

ACORD DE LA MESA GENERAL DE L'EMPLEAT PÚBLIC DE L'ADMINISTRACIÓ DE LES ILLES BALEARS RELATIU AL RETORN DE DRETS

Des de l'inici de la present legislatura aquest Govern s'ha marcat una fulla de ruta, en el marc dels acords de governabilitat, on l'estat del benestar, les polítiques socials i el rescat a la ciutadania es configuren com a eixos fonamentals i on el ciutadà torna ser el centre de l'acció política i, per tant, el destinatari de totes les actuacions.

Pel disseny e implantació d'aquests noves polítiques es fa una aposta decidida per el sector públic i els valors que representa, al mateix temps que es recupera el diàleg social com a font d'acords, tant amb els partits polítics com amb els agents socials i econòmics.

Després de quatre anys d'atac constant i desmesurat a l'estat del benestar es fa necessari el retorn a la normalitat. Amb l'excusa de la crisi econòmica es varen implementar polítiques dirigides a la minva de la funció pública i del seu sector públic instrumental, i es varen dictar normes una sèrie de normes, com el Reial decret llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i fomentar la competitivitat i el decret llei 5/2012, d'1 de juny, de mesures urgents en matèria de personal i administratives per a la reducció del dèficit públic del sector públic de la comunitat autònoma de les Illes Balears i d'altres institucions autonòmiques, que varen posar en greu risc el servei essencial que aquests professionals presten al conjunt de ciutadans de les Illes Balears.

Atès el compromís d'aquest Govern pel retorn a la normalitat, que ja s'ha començat amb els acords adoptats en les diferents meses sectorials de negociació del conjunts dels empleats públics d'aquesta Administració com el retorn de la paga extraordinària de desembre de 2012, el que ara pertoca és, prèvia negociació amb les organitzacions sindicals més representatives, establir una fulla de ruta on es marqui el camí al retorn de la dignitat i dels drets de les empleades i els empleats públics d'aquesta comunitat, ja que amb el seu esforç han contribuït a l'inici de la seva recuperació econòmica.

Per això, s'obre un temps de consens i de diàleg social, essent la Mesa General de Negociació dels Empleats Públics el fòrum adequat per avançar en la millora i defensa de l'ocupació pública, i en el procés de recuperació progressiva de drets que tindrà lloc en aquesta legislatura.

[Handwritten signature]
Sra. J. Hernández

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
FSES (ATJE)

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
497

[Handwritten signature]
167

[Handwritten signature]
ceoo

[Handwritten signature]
100

[Handwritten signature]
CSI-F

En atenció a les consideracions fetes amb anterioritat s'adopta el present

ACORD

Primer. La Mesa General de l'Empleat Públic es compromet a impulsar, respectar tots els acords i les negociacions a totes les meses sectorials amb la finalitat d'abordar els aspectes específics que li son propis, sota els principis de progressivitat, respecte a la legislació bàsica i prudència econòmica.

Segon. A l'àmbit de la Mesa General de l'Empleat Públic i de les meses sectorials respectives s'adoptaran els acords que resultin necessaris per millorar les condicions de treball del personal empleat públic en tot allò que afecti a la conciliació de la vida personal, familiar i laboral; a l'agilitació de tots els processos de selecció i de provisió de personal; al desenvolupament i aplicació de plans d'igualtat.

Tercer. La recuperació dels dies addicionals per assumptes particulars i la recuperació dels dies addicionals de vacances es durà a terme de manera progressiva mitjançant la negociació feta en cada àmbit respectiu, de tal manera que al primer semestre de l'any 2019 es pugui gaudir dels dies permesos per a la normativa.

La concessió d'aquest permisos es condicionarà a les necessitats del servei, i en el moment del permís s'ha de garantir que la unitat o dependència corresponent assumeix les tasques del funcionari sol·licitant del permís, sense danys per als ciutadans o per la pròpia unitat.

Així mateix, aquesta recuperació es durà a terme sota els principis de progressivitat, respecte a la legislació bàsica i prudència econòmica.

Quart. Les empleades públiques incloses en l'àmbit d'aplicació d'aquest acord gaudiran, quan estiguin en estat de gestació, d'un permís retribuït, a partir del primer dia de la setmana 37 de l'embaràs, fins a la data del part.

En el supòsit de gestació múltiple, aquest permís es gaudirà des del primer dia de la setmana 35 d'embaràs, fins a la data del part.

(Handwritten signatures and initials)
FSEB (FSEB)
CRI-F
000
000
000

(Handwritten signature)

(Handwritten signature)

(Handwritten signature)

(Handwritten signature)

(Handwritten signature)

(Handwritten signature)

(Handwritten initials)

Cinquè. Per tal d'avançar en la viabilitat del retorn de la resta de drets es crea un grup de treball per tal d'estudiar i analitzar, entre d'altres, les següents situacions:

- a) la determinació de les situacions de caràcter excepcional en les quals es reconeix, en les situacions d'IT, un complement econòmic de la prestació reconeguda per la Seguretat social fins a arribar a assolir, com a màxim, el 100 % de les retribucions que corresponguin a les persones afectades en cada cas.
- b) l'elevat nombre d'empleats públics de caràcter interí existents en aquesta Administració, com a conseqüència de la congelació de les ofertes públiques d'ocupació.
- c) l'aixecament de les suspensions relatives a les prestacions i ajuts d'acció social.
- d) la revisió dels acords suspesos, amb especial incidència dels establerts pel Decret Llei 5/2012.

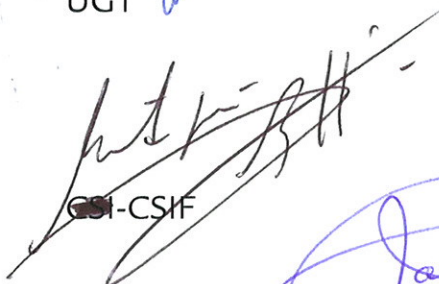
Sisè. El contingut d'aquest acord està subjecte al seu encaix dins el marc del pla econòmic financer vigent i sempre d'acord a les disponibilitats pressupostàries.

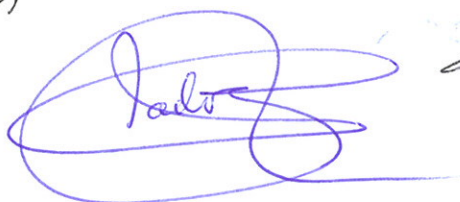
Palma, 20 de juliol de 2016

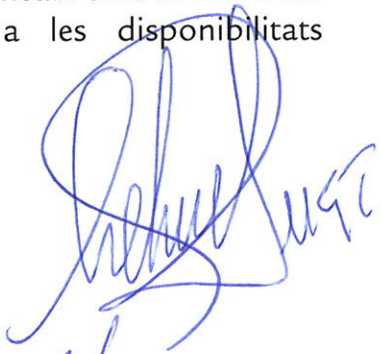
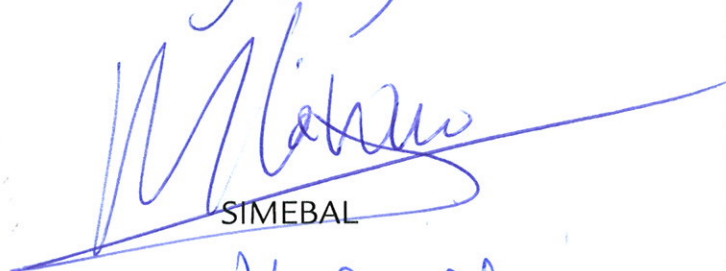
Per part de l'Administració


CC.OO.

UGT


CSIF





SIMEBAL


STEI Intersindical


FSES (SOTSE)

