

**Disposició final única.**

Aquesta reforma de l'Estatut d'autonomia de Castella i Lleó entra en vigor el mateix dia en què es publiqui la Llei orgànica d'aprovació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Per tant,

Mano a tots els espanyols, particulars i autoritats, que compleixin aquesta Llei orgànica i que la facin complir.

Madrid, 8 de gener de 1999.

JUAN CARLOS R.

El president del Govern,  
JOSÉ MARÍA AZNAR LÓPEZ

**460** REIAL DECRET LLEI 1/1999, de 8 de gener, sobre selecció de personal estatutari i provisió de places a les institucions sanitàries de la Seguretat Social. («BOE» 8, de 9-1-1999.)

L'article 34.quatre de la Llei 4/1990, de 29 de juny, de pressupostos generals de l'Estat per a 1990, va modificar els sistemes de selecció de personal i de provisió de places i llocs de treball a les institucions sanitàries de la Seguretat Social, i els va adaptar a la realitat i a l'estructura del sistema sanitari públic del nostre país i va derogar les normes que fins aquell moment els regulaven, moltes de les quals eren de dates anteriors a la Constitució espanyola i a la nova organització territorial de l'Estat que es deriva del títol VIII.

Desplegat per reglament el precepte legal esmentat pel Reial decret 118/1991, de 25 de gener, es van interposar diversos recursos contenciosos administratius contra aquesta norma, que van motivar que la Sala Tercera del Tribunal Suprem plantegés davant el Tribunal Constitucional una qüestió d'inconstitucionalitat respecte de l'article 34.quatre de la Llei 4/1990 esmentada. La qüestió ha estat resolta mitjançant sentència de 15 d'octubre de 1998 que, com que estima que la Llei de pressupostos no és el marc adequat per a la introducció d'aquesta normativa, declara inconstitucional i, en conseqüència, nul l'article esmentat.

Aquesta declaració incideix sobre la mateixa validesa del Reial decret 118/1991, norma que constitueix l'autèntic reglament de les proves selectives per a l'accés a la condició de personal estatutari i per als processos de provisió de places a les institucions sanitàries de la Seguretat Social.

Això s'esdevé en un moment en què les administracions sanitàries públiques, d'acord amb les previsions de la disposició addicional vintena de la Llei 66/1997, de 30 de desembre, de mesures fiscals, administratives i de l'ordre social, han iniciat un procés generalitzat de cobertura de places i de consolidació d'ocupació, procés que els col·lectius professionals afectats havien esperat molt de temps.

Actualment estan en tramitació, o a punt de ser convocades, nombroses proves selectives o concursos de trasllats per cobrir alguns milers de places de les diferents categories o tipus de personal de les institucions i centres sanitaris del sistema nacional de salut, convocatòries que es poden veure privades del reglament que regula el desplegament i la tramitació. Les repercussions que això tindria no només en el funcionament correcte del sistema sanitari, que veuria ajornada la incorporació de milers de professionals a nombrosos hospitals i centres de salut, sinó també en les expectatives legítimes de centenars

de milers de ciutadans que aspiren a accedir a un lloc de treball en el sistema sanitari públic per mitjà de procediments ja convocats o a punt de ser-ho, són evidents.

Per tot això, és necessari i urgent que el Govern adopti una mesura legislativa extraordinària que cobreixi els processos selectius que estan en marxa i les convocatòries que, en desenvolupament de les ofertes d'ocupació, han anunciat diferents serveis de salut per al futur immediat. Concorren en la situació descrita raons de necessitat extraordinària i urgent que, conforme amb les previsions constitucionals, aconsellen la promulgació d'un Reial decret llei.

La legislació que ara adopta el Govern té com a objectiu l'eficàcia sobre les convocatòries en tràmit i sobre els processos selectius que es puguin promoure a curt termini, ja que es troba en procés avançat de negociació amb les comunitats autònomes i amb els representants socials l'avantprojecte de Llei reguladora de l'Estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut, promogut pel Govern en desplegament de les recomanacions de la Resolució del Congrés dels Diputats de 18 de desembre de 1997, per la qual s'aprova l'informe de la subcomissió constituïda en el si de la Comissió de Sanitat i Consum per avançar en la consolidació del sistema nacional de salut.

L'Estatut marc esmentat ha d'establir la nova legislació bàsica del sector en matèria de selecció de personal i provisió de places, i amb la implantació han de quedar sense efecte els Estatuts de personal vigents i la normativa posterior, entre ella, aquest mateix Reial decret llei.

En virtut d'això, fent ús de l'autorització que conté l'article 86 de la Constitució espanyola i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres en la reunió del dia 8 de gener de 1999,

**DISPOSO:**

**Article 1. Objecte i àmbit d'aplicació.**

La selecció del personal estatutari i la provisió de places de les institucions sanitàries de la Seguretat Social s'efectuen pels sistemes i els procediments que estableix aquest Reial decret llei.

**CAPÍTOL I**

**Selecció de personal**

**SECCIÓ 1a CONVOCATÒRIA I DESENVOLUPAMENT DE LES PROVES SELECTIVES**

**Article 2. Normes generals de les convocatòries.**

1. Les proves selectives per a l'accés a la condició de personal estatutari s'han d'ajustar als principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, així com al de publicitat, i han de constar, amb caràcter general, de les fases de concurs i d'oposició. No obstant això, constaran només de la fase d'oposició les corresponents a les categories de personal en què les funcions que cal dur a terme o el previsible nombre d'aspirants ho aconselli.

2. L'Administració pública o servei de salut de què depenguin les institucions sanitàries afectades ha d'iniciar el sistema selectiu mitjançant una convocatòria que s'ha de publicar, segons escaigui, en el «Butlletí Oficial de l'Estat» o en el «Butlletí Oficial» de la comunitat autònoma.

Així mateix, s'han d'adoptar les mesures de publicitat necessàries per assegurar la divulgació de la convocatòria entre les organitzacions, les institucions i els serveis en els quals pugui resultar d'interès.

3. La convocatòria de les proves selectives ha de contenir, almenys, les especificacions següents:

- a) Nombre i característiques de les places convocades.
- b) Condicions i requisits que han de reunir els aspirants.
- c) Model de sol·licitud.
- d) Centre o dependència on s'han de dirigir les sol·licituds i termini per presentar-les, la durada de les quals ha de ser com a mínim d'un mes.
- e) Contingut de les proves de selecció i barems i programes aplicables a les proves, així com el sistema de qualificació.

4. En l'àmbit de cada Administració pública, les proves selectives es poden dur a terme de manera descentralitzada, bé amb la convocatòria única prèvia, bé amb les convocatòries prèvies fetes dins dels àmbits que es determinin.

a) Quan les proves descentralitzades es facin amb la convocatòria única prèvia, aquesta ha d'establir un Tribunal que ha de coordinar l'actuació dels tribunals auxiliars que es constitueixin en els diferents àmbits, i al qual correspon adoptar les mesures necessàries per a la realització correcta de les proves, en els termes que la convocatòria determini.

b) Quan les proves s'efectuïn amb les convocatòries prèvies fetes en àmbits determinats, una convocatòria general, que ha de contenir les especificacions a què es refereix l'apartat 3 anterior, ha de determinar el nombre de places que quedin vinculades a cada un dels àmbits al llarg de tot el procés de selecció i provisió. Ha d'establir, igualment, els terminis de presentació de sol·licituds per participar en les proves i les mesures de coordinació del desenvolupament que calguin, dirigides, si s'escau, a assegurar la realització simultània dels exercicis en les diferents localitats. En aquest supòsit, només cal publicar en el butlletí o diari oficial la convocatòria general, i cada convocatòria concreta s'ha de fer pública de manera que garanteixi suficientment el coneixement pels possibles afectats i, en tot cas, mitjançant la fixació durant un termini mínim de vint dies als taulers d'anuncis de l'òrgan al qual correspongui efectuar-la.

### Article 3. *Bases de les convocatòries.*

1. La convocatòria i les bases vinculen l'Administració, els tribunals encarregats de jutjar les proves i els qui hi participen.

2. Una vegada publicades, les convocatòries o les bases només poden ser modificades amb subjecció estricta a les normes de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, excepte pel que fa a l'increment del nombre de places convocades, si ho imposen les necessitats del servei. En aquest supòsit, i sempre que aquest increment no superi el 15 per 100 de les places convocades inicialment i que la resolució que ho autoritzi es publiqui abans de la finalització de la fase d'oposició, no és preceptiva l'obertura de nou termini de presentació d'instàncies.

3. Es poden aprovar les bases generals en què es determinin els requisits dels aspirants, el procediment de selecció, les proves a superar o els programes i les formes de qualificació aplicables a convocatòries successives per a l'accés a una determinada categoria o especialitat.

Les bases generals s'han de publicar al butlletí o diari oficial corresponent.

### Article 4. *Impugnació de convocatòries.*

Les convocatòries, les bases i tots els actes administratius que se'n derivin, així com l'actuació dels tribunals, poden ser impugnats pels interessats en els casos i en la forma que preveu amb caràcter general la legislació aplicable.

### Article 5. *Tribunals.*

1. Els tribunals, els nomena l'autoritat convocant, mitjançant acord que s'ha de publicar tal com determini la convocatòria amb una antelació d'un mes, com a mínim, al començament de les proves.

2. Els tribunals es componen d'un nombre de membres no inferior a cinc, i s'ha de designar el mateix nombre de membres suplents. Tots els membres del Tribunal tant titulars com suplents, han de tenir titulació de nivell acadèmic igual o superior a l'exigida per a l'ingrés.

Els tribunals poden disposar la incorporació d'assessors especialistes a les feines per a totes o algunes de les proves, d'acord amb el que preveuen les convocatòries. Els assessors esmentats han de tenir titulació acadèmica de nivell igual o superior a l'exigida per a l'ingrés, i s'han de limitar a l'exercici de les especialitats tècniques, en què es basa exclusivament la seva col·laboració amb l'òrgan de selecció.

3. Entre els membres dels tribunals han de figurar, en tot cas, persones que mantinguin una vinculació professional de caràcter fix amb les administracions públiques o els serveis de salut, i ha de quedar acreditada degudament en l'expedient la causa que determini els nomenaments que no recaiguin, excepcionalment, en personal fix. En els termes que fixin els pactes a què es refereix la Llei 9/1987, de 12 de juny, d'òrgans de representació, determinació de les condicions de treball i participació del personal al servei de les administracions públiques, les organitzacions sindicals poden proposar un vocal dels tribunals esmentats.

4. Corresponen als tribunals les funcions relatives a la determinació concreta del contingut de les proves i a la qualificació dels aspirants, tant en la fase d'oposició com en la de concurs, així com, en general, l'adopció de totes les mesures que calguin per al correcte desenvolupament de les proves selectives, de conformitat amb el que estableix aquest Reial decret llei i la corresponent convocatòria. Els tribunals auxiliars a què es refereix l'article 2.4.a) d'aquest Reial decret llei assumeixen les funcions que la convocatòria expressament determini.

### Article 6. *Relacions d'admesos i exclosos.*

1. Finalitzat el termini de presentació d'instàncies, s'ha d'aprovar la relació d'aspirants admesos i exclosos per fer les proves selectives. La resolució corresponent, que es publica de la manera que la convocatòria determini, ha d'indicar el termini d'esmena que es concedeix als exclosos.

2. Per ser admès a la realització de les proves n'hi ha prou que els aspirants manifestin i declarin en les instàncies que reuneixen tots i cada un dels requisits i les condicions exigits, referits a la data d'expiració del termini assenyalat per a la presentació de sol·licituds.

3. L'autoritat convocant, per si mateixa o a proposta del president del Tribunal, ha de donar compte als òrgans competents de les inexactituds o falsedats en què hagin pogut incórrer els aspirants, als efectes que siguin procedents.

### Article 7. *Desenvolupament del procés de selecció.*

1. Els membres dels tribunals s'han d'abstenir d'intervenir quan concorrin les circumstàncies que preveu l'article 28 de la Llei 30/1992, o quan en els cinc anys anteriors a la convocatòria hagin dut a terme tasques específiques de preparació d'aspirants per a l'ingrés en la mateixa categoria estatutària. Els interessats han de notificar aquestes circumstàncies a l'autoritat convocant, que, si s'escau, ha de procedir a nomenar els nous membres del Tribunal; en aquest cas no cal el compliment del termini a què es refereix l'article 5.1 d'aquest Reial decret llei.

Els aspirants poden recusar, en qualsevol moment, els membres dels tribunals en els casos que preveu el paràgraf anterior.

2. Una vegada començades les proves, el Tribunal ha de fer públics els anuncis de celebració dels exercicis successius als llocs que la convocatòria determini, almenys amb dotze hores d'antelació a la de la realització de la prova, si es tracta del mateix exercici, o amb vint-i-quatre hores d'antelació, si es tracta d'un nou exercici.

3. Els tribunals han d'adoptar les mesures oportunes per tal que els exercicis escrits de la fase d'oposició siguin corregits al més aviat possible i sense conèixer la identitat de l'aspirant. Les qualificacions atorgades als aspirants que superin cada exercici s'han de fer públiques als llocs que la convocatòria determini tan aviat com estiguin assignades. Quan l'exercici consisteixi en una prova de caràcter oral, o en la lectura davant el Tribunal d'una prova escrita, la qualificació dels aspirants que l'hagin superada s'ha de fer pública al final de cada sessió.

4. Les resolucions o els acords dels tribunals vinculen l'Administració, llevat que s'hagi incorregut en defectes essencials de procediment.

## SECCIÓ 2a PROVES SELECTIVES PEL SISTEMA D'OPOSICIÓ

### Article 8. *Contingut de l'oposició.*

1. La selecció de personal pel sistema d'oposició implica que els aspirants duguin a terme els exercicis que preveu la convocatòria, a fi de determinar la aptitud per a l'acompliment de la plaça. Aquests exercicis han de consistir en proves de coneixements generals o específics de les quals també poden formar part test psicotècnics, entrevistes i qualsevol altre sistema que sigui adequat per assegurar-ne l'objectivitat i la racionalitat del procés selectiu i la adequació a les funcions que s'han de dur a terme.

2. Els exercicis de l'oposició són eliminatoris, en els termes que la convocatòria determini. S'hi poden incloure exercicis voluntaris, no eliminatoris, dirigits a acreditar el coneixement de matèries concretes, si bé la puntuació màxima no podrà passar del 10 per 100 de la puntuació màxima conjunta de la resta dels exercicis.

### Article 9. *Relació d'aprovat.*

1. Finalitzades les proves selectives, el Tribunal ha de fer pública, als llocs que la convocatòria determini, la relació d'aspirants aprovats per l'ordre de la puntuació assolida en el conjunt dels exercicis. El nombre d'aspirants aprovats no pot superar el nombre de places convocades. Qualsevol proposta d'aprovat que contravingui el que s'ha establert anteriorment és totalment ineficax en la part en què excedeix el nombre de places convocades.

2. El Tribunal ha d'elevat la relació d'aspirants aprovats a l'autoritat convocant, que ha d'ordenar la publicació de la relació de places que s'ofereixen als aprovats de la manera i en els llocs que determini la convocatòria. Les places que s'ofereixen als aspirants aprovats són sempre places bàsiques de la corresponent categoria estatutària.

3. Els aspirants que figurin en la relació d'aprovat disposen d'un termini de vint dies naturals, a comptar de l'endemà del dia que es produeixi la publicació a què es refereix l'apartat 2 anterior, per presentar els documents acreditatius exigits en la convocatòria i per sol·licitar plaça entre les ofertes.

4. Els que, dins del termini indicat, i llevat de casos de força major, no presentin la documentació no poden ser nomenats i queden anul·lades totes les actuacions, sens perjudici de la responsabilitat en què hagin pogut incórrer per falsedat en la instància.

Els aspirants aprovats que tinguin la condició de personal fix de les administracions públiques o dels serveis de salut estan exempts de justificar les condicions i els requisits ja acreditats per obtenir el nomenament anterior, i han de presentar certificació de l'organisme del qual depenguin que acrediti la seva condició i altres circumstàncies que constin en el expedient personal.

5. L'adjudicació de les places entre els aspirants aprovats s'efectua en vista de les peticions que hagin presentat i atenent l'ordre obtingut en l'oposició, sens perjudici del que preveu l'article 14.2 d'aquest Reial decret llei.

Els empats que es produeixin en la puntuació total es resolen de la manera que determini la convocatòria.

Els aspirants que no presentin sol·licitud de plaça o els que no els correspongui cap plaça d'entre les efectivament sol·licitades són destinats a alguna plaça de les que quedin vacants una vegada adjudicades a tots els aprovats.

### Article 10. *Nomenaments.*

1. Finalitzat el termini de presentació de documentació i de sol·licitud de plaça, s'acorda el nomenament dels aspirants seleccionats, amb expressió de la plaça adjudicada. La publicació de l'acord de nomenament s'efectua de la manera que determini la convocatòria.

2. Els nomenats disposen del termini d'un mes per incorporar-se a la plaça adjudicada. El còmput del termini esmentat s'inicia l'endemà de la publicació a què es refereix l'apartat 1 anterior.

## SECCIÓ 3a PROVES SELECTIVES PEL SISTEMA DE CONCURS OPOSICIÓ

### Article 11. *Contingut del concurs oposició.*

1. Les proves selectives pel sistema de concurs oposició consisteixen a dur a terme cada una de les fases esmentades, a fi de determinar l'aptitud i els mèrits dels aspirants i de fixar el ordre de prelación per a la selecció.

2. En la fase de concurs s'han de valorar, d'acord amb el barem, els mèrits relacionats directament amb el contingut de les places a proveir i l'experiència professional en llocs de personal sanitari. En cap cas es pot aplicar la puntuació obtinguda en la fase de concurs per superar exercicis de la fase d'oposició.

El Tribunal ha d'assignar la puntuació que preveu el barem als mèrits acreditats pels aspirants que hagin superat la fase d'oposició. Només es poden valorar els mèrits que els interessats exerceixen l'últim dia del termini de presentació de sol·licituds, i que siguin prou acreditats en la forma i el termini que determini la convocatòria.

3. La fase d'oposició es du a terme conforme amb el que estableixen els articles precedents.

No obstant això, i sens perjudici del caràcter eliminador dels exercicis de la manera que determini la convocatòria, pot superar la fase d'oposició un nombre d'aspirants superior al de les places convocades.

#### Article 12. *Oferta i adjudicació de places.*

1. Finalitzades les proves selectives, el Tribunal ha de fer pública, de la manera i en els llocs que determini la convocatòria, la relació d'aspirants per ordre de la puntuació assolida, que és la suma de les puntuacions obtingudes en les fases de concurs i d'oposició. Els empats en la puntuació total es resolen de la manera que determini la convocatòria. El Tribunal ha d'eleva la relació esmentada a l'autoritat convocant.

2. De la manera que determini la convocatòria, s'ha de fer pública la resolució per la qual s'aprovin la relació de places que s'ofereixen als aspirants i el procediment perquè puguin efectuar l'opció a plaça. Les vacants que s'ofereixen corresponen sempre a places bàsiques de la categoria corresponent.

3. Les places s'han d'adjudicar entre els aspirants d'acord amb la sol·licitud i per l'ordre de la puntuació assolida. Perden els drets derivats de la participació en les proves selectives els aspirants que no sol·licitin plaça en el temps indicat i de la manera escaient, d'acord amb el que estableixi la resolució a què es refereix l'apartat 2 anterior, i els que no obtinguin cap plaça d'entre les sol·licitades efectivament, així com aquells als quals, per la puntuació obtinguda al concurs oposició, no els correspongui cap plaça d'entre les ofertes.

Només poden ser declarats aprovats en les proves selectives els aspirants que obtinguin plaça.

4. L'autoritat convocant ha de publicar la relació d'aspirants aprovats amb indicació de la plaça que els hagi correspost. Els aprovats disposen d'un termini de vint dies naturals, a comptar de l'endemà de la publicació esmentada, per presentar els documents acreditatius que exigeix la convocatòria.

5. Aquells que, dins del termini fixat, i llevat de casos de força major, no presentin la documentació no poden ser nomenats i queden anul·lades totes les actuacions, sens perjudici de la responsabilitat en què hagin pogut incórrer per falsedat en la instància. En aquest cas, la plaça s'inclou entre les convocades en el procés selectiu següent.

Els aspirants aprovats que tinguin la condició de personal fix de les administracions públiques o dels serveis de salut estan exempts d'acreditar les condicions i els requisits ja justificats per obtenir el nomenament anterior, i han de presentar un certificat de l'organisme del qual depenguin que acrediti la condició i altres circumstàncies que constin en l'expedient personal.

#### Article 13. *Nomenaments.*

1. Finalitzat el termini per presentar la documentació, s'ha d'acordar el nomenament dels aspirants aprovats, que s'ha de publicar de la manera que determini la convocatòria.

2. Els nomenats disposen del termini d'un mes per incorporar-se a la plaça adjudicada. El còmput del termini esmentat s'inicia l'endemà de la publicació a què es refereix l'apartat 1 anterior.

### SECCIÓ 4a PROMOCIÓ INTERNA

#### Article 14. *Règim general.*

1. Té accés al sistema de promoció interna el personal estatutari fix o de plantilla de la corresponent administració pública pertanyent al grup de classificació dels que estableix l'article 3 del Reial decret llei 3/1987, d'11 de setembre, immediatament inferior que hagi complert dos anys de serveis amb plaça en propietat i que reuneixi els requisits generals i específics exigits en cada cas.

No obstant això, i si així ho preveu la convocatòria, també pot accedir al sistema de promoció interna el personal estatutari fix o de plantilla pertanyent al mateix grup de classificació o a la resta dels grups inferiors.

2. Les places que no es proveeixin pel sistema de promoció interna s'acumulen a les convocades pel sistema general d'accés lliure, excepte en el cas de convocatòries independents de promoció interna.

En cada convocatòria, els aspirants seleccionats pel sistema de promoció interna tenen preferència per escollir plaça sobre els procedents del sistema general d'accés lliure.

#### Article 15. *Sistema selectiu.*

1. Les proves selectives per a l'accés pel sistema de promoció interna s'han d'efectuar pel sistema de concurs oposició, que es du a terme d'acord amb el que estableix aquest capítol.

2. En la fase de concurs, els aspirants que hi concorrin pel sistema de promoció interna poden obtenir, si ho preveu la convocatòria, una puntuació addicional que s'atorga atenent fonamentalment el contingut funcional de la categoria estatutària de procedència, així com els serveis prestats amb plaça en propietat i l'exercici, si s'escau, en llocs específics de l'estructura de les institucions sanitàries.

El màxim de la puntuació addicional a què es refereix el paràgraf anterior no pot passar del 25 per 100 de la puntuació màxima possible del conjunt dels exercicis de la fase d'oposició.

En cap cas no es pot aplicar la puntuació addicional o de la fase de concurs per superar exercicis de la fase d'oposició.

3. En la fase d'oposició pel sistema de promoció interna es pot establir l'exempció d'un dels exercicis a aquells aspirants que procedeixin de categories de la mateixa especialització funcional que les places a proveir, i sempre que l'exercici exempt guardi adequada relació amb la funció exercida.

## CAPÍTOL II

### Provisió de places

#### SECCIÓ 1a CONCURSO DE TRASLLATS

#### Article 16. *Places que cal proveir.*

1. S'han de proveir per concurs de trasllat les places bàsiques de cada categoria que determini la convocatòria. Les places no convocades o no adjudicades en el concurs de trasllats s'han de proveir directament mitjançant les proves selectives corresponents.

2. L'adjudicació de les places convocades en el concurs de trasllats s'ha d'efectuar d'acord amb un barem de mèrits, que ha de valorar principalment el temps de serveis prestats a les administracions i els serveis públics ocupant llocs de treball d'igual contingut funcional que la plaça objecte del concurs.

**Article 17. Requisits per accedir al concurs.**

1. Té accés a la convocatòria del concurs el personal estatutari fix o de plantilla de la categoria i especialitat corresponent i que estigui ocupant plaça o en tingui de reservada a les institucions sanitàries de la seguretat social, sigui quina sigui l'Administració pública de la qual depengui la plaça, així com el personal que es trobi en situació diferent a la d'actiu procedent de plaça d'aquestes institucions.

2. És requisit per ser admès al concurs:

a) Per al personal en actiu o amb reserva de plaça: haver pres possessió de la plaça ocupada amb un any d'antelació, com a mínim, a la finalització del termini que estableix l'article 18.1 d'aquest Reial decret llei.

b) Per al personal en situació diferent a la d'actiu i que no exerceixi reserva de plaça: reunir els requisits legals i reglamentaris per incorporar-se al servei actiu l'últim dia del termini que estableix l'article 18.1 d'aquest Reial decret llei.

**Article 18. Tramitació i resolució del concurs.**

1. La convocatòria del concurs, que s'ha de publicar en el butlletí o diari oficial corresponent, determina el termini per a la presentació de sol·licituds, que no pot ser inferior a un mes. Una vegada transcorregut el termini de reclamacions contra la resolució provisional del concurs, no s'admeten ni modificacions de les sol·licituds presentades ni la retirada del concurs.

2. En vista de les places sol·licitades pels concursants i dels mèrits que acreditin, s'aprova la resolució provisional del concurs, que s'ha de fer pública de la manera que determini la convocatòria.

Els interessats disposen d'un termini de quinze dies, a comptar des de la seva publicació, per formular reclamacions contra la resolució provisional.

3. Les reclamacions formulades contra la resolució provisional s'han de rebutjar o d'admetre per mitjà de la resolució definitiva, que ha d'aprovar l'autoritat convocant i s'ha de publicar de la mateixa manera que es va publicar la convocatòria del concurs.

4. Les destinacions adjudicades són irrenunciables.

**Article 19. Cessaments i preses de possessió.**

1. Els concursants que obtinguin plaça han de cessar en la que, si s'escau, ocupin, dins dels tres dies hàbils següents a aquell en què es publiqui la resolució definitiva.

2. La presa de possessió de la nova plaça s'ha d'efectuar dins dels tres dies següents al del cessament, si les places són de la mateixa localitat; en el termini de quinze dies, si són de diferent localitat del mateix sector o àrea de salut, o en el d'un mes, si pertanyen a diferent localitat i sector o àrea de salut. En el cas que l'adjudicació de plaça impliqui el reingrés al servei actiu, el termini de presa de possessió és d'un mes, a comptar de la publicació de la resolució definitiva del concurs.

Quan la resolució del concurs impliqui canvi al servei de salut de destinació, el termini de presa de possessió és d'un mes, a comptar del dia del cessament.

Si ho permeten les necessitats del servei, i a petició de l'interessat, els terminis a què es refereixen els paràgrafs anteriors poden ser prorrogats per un temps no superior a la meitat de la durada inicial.

3. Excepte quan la resolució del concurs impliqui el reingrés al servei actiu, el termini de presa de possessió i, si s'escau, la seva pròrroga, tenen la consideració de servei actiu, i els havens corresponents s'han de percebre amb càrrec a la plaça de destinació.

4. Quan la convocatòria ho estableixi, el cessament i la presa de possessió es poden demorar per fer-los coincidir amb les preses de possessió derivades de la resolució del procés selectiu corresponent.

5. Quan un concursant no prengui possessió de la nova plaça dins del termini possessori o, si s'escau, de la seva pròrroga, s'entén que hi renuncia, i se'l dona de baixa en la categoria com a personal estatutari, llevat que això es produeixi per causes prou justificades, així apreciades, amb l'audiència prèvia de l'interessat, per l'autoritat convocant. En aquest cas es pot deixar sense efecte la baixa esmentada, i l'interessat s'ha d'incorporar a la nova plaça tan aviat com desapareguin els motius que van impossibilitar la presa de possessió.

**SECCIÓ 2a PROVISIÓ DE LLOCS DE CARÀCTER DIRECTIU****Article 20. Sistema de provisió.**

1. Els llocs de caràcter directiu de les institucions sanitàries de l'Institut Nacional de la Salut s'han de proveir pel sistema de lliure designació, d'acord amb el que preveuen les plantilles corresponents.

2. Les convocatòries per a la provisió d'aquests llocs s'han de publicar en el «Butlletí Oficial de l'Estat», i hi poden participar tant el personal estatutari de la Seguretat Social com els funcionaris públics inclosos en l'àmbit d'aplicació de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública, i de les lleis de funció pública de les comunitats autònomes, sempre que reuneixin els requisits exigibles en cada cas.

3. Quan siguin nomenats funcionaris públics per a aquests llocs, s'han de mantenir en la situació de servei actiu als cossos d'origen, sens perjudici que els siguin d'aplicació les normes sobre personal de les institucions sanitàries i el règim retributiu establert per al lloc de treball ocupat.

4. La provisió dels òrgans de direcció dels centres, serveis i establiments sanitaris es pot efectuar també d'acord amb el règim laboral especial d'alta direcció, que regula el Reial decret 1382/1985, d'1 d'agost.

S'entén per òrgans de direcció, als efectes que preveu el paràgraf anterior, els directors gerents dels centres de despesa d'atenció especialitzada i atenció primària, així com els subgerents i els directors i subdirectors de divisió.

**Article 21. Resolució de la convocatòria.**

Els llocs convocats conforme amb el que estableix aquesta secció es poden declarar deserts, per acord motivat, quan no hi concorrin sol·licitants idonis per ocupar-los.

**Article 22. Cessaments.**

El personal nomenat per ocupar un lloc de treball per lliure designació pot cessar discrecionalment per disposició de l'autoritat que en va acordar el nomenament.

**SECCIÓ 3a PROVISIÓ DE LLOCS DE CAP D'UNITAT****Article 23. Sistema de provisió.**

1. Els llocs de cap d'unitat, tant sanitària com no sanitària, quan ho tinguin establert en les plantilles corresponents, s'han de proveir pel sistema de lliure designació, de conformitat amb el que estableix aquesta secció.

2. La convocatòria per a la provisió d'aquests llocs s'ha de publicar en els taulers d'anuncis de les insti-

tacions sanitàries del sector o àrea de salut o, si s'escau, de la província a què corresponguin els llocs oferts.

3. La convocatòria ha d'especificar les característiques dels llocs que inclogui i concedir un termini no inferior a vint dies naturals per presentar les sol·licituds, que sempre han d'anar acompanyades de l'historial professional del candidat.

#### Article 24. *Requisits per accedir a la convocatòria.*

1. Pot participar en les convocatòries el personal que en la data de la publicació estigui prestant serveis en institucions sanitàries que radiquin a la província o àrea de salut corresponent, sempre que reuneixi els requisits exigibles en cada cas.

2. El personal fix que obtingui un lloc de treball pel sistema de lliure designació regulat en aquesta secció té dret a la reserva d'una plaça bàsica de la categoria al sector o àrea de salut.

3. El personal nomenat per a un lloc de treball de lliure designació pot cessar discrecionalment per disposició de l'autoritat que en va acordar el nomenament.

#### Article 25. *Resolució de la convocatòria.*

Els llocs convocats per a la provisió per lliure designació es poden declarar deserts quan no hi concorrin sol·licitants idonis per ocupar-los.

### CAPÍTOL III

#### Normes específiques

#### Article 26. *Supòsits especials.*

Els procediments de selecció i de cobertura de places bàsiques de personal facultatiu assistencial, així com els de provisió de llocs de coordinadors i responsables d'infermeria dels equips d'atenció primària s'han de regir pels sistemes que amb caràcter general estableix aquest Reial decret llei amb les peculiaritats que preveu aquest capítol.

#### SECCIÓ 1a COORDINADORS D'EQUIP I RESPONSABLES D'INFERMERIA D'EQUIPS D'ATENCIÓ PRIMÀRIA

#### Article 27. *Sistema de provisió.*

1. Els llocs de coordinadors d'equip i de responsables d'infermeria dels equips d'atenció primària s'han de proveir pel sistema de lliure designació entre el personal de la categoria corresponent que presti serveis en el mateix equip.

2. El nomenament s'expedeix per un període de quatre anys que pot ser renovat, sens perjudici de la facultat d'acordar discrecionalment el cessament que correspon a l'autoritat que va efectuar el nomenament, amb l'audiència prèvia de l'interessat.

3. El professional nomenat per al lloc de coordinador o responsable d'infermeria d'equip d'atenció primària ha de conservar la titularitat de la corresponent plaça bàsica de la seva categoria, les funcions de la qual continua exercint, tant mentre ocupi el lloc esmentat com quan es produeixi el cessament.

#### Article 28. *Accés de personal no estatutari.*

Quan en els equips d'atenció primària presti servei personal de diferents administracions públiques, el procediment per nomenar els coordinadors i responsables d'infermeria s'ha d'ajustar al que estableixen els acords i els convenis a què es refereix la disposició transitòria tercera.3 de la Llei 14/1986, de 25 d'abril, general de sanitat.

#### SECCIÓ 2a FACULTATIUS ESPECIALISTES D'ÀREA

#### Article 29. *Distribució de places.*

1. Les places de la categoria de facultatius especialistes d'àrea de l'Institut Nacional de la Salut s'han de proveir d'acord amb els percentatges següents:

- Un terç de les vacants pel sistema de concurs de trasllats.
- Dos terços de les vacants pel sistema de proves selectives mitjançant concurs oposició.

2. Els percentatges que estableix l'apartat anterior s'apliquen al nombre global de places convocades en cada una de les especialitats.

Quan el nombre de vacants d'una especialitat impedeixi l'aplicació exacta dels percentatges esmentats, les places que excedeixin s'inclouran en la convocatòria del concurs de trasllats.

#### Article 30. *Sistema de selecció.*

Les proves selectives per a l'accés a la categoria de facultatius especialistes d'àrea s'han d'efectuar pel sistema de concurs oposició.

1. En la fase de concurs s'han de valorar els mèrits que determini el barem corresponent, que s'ha d'aprovar d'acord amb els criteris i apartats següents:

a) Formació universitària: en aquest apartat es valoren els expedients acadèmics corresponents als estudis de llicenciatura i, si s'escau, de doctorat, amb una puntuació màxima equivalent al 15 per 100 de la puntuació total del barem.

b) Formació especialitzada: en aquest apartat es valoren els títols oficials de les especialitats sanitàries que es determinin, així com els períodes de formació i residència previs a la seva adquisició. La puntuació màxima per aquest apartat és equivalent al 35 per 100 de la puntuació total del barem.

c) Experiència professional: es valoren els serveis prestats com a professional de les especialitats que es determinin, en institucions sanitàries de la Seguretat Social o en institucions amb programa acreditat per a la docència per la comissió nacional corresponent. Amb caràcter addicional, es poden valorar serveis en altres institucions públiques o privades, així com en centres estrangers amb programa reconegut de docència per a postgraduats. La puntuació màxima per aquest apartat és equivalent al 35 per 100 de la puntuació màxima total del barem.

d) Altres activitats: es valoren en aquest apartat les activitats de caràcter científic, docent, discent i d'investigació, així com els serveis prestats a les administracions públiques fent funcions d'ordenació i planificació de serveis sanitaris. La puntuació màxima d'aquest apartat equival al 15 per 100 de la puntuació màxima total del barem.

e) Amb caràcter addicional, i per a places d'institucions sanitàries ubicades en comunitats autònomes on hi hagi, a més de la llengua oficial de l'Estat, un altre idioma oficial, es pot reconèixer una puntuació en els termes que prevegin les disposicions aplicables, a aquells aspirants que n'acreditin el coneixement.

2. La fase d'oposició, la puntuació màxima de la qual és igual a la màxima total del barem de la fase del concurs, consta, almenys, d'un exercici de caràcter pràctic, per ser llegit o desenvolupat, segons el que determini la convocatòria, davant el Tribunal en sessió pública.

3. En les proves selectives que s'han de dur a terme pel sistema de promoció interna s'han d'observar els criteris següents:

a) Fase de concurs: el barem de mèrits a què es refereix l'apartat 1 anterior es completa amb una puntuació addicional, la màxima de la qual no pot superar del 15 per 100 de la puntuació màxima d'aquell, assignada d'acord amb l'àrea professional de la categoria estatutària de procedència, dels serveis prestats en aquesta i de l'exercici en llocs específics dins de l'estructura de les institucions sanitàries.

b) Fase d'oposició: els aspirants pel sistema de promoció interna han de dur a terme tots els exercicis de la fase d'oposició.

#### Article 31. *Tribunals.*

1. Els tribunals encarregats de jutjar les proves selectives de cada especialitat han d'estar compostos de vuit membres.

El president del Tribunal, tres dels vocals i el secretari, els nomena directament l'autoritat convocant.

Un vocal pot ser proposat per les organitzacions sindicals, en els termes en què s'acordi en els pactes a què es refereix la Llei 9/1987, de 12 de juny.

Dos vocals són nomenats a proposta de la comissió nacional de l'especialitat corresponent.

2. El president del Tribunal és nomenat entre personal que ocupi un lloc de caràcter directiu en l'estructura de l'Administració pública o servei de salut que efectui la convocatòria.

Tots els vocals del Tribunal han de tenir la titulació corresponent a l'especialitat de què es tracti.

El secretari és nomenat entre personal fix amb funcions administratives i titulació superior de l'Administració o servei de salut que efectui la convocatòria. El secretari no té vot en les matèries relatives a la qualificació dels aspirants.

#### SECCIÓ 3a FACULTATIUS D'ATENCIÓ PRIMÀRIA

#### Article 32. *Distribució de places.*

1. Les places de facultatius d'atenció primària de l'Institut Nacional de la Salut es proveeixen mitjançant concurs de trasllats i mitjançant proves selectives desenvolupades per concurs oposició.

2. La meitat de les vacants de cada especialitat a cada sector o àrea de salut són ofertes en cada un dels sistemes que estableix l'apartat anterior.

Quan el nombre de vacants d'una especialitat existents en una àrea no permeti la distribució exacta de les places, la que excedeixi s'ha d'oferir a concurs de trasllats.

#### Article 33. *Sistema de selecció.*

Les proves selectives per a places de facultatius d'atenció primària s'efectuen pel sistema de concurs oposició.

1. En la fase de concurs es valoren els mèrits que determini el barem corresponent; l'estructura i la valoració màxima de cada un dels seus apartats són els que estableix l'article 30.1 d'aquest Reial decret llei.

2. En la fase d'oposició es fa un exercici consistent a contestar un qüestionari de preguntes amb respostes alternatives. Per superar aquest exercici, la puntuació màxima del qual és igual a la màxima total del barem de la fase de concurs, cal respondre correctament almenys el 50 per 100 de les preguntes formulades.

3. Les proves selectives pel sistema de promoció interna s'han de fer d'acord amb els criteris que fixa l'article 30.3 d'aquest Reial decret llei.

#### Article 34. *Tribunals.*

1. Les proves selectives per a places de l'Institut Nacional de la Salut s'han de fer manera descentralitzada, amb una única convocatòria i un únic Tribunal per a la fase d'oposició.

La fase de concurs, la valoren tribunals constituïts a cada una de les localitats on es facin les proves.

2. Els tribunals es componen de set membres. Tres vocals són nomenats a proposta de la comunitat autònoma corresponent, o a proposta conjunta d'aquestes per al Tribunal de la fase d'oposició, un a proposta de la Comissió Nacional de l'Especialitat i un a proposta de les organitzacions sindicals, en els termes que determinin els pactes a què es refereix la Llei 9/1987, de 12 de juny.

Tots els vocals del Tribunal han de tenir la titulació corresponent a l'especialitat de què es tracti.

El president i el secretari del Tribunal, que té veu i vot, són designats per l'autoritat convocant d'acord amb els criteris que assenyalen l'article 31.2 d'aquest Reial decret llei.

#### Disposició addicional primera. *Sistemes selectius i distribució de places a l'Institut Nacional de la Salut.*

En l'àmbit de l'Institut Nacional de la Salut, i amb caràcter general, les proves selectives per a l'accés a places de caràcter sanitari o assistencial es duen a terme per concurs oposició i les d'accés a places de caràcter no sanitari, per oposició.

No obstant això, aquestes regles generals es poden alterar per a les convocatòries d'una categoria determinada, quan se'n derivi una major racionalització del procés de provisió de places, aconsellada per l'estructura sociolaboral del col·lectiu de professionals que puguin accedir a les convocatòries i en aquest sentit s'acordi a la corresponent Mesa Sectorial que preveu la Llei 9/1987, de 12 de juny.

#### Disposició addicional segona. *Inclusió en l'Estatut jurídic del personal mèdic de la seguretat social.*

Queden incorporades a l'Estatut jurídic del personal mèdic de la seguretat social totes les places corresponents a les especialitats sanitàries reconegudes legalment per a llicenciats universitaris, amb independència de la llicenciatura requerida per a l'obtenció del títol corresponent. Al personal que ocupi les places esmentades li resultarà d'aplicació l'Estatut esmentat.

#### Disposició addicional tercera. *Creació i modificació de categories.*

La creació, supressió, unificació o modificació de categories s'efectua, a cada Administració pública, mitjançant la norma del rang que, en cada cas, sigui procedent, amb la negociació prèvia a la corresponent Mesa Sectorial.

D'acord amb el que preveu l'article 40.onze de la Llei general de sanitat, les noves categories poden ser homologades per l'Administració General de l'Estat, a efectes de participació en concursos de trasllats i amb l'informe previ del Consell Interterritorial del Sistema Nacional de Salut, a les existents en altres administracions públiques.

També es pot acordar la integració en altres categories del personal fix de categories que es declarin a

extingir, sempre que corresponguin al mateix grup de classificació i tinguin assignades àrees funcionals coincidents.

Disposició addicional quarta. *Personal temporal.*

Quan sigui imprescindible, per raons del servei, la incorporació de personal temporal, la selecció s'ha d'efectuar per procediments que, respectant els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, garanteixin l'agilitat i l'eficàcia necessàries, i comptin amb la participació de les organitzacions sindicals.

El personal nomenat així es pot mantenir a la plaça fins que no s'hi incorpori personal estatutari fix designat per ocupar el lloc, o fins que la plaça sigui amortitzada.

Disposició addicional cinquena. *Redistribució d'efectius.*

Quan, amb motiu de reforma de plantilla, calgui la redistribució d'efectius en un sector o àrea de salut, el trasllat s'ha d'acordar a favor de qui voluntàriament el solliciti. Si les sollicituds són superiors o inferiors al nombre de places existents, s'ha d'habilitar un procediment en el qual es poden oferir, per a trasllat voluntari, places bàsiques de la mateixa categoria d'altres sectors o àrees de salut.

El procediment esmentat s'ha de fixar amb la negociació prèvia en la corresponent Mesa Sectorial.

Disposició addicional sisena. *Reingrés al servei actiu.*

El reingrés al servei actiu del personal que no tingui plaça reservada s'efectua mitjançant la seva participació en la convocatòria de concursos de trasllat d'acord amb el que estableix l'article 17 d'aquest Reial decret llei.

Així mateix, el reingrés es pot produir amb caràcter provisional per adscripció a una plaça vacant de la corresponent categoria i especialitat en la mateixa àrea de salut, en la seva modalitat corresponent d'atenció primària o atenció especialitzada en què li va ser concedida l'excedència. En el cas que no hi hagi vacants a l'àrea esmentada en la modalitat corresponent, l'interessat pot sol·licitar el reingrés en qualsevol altra. A aquests efectes, tenen consideració de vacants les places bàsiques de cada categoria ocupades per personal temporal.

La plaça ocupada amb caràcter provisional s'ha d'incloure en el primer concurs de trasllats que es faci. Si qui l'ocupa amb destinació provisional no obté plaça en el concurs, tot i haver sol·licitat totes les convocades en la modalitat i àrea de salut, pot optar per obtenir una nova destinació provisional en alguna de les places que resultin vacants com a conseqüència de la resolució del concurs o per passar novament a la situació d'excedència voluntària.

Disposició addicional setena. *Selecció de personal sanitari del grup B.*

Les proves selectives de personal sanitari del grup de classificació B, previst al Reial decret llei 3/1987, d'11 de setembre, s'efectuen mitjançant convocatòria dividida en les especialitats d'atenció primària i d'assistència especialitzada.

Disposició addicional vuitena. *Proposta de vocals per institucions i organitzacions.*

Quan no s'efectui la proposta de vocals a què es refereixen els articles 5.3, 31.1 i 34.2 d'aquest Reial decret llei, en un termini de quinze dies a comptar de la sol·licitud, els corresponents membres dels tribunals poden ser directament designats per l'autoritat convocant.

Disposició addicional novena. *Determinació de barems de mèrits i bases generals de convocatòria.*

Les bases generals de convocatòria i els barems de mèrits a què es refereix aquest Reial decret llei es fixen amb la negociació prèvia en la Mesa Sectorial corresponent. El Consell Interterritorial del Sistema Nacional de Salut pot aprovar criteris generals sobre el contingut i la estructuració.

Disposició addicional desena. *Accés a una altra categoria per personal estatutari fix.*

Quan el personal estatutari fix d'una categoria determinada obtingui, havent superat prèviament les proves selectives, nomenament en propietat en una altra categoria estatutària, pot optar, en el moment de prendre possessió de la nova plaça, per passar a la situació d'excedència voluntària en una d'elles. A falta d'opció expressa, s'entén que se sol·licita l'excedència voluntària en la categoria d'origen.

Disposició addicional onzena. *Convocatòries conjuntes o coordinades.*

Amb l'acord previ entre diferents administracions públiques, es poden efectuar convocatòries conjuntes o coordinades de proves selectives o de concursos de trasllats per a la provisió de places d'una determinada categoria i especialitat als serveis de salut dependents d'elles.

Disposició addicional dotzena. *Personal estatutari de l'Institut Social de la Marina.*

El personal estatutari fix que ocupi plaça en propietat a les institucions sanitàries de la Seguretat Social gestionades per l'Institut Social de la Marina pot accedir, en les mateixes condicions i els mateixos requisits que la resta de personal estatutari, a les places convocades mitjançant els sistemes de provisió que regula aquest Reial decret llei.

Disposició addicional tretzena. *Situació especial en actiu.*

La situació especial en actiu, que regula l'article 48 de l'Estatut de personal sanitari no facultatiu és aplicable, en els mateixos casos i amb idèntics efectes, al personal no sanitari de les institucions sanitàries de la Seguretat Social.

Disposició addicional catorzena. *Provisió de llocs de cap de servei i de secció de caràcter assistencial a l'Institut Nacional de la Salut.*

Els llocs de caps de servei i de secció de caràcter assistencial a les unitats d'assistència especialitzada de l'Institut Nacional de la Salut es proveeixen mitjançant convocatòria pública, en la qual poden participar tots els facultatius amb nomenament de personal estatutari que tinguin plaça en propietat a les institucions sanitàries de la Seguretat Social, mitjançant un procés de selecció basat en l'avaluació del currículum professional dels aspirants i en un projecte tècnic relacionat amb la gestió de la unitat assistencial.

Els aspirants seleccionats obtenen un nomenament temporal per al lloc de quatre anys de durada, al final dels quals han de ser avaluats a efectes de la seva continuïtat.

Disposició addicional quinzena. *Aplicació a la Comunitat Foral de Navarra.*

Aquest Reial decret llei s'aplica a la Comunitat Foral de Navarra en els termes que estableixen l'arti-



cle 149.1.16a i 18a; la disposició addicional primera de la Constitució i la Llei orgànica 13/1982, de 10 d'agost, de reintegració i millora del règim foral de Navarra.

Disposició transitòria primera. *Convocatòries fetes abans de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret llei.*

Els procediments de selecció de personal estatutari i de provisió de places a les institucions sanitàries de la Seguretat Social, convocats abans de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret llei, es consideren vàlids mentre no s'oposin a les previsions d'aquesta norma.

Aquest Reial decret llei és aplicable a les convocatòries que, a la seva entrada en vigor, es trobin encara en tramitació.

Disposició transitòria segona. *Convocatòries que preveu la disposició addicional vintena de la Llei 66/1997.*

Els procediments de selecció i provisió de places la convocatòria de les quals derivi de les previsions de la disposició addicional vintena de la Llei 66/1997, de 30 de desembre, de mesures fiscals, administratives i de l'ordre social, o de les normes equivalents de les comunitats autònomes, es regulen pel que estableixen les esmentades disposicions i pels acords i regles adoptats per a la seva aplicació i supletòriament per les normes d'aquest Reial decret llei

Disposició derogatòria única. *Derogació de normes.*

1. Queden derogats:

Del text refós de la Llei general de la Seguretat Social aprovat pel Decret 2065/1974, de 30 de maig, els paràgrafs tercer i quart de l'article 110.2 i els articles 45.3, 113, 114 i 115.3.

De l'Estatut jurídic del personal mèdic de la Seguretat Social, aprovat pel Decret 3160/1966, de 23 de desembre, i modificat per normes posteriors, els paràgrafs segon i tercer de l'article 5, pel que fa a la durada de la situació d'interinitat i al procediment per nomenar personal interí, respectivament; els articles 15, 50.2, 51.1.3; els compresos entre el 52 i el 60, ambdós inclusivament, i els articles 61, apartats 2 i 3, 62, 63 i 64.4.

De l'Estatut de personal sanitari no facultatiu de les institucions sanitàries de la Seguretat Social, aprovat per Ordre del Ministeri de Treball de 26 d'abril de 1973, i modificat per normes posteriors: l'article 17.2 i els articles compresos entre el 18 i el 38, ambdós inclusivament, així com els articles 44, 108 bis, a), b), c), d) i e), i 114.3.

De l'Estatut de personal no sanitari de les institucions sanitàries de la Seguretat Social, aprovat per Ordre del Ministeri de Treball de 5 de juliol de 1971, i modificat per normes posteriors: Els articles 15, 16, 17, 19.d), 21, 26, 27.3, 28, 29, 33.8, 38, 40 i 40 bis, a), b), c), d) i e).

Tots els preceptes relatius a la selecció de personal estatutari o a la provisió de places o llocs de treball a les institucions sanitàries de la Seguretat Social que figurin en les disposicions esmentades anteriorment.

2. Queda derogat el Reial decret 118/1991, de 25 de gener, sobre selecció de personal estatutari i provisió de places a les institucions sanitàries de la Seguretat Social.

3. Queden derogats els articles 10.1 i 12.1 del Reglament sobre estructura, organització i funcionament dels hospitals gestionats per l'Institut Nacional de la Salut, aprovat per Reial decret 521/1987, de 15 d'abril, i els reials decrets 2166/1984, de 24 de desembre, i 1453/1989, d'1 de desembre, així com tots els preceptes relatius a la selecció de personal estatutari o a

la provisió de places o llocs de treball a les institucions sanitàries de la Seguretat Social continguts en normes de rang igual o inferior al d'aquest Reial decret llei, a excepció de les disposicions transitòries tercera i quarta del Reial decret 571/1990, de 27 d'abril.

Disposició final primera. *Normes bàsiques.*

1. Són normes bàsiques, d'acord amb el que preveu l'article 149.1.16.a, 17.a i 18.a de la Constitució, els preceptes següents d'aquest Reial decret llei:

De l'article 2, l'apartat 1, el primer paràgraf de l'apartat 2 i els paràgrafs a), b) i e) de l'apartat 3.

De l'article 3, l'apartat 1 i l'últim paràgraf de l'apartat 3.

De l'article 11, l'apartat 1, el primer paràgraf de l'apartat 2 i l'últim paràgraf de l'apartat 3.

De l'article 12, el primer paràgraf de l'apartat 3.

De l'article 14, l'apartat 1 i l'últim paràgraf de l'apartat 2.

De l'article 15, l'últim paràgraf de l'apartat 2 i l'apartat 3. L'article 17.

De l'article 18, l'apartat 4.

De l'article 19, l'apartat 1, el segon paràgraf de l'apartat 2, l'apartat 3 i l'apartat 5.

La disposició addicional segona.

De la disposició addicional tercera, els dos últims paràgrafs.

De la disposició addicional cinquena, el primer paràgraf.

La disposició addicional sisena.

La disposició addicional desena.

La disposició addicional tretzena.

2. Els preceptes no bàsics d'aquest Reial decret llei són d'aplicació al personal estatutari dels serveis de salut de les comunitats autònomes en absència de normativa autonòmica específica en la matèria.

Disposició final segona. *Places vinculades.*

Les places vinculades a què es refereix l'article 105 de la Llei general de sanitat es proveeixen pels sistemes que estableixen les normes específiques que siguin d'aplicació, sens perjudici que els seus titulars puguin accedir als llocs de caràcter directiu i de comandament d'unitat a les diferents institucions sanitàries pels procediments que regula aquest Reial decret llei.

Disposició final tercera. *Entrada en vigor.*

Aquest Reial decret llei entra en vigor el mateix dia de la seva publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Madrid, 8 de gener de 1999.

JUAN CARLOS R.

El president del Govern,  
JOSÉ MARÍA AZNAR LÓPEZ

**781** LLEI 2/1999, d'11 de gener, de modificació de la Llei 38/1988, de 28 de desembre, de demarcació i de planta judicial. («BOE» 11, de 13-1-1999.)

JUAN CARLOS I

REI D'ESPANYA

A tots els qui vegeu i entengueu aquesta Llei. Sapiguen: Que les Corts Generals han aprovat la Llei següent i jo la sanciono.