a Menorca
Oficial/a 2a. manteniment	1 plaça a Mallorca
Vigilant de seguretat	3 places a Mallorca
Peó especialista	2 places a Mallorca
Socorrista	1 plaça a Mallorca
Peó	2 places a Mallorca
Netejador/a	41 places: 29 a Mallorca, 6 a Menorca i 6 a Eivissa

