

Plan de mejora competencial según el informe individual de evaluación de competencias profesionales del personal con funciones directivas

Datos

Persona evaluada

Persona que realiza la entrevista

Período o año evaluado

Fecha de la entrevista

Las acciones que forman parte de este plan, tienen que ir encaminadas a mejorar las conductas que tienen un recorrido de mejora más alto.

Algunas veces, simplemente se tratará de orientar a la persona para que modifique puntualmente su comportamiento o sus actitudes en la manera de ejecutar sus funciones.

En otras ocasiones, será conveniente la participación en procesos de aprendizaje relacionados directamente con las conductas que queremos mejorar

Competencias evaluadas:

- | | |
|-------------------------------|---------------------------------|
| 1. Trabajar en equipo | 4. Orientación a los resultados |
| 2. Adaptabilidad/flexibilidad | 5. Orientación a la ciudadanía |
| 3. Compromiso/Implicación | 6. Habilidades directivas |

Conducta que hay que potenciar

Acciones de mejora
consensuadas

Quiero participar en procesos de aprendizaje para mejorar esta conducta

Conducta que hay que potenciar

Acciones de mejora
consensuadas

Quiero participar en procesos de aprendizaje para mejorar esta conducta

Conducta que hay que potenciar

Acciones de mejora
consensuadas

Quiero participar en procesos de aprendizaje para mejorar esta conducta



G
O
I
B
/

Conducta que cal potenciar	
Acciones de mejora consensuadas	
Quiero participar en procesos de aprendizaje para mejorar esta conducta	

Conducta que cal potenciar	
Acciones de mejora consensuadas	
Quiero participar en procesos de aprendizaje para mejorar esta conducta	

Conducta que cal potenciar	
Acciones de mejora consensuadas	
Quiero participar en procesos de aprendizaje para mejorar esta conducta	

Observaciones

Fecha de aprobación del plan

Fecha de seguimiento propuesta

Firma de la persona evaluada

[Rúbrica]

Firma de la persona que realiza la entrevista

[Rúbrica]