

Secció II. Autoritats i personal

Subsecció segona. Oposicions i concursos

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA

INSTITUT BALEAR DE LA JOVENTUT

11710

Resolució de la Presidenta de l'Institut Balear de la Joventut per la qual s'aprova la convocatòria del procés excepcional d'estabilització mitjançant els procediments selectius de concurs i de concurs-oposició per cobrir les places de personal laboral de l'Institut Balear de la Joventut (IBJOVE)

Antecedents

1. Mitjançant l'Acord del Consell de Direcció de l'Institut Balear de la Joventut (d'ara endavant IBJOVE) de 19 de maig de 2022, es va aprovar l'oferta pública d'ocupació d'estabilització corresponent al personal laboral al servei de l'IBJOVE, en el marc de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública (BOIB núm. 68, de 26 de maig de 2022).

2. Posteriorment, mitjançant l'Acord del Consell d'Administració de l'IBJOVE, de 23 de novembre de 2022, es va aprovar l'Acord de modificació del Consell de Direcció de l'IBJOVE de 19 de maig de 2022, en el marc de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, (BOIB núm. 160, de 10 de desembre de 2022), que inclou les diferents modificacions generades amb posterioritat, amb motiu de la tramitació de les al·legacions presentades pels treballadors relatives a la comunicació de la classificació professional provisional així com, de l'aprovació de la modificació parcial de la Relació de Llocs de Treball de l'IBJOVE.

3. L'article 4 del Decret llei 6/2022, de 13 de juny, de noves mesures urgents per reduir la temporalitat en l'ocupació pública de les Illes Balears regula el procés excepcional d'estabilització de places ocupades de manera temporal de llarga durada de conformitat amb la disposició addicional sisena de la Llei 20/2021, de 28 de desembre. Aquestes disposicions preveuen que les administracions públiques convoquin, amb caràcter excepcional i per una sola vegada pel sistema de concurs i concurs oposició, les places que, complint els requisits establerts en l'article 2.1 de la Llei 20/2021, hagin estat ocupades amb caràcter temporal de manera ininterrompuda amb anterioritat a l'1 de gener de 2016. Aquesta disposició es complementa amb la disposició addicional vuitena, la qual estableix que, addicionalment, els processos d'estabilització prevists en la disposició addicional sisena han d'incloure en les convocatòries les places vacants de naturalesa estructural ocupades de manera temporal per personal amb una relació, d'aquesta naturalesa, anterior al dia 1 de gener de 2016.

4. Pel que fa al concurs i concurs-oposició com a processos excepcionals d'accés a la funció pública, cal tenir en compte la doctrina fixada pel Tribunal Constitucional sobre el principi d'igualtat en l'accés als càrrecs i les ocupacions públiques (article 23.2 CE), que diu que únicament pot ser exceptuada per raons excepcionals i objectives. A més, aquest accés s'ha d'ordenar de manera igualitària a la convocatòria mitjançant normes abstractes i generals per tal de preservar la igualtat davant la llei de la ciutadania, fet que obliga al legislador i l'Administració a triar regles fundades en criteris objectius i presidits pels canons de mèrit i capacitat que l'article 103.3 CE disposa (STC 67/1989, 27/1991 i 60/1994).

Entre les condicions que, d'acord amb la jurisprudència constitucional, s'han de donar perquè no es pugui apreciar cap infracció del principi d'igualtat d'accés a càrrecs i llocs de treball públics de l'article 23.2 CE es troba, en primer lloc, que sigui una situació excepcional; en segon lloc, que només s'acudeixi a aquest tipus de procediments per una sola vegada, ja que altrament es perdria la seva condició de remei excepcional i, en tercer lloc, que aquesta possibilitat estigui prevista en una norma amb rang legal (STC 12/1999, d'11 de febrer de 1999). Amb la disposició addicional sisena de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, i l'article 4 del Decret llei 6/2022, de 13 de juny, es dona empar normatiu al concepte jurisprudencial d'interinitat de llarga durada superior a cinc anys.

5. El Decret llei 2/2022, de 7 de febrer, pel qual s'estableixen mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública a les Illes Balears, ha creat, de manera excepcional i transitòria, la Mesa de Negociació de les administracions públiques per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, per tal de dur a terme la negociació sindical preceptiva limitada a la tramitació dels processos d'estabilització. Així mateix, aquesta norma crea la Comissió de Coordinació per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública de les Illes Balears, amb l'objectiu de coordinar l'execució dels processos d'estabilització derivats de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública. En aquesta Comissió hi han d'estar representades: l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, les administracions insulars, l'ajuntament de Palma i la resta d'administracions locals per mitjà de la Federació d'Entitats Locals de les Illes Balears (FELIB).

L'articulació d'aquests processos selectius han de garantir el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i



publicitat, les bases comunes han estat objecte de negociació en la Mesa de Negociació de les administracions públiques de les Illes Balears per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, creada a aquest efecte, i han de ser coordinats per la Comissió de Coordinació per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública de les Illes Balears.

En les bases generals negociades s'han aprovat uns criteris comuns que han de regir tots els processos d'estabilització derivats de la Llei 20/2021 que convocaran les administracions adherides a la Mesa, excepte el personal docent i el personal estatutari de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

6. En l'apartat 3 de l'article 2 del Decret llei 6/2022, de 13 de juny, per evitar dilacions en aquests nous processos, s'exigeix que la publicació de les convocatòries dels processos selectius per a la cobertura de les places incloses en les ofertes d'ocupació pública d'estabilització s'ha de produir abans del 31 de desembre de 2022. Així mateix, disposa que la resolució d'aquests processos selectius ha de finalitzar abans del 31 de desembre de 2024.

7. D'acord amb el que estableix l'article 42 del Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, els ens que disposin de menys de 50 treballadors no estan obligats a reservar a les seves ofertes públiques la quota establerta legalment.

8. Un cop redactada la Resolució relativa a la Convocatòria reguladora del procés d'oferta pública d'estabilització de l'IBJOVE per l'any 2022 mitjançant els processos selectius corresponents per cobrir les places del personal laboral, s'ha emès per part de la direcció general de Funció Pública el corresponent informe favorable amb data de 15 de desembre de 2022.

Per tot això, fent ús de les competències que m'atorga el Decret 32/2006, de 31 de març, pel qual es regula el funcionament de l'IBJOVE i havent-ho aprovat el Consell d'administració de l'IBJOVE del qual som la Presidenta, en data de 21 de desembre de 2022, dicto la següent

RESOLUCIÓ

1. Aprovar la convocatòria del procés excepcional d'estabilització mitjançant els procediments selectius de concurs i de concurs-oposició per cobrir les places de personal laboral de l'IBJOVE, incloses en l'oferta pública d'estabilització aprovada, mitjançant l'Acord de modificació del Consell d'Administració de l'IBJOVE de 23 de novembre de 2022, d'acord amb la distribució que consta a l'Annex 1.
2. Aprovar les bases específiques que han de regir aquesta convocatòria, que s'adjunten a la present Resolució com a Annex 2, tenint en compte que tot el no previst per les bases esmentades, es regirà per l'Acord de 4 de juliol de 2022 de la Mesa del Sector Públic Instrumental Autònom relatiu als criteris que han de regir l'OPE d'acord amb la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en la ocupació pública, així com pel Decret llei 6/2022, de 13 de juny, de noves mesures urgents per reduir la temporalitat de l'ocupació pública en les Illes Balears.
3. Aprovar el barem de mèrits que ha de regir aquest procés que s'inclou a l'Annex 3 d'aquesta Resolució.
4. Aprovar els requisits de titulació per accedir a la categories convocades que s'inclouen a l'Annex 1 d'aquesta Resolució.
5. Aprovar les instruccions per tramitar les sol·licituds i les declaracions responsables que s'inclou a l'Annex 4, mitjançant el Registre Electrònic Comú (REC) de l'IBJOVE, de manera telemàtica o presencial a la seu de l'IBJOVE, ubicada al C/ de l'Uruguai, s/n 07010 Palma (Velòdrom Illes Balears).
6. Fer públic que el Full de sol·licitud de participació a la Convocatòria (Annex 5), que inclou la Declaració Responsable, està disponible a disposició de les persones interessades en la pàgina web <http://ibjove.caib.es/estabilitzacio>
7. Aprovar i fer públic que el Full d'autobaremació de mèrits pel concurs (Annex 6) i el Full d'autobaremació de mèrits pel concurs-oposició (Annex 7), estan a disposició de les persones interessades en la pàgina web <http://ibjove.caib.es/estabilitzacio>
8. Aprovar i fer públic el model de presentació de documentació per acreditar els requisits i les titulacions que s'adjunta a la present Resolució en l'Annex 8.
9. Fer pública la informació sobre protecció de dades personals que figura inclòs a l'Annex 9.
10. Fer públic l'Annex 10 que inclou els exercicis i desenvolupament pel personal participant al procés selectiu de Concurs-oposició.
11. Fer públic l'Annex 11 que inclou el temari del Grup E corresponent al procés selectiu de Concurs-oposició.
12. Publicar aquesta Resolució en el Butlletí Oficial de les Illes Balears i en el web de l'IBJOVE <http://ibjove.caib.es/estabilitzacio>.

**Interposició de recursos**

Contra aquesta Resolució, que posa fi a la via administrativa, es pot interposar un recurs potestatiu de reposició davant la presidenta del Consell d'Administració de l'IBJOVE en el termini d'un mes, comptador des de l'endemà de la publicació, d'acord amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

També es pot interposar un recurs contenciós administratiu davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears en el termini de dos mesos, comptadors des de l'endemà de la publicació, d'acord amb els articles 8.2 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Palma, 22 de desembre de 2022

La presidenta

Marta Carrió Palou



ANNEX 1

Places incloses a la convocatòria del procés excepcional d'estabilització mitjançant els procediments selectius de concurs i de concurs-oposició per cobrir les places de personal laboral de l'Institut Balear de la Joventut (IBJOVE)

Torn lliure ordinari

Codi	Categoria/ especialitat	Grup	Illa	Places ofertades Procés selectiu	Requisits d'accés	Altres requisits d'accés	Requisit català
L03440007 L03440010	Tècnic/a de grau superior	A	Mallorca	2 Concurs	Títol universitari de grau superior o equivalent		C1
L03440009	Tècnic/a de grau superior	A	Mallorca	1 Concurs	Títol universitari de grau superior o equivalent	Títol d'informador/a juvenil del Govern de les Illes Balears Certificat de professionalitat en informació juvenil TASOC	C1
L03440002	Tècnic/a de grau superior- especialitat Jurídica	A	Mallorca	1 Concurs	Llicenciat/ada o graduat/ada en Dret		C1
L03450002 L03440005 L03440006 L03440008	Tècnic/a de grau mitjà (*)	B	Mallorca	4 Concurs	Títol universitari de grau mitjà o equivalent		C1
L03450004	Tècnic/a de grau mitjà	B	Mallorca	1 Concurs	Títol universitari de grau mitjà o equivalent	Títol d'informador/a juvenil del Govern de les Illes Balears Certificat de professionalitat en informació juvenil TASOC	C1
L03440003	Tècnic/a de grau mitjà- especialitat Económico- financer	B	Mallorca	1 Concurs	Llicenciatura en ADE, Economia o equivalent Diplomatura en Empresarials o equivalent		C1





L03460001 L03460006 L03460007	Tècnic/a administratiu /va (**)	C	Mallorca	3 Concurs	Títol de batxillerat Títol de tècnic superior corresponent a cicles formatius de grau superior Títol de tècnic especialista corresponent a formació professional de segon grau Títol equivalent o formació laboral equivalent	C1
L03460004 L03460005 L0346000A	Administratiu /va	C	Mallorca	3 Concurs	Títol de batxillerat Títol de tècnic superior corresponent a cicles formatius de grau superior Títol de tècnic especialista corresponent a formació professional de segon grau Títol equivalent o formació laboral equivalent	C1
L03470002 L03470007 L03470008	Auxiliar administratiu /va	D	Mallorca	3 Concurs	Títol de graduat en educació secundària o graduado escolar Títol de tècnic mitjà corresponent a cicles formatius de grau mitjà. Títol de tècnic especialista corresponent a formació professional de primer grau Títol equivalent o formació laboral equivalent	B2
L0347000A	Auxiliar administratiu /va	D	Mallorca	2 Concurs	Títol de graduat en educació secundària o graduado escolar Títol de tècnic mitjà corresponent a cicles formatius de grau mitjà. Títol de tècnic especialista corresponent a formació professional de primer grau Títol equivalent o formació laboral equivalent	B2





L03470005	Manteniment oficial 1a	D	Mallorca	1 Concurs	Títol de tècnic especialista corresponent a formació professional de grau mitjà Títol equivalent o formació laboral equivalent	Carnet de conduir B	B1
L03470006	Manteniment oficial 2a	D	Mallorca	1 Concurs	Títol de tècnic especialista corresponent a formació professional de grau mitjà Títol equivalent o formació laboral equivalent	Carnet de conduir B	B1
L03460003	Tècnic/a especialista en manteniment	C	Mallorca	1 Concurs	Cicle Formatiu Superior Títol equivalent o formació laboral equivalent	Carnet de conduir B	B2
L03460008	Encarregat/ada Instal·lació i Personal	C	Mallorca	1 Concurs	Títol de Batxiller o equivalent Títol de tècnic especialista corresponent a formació professional de segon grau Títol de tècnic superior corresponent a cicles formatius de grau superior Títol equivalent o formació laboral equivalent		B2
L03460009	Encarregat/ada Instal·lació i Personal (***)	C	Mallorca	1 Concurs	Títol de Batxiller o equivalent Títol de tècnic especialista corresponent a formació professional de segon grau Títol de tècnic superior corresponent a cicles formatius de grau superior Títol equivalent o formació laboral equivalent		B2
L03470009	Cuiner/a de 1a	D	Mallorca	2 Concurs	Títol de tècnic mitjà corresponent a cicles formatius de grau mitjà en cuina Títol equivalent o formació laboral equivalent		B1
L03480002	Empleat/da de servei	E	Mallorca	6 Concurs	Certificat d'escolaritat o formació laboral equivalent		A2
L03480002	Empleat/da de servei	E	Mallorca	1 Concurs- Oposició	Certificat d'escolaritat o formació laboral equivalent		A2





L03470010	Auxiliar de recepció	D	Mallorca	1 Concurs	Títol de graduat en educació secundària o graduat escolar Títol de tècnic mitjà corresponent a cicles formatius de grau mitjà. Títol de tècnic especialista corresponent a formació professional de primer grau Títol equivalent o formació laboral equivalent	B1
L03470011	Recepcionista	D	Mallorca	2 Concurs	Títol de graduat en educació secundària o graduat escolar Títol de tècnic mitjà corresponent a cicles formatius de grau mitjà. Títol de tècnic especialista corresponent a formació professional de primer grau Títol equivalent o formació laboral equivalent	B1
L03470016	Recepcionista	D	Formentera	1 Concurs	Títol de graduat en educació secundària o graduat escolar Títol de tècnic mitjà corresponent a cicles formatius de grau mitjà. Títol de tècnic especialista corresponent a formació professional de primer grau Títol equivalent o formació laboral equivalent	B1
L03470012	Ajudant de cuina	D	Mallorca	3 Concurs	Títol de tècnic mitjà corresponent a cicles formatius de grau mitjà en cuina Títol equivalent o formació laboral equivalent	B1
L03480003	Guarda	E	Mallorca	1 Concurs	Certificat d'escolaritat o formació laboral equivalent	A2
Total				43		



**ANNEX 2****Bases específiques de la convocatòria del procés excepcional d'estabilització mitjançant els procediments selectius de concurs i de concurs-oposició per cobrir les places de personal laboral de l'Institut Balear de la Joventut (IBJOVE)****1. Normativa reguladora**

Aquesta convocatòria es regula per aquesta normativa:

- a) Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat (BOE núm. 312, de 29 de desembre).
- b) Decret llei 4/2022, de 30 de març, pel qual s'adopten mesures extraordinàries i urgents per pal·liar la crisi econòmica i social produïda pels efectes de la guerra a Ucraïna.
- c) Decret llei 6/2022, de 13 de juny, de noves mesures urgents per reduir la temporalitat en l'ocupació pública de les Illes Balears, modificat pel Decret llei 7/2022 (BOIB núm. 67, de 24 de maig), d'11 de juliol de prestacions socials de caràcter econòmic de les Illes Balears (BOIB núm. 90, de 12 de juliol).
- d) Estatut dels treballadors (RDL 1/1995 i actualitzacions posteriors, especialment els art. 8, 12 i 15).
- e) Text Refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, de 30 d'octubre, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre (en endavant, TREBEP).
- f) Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.
- g) Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.
- h) Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.
- i) Llei 3/2007, de 27 de març, de la Funció Pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.
- j) V Conveni col·lectiu per al personal laboral al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears (BOIB núm. 174, de 19 de desembre de 2013).
- k) Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes.
- l) Llei Orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de Mesures de Protecció Integral contra la Violència de Gènere.
- m) Llei 11/1998, de 14 de desembre, sobre el règim específic de taxes de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.
- n) Reglament d'ingrés del personal al servei de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, aprovat pel Decret 27/1994, d'11 de març.
- o) Reglament de proveïment de llocs de treball i promoció professional dels funcionaris al servei de l'Administració, aprovat pel Decret 33/1994, de 28 de març.
- p) Decret 30/2009, de 22 de maig, pel qual s'aprova el procediment de selecció del personal funcionari interí al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.
- q) Decret 11/2017, de 24 de març, d'exigència de coneixements de la llengua catalana en els procediments selectius d'accés a la funció pública i per ocupar llocs de treball de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.
- r) Ordre de la consellera d'Educació, Cultura i Universitats de 28 de juliol de 2014, per la qual es regulen l'homologació dels estudis de llengua catalana de l'educació secundària obligatòria i del batxillerat amb els certificats de coneixements de llengua catalana de la Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats i l'exempció de l'avaluació de la llengua i la literatura catalanes en l'ensenyament reglat no universitari, i els procediments per obtenir-les (BOIB núm. 115, de 26 d'agost de 2014).
- s) Ordre del conseller d'Educació, Cultura i Universitats de 21 de febrer de 2013 (BOIB núm. 34, de 12 de març de 2013).
- t) Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades, i de la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.
- u) Acord de la Mesa de Negociació de les administracions públiques de les Illes Balears per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, relatiu als criteris que han de regir en els processos d'estabilització que regula la Llei 20/2021, de 28 de desembre.

2. Places i procediment selectiu

2.1. L'objecte de la convocatòria és la provisió de les places corresponents al personal laboral de l'Institut Balear de la Joventut (d'ara endavant IBJOVE) d'acord amb la distribució inclosa en l'Annex 1.

2.2. S'estableix com a procediments selectius el de concurs i el de concurs-oposició.

2.3. El processos selectius objecte d'aquesta convocatòria han de finalitzar abans del 31 de desembre de 2024.

3. Requisits i condicions generals de les persones interessades

3.1. Per tenir la condició d'aspirant i ser admès a aquests processos selectius, les persones interessades han de complir, en la data d'acabament del termini de presentació de sol·licituds i durant el procés selectiu, els requisits següents:

- a) Tenir la nacionalitat espanyola o alguna altra de les que permeten l'accés a l'ocupació pública segons l'article 57 del TREBEP.
- b) Tenir setze anys complerts i no haver arribat a l'edat de jubilació forçosa.
- c) Estar en possessió de la titulació que s'indica en l'Annex 4 per cada un dels grups i categories convocades o estar en condició d'obtenir-la en la data de finalització del termini de presentació de sol·licitud de participació.
- D'acord amb la disposició addicional dotzena del Decret llei 6/2022, de 13 de juny, per als grups C, D i E, s'entén que compleixen el requisit de titulació els treballadors que actualment presten serveis a l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i al sector públic instrumental i tinguin acreditada, en la data de publicació d'aquesta convocatòria, una experiència laboral de més de tres anys en la categoria professional concreta.
- En el cas de titulacions expedides a l'estranger, caldrà disposar de l'homologació corresponent del Ministeri d'Educació, Cultura i Esports.
- Si el títol procedeix d'un estat membre de la Unió Europea, s'ha de disposar el certificat acreditatiu del reconeixement o de l'homologació del títol equivalent, de conformitat amb la Directiva 89/48/CEE, de 21 de desembre de 1988, el Reial decret 1837/2008 i altres normes de transposició i desplegament.
- d) Tenir les capacitats i les aptituds físiques i psíquiques que siguin necessàries per a l'exercici de les funcions corresponents.
- e) No haver estat separades, mitjançant procediment disciplinari, del servei de cap administració, dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se inhabilitades de manera absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial. En el cas de nacionals d'un altre estat, no trobar-se inhabilitades o en situació equivalent ni haver estat sotmeses a una sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu estat i en els mateixos termes, l'accés a una ocupació pública.
- f) No tenir la condició de personal laboral fix en la mateixa categoria professional de l'ens convocant.
- g) Disposar dels coneixements de la llengua catalana especificats a cada un dels llocs de treball inclosos a l'Annex 1 (art. 4 del Decret 11/2017, de 24 de març, llevat dels casos indicats en la base 4 de l'Annex 2)

Els coneixements de la llengua catalana s'han d'acreditar mitjançant el certificat oficial corresponent d'entre els següents:

- Certificat expedit per l'òrgan competent del Govern de les Illes Balears (Direcció General de Política Lingüística).
- Certificat expedit per l'Escola Balear d'Administració Pública.
- Certificat homologat per l'òrgan competent del Govern de les Illes Balears, d'acord amb l'Ordre de la consellera d'Educació, Cultura i Universitats de 28 de juliol de 2014.
- Certificat equivalent segons l'Ordre del conseller d'Educació, Cultura i Universitats de 21 de febrer de 2013 (BOIB núm. 34, de 12 de març de 2013).

Si la persona interessada al·lega el requisit de coneixements de llengua catalana mitjançant títols, diplomes i certificats que requereixin l'homologació, el requisit s'entén complert malgrat l'homologació s'obtingui amb posterioritat a la finalització del període de presentació de sol·licituds, sempre que el requisit s'hagi al·legat i els coneixements que s'homologuen s'hagin adquirit amb caràcter previ a la finalització d'aquest termini. En qualsevol cas, l'homologació haurà d'aportar-se amb caràcter previ a la formalització del contracte.

També s'entén acreditat el requisit o mèrit segons escaigui, si les persones aspirants consten en la llista provisional d'aprovats de les darreres proves de llengua catalana, al·legant que contenen en aquesta llista, sempre que finalment s'elevi a definitiva encara que sigui amb posterioritat a la finalització del tràmit de presentació de sol·licituds.

A les persones aspirants que acreditin, amb els informes previs adients, sordesa prelocutiva profunda, severa o mitjana, se'ls ha d'adaptar l'exigència del requisit de coneixements de llengua catalana, mitjançant una resolució del conseller o consellera competent en matèria de funció pública, d'acord amb l'abast de la discapacitat.

- h) Emplenar i signar la declaració responsable, inclosa a la sol·licitud (Annex 5), relativa al compliment dels requisits de participació i als mèrits al·legats (Full d'autobaremació), que figura per a la inscripció en aquest procés selectiu.

S'entén que la declaració responsable està signada quan es presenti i finalitzi el procés d'inscripció.

3.2. Els aspirants han de complir els requisits exigits en aquesta convocatòria el dia d'acabament del termini de presentació de sol·licituds, i han de mantenir-los fins al moment de la presa de possessió com a personal laboral fix.

3.3. El fet de constar en la llista de persones admeses no implica el reconeixement a les persones interessades que es compleixen els requisits per participar en aquesta convocatòria.

3.4. El processos selectius tindran caràcter obert i garantiran la lliure concurrència sense perjudici dels que estableixen la promoció interna i les mesures de discriminació positiva previstes al Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.



4. Excepció del requisit de coneixements de llengua catalana

Les persones aspirants que estiguin treballant, en el moment de finalització de la presentació de sol·licituds, a l'Ens i en la mateixa categoria i especialitat a què opta i no puguin acreditar el requisit exigít per a l'ingrés, un cop assolida la condició de personal laboral fix, restaran obligades, en el termini de dos anys, comptadors a partir de la pressa de possessió, a acreditar el nivell de coneixement de la llengua catalana exigít per a l'accés a la classe, la categoria, o la categoria professional.

Si transcorregut el termini de dos anys, no s'acredita el nivell de coneixements de la llengua catalana exigít per a l'accés, aquestes persones seran remogudes del lloc de treball per manca d'adequació a les funcions d'aquest, mitjançant un procediment contradictori i oïts els òrgans de representació del personal corresponent. La remoció suposa el cessament en el lloc de treball obtingut al corresponent procés selectiu, i la pèrdua d'aquest lloc.

Aquestes persones restaran obligades a participar en totes les convocatòries de proves de llengua catalana que durant aquest període convoquin la Direcció General de Política Lingüística i l'Escola Balear d'Administracions Públiques per obtenir el certificat de coneixements de llengua catalana corresponent al nivell exigít per a l'accés a la categoria professional a la qual s'ha accedit.

5. Relacions amb els ciutadans

5.1. D'acord amb l'article 45.1.b) de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, atès que es tracta d'un procediment de concurrència competitiva, els actes administratius que integren aquest procediment i s'hagin de notificar a les persones interessades, així com els de qualsevol procediment que se'n derivi (inclosos els anuncis de la interposició de qualsevol recurs en via administrativa o en via judicial i els tràmits d'audiència), en comptes de notificar-se, s'han de publicar en la web de l'IBJOVE <http://ibjove.caib.es/estabilitzacio>

Tot això se'ns perjudici que es publiquin en el Butlletí Oficial de les Illes Balears els actes que les bases d'aquesta convocatòria determinin expressament que s'hi hagin de publicar.

5.2. En tot cas, només tenen efectes jurídics les comunicacions trameses pels mitjans de publicació prevists en aquesta convocatòria.

6. Relacions a través de mitjans electrònics

Les convocatòries dels processos selectius poden establir que, de conformitat amb el que estableix l'article 14.3 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, els aspirants que participin en els processos de selecció d'estabilització quedin obligats a relacionar-se amb l'administració de què es tracti telemàticament en totes o algunes de les fases del procediment corresponent, des de la presentació de sol·licituds de participació fins a l'elecció de destinació, incloses les reclamacions i els recursos administratius que es puguin interposar.

Per als aspirants amb dificultats d'accés o de maneig dels mitjans electrònics, les administracions convocants habilitaran les mesures oportunes tendents a facilitar la relació amb l'ens en totes o en algunes de les fases del procediment corresponent.

A aquest efecte, la convocatòria dels processos selectius ha d'establir el sistema de presentació o els mitjans telemàtics per a la presentació i la tramitació de les sol·licituds i de la identificació i la signatura que s'admeten.

Els interessats són els responsables de la veracitat dels documents presentats electrònicament en les diverses fases dels procediments selectius, d'acord amb el que disposa l'article 28 de la Llei 39/2015 esmentada.

L'Administració pot requerir en qualsevol moment les persones aspirants a fi que acreditin el compliment dels requisits exigits per participar-hi, així com la veracitat de qualsevol dels documents que hagin d'aportar en aquest procés selectiu.

Abans de la pressa de possessió com a personal laboral fix, les persones que hagin presentat còpies de la documentació acreditativa dels requisits amb la sol·licitud, o que de la documentació aportada telemàticament no es pugui deduir el seu caràcter de documentació original, còpia autèntica o còpia compulsada, han de ser requerides per aportar els originals, còpies autèntiques o còpies compulsades, amb l'advertiment que la no presentació suposarà l'exclusió del procediment i la impossibilitat de ser nomenats personal laboral fix.

En la resta de les fases del procediment, les persones interessades poden presentar els documents en qualsevol de les formes establertes a l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques. Per a la presentació electrònica podran presentar els documents mitjançant el Registre Electrònic Comú (REC) o de manera presencial a qualsevol de les oficines de registre de l'Administració autonòmica, de l'Administració General de l'Estat, de la resta de comunitats autònomes o de les entitats que integren l'Administració local.



7. Identificació dels aspirants en les publicacions dels actes administratius

D'acord amb l'establert en la disposició addicional sèptima de la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, quan sigui necessària la publicació d'actes en la seu electrònica de l'IBJOVE, la web o en el Butlletí Oficial de les Illes Balears, els aspirants s'han d'identificar amb nom, llinatges i les xifres numèriques quarta, cinquena, sisena i setena del número del DNI o NIE i les xifres tercera, quarta, cinquena i sisena en el cas de passaports.

8. Sol·licitud i declaració responsable

8.1. Procediment

8.1.1. Les persones aspirants han de presentar una sol·licitud per cada una de les categories convocades en les quals volen participar amb la formalització del corresponent tràmit mitjançant el Registre Electrònic Comú (REC) de l'IBJOVE, de manera telemàtica o presencial a la seu de l'IBJOVE, ubicada al C/ de l'Uruguai, s/n 07010 Palma (Velòdrom Illes Balears). Tota la informació estarà disponible a la web de l'IBJOVE <http://ibjove.caib.es/estabilitzacio>.

8.1.2. Per ser admès a les proves selectives corresponents i prendre-hi part, els aspirants han de presentar la sol·licitud de forma electrònica o presencial que incorpora una declaració responsable en els termes de l'article 69 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, relativa al compliment de tots i cada un dels requisits de participació exigits a la base 3, referits sempre a la data d'expiració del termini assenyalat per a la presentació de les instàncies. En aquesta sol·licitud els aspirants han de consignar les dades relatives al compliment dels requisits de participació i no les han d'acreditar fins el termini regulat a la base 11.2.

El propi tràmit de presentació de sol·licitud inclou el model d'al·legació de mèrits (autobaremació) que té igualment la consideració de declaració responsable en els termes de l'article 69 esmentat.

8.1.3. L'Administració, d'ofici o a proposta del president del tribunal, pot requerir en qualsevol moment que els aspirants aportin la documentació que acrediti el compliment dels requisits declarats, així com la veracitat de qualsevol dels documents que hagin d'aportar en aquest procés selectiu i l'interessat ha d'aportar-los. La inexactitud, la falsedat o l'omissió, de caràcter essencial, de qualsevol dada o informació que s'incorpori en la declaració responsable o la no presentació davant l'administració convocant de la documentació que, si escau, hagi estat requerida per acreditar el compliment d'allò declarat determina l'exclusió del procediment selectiu, sens perjudici de les responsabilitats penals, civils o administratives en què s'hagi pogut incórrer.

8.1.4. El procediment, així com les instruccions, per a la presentació i complementació de les sol·licituds i de les declaracions responsables per via telemàtica o presencial les trobareu a l'Annex 4.

8.1.5. La presentació de la sol·licitud per participar en el procés selectiu suposa el coneixement i l'acceptació inequívocs de l'aspirant del tractament de les dades de caràcter personal a càrrec de l'òrgan competent i únicament per a les finalitats establertes. El tractament de la informació facilitada en les sol·licituds tindrà en compte les previsions del Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016 i de la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre.

8.1.6. Si algun aspirant és nomenat personal laboral fix de la mateixa categoria i especialitat a què opti, si escau, durant el transcurs d'aquest procés selectiu, o bé ja té aquesta condició, en serà exclòs, amb la corresponent devolució de taxes.

8.2. Termini

El termini de presentació de sol·licituds és de trenta dies hàbils comptadors a partir de l'endemà de la publicació d'aquesta Resolució en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

El termini per a la formalització dels contractes laborals i per a la incorporació efectiva al lloc de treball s'inicia l'endemà de la publicació en el BOIB i serà de tres dies hàbils.

Finalitzada l'adjudicació de places del procés d'estabilitat pel sistema de concurs, es publicarà la data per a la realització de l'exercici de la fase d'oposició.

Les persones aspirants que hagin superat el procés selectiu pel sistema de concurs de mèrits no podran participar a la fase d'oposició.

Un cop acabat l'exercici de l'oposició, cada tribunal ha de publicar, en els taulers d'anuncis i a la pàgina web i, si escau, al portal de l'opositor de l'ens convocant, la llista provisional de persones que l'hagin superat, amb nom, llinatges i quatre xifres numèriques aleatòries del DNI, i amb indicació de la puntuació obtinguda, desglossada per torns d'accés i, si escau, referida a cada una de les illes en què es convoquen places.

Per efectuar una reclamació o sol·licitar la revisió de l'exercici, les persones interessades disposen d'un termini de set dies hàbils des que es publiqui la llista provisional. El tribunal disposa d'un termini de set dies per resoldre'n les reclamacions i publicar la llista definitiva de



persones aspirants que han superat l'exercici.

9. Admissió i exclusió d'aspirants

9.1. En el termini màxim de dos mesos, comptador des que acabi el termini de presentació de sol·licituds, la presidenta de l'IBJOVE ha de dictar una resolució mitjançant la qual s'aprova la llista provisional de persones admeses i excloses al procés selectiu, amb expressió de la causa d'exclusió. Aquesta resolució es publicarà segons la base 5.1.

Es publicarà una llista per cada una de les categories i especialitats convocades. En tot cas, amb la finalitat d'evitar errors i, si se'n produeixen, possibilitar-ne l'esmena dins el termini establert i en la forma escaient, les persones interessades han de comprovar no només que no figuren en la relació de persones excloses sinó que, a més, consten en la relació pertinent de persones admeses.

9.2. Les persones aspirants excloses o omeses disposen d'un termini de set dies hàbils, comptadors des de l'endemà de la publicació de la llista provisional, per esmenar el defecte o adjuntar el document que sigui preceptiu. En la publicació d'aquesta resolució se'ls ha d'advertir que l'IBJOVE considerarà que desisteixen de la sol·licitud si no compleixen el requeriment.

Si les persones excloses o omeses no esmenen el defecte o no presenten els documents preceptius, es consideraran excloses del procediment mitjançant la resolució per la qual s'aprovarà la llista definitiva de persones admeses i excloses a la qual es refereix el paràgraf següent.

9.3. Acabat el termini al qual fa referència l'apartat 9.2. i esmenades les sol·licituds, si escau, la presidenta de l'IBJOVE dictarà una resolució en què declararà aprovada la llista definitiva de les persones aspirants admeses i excloses. La resolució, amb la llista, es publicarà segons la base 5.1. al BOIB i a la web de l'IBJOVE <http://ibjove.caib.es/estabilitzacio>.

9.4. El fet de constar en la llista de persones admeses no implica el reconeixement a les persones interessades que compleixen els requisits per participar en aquesta convocatòria.

10. Autobaremació de mèrits, llista provisional de mèrits al·legats i llista definitiva d'admesos i exclosos

Tal com estableix la base 8.1.2, les persones aspirants han d'emplenar, juntament amb la sol·licitud de participació i d'acord amb el tràmit telemàtic o presencial, el Full d'autobaremació de mèrits, que té la consideració de declaració responsable en els termes que preveu l'article 69 de la Llei 39/2015.

En aquest Full d'autobaremació els aspirants han d'al·legar, sota la seva responsabilitat, quins són els mèrits dels quals disposa d'entre els previstos en l'Annex 3. Els mèrits s'han d'al·legar i, quan escaigui acreditar, en referència a la data que finalitzi el termini de presentació d'instàncies. La falsedat en les dades consignades en l'al·legació de mèrits determina l'exclusió del procés i la consideració de no haver-hi participat, a més de les actuacions legals que es derivin per la falsedat en les dades.

10.2. Els aspirants queden vinculats pels mèrits que al·leguen dins el tràmit telemàtic o presencial, per tant la puntuació resultant dels mèrits declarats determina la seva posició màxima en l'ordre de prelatió del concurs. D'acord amb aquestes puntuacions, els tribunals conformaran una llista provisional de mèrits al·legats, que es publicarà segons la base 5.1, juntament amb la llista definitiva de persones admeses i excloses. Si el tribunal encara no s'hagués constituït, la publicació d'aquesta llista la realitzarà la presidenta de l'IBJOVE.

Les persones aspirants disposen d'un termini de 7 dies hàbils des de la publicació de la llista provisional de mèrits al·legats per esmenar els errors de fet, materials o aritmètics que hagin pogut cometre en les al·legacions dels mèrits (Full d'autobaremació), com a conseqüència d'haver situat de manera incorrecta un mèrit en l'apartat d'un altre mèrit, o d'haver calculat erròniament les unitats dels mèrits al·legats. Durant aquest tràmit no s'admet l'al·legació de nous mèrits no especificats a la declaració inicial malgrat que, el termini de presentació estigui obert, es podran al·legar o rectificar mèrits.

11. Llista informativa d'ordre d'aspirants i requeriments

11.1. Un cop finalitzat el termini de la base 10.2 i esmenats, si s'escau, els errors manifestats pels aspirants a la llista provisional de mèrits, el Tribunal elevarà aquesta llista a la presidenta de l'IBJOVE per tal de què dicti una resolució per aprovar la llista informativa de l'ordre dels aspirants d'acord amb la puntuació resultant dels mèrits al·legats en la sol·licitud d'inscripció (Annex 5), que inclou la declaració responsable d'autobaremació, que s'ha de publicar en ells llocs establerts en la base 5.1. Juntament amb aquesta Resolució, es farà públic l'ofertament de llocs de feina.

11.2. En la mateixa llista informativa es requerirà un nombre d'aspirants igual al 120% del nombre de places convocades seguint l'ordre de prelatió de la llista informativa, perquè acreditin els mèrits i els requisits al·legats en la sol·licitud d'inscripció (Annex 5), que inclou la declaració responsable d'autobaremació, en el termini de 10 dies hàbils comptadors des del dia següent a la publicació de la llista, mitjançant el sistema que s'indiqui junt amb la llista informativa del ordre dels aspirants.

Així mateix, dins aquest termini els aspirants han de presentar un escrit d'elecció de llocs de treball oferts, per ordre de preferència.

Si cal, es pot requerir un nombre addicional d'aspirants per acreditar els mèrits i requisits al·legats en la declaració responsable.

11.3. Els requisits poden ser comprovats en qualsevol moment, i sempre abans que es publiqui la llista definitiva de mèrits comprovats.

11.4. L'acreditació dels mèrits s'ha de realitzar segons l'establert en la base 13 i en l'Annex 3.

11.5. L'acreditació de requisits s'ha de realitzar segons l'establert en la base 12 i d'acord amb l'Annex 6.

12. Documentació que han de presentar les persones aspirants per acreditar el compliment dels requisits

12.1. En el termini atorgat segons la base 11.2 anterior, les persones aspirants seleccionades han de presentar els documents següents:

a) Còpia autèntica del títol acadèmic exigít en cada convocatòria o certificació acadèmica que acrediti haver superat tots els estudis per obtenir el títol (sols si l'IBJOVE no el comprova d'ofici segons la base 12.2).

b) Certificat acreditatiu dels coneixements de llengua catalana exigits a la base 3 g) (només si l'IBJOVE no el comprova d'ofici segons la base 12.2).

c) Declaració responsable de no haver estat separats mitjançant un expedient disciplinari del servei de cap administració pública ni ens del sector públic instrumental, o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se inhabilitats de forma absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per una resolució judicial per accedir a la categoria de la qual haguessin estat separats o inhabilitats, segons el model que facilitarà la direcció general competent en matèria de funció pública.

En el cas de ser nacionals d'un altre estat, han d'acreditar no trobar-se inhabilitats o en situació equivalent ni haver estat sotmesos a una sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu estat i en els mateixos termes, l'accés a una ocupació pública.

d) Un certificat mèdic, en model oficial, acreditatiu de tenir les capacitats i aptituds necessàries per a l'exercici de les funcions de la categoria i especialitat quan es tracti de personal laboral de nou ingrés.

e) Escrit en què s'elegeixin, de major a menor interès, els llocs de treball oferts. La sol·licitud haurà d'incloure tots els llocs.

f) Si s'escau, informe d'aptitud per exercir les funcions de la categoria i especialitat expedit per la Direcció General d'Atenció a la Dependència (sols si l'IBJOVE no el comprova d'ofici).

12.2. No obstant el que disposen els apartats anteriors, d'acord amb el que estableix l'article 28 de la Llei 39/2015, l'IBJOVE ha de comprovar d'ofici els documents emesos per administracions públiques que constin en la plataforma d'intermediació de dades o altres sistemes habilitats a l'efecte.

A aquests efectes, llevat que l'aspirant manifesti expressament la seva negativa, l'IBJOVE verificarà d'ofici els documents assenyalats en els apartats a), b) i f) referents a titulació acadèmica i certificació acreditativa de la condició legal de discapacitat, informe d'aptitud de la Direcció General d'Atenció a la Dependència i els certificats de coneixement de llengua catalana següents:

- Els certificats expedits per l'òrgan competent del Govern de les Illes Balears (Direcció General de Política Lingüística).
- Els certificats homologats que constin en la base de dades de l'òrgan competent del Govern de les Illes Balears.
- Els certificats de català que constin inscrits en el Registre de Personal de la Direcció General de Funció Pública.

12.3. Incompliment dels requisits

Si no es presenta la documentació dins el termini fixat a la base 11.2, llevat de casos de força major, que han de ser degudament acreditats i, si escau, apreciats per l'Administració mitjançant una resolució motivada o, si en el moment d'examinar la documentació es dedueix que hi manca algun dels requisits exigits, la persona interessada no podrà ser contractada com a personal laboral fix i les seves actuacions quedaran anul·lades, se'ns perjudici de la responsabilitat en què hagi incorregut per falsedat en la sol·licitud inicial.

13. Acreditació dels mèrits

13.1 Els mèrits dels aspirants s'han d'haver assolit en la data en què acaba el termini per presentar sol·licituds.

13.2. Els mèrits al·legats pel personal laboral l'IBJOVE que constin en el seu expedient personal s'incorporaran d'ofici per l'IBJOVE, sense que sigui necessari acreditar-los.

13.3. A l'efecte de tenir la informació necessària per participar en aquesta convocatòria, el personal laboral que vulgui comprovar les dades que figuren en el seu expedient pot comprovar els mèrits que hi consten i si pertoca, aportar abans que finalitzi el termini per presentar sol·licituds, la documentació que no hi consti i que consideri adient que figure en el procediment del concurs extraordinari de mèrits.

13.4. Això no obstant, els candidats han d'acreditar el compliment dels mèrits al·legats que no són susceptibles d'inscripció en l'expedient personal o que no són susceptibles de comprovació per part de l'Administració mitjançant plataformes d'intermediació de dades amb



documents originals o còpies dels certificats o títols corresponents, o no constin en poder de l'EBAP, de l'Administració de la CAIB, o de l'IBJOVE.

Als efectes anteriors, l'IBJOVE mitjançant la plataforma d'intermediació de dades únicament pot comprovar les titulacions acadèmiques.

13.5. Les persones interessades també poden adjuntar la documentació que considerin pertinent per completar o aclarir els certificats o títols que figuren en l'expedient personal o que han acreditat, quan pertoqui, i que poden plantejar dubtes als tribunals sobre la procedència de valorar-los.

13.6. En el supòsit que la documentació acreditativa d'un mèrit consti en llengua estrangera, quan el Tribunal ho consideri necessari, pot requerir a la persona interessada per tal que adjunti una traducció jurada. En aquest cas, sense aquesta traducció, el mèrit no es pot considerar acreditat i, per tant, no s'ha de valorar.

13.7. Els interessats són els responsables de la veracitat dels documents presentats electrònicament o bé presencialment en les diverses fases dels procediments selectius, d'acord amb el que disposa l'article 28 de la Llei 39/2015, esmentada.

13.8. Excepcionalment, quan la rellevància del document ho exigeixi o hi hagi dubtes que derivin de la qualitat de la còpia, l'Administració pot sol·licitar a la persona interessada que exhibeixi el document o la informació original per tal de fer l'acarament de les còpies que hagi aportat.

14. Comprovació de mèrits

14.1. Els Tribunals han de revisar la documentació acreditativa dels mèrits requerits seguint el barem que figura en l'Annex 3.

La presidenta de l'IBJOVE pot dictar les instruccions que consideri oportunes per homogeneïtzar els criteris d'aplicació de les bases i del barem de mèrits per part dels tribunals.

14.2. El Tribunal ha de requerir als aspirants que esmenin els defectes i que presentin la documentació acreditativa dels mèrits atorgant un termini de d'esmena de 10 dies hàbils a través dels mitjans establerts a la base 5.1. També pot reclamar formalment a les persones interessades els aclariments o, si pertoca, la documentació addicional que consideri necessària per disposar dels elements de judici necessaris per valorar els mèrits que han al·legat i acreditat tal com estableix la convocatòria.

14.3. Una vegada conclòs el procediment de revisió i baremació, el Tribunal aprovarà una llista provisional amb les puntuacions que han obtingut les persones aspirants. Aquesta llista s'ha de publicar segons la base 5.1 per ordre de major a menor puntuació total.

14.4. Les persones aspirants disposen d'un termini de set dies hàbils, comptadors a partir de l'endemà de la publicació de la llista provisional de puntuacions, per al·legar les rectificacions que considerin pertinents sobre la valoració provisional de mèrits del concurs. Dins aquest termini, les persones interessades poden sol·licitar veure l'expedient de valoració. Amb aquesta finalitat l'IBJOVE comunicarà en la pàgina web <http://ibjove.caib.es/estabilitzacio>, la data i l'hora en què les persones interessades podran tenir vista de l'expedient.

Les persones aspirants que hagin d'esmenar o aclarir algun mèrit han de presentar la documentació original o una còpia corresponent en el registre general de l'IBJOVE o en qualsevol de les formes que estableix l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, mitjançant un escrit adreçat a la Comissió Tècnica de Valoració.

14.5. El Tribunal ha de resoldre i notificar de forma motivada les al·legacions efectuades pels aspirants. Aquesta notificació es pot realitzar mitjançant les publicacions en els llocs indicats en la base 5.1. Un cop resoltes les al·legacions ha de publicar en els mateixos termes la llista definitiva de valoració de mèrits. El Tribunal sols pot modificar la llista provisional de puntuacions arran de l'estimació d'al·legacions o per rectificar errades materials, de fet o aritmètiques.

15. Superació del concurs i desempats

15.1. La relació d'aspirants que hagin superat el concurs, que en cap cas, no pot contenir un nombre de persones superior al de places convocades per a cada una de les illes, quedarà determinada per la suma de la puntuació obtinguda en la valoració dels mèrits corresponents.

15.2. En cas que es produeixin empats, s'han de resoldre atenent successivament els criteris següents:

- 1r. La major antiguitat en la mateixa categoria o especialitat acreditada a l'IBJOVE.
- 2n. La major antiguitat acreditada a l'IBJOVE.
- 3r. La major puntuació obtinguda en el mèrit de cursos de formació.
- 4t. La major antiguitat acreditada en el conjunt d'administracions i entitats del sector públic.
- 5è. Ser dona, en cas d'infrarepresentació del sexe femení en la categoria i l'especialitat de què es tracti.
- 6è. No tenir la condició de personal laboral fix en la mateixa categoria professional de l'ens convocant.





- 7è. Les persones víctimes de violència de gènere.
- 8è. La persona de més edat.
- 9è. Si persisteix finalment l'empat, s'ha de fer un sorteig.

En relació amb el reconeixement de les situacions de violència de gènere, s'acreditaran tal com s'estableix a l'article 23 de la Llei Orgànica 1/2004, de 28 de desembre.

15.3. Un cop comprovat el compliment dels requisits per ser contractats com a personal laboral fix, i seguint l'ordre obtingut en les puntuacions de la llista definitiva de valoració de mèrits, i aplicats els desempats quan escaigui, el Tribunal elevarà a la presidenta de l'IBJOVE la proposta de persones aspirants que han superat el procés selectiu del concurs, i referida a cada una de les illes en què es convoquen places. Aquesta llista ha de contenir, com a màxim, tantes persones aprovades com el nombre de places convocades per a cada illa, separatament.

Això no obstant, d'acord amb el previst a l'article 6.1.8. del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, tenint en compte l'excepcionalitat del procés d'estabilització i amb la finalitat d'assegurar que es cobreixin les places convocades, quan hi hagi renunciïes d'aspirants seleccionats abans de la formalització del contracte, el Tribunal ha d'eleva a l'òrgan convocant una relació complementària dels aspirants que estiguin situats a continuació de les persones proposades, per ordre de puntuació, per a la seva possible contractació com a personal laboral fix en substitució de les qui hi renunciïn.

16. Publicació de la llista d'aspirants seleccionats, contractació i incorporació als llocs de treball

16.1. Llista d'aspirants seleccionats

D'acord amb la proposta del Tribunal, la presidenta de l'IBJOVE dictarà resolució aprovant les llistes d'aspirants que hagin superat el concurs extraordinari de mèrits, separades per illes, que s'ha de publicar en el Butlletí Oficial de les Illes Balears, en la web de l'IBJOVE <http://ibjove.caib.es/estabilitzacio> i en el tauler d'anuncis de l'IBJOVE. Aquesta Resolució continuarà l'adjudicació del lloc de feina.

16.2. Nomenament

Les persones que hagin superat el procés selectiu seran nomenades com a personal laboral fix de la categoria i especialitat corresponent de l'IBJOVE.

Finalitzada l'adjudicació de places de l'OPE pel sistema de concurs, es publicarà la data per la realització de l'exercici de la fase d'oposició, pels casos del sistema de concurs-oposició.

Les persones aspirants que haguin superat el procés selectiu pel sistema de concurs, no podran participar a la fase d'oposició.

Un cop finalitzat l'exercici d'oposició, cada tribunal ha de publicar al BOIB, al taulers d'anunci i la web de l'Ens, la llista provisional d'aspirants que hagin superat el processos selectius, amb nom i llinatges i xifre numèriques aleatoritzats del DNI i amb indicació de la puntuació obtinguda desglossada i si escau, referides a cada una de les Illes

16.3. Incorporació al lloc de feina

La signatura del contracte s'ha d'efectuar en el termini de tres dies hàbils, comptadors a partir de l'endemà que es publiqui en el BOIB les resolucions anteriors, se'ns perjudici de l'aplicació del que disposa el paràgraf segon de l'article 37 del Decret 27/1994.

Abans de la signatura del contracte del lloc adjudicat, la persona interessada haurà de fer constar que no ocupa cap lloc de treball ni que fa cap activitat en el sector públic de les que es comprenen en l'article 1 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.

Si fa alguna activitat privada, incloses les de caràcter professional, ho haurà de declarar en el termini de deu dies hàbils comptadors des de l'endemà de la signatura del contracte, per tal que l'òrgan competent acordi la declaració de compatibilitat o d'incompatibilitat.

Les persones que hagin superat el procés selectiu i optin a algun lloc de treball que està ocupat per una persona en situació de jubilació parcial, no podran ocupar aquest lloc fins que la persona jubilada passi a jubilació total i la persona que la relleva acabi el seu contracte. Les persones en aquesta situació poden ser assignades temporalment a un altre lloc de la mateixa categoria laboral.

17. Adjudicació dels llocs de treball

L'adjudicació es farà per ordre de prelación, atenent les preferències de les persones seleccionades.

Els llocs de treball que tinguin reconegut el dret a la jubilació parcial s'han d'identificar per a l'elecció dels aspirants, perquè la contractació

definitiva s'ajornarà al moment de la jubilació total de la persona ocupant en jubilació parcial. Aquestes persones podran ser adscrites provisionalment a altres places vacants de la mateixa categoria.

18. Efectes de la no superació o no participació en els processos selectius d'estabilització

18.1. Al personal laboral temporal que estigui en actiu com a tal i que vegi finalitzada la relació amb l'Administració en el moment de resoldre aquest procés d'estabilització perquè no l'ha superat, d'acord amb la Llei 20/21, de 28 de desembre, li correspon una compensació econòmica, la qual consistirà en la diferència entre el màxim de vint dies del seu salari fix per any de servei, amb un màxim de dotze mensualitats, i la indemnització que li correspongui percebre per l'extinció del seu contracte, i s'han de prorratejar per mesos els períodes de temps inferiors a un any. En cas que la resolució esmentada sigui reconeguda en via judicial, es compensaran les quantitats.

18.2. La no participació en el procés selectiu d'estabilització no dona dret a compensació econòmica en cap cas. A aquest efecte, s'entén que no han participat en aquesta convocatòria les persones que no han presentat la sol·licitud, les que no han presentat la declaració responsable, o que no han al·legat la totalitat dels mèrits baremables de què disposen, d'acord amb allò que ja consta en poder de les administracions o entitats. També s'entén que no han participat en les convocatòries del sistema concurs-oposició, les persones que no han presentat l'exercici de la fase d'oposició o que lliurin el full de respostes en blanc.

En tot cas, sí dona dret a percebre la indemnització que li correspongui per l'extinció del seu contracte d'acord amb la normativa laboral.

19. Òrgan de selecció

19.1. Composició de l'òrgan de selecció

19.1.1. El tribunal és l'òrgan de selecció encarregat de dur a terme aquest procés selectiu. S'ha de constituir un tribunal per cada categoria.

Els tribunals s'han d'ajustar, pel que fa a la constitució i la composició, al que estableix en l'article 27.3 del V Conveni col·lectiu del personal laboral al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, en tot allò que no contradigui el que estableix la lletra a) de l'article 9 del Decret llei 6/2022, de 13 de juny.

Supletòriament es poden aplicar les previsions contingudes en el Decret 27/1994, d'11 de març.

19.1.2. Els tribunals han d'estar constituïts, com a mínim, per tres membres titulars, amb el mateix nombre de suplents. S'ha de constituir un tribunal per cada categoria de les previstes en l'article 15 del Conveni col·lectiu.

Tots els membres dels tribunals han de posseir una titulació acadèmica d'igual o de superior nivell que l'exigit als aspirants per a l'ingrés.

19.1.3. La determinació de la composició dels tribunals s'ha de dur a terme d'acord amb les normes següents:

- a) El president serà designat lliurement per la Presidenta de l'IBJOVE.
- b) Els vocals han de ser nomenats per sorteig entre el personal laboral en situació de servei actiu a l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears que pertanyin al grup de què es tracti. El sorteig es farà amb la participació del Comitè Intercentres.
- c) La secretaria correspondrà a la persona designada per votació del tribunal entre les persones designades com a vocals.

La composició dels òrgans de selecció s'ha d'ajustar, llevat de raons fonamentades i objectives, degudament motivades, al criteri de paritat entre homes i dones, amb capacitat, competència i preparació adequades. S'entén per representació equilibrada la presència de dones i homes de manera que cap sexe no superi el 60% del conjunt de persones a què es refereix ni sigui inferior al 40%.

19.1.4. No poden formar part dels tribunals:

- Les persones que hagin realitzat en els cinc anys anteriors a la publicació de la convocatòria corresponent les tasques de preparació de persones aspirants a proves selectives per a la categoria de què es tracti.
- Les persones que tinguin la consideració d'alt càrrec de l'Administració del Govern de les Illes Balears o si fa menys de quatre anys del cessament d'aquesta condició. Tampoc no en poden formar part els funcionaris interins ni el personal eventual, ni personal laboral temporal.
- Tampoc no en poden formar el personal laboral que tingui assignat un crèdit horari per realitzar funcions sindicals o de representació de personal.

19.2. Nomenament dels membres dels tribunals

Els tribunals encarregats de la selecció seran nomenats mitjançant Resolució emesa per la Presidenta de l'IBJOVE i tenen la consideració d'òrgans dependents de la seva autoritat.

El nomenament dels membres dels Tribunals s'ha de publicar en el Butlletí Oficial de les Illes Balears, a la web de l'IBJOVE <http://ibjove.caib.es/estabilitzacio> i a la Seu Electrònica de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, un cop finalitzat el període de presentació d'instàncies.

19.3. Funcionament dels Tribunals

Els òrgans de selecció actuen amb autonomia funcional i els acords que adoptin vinculen l'òrgan del qual depenen, sens perjudici de les facultats de revisió que s'estableixen legalment.

Les funcions bàsiques dels Tribunals d'aquest procés selectiu són les següents:

- a) Valorar els mèrits al·legats per les persones aspirants i acreditats en la forma que estableixen les bases de la convocatòria.
- b) Revisar la valoració dels mèrits d'acord amb les al·legacions que presentin les persones interessades. El Tribunal ha de fer constar en acta els fets i els resultats dels actes de revisió que hagi dut a terme.
- c) Requerir les persones aspirants perquè aclareixin o esmenin els defectes de forma en l'acreditació dels mèrits, sempre que s'hagin acreditat dins termini (defectes de compulsa, d'indicació d'hores o de contingut d'una acció formativa, o altres defectes similars).
- d) Elaborar i aprovar la llista provisional i definitiva de mèrits comprovats dels aspirants ordenats d'acord amb la puntuació per mèrits que hagin obtingut.
- e) Elevar la llista definitiva de persones que han superat el procés selectiu d'acord amb la puntuació que han obtingut a la Presidenta, perquè dicti una resolució per la qual aprova les persones que han superat el procediment de concurs.
- f) La resta de funcions determinades en aquestes bases i en la normativa d'aplicació.

Respecte al funcionament del Tribunal, se li aplica el règim jurídic previst a la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, a la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic i l'establert en el Decret Llei 6/2022 i a les bases d'aquesta convocatòria.

Els membres del Tribunal poden fer constar en acta el seu vot contrari a l'acord adoptat, la seva abstenció o el sentit del seu vot favorable. L'abstenció únicament pot ser exercida i posteriorment recollida en l'acta corresponent quan estigui degudament justificada.

Els actes que derivin de les actuacions dels òrgans de selecció poden ser impugnats per la persona interessada en els casos i amb formes que preveu la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

Si en qualsevol moment el Tribunal té coneixement que un aspirant no compleix algun dels requisits exigits que impossibilitin l'accés a la categoria i especialitat corresponent en els termes establerts en aquesta convocatòria, una vegada feta l'audiència prèvia a la persona interessada, ha de proposar-ne l'exclusió a la presidenta de l'IBJOVE. En la proposta ha de comunicar les inexactituds o falsedats formulades per l'aspirant en la sol·licitud.

El Tribunal pot sol·licitar a l'òrgan gestor del procés que nomeni el personal col·laborador o el personal assessor especialista que consideri necessaris per a la valoració dels mèrits. A aquest efecte, són aplicables les mateixes prohibicions de participació i les causes d'abstenció i recusació que tenen els membres dels òrgans de selecció.

Correspon al Tribunal, en el desenvolupament del procés selectiu, aplicar, interpretar i integrar aquestes bases específiques, amb ple respecte al principi d'igualtat. També està habilitada per considerar i apreciar les qüestions d'ordre i les incidències que sorgeixin.

Durant el desenvolupament del procés el Tribunal ha de resoldre tots els dubtes que puguin sorgir en l'aplicació de les bases de la convocatòria i, també, com s'ha d'actuar en els casos no prevists.

A l'efecte de comunicacions i de la resta d'incidències, el Tribunal té la seu a l'IBJOVE (Carrer de l'Uruguai, s/n 07010 Palma Velòdrom Illes Balears).

19.4. Òrgan de suport

D'acord amb l'article 14 bis del Decret 27/1994, d'11 de març, si l'elevat nombre d'aspirants o la logística del procés selectiu ho fa recomanable, es podrà nomenar un òrgan de suport del tribunal seleccionador. Els seus membres queden adscrits al tribunal i han d'exercir les funcions de conformitat amb les instruccions.

19.5. Abstenció i recusació

Les persones que són membres dels tribunals, els assessors especialistes i el personal col·laborador s'han d'abstenir d'intervenir en el procés i ho han de notificar a l'autoritat que els va nomenar, quan hi concorrin les circumstàncies que preveu l'article 23 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.



Les persones aspirants poden recusar els membres dels tribunals, els assessors especialistes i el personal col·laborador quan, sota el seu judici, concorri alguna de les circumstàncies assenyalades; en aquest cas s'ha de seguir el procediment establert en l'article 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

ANNEX 3

Barem de mèrits dels processos selectius d'estabilització

A. Sistema selectiu i barem de mèrits dels procés selectiu de concurs-oposició per a la cobertura de les places del personal laboral de l'IBJOVE

A-1. Procediment selectiu.

Els procediment selectiu que s'han de dur a terme mitjançant el sistema de concurs-oposició, s'ha d'ajustar a les indicacions següents:

a) La puntuació global del concurs-oposició ha de resultar de les puntuacions en les fases d'oposició i concurs, essent d'un 60% per a la fase d'oposició i d'un 40% per a la fase de concurs, amb una puntuació final d'entre 0 i 60 punts per a la fase d'oposició i d'entre 0 i 40 punts per a la fase de concurs. La fase de concurs si es fa prèviament a la fase d'oposició no té caràcter eliminatori, ni es pot tenir en compte per superar les proves de la fase d'oposició.

b) S'ha de constituir un òrgan de selecció per a cada grup de titulació, per a les proves selectives per a categories professional equivalent a administració general i un òrgan de selecció per a cada grup de titulació, per a les proves selectives per a categories professionals equivalent a administració especial.

S'entén per administració general les categories professionals amb funcions comunes relacionades amb tasques administratives i de gestió ordinària de l'ens independentment de la titulació requerida, si bé, en tot cas s'inclou en aquest conceptes les categories professionals la titulació requerida de les quals, i sense caràcter exclouent, sigui de les branques de coneixement d'administració, ciències econòmiques, administració i direcció d'empreses, financera, relacions laborals, recursos humans, ciències polítiques, sociologia, prevenció de riscos laborals, dret i especialitats jurídiques.

Així mateix, també tindran aquesta consideració, independentment de la titulació requerida, quan les competències i funcions de les categories professionals estiguin relacionades amb les branques abans esmentades.

S'entén per administració especial les categories professionals amb funcions pròpies de professions o oficis no relacionats amb tasques administratives i de gestió ordinària de l'ens.

c) La fase d'oposició ha de constar d'un sol exercici, amb caràcter eliminatori, amb una prova tipus test d'un temari referit únicament a la part general, relacionat amb les funcions comunes pròpies de l'activitat administrativa, que serà el mateix per a cada grup de titulació, distingint els exercicis quan es tracti de places d'administració general i quan es tracti de places d'administració especial. Les preguntes estaran distribuïdes de manera equilibrada entre els diferents temes. Cada pregunta tindrà quatre possibles respostes, i només una serà correcta. Podran ser consultades a la web de Funció Pública. Les respostes correctes es valoraran en positiu, i les respostes no contestades o errònies no tindran cap penalització. Totes les preguntes correspondran al contingut del temari complet de l'oposició. El contingut, el desenvolupament i la forma de superació de l'exercici s'especifiquen en l'Annex 10.

d) S'estableix el programa de temes corresponent a la categoria E, plaça que surt a concurs-oposició, amb el nombre següent:

E: 5 temes.

El contingut del programa de temes s'especifica en l'Annex 11.

e) De cada temari s'han de confeccionar una base de dades de preguntes, les quals s'han de publicar i serviran per confeccionar els exàmens tipus test de la fase d'oposició. Aquestes bases de dades constaran del número de preguntes següents:

E: 300 preguntes.

El contingut del programa de temes s'especifica en l'Annex 11.

f) La fase de concurs ha de tenir establert un barem de mèrits estructurat en els blocs que s'indiquen a continuació, amb les puntuacions màximes que es poden assolir en cada un d'aquests, amb un màxim total de 40 punts:

- Mèrits professionals: fins a un màxim de 32 punts (80%).
- Altres mèrits: fins a un màxim de 8 punts (20%).

g) Els mèrits es valoraran amb referència a la data d'acabament del termini de presentació de sol·licituds per participar en el procés selectiu.

h) Les persones amb discapacitat física, sensorial o psíquica que no tinguin l'origen en una discapacitat intel·lectual han de fer les mateixes proves que la resta de persones aspirants del torn al qual correspongui la reserva, en condicions d'igualtat, sens perjudici de les adaptacions que es preveuran en la convocatòria.

i) Així mateix, es preveu la possibilitat de realització de les proves de la fase d'oposició en una data posterior a les persones que justifiquin la no presentació a la primera data de la prova per motius de part o de força major.

S'entén per motius de força major:



- a) Embaràs de risc, degudament acreditat.
- b) Acreditar mitjançant certificat mèdic una malaltia greu o contagiosa.
- c) També es poden considerar causa de força major les situacions declarades d'alerta o d'emergència per part d'una autoritat administrativa competent en matèria de protecció civil i emergències sempre que suposi la recomanació o la prohibició de desplaçament o que afecti significativament els mitjans de transport.

Si la causa de força major concorre durant la fase d'oposició s'ajornarà per a la persona aspirant afectada la realització de l'exercici, que en tot cas haurà de tenir lloc com a màxim en els quinze dies hàbils següents al dia de la realització, i, en cas contrari, decaurà en el seu dret.

En cas d'admetre's la concurrència de causa de força major en una persona aspirant, que li impedeixi la realització de l'exercici, el tribunal qualificador haurà de garantir que el contingut de l'exercici que s'hagi de fer posteriorment sigui diferent del realitzat per la resta de les persones aspirants. Correspon al tribunal qualificador en la fase d'oposició valorar i, si escau, admetre'n les causes de força major al·legades.

A-2. Barem de mèrits dels processos de concurs-oposició per a places de personal laboral de qualsevol ens del sector públic instrumental autonòmic

Els barems de mèrits que s'han de contenir a les convocatòries dels processos per a places de personal laboral del ens que integren el sector públic instrumental autonòmic s'han d'ajustar als criteris següents:

A-2.1. Mèrits professionals

Per a la valoració de l'experiència prèvia, amb el màxim de 32 punts, s'han de distingir:

- Per cada mes treballat al mateix ens en la mateixa categoria professional o especialitat, si escau, o, excepcionalment, en el supòsit de no disposar-ne, en llocs de treball amb funcions i requisits anàlegs o a la qual s'opta: 0,17777 punts per mes de serveis prestats
- Per cada mes treballat al mateix ens en una altra categoria professional o especialitat, si escau, a la qual opta o, excepcionalment, en el supòsit de no disposar-ne, en llocs de treball amb funcions i requisits diferents dels que s'opta: 0,07111 punts per mes de serveis prestats.
- Per cada mes treballat a una altre ens del sector públic autonòmic en una categoria professional equivalents amb anàlogues funcions i requisits a la qual s'opta: 0,07111 punts per mes de serveis prestats.

A-2.2. Altres mèrits (màxim 8 punts). La suma de tots aquests mèrits no pot superar els 8 punts.

A-2.2.1. Formació acadèmica (màxim 3 punts)

Quant a la formació acadèmica, s'han de valorar les titulacions acadèmiques oficials i reconegudes pel Ministeri d'Educació, d'acord amb els criteris següents:

- La titulació acadèmica ha de ser distinta a la que s'acredita com a requisit d'accés, i del mateix nivell o d'un de superior.
- Les titulacions acadèmiques han d'estar relacionades amb les funcions de la categoria a la qual s'opta. A aquests efectes, es consideren relacionades amb les funcions de totes les categories les titulacions de les branques de coneixement de ciències econòmiques, administració i direcció d'empreses, relacions laboral i recursos humans, ciències polítiques, sociologia, prevenció de riscos laborals, dret i especialitats jurídiques, informàtica i de sistemes, administració i gestió de la innovació, ciències del treball i relacions laborals.
- Les titulacions d'ESO i batxiller s'entenen relacionades amb les funcions de totes les categories que exigeixen un requisit de titulació de nivell igual o inferior.

Sols es valorarà la titulació de nivell més alt que s'acredita, la puntuació de la qual no s'ha d'acumular a la d'altres titulacions que es posseeixi.

Per a la valoració concreta, amb un màxim de 3 punts, s'han de valorar les titulacions següents:

- Títol d'estudis oficials de doctor, reconegut com a nivell MECES 4 (Marc Espanyol de Qualificacions per a l'Educació Superior)
- Títol d'estudis oficials de màster, llicenciatura, grau, enginyeria o arquitectura reconeguts com a nivell MECES 3.
- Títol d'estudis oficials de diplomatura, grau, enginyeria tècnica o arquitectura tècnica reconeguts com a nivell MECES 2.
- Títol de tècnic de FP reconegut com a nivell MECES 1 o equivalent acadèmic.
- Títol de Batxillerat o de tècnic de FP o equivalent acadèmic.
- Títol de graduat en educació secundària obligatòria o equivalent acadèmic.



La puntuació que s'ha d'atorgar és la següent:

- Per una titulació del mateix nivell al requerit per a la categoria professional: 2 punts.
- Per una titulació superior al nivell requerit: 3 punts.

A-2.2.2. Coneixements de llengua catalana (màxim 3 punts)

Pel que fa als coneixements de llengua catalana, només es valorarà el certificat de nivell més alt que s'acredita, a més del certificat de llenguatge administratiu, la puntuació del qual s'ha d'acumular a la de l'altre certificat que s'acrediti. En tots els casos només es valoren els certificats de nivell superior a l'exigit com a requisit d'accés i amb un màxim de 3 punts. La puntuació que s'ha d'atorgar és la següent:

- Per un certificat d'un nivell immediatament superior al requerit: 2,5 punts
- Per certificat de llenguatge administratiu: 0,5 punts

Es valoraran els certificats de coneixements de llengua catalana següents:

- Nivell B1
- Nivell B2
- Nivell C1
- Nivell C2
- Llenguatge administratiu

A-2.2.3. Cursos de formació (màxim 3 punts)

La puntuació que s'ha d'atorgar és la següent:

- Els cursos amb aprofitament o impartits es valoraran a raó de 0,15 punts per hora.
- Els cursos amb assistència es valoraran a raó de 0,10 punts per hora.

Es valoraran els cursos de formació rebuts o impartits certificats amb aprofitament o assistència, en el marc de l'Acord de formació per a l'ocupació o dels plans per a la formació contínua del personal de les administracions públiques.

Es valoraran tots els cursos de formació certificats amb aprofitament o assistència, impartits o promoguts per qualsevol administració pública de base territorial, escoles d'administració pública, ens del sector públic instrumental de la CAIB, fundació tripartita i Universitats.

També es valoraran en aquest apartat els cursos de formació homologats per les escoles d'administració pública, els cursos impartits per les organitzacions sindicals en el marc dels acords de formació contínua amb l'Administració. També es valoraran en aquest apartat els cursos de formació impartits per l'ens del sector públic instrumental de la CAIB, realitzats en el marc de perfeccionament o aprenentatge per la utilització d'eines o sistemes de treball a l'Ens.

Es valoraran els cursos d'experts universitaris i de postgrau certificats per Universitats Públiques.

No es valoraran en aquest apartat els certificats que no indiquin les hores de durada o crèdits de l'acció formativa, els que corresponguin a una carrera universitària, els de doctorat, la superació d'assignatures d'un estudi acadèmic, ni els derivats de processos selectius.

Si el certificat acreditatiu del curs indica crèdits, es valorarà a raó de 25 hores per cada crèdit ECTS.

Si no s'indica el tipus de crèdit, s'entendrà que són crèdits de l'anterior ordenació universitària (CFC o LRU) i, per tant, es valoraran a raó de 10 hores per crèdit.

Quan hi hagi discrepància entre les hores i els crèdits en els certificats d'una acció formativa, prevaldran les hores.

En tots els casos, es valoraran una sola vegada les accions formatives relatives a una mateixa qüestió o a un mateix programa, encara que se n'hagi repetit la participació.

Només es valorarà el certificat de nivell superior o el certificat que acrediti un nombre superior d'hores d'entre els referits a una mateixa aplicació d'ofimàtica com a usuari.

A-2.2.4. Triennis reconeguts: fins a un màxim de 3 punts.

Es valorarà cada trienni reconegut com a personal funcionari o com a personal laboral amb 0,6 punts per trienni, fins a un màxim de 3 punts.

**A-2.2.5. Altres mèrits: Fins un màxim de 6 punts**

Aquest mèrits que són fruit de la negociació col·lectiva, fins un màxim de 6 punts, i en cap cas seran considerats requisits d'accés:

- Carnet de conduir B. (1 punt).
- Coneixement d'altres llengües oficials de la Unió Europea amb nivell oficial acreditat. (màxim 3 punts).
 - A1 (0,5 punts).
 - A2 (1 punt).
 - B1 (1,5 punt).
 - B2 (2 punts).
 - C1 (2,5 punts).
 - C2 (3 punts).
- Publicacions i ponències relacionades amb el lloc de treball. (un màxim de 2 punts).
 - Col·laboració en publicacions - aparició en els crèdits - (0,5 punts)
 - Coautoría d'un article - signat amb altres autors o autores - (1 punt)
 - Coordinació de publicació (1,5 punts)
 - Autor/a únic/a de l'article (2 punts)

- Titulacions i cursos pròpies de la professió.

a) Els següents títols es valoraran a raó de 1,5 punts cadascun, sempre que no siguin certificats de professionalitat:

- Informador juvenil.
- Director de temps lliure.
- Monitor de temps lliure.
- Socorrista.
- Manipulador d'aliments.
- Altres a especificar propis de la professió.

b) Els següents cursos es valoraran a raó de 0,5 punts/hora:

- DAE o DESA (desfibril·lador extern, manual o semiautomàtic)
- Suport vital bàsic
- Primers auxilis
- Nutrició i al·lèrgies
- Prevenció de riscos laborals
- Altres a especificar propis de la professió.

c) Acreditacions específiques, com certificats de professionalitat emesos per l'òrgan oficial corresponent. (màxim 1,5 punts)

- Nivell 1 (0,5 punts)
- Nivell 2 (1 punt)
- Nivell 3 (1,5 punts)

d) Treballs de superior categoria al mateix ens i dels qual es disposi de certificació. (0,01 punts/dia treballat)

A-3. Criteris de desempat

En cas d'empat, aquest s'ha de resoldre atenent els criteris següents:

- 1r. La major antiguitat a la mateixa categoria professional o especialitat acreditada a l'ens convocant.
- 2n. La major puntuació obtinguda en l'exercici de la fase d'oposició
- 3r. La major antiguitat acreditada a l'ens al qual s'opta.
- 4t. La major puntuació obtinguda en el mèrit de cursos de formació.
- 5è. La major antiguitat acreditada en el conjunt d'entitats del sector públic.
- 6è. Ser dona, en cas d'infrarepresentació del sexe femení en el cos, l'escala, la subescala, l'especialitat o la categoria de què es tracti.
- 7è. No tenir la condició de personal laboral fix en la mateixa categoria professional de l'ens convocant.
- 8è. Les persones víctimes de violència de gènere.
- 9è. La persona de més edat.





10è. Si persisteix finalment l'empat, s'ha de fer un sorteig.

A-4. Publicació de la composició de les borses preferents de personal laboral temporal

Les persones que hagin participat en aquest procediment i no superin el procés selectiu i no tinguin la possibilitat de participar en el procés d'estabilització pel sistema de concurs-oposició, per no haver-hi places de la mateixa categoria i especialitat convocades per aquest sistema, s'han d'incloure en una borsa de personal laboral temporal de la corresponent categoria i especialitat en el qual hagin participat. Aquesta borsa ha de tenir de caràcter preferent a qualsevol altra borsa ordinària i/o extraordinària que estigui vigent en l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

Als efectes anteriors un cop finalitzat el procés selectiu, els Tribunals requeriran a les persones incloses en la llista informativa d'ordre d'aspirants de la base 11 que compleixin els requisits del paràgraf anterior i que hagin declarat disposar d'un mínim de 10 punts, per tal que en el termini de 10 dies hàbils acreditin els mèrits al·legats en la declaració responsable. Aquest requeriment es pot realitzar de forma parcial en un percentatge mínim corresponent al 120 % de places convocades i respectant la posició de la llista informativa.

El Tribunal ha de revisar i baremar els mèrits declarats segons el procediment establert en les bases 13 i 14, i un cop revisats, conformarà una llista per ordre de puntuació obtinguda amb totes les persones que hagin assolit un mínim de 10 punts.

Si el requeriment és parcial, es conformarà una llista parcial un cop comprovats els mèrits segons el paràgraf anterior, i aquesta llista es pot emprar per nomenar personal laboral temporal. Amb caràcter previ a l'exhauriment de la llista parcial, i sempre que no s'hagi creat una nova borsa com a resultat d'un nou procés selectiu de la mateixa categoria i especialitat, es realitzarà un nou requeriment segons l'establert en el paràgraf anterior.

Un cop comprovats els mèrits del tots els aspirants que han declarat un mínim de 10 punts, s'ha de publicar la constitució de les borses de personal laboral temporal de cada categoria i especialitat corresponent, derivades d'aquesta convocatòria i que quedaran formades per illes, segons el major nombre de puntuació obtinguda un cop revisats els mèrits, i sempre que s'hagi obtingut un mínim de 5 punts.

B. Barem de mèrits del procés selectiu de concurs per a la cobertura de les places del personal laboral de l'IBJOVE

Els mèrits que s'han de valorar per a places de personal laboral de l'IBJOVE, s'han d'ajustar als criteris següents (Disposició addicional 7a i 8a del Decret llei 6/2022):

B-1. Mèrits professionals (fins a un màxim de 45 punts)

Els mèrits professionals s'han de baremar d'acord amb els criteris generals següents:

- a) A l'efecte de valorar el treball desenvolupat s'ha de computar el temps que els candidats hagin estat en els situacions d'excedències, reduccions de jornada, permisos o altres beneficis relacionats amb la maternitat o paternitat i per raó de guarda legal o cura de familiars.
- b) S'han de computar com a situacions assimilades a actiu als efectes del còmput de serveis prestats les següents:
 - Les persones que han gaudit d'una excedència per cura de familiars (article 89.4 TREBEP i article 105 LFPCAIB, art 53.2 Conveni Col·lectiu).
 - Les persones que han gaudit d'una excedència per raó de violència de gènere (article 89.5 TREBEP i article 106 LFPCAIB).
 - Les persones declarades en serveis especials (article 87 TREBEP i article 99 LFPCAIB).
 - El personal laboral, declarat en excedència forçosa (article 46.1 TRET)
- c) El temps de serveis prestats del personal que ocupi places afectades per un procés de traspàs de competències i que compleixin els requisits establerts en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, s'ha de considerar com a temps prestat a l'administració que ha rebut la competència transferida.
- d) Les fraccions inferiors al mes no es valoren.

Per a la valoració de l'experiència prèvia, amb el màxim de 45 punts, s'han de distingir:

- Per cada mes treballat a l'IBJOVE en la mateixa categoria professional o especialitat, si escau, o excepcionalment, en el supòsit de no disposar-ne en llocs de treball amb funcions i requisits anàlegs a la qual s'opta: 0,25 punts per mes de serveis.
- Per cada mes treballat a l'IBJOVE en una altra categoria professional o especialitat o excepcionalment en el supòsit de no disposar-ne en llocs de treball amb funcions i requisits diferents a la qual s'opta: 0,1 punts per mes de serveis prestats.
- Per cada mes treballat en un altre ens del sector públic instrumental autònom en una categoria professional equivalent/anàlogues funcions a la qual s'opta: 0,1 punts per mes de serveis prestats.





Aquest mèrit s'ha d'acreditar documentalment de la manera següent:

Sempre que l'aspirant no s'hi oposi expressament, l'Ens convocant ha d'expedir d'ofici el certificat que acrediti els serveis que consten en el Registre de Personal, el qual s'ha d'incorporar a l'expedient. Si la persona aspirant s'oposa a la comprovació d'ofici o si, excepcionalment, l'IBJOVE no pot comprovar aquests documents, es podrà requerir a la persona interessada que els aporti.

B-2. Altres mèrits (fins a un màxim de 55 punts)

La suma de la puntuació de tots aquests mèrits no pot superar els 55 punts.

B-2.1. Formació acadèmica (fins a un màxim de 15 punts)

Quant a la formació acadèmica, s'han de valorar les titulacions acadèmiques oficials i reconegudes pel Ministeri d'Educació, d'acord amb els criteris següents:

- La titulació acadèmica ha de ser diferent de la que s'acredita com a requisit d'accés, i del mateix nivell o d'un nivell superior. A aquests efectes s'ha de valorar qualsevol titulació que sigui superior a la que s'exigeix com a requisit d'accés, ja sigui una titulació d'un nivell immediatament superior com una titulació superior en dos o tres nivells.
- Les titulacions acadèmiques han d'estar relacionades amb les funcions de la categoria i especialitat a què s'opta. A aquests efectes, es consideren relacionades amb les funcions de tots els cossos, escales o especialitats o categoria les titulacions de les branques de coneixement de ciències econòmiques, administració i direcció d'empreses, relacions laborals i recursos humans, ciències polítiques, sociologia, dret i especialitats jurídiques, informàtica i de sistemes, administració i gestió de la innovació, ciències del treball i relacions laborals.
- Les titulacions d'ESO i batxiller s'entenen relacionades amb les funcions de totes les categories i especialitats que exigeixen un requisit de titulació de nivell igual o inferior.
- Sols es valorarà la titulació de nivell més alt que s'acredita, la puntuació de la qual no s'ha d'acumular a la d'altres titulacions que es posseeixi.

Per a la valoració concreta, amb un màxim de 15 punts, s'han de valorar les titulacions següents:

- Títol d'estudis oficials de doctor, reconegut com a nivell MECES 4 (Marc Espanyol de Qualificacions per a l'Educació Superior)
- Títol d'estudis oficials de màster, llicenciatura, grau, enginyeria o arquitectura reconeguts com a nivell MECES 3.
- Títol d'estudis oficials de diplomatura, grau, enginyeria tècnica o arquitectura tècnica reconeguts com a nivell MECES 2.
- Títol de tècnic de FP reconegut com a nivell MECES 1 o equivalent acadèmic.
- Títol de Batxillerat o de tècnic de FP o equivalent acadèmic.
- Títol de graduat en educació secundària obligatòria o equivalent acadèmic.

La valoració de la Formació acadèmica es regeix pels criteris generals que s'indiquen a continuació:

- Per una titulació del mateix nivell al requerit de la categoria professional: 10 punts.
- Per una titulació superior al nivell al requerit de la categoria professional: 15 punts.

Aquest mèrit s'ha d'acreditar documentalment de la manera següent: llevat que l'aspirant s'oposi expressament, l'IBJOVE verificarà les dades relatives a les titulacions acadèmiques a través de la plataforma d'intermediació de dades i el Registre de Personal de la Direcció General de Funció Pública. Si la persona aspirant s'oposa a la comprovació d'ofici o si, excepcionalment, l'IBJOVE no pot comprovar aquests documents, es podrà requerir a la persona interessada que els aporti.

Les convocatòries dels processos d'estabilització referides al personal laboral dels grups C, D i E i o equivalent s'entén que compleixen la acreditació del requisit de titulació, les treballadores i treballadors que actualment presten serveis al sector públic instrumental i tinguin acreditada, a la data de la convocatòria una experiència laboral de més de 3 anys en la categoria professional concreta a l'Ens. No es poden eximir en cap cas les titulacions universitàries.

B-2.2. Coneixements de llengua catalana (màxim 15 punts)

Per que fa al coneixements de llengua catalana, només es valorarà el certificat de nivell més alt que s'acredita, a més del certificat de llenguatge administratiu, la puntuació del qual s'ha d'acumular a l'altra certificat que s'acrediti.

En tots els casos només es valoren els certificats de nivell superior a l'exigit com a requisit d'accés i amb un màxim de 15 punts.

Es valoraran els certificats de llengua catalana següents:

- Nivell B1



- Nivell B2
- Nivell C1
- Nivell C2
- Llenguatge administratiu

La valoració dels coneixements de llengua catalana es regeix pels criteris generals que s'indiquen a continuació:

- Per un certificat d'un nivell superior al requerit: 12 punts
- Per un certificat d'un nivell llenguatge administratiu: 3 punts

Aquest mèrit s'ha d'acreditar documentalment de la manera següent: llevat que l'aspirant s'oposi expressament, l'IBJOVE verificarà les dades relatives als certificats de coneixement de llengua catalana següents que s'al·leguin com a mèrits:

- Els certificats expedits per l'òrgan competent del Govern de les Illes Balears (Direcció General de Política Lingüística).
- Els certificats expedits per l'Escola Balear d'Administració Pública.
- Els certificats homologats que constin en la base de dades de l'òrgan competent del Govern de les Illes Balears.
- Els certificats de català que constin inscrits en el Registre de Personal de la Direcció General de Funció Pública.

Si s'oposa a la comprovació d'ofici d'aquestes dades o si aquests certificats no consten a la base de dades de l'òrgan competent del Govern de les Illes Balears, per acreditar aquest mèrit la persona interessada ha d'aportar l'original o una còpia d'aquests certificats.

Si la persona interessada al·lega el mèrit de coneixements de llengua catalana mitjançant títols, diplomes i certificats que requereixin l'homologació, de conformitat amb l'Ordre del conseller d'Educació, Cultura i Universitats de 28 de juliol de 2014 (BOIB núm. 115, de 26 d'agost de 2014), el mèrit es pot baremar malgrat l'homologació s'obtingui amb posterioritat a la finalització del període de presentació de sol·licituds, sempre que el mèrit s'hagi al·legat i els coneixements que s'homologuen s'hagin adquirit amb caràcter previ a la finalització d'aquest termini. En qualsevol cas, l'homologació haurà d'aportar-se dins el termini d'acreditació de mèrits al·legats.

A més, la persona interessada pot al·legar el mèrit de coneixements de llengua catalana mitjançant títols, diplomes i certificats equivalents al certificats de coneixement de llengua catalana de la direcció general de Cultura i Joventut, de conformitat amb l'Ordre del conseller d'Educació, Cultura i Universitats de 21 de febrer de 2013 (BOIB núm. 34, de 1 de març de 2013.)

També s'entén acreditat el requisit o mèrit segons escaigui, si les persones aspirants consten en la llista provisional d'aprovats de les darreres proves de llengua catalana, al·legant que consten en aquesta llista, sempre que finalment s'elevi a definitiva encara que sigui amb posterioritat a la finalització del tràmit de presentació de sol·licituds.

B-2.3. Cursos de formació (fins a un màxim de 20 punts)

Es baremaran tots els cursos rebuts o impartits certificats amb aprofitament o assistència en el marc de l'Acord de Formació per a l'ocupació o dels plans de formació contínua del personal de les administracions públiques.

Es baremaran tots els cursos de formació, certificats amb aprofitament, impartits o promoguts per qualsevol administració pública territorial, escoles d'administració pública o bé homologats per aquestes, Fundació tripartita o/i Universitats.

Dins el concepte d'administració pública territorial s'emmarquen els cursos impartits per ens del sector públic adscrits i dependents d'aquestes administracions territorials.

També es baremaran els cursos de formació impartit pels ens del sector públic instrumental de la CAIB realitzats en el marc de perfeccionament o aprenentatge per l'ús d'eines i sistemes de treball a l'Ens.

Es valoraran els cursos d'experts universitaris i de postgrau certificats per Universitats públiques.

Es baremaran tots els cursos certificats amb aprofitament o assistència impartits o promoguts per les organitzacions sindicals en el marc dels antics Acords de Formació Contínua en les Administracions Públiques (AFCAP) com en l'actual l'Acord de formació per a l'ocupació de les Administracions públiques (AFEDAP).

La valoració de tota la formació es regeix pels criteris generals que s'indiquen a continuació:

a) Es valoraran tots els cursos de formació rebuts o impartits certificats amb aprofitament o assistència, segons la puntuació següent:

- Cursos amb certificat d'aprofitament: 0,40 punts per hora.
- Cursos amb certificat d'assistència: 0,2666 punts per hora.



- b) No es valoraran en aquest apartat els certificats que no indiquin les hores de durada o els crèdits de l'acció formativa, els que corresponguin a una carrera universitària, els de doctorat, la superació d'assignatures d'un estudi acadèmic, ni els derivats de processos selectius.
- c) Si el certificat acreditatiu del curs indica crèdits, es valorarà a raó de 25 hores per cada crèdit ECTS. Si no s'indica el tipus de crèdit, s'entendrà que són crèdits de l'anterior ordenació universitària (CFC o LRU) i, per tant, es valoraran a raó de 10 hores per crèdit. Quan hi hagi discrepància entre les hores i els crèdits en els certificats d'una acció formativa, prevaldran les hores.
- d) En tots els casos, es valoraran una sola vegada les accions formatives relatives a una mateixa qüestió o a un mateix programa, encara que se n'hagi repetit la participació o s'hagin tornat a impartir.
- e) Només es valorarà el certificat de nivell superior o el certificat que acrediti un nombre superior d'hores d'entre els referits a una mateixa aplicació d'ofimàtica com a usuari.
- f) Acreditació del mèrit: l'IBJOVE incorporarà d'ofici en l'expedient del concurs un extracte dels mèrits de formació que figuren en l'expedient personal de cada aspirant. Si el curs no consta en el Registre de Personal de la Direcció general de Funció Pública s'ha d'aportat el certificat expedit per l'òrgan que ha impartit la formació.

B-2.4. Triennis reconeguts (fins a un màxim de 15 punts)

Es valorarà cada trienni reconegut com a personal funcionari o com a personal laboral amb 3 punts per trienni, fins a un màxim de 15 punts.

Acreditació del mèrit: En cas que la persona interessada no s'hi oposi expressament, l'IBJOVE incorporarà d'ofici en l'expedient del concurs un extracte dels triennis reconeguts al personal de la CAIB.

En el cas de triennis reconeguts per altres administracions públiques de l'àmbit de les Illes Balears, s'ha d'aportar el certificat o document acreditatiu expedit per l'Administració corresponent.

B-2.5. Altres mèrits (fins a un màxim de 20 punts)

Aquests mèrits que són fruit de la negociació col·lectiva, en cap cas seran considerats requisits d'accés:

- Carnet de conduir B. (1 punt).
- Coneixement d'altres llengües oficials de la Unió Europea amb nivell oficial acreditat. (fins a un màxim de 3 punts).
 - A1 (0,5 punts).
 - A2 (1 punt).
 - B1 (1,5 punt).
 - B2 (2 punts).
 - C1 (2,5 punts).
 - C2 (3 punts).
- Publicacions i ponències relacionades amb el lloc de treball. (fins a un màxim de 2 punts).
 - Col·laboració en publicacions - aparició en els crèdits - (0,5 punts)
 - Coautoría d'un article - signat amb altres autors o autores - (1 punt)
 - Coordinació de publicació (1,5 punts)
 - Autor/a únic/a de l'article (2 punts)
- Titulacions i cursos pròpies de la professió.
 - a) Els següents títols es valoraran a raó de 1,5 punts cadascun, sempre que no siguin certificats de professionalitat:
 - Informador juvenil.
 - Director de temps lliure.
 - Monitor de temps lliure.
 - Socorrista.
 - Manipulador d'aliments.
 - Altres a especificar propis de la professió.
 - b) Els següents cursos es valoraran a raó de 0,5 punts/hora:
 - DAE o DESA (desfibril·lador extern, manual o semiautomàtic)
 - Suport vital bàsic
 - Primers auxilis



- Nutrició i al·lèrgics
- Prevenció de riscos laborals
- Altres a especificar propis de la professió.

c) Acreditacions específiques, com certificats de professionalitat emesos per l'òrgan oficial corresponent. (fins a un màxim de 1,5 punts)

- Nivell 1 (0,5 punts)
- Nivell 2 (1 punt)
- Nivell 3 (1,5 punts)

d) Treballs de superior categoria al mateix ens i dels qual es disposi de certificació. (0,01 punts/dia treballat)

B-3. Criteris de desempat

En cas d'empat, aquest s'ha de resoldre atenent els criteris següents:

- 1r. La major antiguitat en la mateixa categoria o especialitat acreditada a l'IBJOVE.
- 2n. La major antiguitat acreditada a l'IBJOVE.
- 3r. La major puntuació obtinguda en el mèrit de cursos de formació.
- 4t. La major antiguitat acreditada en el conjunt d'administracions i entitats del sector públic.
- 5è. Ser dona, en cas d'infrarepresentació del sexe femení en la categoria i l'especialitat de què es tracti.
- 6è. No tenir la condició de personal laboral fix en la mateixa categoria professional de l'ens convocant.
- 7è. Les persones víctimes de violència de gènere.
- 8è. La persona de més edat.
- 9è. Si persisteix finalment l'empat, s'ha de fer un sorteig.

B-4. Publicació de la composició de les borses preferents de personal laboral temporal

Les persones que hagin participat en aquest procediment i no superin el procés selectiu i no tinguin la possibilitat de participar en el procés d'estabilització pel sistema de concurs-oposició, per no haver-hi places de la mateixa categoria i especialitat convocades per aquest sistema, s'han d'incloure en una borsa de personal laboral temporal de la corresponent categoria i especialitat en el qual hagin participat. Aquesta borsa ha de tenir de caràcter preferent a qualsevol altra borsa ordinària i/o extraordinària que estigui vigent en l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

Als efectes anteriors un cop finalitzat el procés selectiu, els Tribunals requeriran a les persones incloses en la llista informativa d'ordre d'aspirants de la base 11 que compleixin els requisits del paràgraf anterior i que hagin declarat disposar d'un mínim de 10 punts, per tal que en el termini de 10 dies hàbils acreditin els mèrits al·legats en la declaració responsable. Aquest requeriment es pot realitzar de forma parcial en un percentatge mínim corresponent al 120 % de places convocades i respectant la posició de la llista informativa.

El Tribunal ha de revisar i baremar els mèrits declarats segons el procediment establert en les bases 13 i 14, i un cop revisats, conformarà una llista per ordre de puntuació obtinguda amb totes les persones que hagin assolit un mínim de 10 punts.

Si el requeriment és parcial, es conformarà una llista parcial un cop comprovats els mèrits segons el paràgraf anterior, i aquesta llista es pot emprar per nomenar personal laboral temporal. Amb caràcter previ a l'exhauriment de la llista parcial, i sempre que no s'hagi creat una nova borsa com a resultat d'un nou procés selectiu de la mateixa categoria i especialitat, es realitzarà un nou requeriment segons l'establert en el paràgraf anterior.

Un cop comprovats els mèrits dels tots els aspirants que han declarat un mínim de 10 punts, s'ha de publicar la constitució de les borses de personal laboral temporal de cada categoria i especialitat corresponent, derivades d'aquesta convocatòria i que quedaran formades per illes, segons el major nombre de puntuació obtinguda un cop revisats els mèrits, i sempre que s'hagi obtingut un mínim de 10 punts.



ANNEX 4**Instruccions per tramitar les sol·licituds i les declaracions de responsable****1. No obligatorietat de la presentació de la sol·licitud per via telemàtica**

Les sol·licituds per participar en aquests processos selectius es poden presentar per via telemàtica, a l'empara del que estableix la Disposició addicional sisena de la Llei 4/2021, de 17 de desembre, de mesures extraordinàries i urgents per executar les actuacions i els projectes que s'han de finançar amb fons europeus en el marc del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència i l'article 12 del Decret llei 6/2022, de 13 de juny, de noves mesures urgents per reduir la temporalitat en l'ocupació pública de les Illes Balears.

Per presentar la sol·licitud de participació via telemàtica, la persona interessada ha de tenir DNI electrònic, certificat digital vàlid, o estar donat d'alta a Cl@ve.

Es podrà presentar la sol·licitud de participació, mitjançant el Registre Electrònic Comú (REC) de l'IBJOVE, de manera telemàtica o presencial a la seu de l'IBJOVE, ubicada al C/ de l'Uruguai, s/n 07010 Palma (Velòdrom Illes Balears), d'acord al disposat a l'article 14 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques que indica que es podran presentar les sol·licituds de manera presencial.

2. Formalització de la sol·licitud

2.1.1. Les persones aspirants als processos selectius poden presentar la sol·licitud telemàtica o de manera presencial al registre de l'IBJOVE, d'acord amb el que disposa l'apartat anterior, sempre que compleixin els requisits per participar en aquest procés selectiu que estableix la base 3 d'aquesta convocatòria. En la sol·licitud s'han de consignar, en els apartats que s'indiquin, les dades següents:

- a) La categoria professional i l'especialitat a la qual es presenten.
- b) L'illa a la qual opten (només poden presentar-se a les places d'una illa).
- c) La titulació que posseeixen per accedir-hi (en cas de títols universitaris s'ha d'assenyalar la universitat i l'any d'expedició).
- d) El nivell de coneixements de llengua catalana i el tipus de certificat que l'acredita entre els següents:
 - Certificat expedit per l'òrgan competent del Govern de les Illes Balears (Direcció General de Política Lingüística)
 - Certificat expedit per l'Escola Balear d'Administració Pública
 - Certificat homologat per l'òrgan competent del Govern de les Illes Balears, d'acord amb l'Ordre de la consellera d'Educació, Cultura i Universitats de 28 de juliol de 2014, per la qual es regulen l'homologació dels estudis de llengua catalana de l'educació secundària obligatòria i del batxillerat amb els certificats de coneixements de llengua catalana de la Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats i l'exempció de l'avaluació de la llengua i la literatura catalanes en l'ensenyament reglat no universitari, i els procediments per obtenir-les (BOIB núm. 115, de 26 d'agost de 2014). S'ha de disposar de la corresponent resolució d'homologació del certificat.
 - Certificat equivalent segons l'Ordre del conseller d'Educació, Cultura i Universitats de 21 de febrer de 2013 (BOIB núm. 34, de 12 de març de 2013).

Les persones que estiguin exemptes del requisit d'acreditació del coneixement de la llengua catalana, d'acord amb allò que estableix la base 4, ho han d'indicar expressament en la sol·licitud.

- e) Els mèrits que al·leguen, emplenant cada apartat.

2.1.2. Amb la sol·licitud de participació no s'ha d'aportar cap document d'acreditació ni dels requisits, ni dels mèrits. L'aspirant manifesta mitjançant la declaració responsable que disposa dels requisits al·legats i dels mèrits declarats.

2.1.3. Únicament s'han de constituir borses d'interins en aquelles categories i especialitats en què no hi hagi places convocades pel sistema de concurs-oposició.

2.1.4 Les persones aspirants quedaran vinculades a les dades que facin constar en la seva sol·licitud.

En cas que hagin designat la notificació electrònica com a preferent, els avisos de la posada a la disposició de la notificació en la Carpeta Ciutadana del Punt d'Accés General de l'Estat (<https://sede.administracion.gob.es/carpeta>) s'enviaran a l'adreça electrònica del sol·licitant que hagin consignat en la sol·licitud de participació. En el cas que hagin designat com a preferent la notificació per correu postal, el domicili que figurei en la sol·licitud de participació es considerarà vàlid a efectes de notificacions.

Serà responsabilitat exclusiva dels candidats tant els errors descriptius com la no comunicació durant el procés de selecció de qualsevol canvi en les dades de la sol·licitud.



3. Declaració responsable

El model oficial de sol·licitud incorpora la declaració responsable del compliment dels requisits i condicions generals per participar en les proves selectives convocades que s'estableixen en el punt 3 de les bases específiques, així com dels mèrits al·legats en el Full d'autobaremació, referits sempre a la data d'expiració del termini assenyalat per presentar les sol·licituds i durant tot el procés selectiu. No és necessari aportar juntament amb la sol·licitud cap document addicional per acreditar els aspectes declarats.

No obstant tot l'anterior, l'Administració pot requerir a l'aspirant en qualsevol moment del procés selectiu que acrediti que compleix els requisits i les condicions generals de participació.

La inexactitud, falsedat o omisió, de caràcter essencial, de qualsevol dada o informació que s'incorpori o no presentar davant l'Administració competent la documentació que, si escau, es requereixi per acreditar el compliment del que s'ha declarat, determina la impossibilitat de continuar el procediment des del moment en què es tenguí constància d'aquests fets, sens perjudici de les responsabilitats penals, civils o administratives que pertocuin.

4. Consentiment

D'acord amb el que estableix l'article 28 de la Llei 39/2015, l'IBJOVE ha de comprovar d'ofici els documents emesos per administracions públiques que constin en la plataforma d'intermediació de dades o altres sistemes habilitats per a aquest fi.

Així, l'IBJOVE ha de comprovar d'ofici a través de la plataforma d'interoperabilitat corresponent, les dades d'identitat de les persones aspirants.

Pel que fa a la resta de requisits i als mèrits declarats, la persona aspirant ha de manifestar en la sol·licitud de participació si s'oposa que l'IBJOVE consulti d'ofici les següents dades i documents en poder o expedits per les administracions públiques:

- Titulació acadèmica que consti al registre del Ministeri d'Educació i Formació Professional, les dades que constin en el Registre de Personal, i els certificats de coneixement de llengua catalana que tot seguit s'indiquen.
- Els certificats expedits per l'òrgan competent del Govern de les Illes Balears (Direcció General de Política Lingüística).
- Els certificats homologats que constin en la base de dades de l'òrgan competent del Govern de les Illes Balears.
- Els certificats de català que constin inscrits en el Registre de Personal de la Direcció General de Funció Pública o en el registre de l'Ens.

Excepcionalment, si l'IBJOVE no pot comprovar d'ofici aquests documents, malgrat que la persona interessada no s'hi oposi, podrà requerir-la perquè els aporti.

Si la persona aspirant s'oposa a la comprovació d'ofici per l'IBJOVE, haurà d'aportar els documents acreditatius dels mèrits, i els documents acreditatius dels requisits de participació.

**ANNEX 5**
Sol·licitud d'inscripció**1. Dades de la persona sol·licitant**

NIF	
Nom	
Primer llinatge	
Segon llinatge	
Data de naixement	
Sexe	
Grau de discapacitat	
Adreça	
Codi Postal	
Localitat	
Província	
Illa de residència	
Adreça electrònica	
Telèfon	

2. Dades del lloc

Categoria	
Sistema selectiu (Concurs de mèrits o concurs-oposició)	
Illa (Mallorca o Formentera)	
Accés (Torn lliure)	
Titulació acadèmica del sol·licitant	
Nivell de català del sol·licitant	

3. Mèrits al·legats

Cal adjuntar a aquesta sol·licitud el Full d'autobaremació corresponent al procés selectiu escollit, Annex 6 pel concurs i Annex 7 pel Concurs-oposició, emplenat conforme a l'Annex 3 i l'Annex 4 d'aquesta convocatòria.

Les sol·licituds presentades sense full d'autobaremació adjunta seran desestimades.

4. Declaració responsable

Declar, sota la meua responsabilitat, als efectes de l'article 69 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, que complec els requisits que exigeix la convocatòria i que dispòs dels mèrits al·legats en el Full d'autobaremació, referits sempre a la data d'expiració del termini assenyalat per presentar les sol·licituds i durant tot el procés selectiu, i que són certes les dades que es consignen en aquesta sol·licitud.

En concret, declar que:

- Complec els requisits de nacionalitat, edat, titulació acadèmica i nivell de coneixement de llengua catalana que es requereixen en la convocatòria per participar en aquest procés selectiu.
- Tinc les capacitats i les aptituds físiques i psíquiques que són necessàries per a l'exercici de les funcions del cos, l'escala i/o l'especialitat a què correspon el procés selectiu.
- No he estat separat del servei de l' Administració local, autonòmica o estatal, ni dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni estic inhabilitat de manera absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial. Em compromet a comunicar a l'autoritat convocant qualsevol canvi que es produeixi en aquest sentit en la meua situació personal.





- d) Tinc la condició legal de persona amb discapacitat en un nivell igual o superior al 33 %, i el tipus de discapacitat és l'exigit en la convocatòria (només per al torn de reserva per a persones amb discapacitat).
- e) No tinc la condició de personal laboral fix de l'Institut Balear de la Joventut (IBJOVE) en la mateixa categoria a la qual opt.
- f) Dispos dels mèrits al·legats en el Full d'autobaremació.

Em compromet a aportar la documentació per acreditar-ho en el cas de ser requerit per l'Institut Balear de la Joventut.

5. Informació bàsica sobre la protecció de dades

Responsable del tractament de dades: Nunsys S.A. com a delegat de protecció de dades. Institut Balear de la Joventut, C/ de l'Uruguai, s/n 07010 Palma (Velòdrom Illes Balears) – protecciodedades@ibjove.caib.es

Finalitat: Gestió i tramitació del procés selectiu que és objecte d'aquesta convocatòria.

Legitimació: Per complir les obligacions legals i per aconseguir l'interès públic, com és la tramitació de procediment selectiu que és objecte d'aquesta convocatòria d'acord amb els principis constitucionals d'igualtat, mèrit, capacitat i transparència.

Legislació aplicable: V Conveni col·lectiu pel personal laboral al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, Estatut bàsic de l'empleat públic (Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre), article 6.1 c) i e) del Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades; Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.

Categories de dades: Dades de caràcter identificatiu: Nom, DNI, domicili, data de naixement, telèfon i adreça de correu electrònic. Dades acadèmiques i professionals: Mèrits, notes en oposicions, formació i experiència professional. Dades relatives a la salut: Percentatge i tipus de discapacitat. Dades relatives a antecedents inscrits en el Registre Central de Penats, inclosos, si s'escau, les inscrites en el Registre Central de Delinqüents Sexuals. L'IBJOVE, mitjançant una consulta a les plataformes d'intermediació de dades o altres sistemes habilitats a l'efecte, pot obtenir, llevat que consti l'oposició de l'interessat, les dades de caràcter identificatiu que consten en el DNI, així com les dades relatives als requisits i als mèrits establerts en la convocatòria (art. 28 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre).

Consentiment per al tractament de dades: La presentació de la sol·licitud per al procés selectiu suposa el coneixement i l'acceptació inequívocs de l'aspirant del tractament de les dades de caràcter personal que farà l'òrgan competent i únicament per a les finalitats establertes. (Inclòs a dades relatives a la salut)

Altres entitats o organismes als quals es podran cedir les dades de caràcter personal: Tribunal qualificador del procés: Pel desenvolupament i la valoració de les diverses proves i fases del procés selectiu. Conselleria competent en matèria de funció pública: Per al nomenament del personal. Butlletí Oficial de les Illes Balears: En aplicació de les obligacions previstes en la normativa per al proveïment de llocs de treball per a personal de l'IBJOVE. Altres participants en el procediment selectiu: Els aspirants podran sol·licitar la consulta dels exercicis realitzats i dels mèrits al·legats per altres participants per comprovar el funcionament correcte del procés selectiu. En cap cas, podran obtenir les dades de contacte d'altres aspirants, com l'adreça postal, el número de telèfon o l'adreça de correu electrònic. Administració de justícia: En cas que algun jutjat o tribunal requereixi l'expedient del procediment. No se cediran les dades personals a altres organismes o tercers, llevat que existeixi obligació legal o interès legítim, d'acord amb el RGPD. Les dades no es transferiran a tercers països.

Conservació de dades: Els terminis de conservació de les dades seran els necessaris per complir la finalitat del procediment i les previstes en la legislació d'arxius per a les administracions públiques, d'acord amb l'article 26 de la Llei Orgànica 3/2018.

Publicació de dades personals: Les dades personals comunicades en relació al nom complet del personal participant, com igualment quatre dígits del seu DNI seran objecte de publicació en el BOIB o diari oficial corresponent conforme la normativa que regula el present procés selectiu.

Exercici de drets i reclamacions: La persona afectada pel tractament de dades personals pot exercir els seus drets d'informació, d'accés, de rectificació, de supressió, de limitació, de portabilitat, d'oposició i de no inclusió en tractaments automatitzats (i fins i tot, de retirar el consentiment, si s'escau, en els termes que estableix el RGPD) davant el responsable del tractament esmentat abans (IBJOVE), mitjançant correu electrònic dirigit a protecciodedades@ibjove.caib.es.

Conseqüències de no facilitar dades: No presentar les dades necessàries implicarà que la persona interessada no pugui formar part del procediment selectiu.

Decisions automatitzades: No es produiran decisions automatitzades, inclosa l'elaboració de perfils, amb les dades personals dels aspirants.

Delegació de Protecció de Dades: Nunsys S.A., C/ de l'Uruguai, s/n 07010 Palma (Velòdrom Illes Balears) –



protecciodades@ibjove.caib.es

Reclamació davant l'Agència Espanyola de Protecció de Dades: Les persones que considerin que el tractament de les dades personals no s'ajusta al que preveu la normativa aplicable o que les seves peticions a l'Escola Balear d'Administració Pública i a la Delegació de Protecció de Dades no han estat degudament ateses en el termini d'un mes, o la resposta obtinguda consideren no ha estat satisfactòria, poden presentar la «Reclamació de tutela de drets» davant l'Agència Espanyola de Protecció de Dades (AEPD) (<https://www.aepd.es>).

DEMAN ser admès/admesa en les proves selectives a què es refereix aquesta sol·licitud i AUTORITZ a l'IBJOVE a tractar les meves dades personals als efectes que es deriven d'aquesta convocatòria.

Data: _____, _____ de/d' _____ de _____

Signatura de la persona sol·licitant



**ANNEX 6****Document d'autobaremació per a procediment selectiu de concurs**

CÀLCUL DE PUNTS PER A L'OFERTA PÚBLICA D'ESTABILITZACIÓ (OPE) (SPI CAIB)				
BAREM CONCURS DE MÉRITS				
IMPORTANT:		Només heu d'omplir les cel·les ombrejades de color crema si correspon (el color d'aquesta cel·la).		
MÉRITS PROFESSIONALS				
	MESOS	PUNTUACIÓ	TOTAL	PUNTUACIÓ MÀXIMA POSSIBLE
Mateix ens, mateixa categoria	0	0,25	0,00	
Mateix ens, diferent categoria	0	0,10	0,00	
Diferent ens, mateixa categoria i funcions	0	0,10	0	
TOTAL:			0,00	45
ALTRES MÉRITS				
II) FORMACIÓ ACADÈMICA				
Oficial i reconeguda pel Ministeri d'Educació. Distinta a la que s'acredita com a requisit d'accés. Del mateix nivell o superior.				
		PUNTUACIÓ	TOTAL	PUNTUACIÓ MÀXIMA POSSIBLE
Per una titulació del mateix nivell al requerit per a la categoria professional heu de posar a la casella corresponent un 10				10
Per una titulació superior al nivell requerit heu de posar a la casella un 15				15
I Títol oficial de Doctorat (MECES 4)				
II Màster, llicenciatura, grau, enginyeria nivell MECES 3 / Diplomatura o grau nivell MECES 2				
III Títol Tècnic superior FP nivell MECES 1 o equivalent				
IV Títol batxiller o de Tècnic de FP o equivalent				
V Títol de graduat en educació secundària obligatòria (ESO) o equivalent				
TOTAL:			0	15



III) CATALÀ:				
Es valorarà <u>NOMÉS</u> el certificat de nivell més alt que s'acredita i de nivell superior a l'exigit. A més del certificat de llenguatge administratiu				
	PUNTUACIÓ	TOTAL	PUNTUACIÓ MÀXIMA POSSIBLE	
Per un certificat d'un nivell superior al requerit heu de posar-hi 12			12	
Per un certificat de llenguatge administratiu heu de posar-hi 3			3	
Nivell B1				
Nivell B2				
Nivell C1				
Nivell C2				
Llenguatge administratiu				
TOTAL:		0	15	

IV) CURSOS DE FORMACIÓ:				
Es valoraran els cursos rebuts o impartits certificats amb aprofitament o assistència de:				
1) L'Acord de formació per a l'ocupació o dies plans per a la formació contínua del personal de les Adm Públiques.				
2) Els promoguts per qualsevol administració pública de base territorial escoles d'administració, ens SPI de la CAIB i fundació tripartita i Universitats.				
3) Els homologats per escoles d'Adm Pública, per les organitzacions sindicals en el marc acords formació contínua amb l'Administració.				
4) Els impartits per l'ens del SPI de la CAIB, realitzats en el marc de perfeccionament o aprenentatge per utilització d'eines o sistemes de treball a l'Ens.				
5) Els cursos d'experts universitaris i de postgrau certificats per Universitats Públiques.				
Els certificats han de indicar les hores de durada o crèdits de l'acció formativa.				
Només es valorarà el certificat de nivell superior d'una mateixa aplicació d'ofimàtica com a usuari.				
	HORES	PUNTUACIÓ	TOTAL	PUNTUACIÓ MÀXIMA POSSIBLE
				20
Els crèdits es valoraran a raó de 25 h per cada crèdit ECTS.				
Si no s'indica tipus de crèdit compten com a crèdits de l'anterior ordenació universitària (CFC o LRU)10				
Cursos amb aprofitament		0,40	0,00	
Cursos impartits		0,40	0,00	
Cursos amb assistència		0,26666	0,00	
Hores per crèdits ECTS o CFC o LRU		0,4	0	
TOTAL:			0,00	



v) TRIENNIS:				
	QUANTITAT	PUNTUACIÓ	TOTAL	PUNTUACIÓ MÀXIMA POSSIBLE
				15
Quantitat de triennis (sense decimals)		3	0	
	TOTAL		0	

vi) ALTRES MÉRITS:				
	QUANTITAT	PUNTUACIÓ	TOTAL	PUNTUACIÓ MÀXIMA POSSIBLE
				20
Si la resposta és afirmativa posa un 1 (exemple. Carnet de conduir, la resposta és sí o no, en cas de sí posar un 1). També per indicar que tens aquell títol o nivell d'idioma.				
CARNET DE CONDUIR		1	0	
ALTRES IDIOMES OFICIAL AMB NIVELL OFICIAL ACREDITAT				
A1	0,5	0		
A2	1	0		
B1	1,5	0		
B2	2	0		
C1	2,5	0		
C2	3	0		
	TOTAL		0	
PUBLICACIONS, PONÈNCIES I COMUNICACIONS				
Col·laboracions en una publicació (aparició en els crèdits)	0,5	0		
Coautoría en un article. Signat amb altres autors o autores	1	0		
Coordinació de publicació	1,5	0		
Autor o autora única d'article	2	0		
Ponències i comunicacions	2	0		
	TOTAL		0	

TÍTOL			
QUANTITAT	PUNTUACIÓ	TOTAL	
Informador/a juvenil	1,5	0	
Monitor/a de temps lliure	1,5	0	
Director/a de temps lliure	1,5	0	
Socorrista	1,5	0	
Manipulador d'aliments	1,5	0	
Altres a especificar	1,5	0	
CURSOS			
HORES	PUNTUACIÓ	TOTAL	
"DAE" o DESA Desfibrilador extern manual o semiautomàtic	0,5	0	
Suport Vital bàsic	0,5	0	
Primers auxilis	0,5	0	
AI lèrgonics	0,5	0	
Prevençió de Riscos Laborals	0,5	0	
Altres, a especificar (veure calculador d'hores de cursos adjunt)	0,5	0	
	TOTAL	0	

CERTIFICATS DE PROFESSIONALITATS RELACIONATS AMB LA FEINA			
Especificar quin:			
Nivell 1	0,5	0	
Nivell 2	1	0	
Nivell 3	1,5	0	
	TOTAL	0	



PER HAVER DESENVOLUPAT TREBALLS DE SUPERIOR CATEGORIA, AL MATEIX ENS, REALITZATS DURANT L'Ocupació DEL LLOC, DELS QUALS ES DISPOSI DE CERTIFICACIÓ				
Es valorarà a raó de 0,010 per dia treballat				
	DIES	PUNTUACIÓ	TOTAL	
Especificar en el quadre adunt quins treballs s'han realitzat		0,01	0,00	
	TOTAL		0,00	
Apartat vi) Altres mèrits TOTAL:			0,0	
ALTRES MÉRITS				
		TOTAL	TOTAL	PUNTUACIÓ MÀXIMA POSSIBLE
ii) FORMACIÓ ACADÈMICA		0,0	0,0	
iii) CATALÀ:		0,0	0,0	
iv) CURSOS DE FORMACIÓ:		0,00	0,00	
v) TRIENNIS:		0,0	0,0	
vi) ALTRES MÉRITS:		0,0	0,0	
		0,00	0,00	55
TOTAL AUTOBAREMACIÓ - MÉRITS PROFESSIONAL + ALTRES MÉRITS				
			TOTAL	PUNTUACIÓ MÀXIMA POSSIBLE
MÉRITS PROFESSIONALS			0,00	
ALTRES MÉRITS			0,00	
			0,00	100



**ANNEX 7****Full d'autobaremació pel procediment selectiu de concurs-oposició**

CÀLCUL DELS PUNTS PER A L'OFERTA PÚBLICA D'ESTABILITZACIÓ (OPE) (SPI CAIB)				
BAREMS CONCURS OPOSICIÓ				
IMPORTANT:		Només heu d'omplir les cel·les ombrejades de color crema si correspon (el color d'aquesta cel·la).		
MÉRITS PROFESSIONALS				
	MESOS	PUNTUACIÓ	TOTAL	PUNTUACIÓ MÀXIMA POSSIBLE
Mateix ens. mateixa categoria	0	0,17777	0,00	
Mateix ens. diferent categoria	0	0,07111	0,00	
Diferent ens. mateixa categoria i funcions	0	0,07111	0,00	
TOTAL:			0,00	32
ALTRES MÉRITS				
II) FORMACIÓ ACADÈMICA				
Oficial i reconeguda pel Ministeri d'Educació. Distinta a la que s'acredita com a requisit d'accés. Del mateix nivell o superior.				
		PUNTUACIÓ	TOTAL	PUNTUACIÓ MÀXIMA POSSIBLE
Per una titulació del mateix nivell al requerit per a la categoria professional heu de posar a la casella corresponent un 2				2
Per una titulació superior al nivell requerit heu de posar a la casella un 3,				3
I Títol oficial de Doctorat.(MECES 4)				
II Màster, llicenciatura, grau, enginyeria nivell MECES 3 / Diplomatura o grau nivell MECES 2				
III Títol Tècnic superior FP nivell MECES 1 o equivalent				
IV Títol batxiller o de Tècnic de FP o equivalent				
V Títol de graduat en educació secundària obligatòria (ESO) o equivalent				
TOTAL:			0	3





III) CATALÀ:				
Es valorarà <u>NOMÉS</u> el certificat de nivell més alt que s'acredita i de nivell superior a l'exigit. A més del certificat de llenguatge administratiu				
	PUNTUACIÓ	TOTAL	PUNTUACIÓ MÀXIMA POSSIBLE	
Per un certifiat d'un nivell superior al requerit heu de posar-hi 2,5			2,5	
Per un certificat de llenguatge admsitratiu heu de posar-hi 0,5			0,5	
Nivell B1				
Nivell B2				
Nivell C1				
Nivell C2				
Llenguatge administratiu				
TOTAL:		0	3	

IV) CURSOS DE FORMACIÓ:				
Es valoraran els cursos rebuts o impartits certificats amb aprofitament o assistència de:				
1) L'Acord de formació per a l'ocupació o dies plans per a la formació contínua del personal de les Adm Públiques.				
2) Els promoguts per qualsevol administració pública de base territorial escoles d'administració, ens SPI de la CAIB i fundació tripartita i Universitats.				
3) Els homologats per escoles d'Adm Pública, per les organitzacions sindicals en el marc acords formació contínua amb l'Administració.				
4) Els impartits per l'ens del SPI de la CAIB, realitzats en el marc de perfeccionament o aprenentatge per utilització d'eines o sistemes de treball a l'Ens.				
5) Els cursos d'experts universitaris i de postgrau certificats per Universitats Públiques.				
Els certificats han de indicar les hores de durada o crèdits de l'acció formativa.				
Només es valorarà el certificat de nivell superior d'una mateixa aplicació d'ofimàtica com a usuari.				
	HORES	PUNTUACIÓ	TOTAL	PUNTUACIÓ MÀXIMA POSSIBLE
				3
Els crèdits es valoraran a raó de 25 h per cada crèdit ECTS.				
Si no s'indica tipus de crèdit compten com a crèdits de l'anterior ordenació universitària (CFC o LRU)10				
Cursos amb aprofitament		0,15	0,00	
Cursos impartits		0,15	0,00	
Cursos amb assistència		0,10000	0,00	
Hores per crèdits ECTS o CFC o LRU		0,4	0	
TOTAL:			0,00	





v) TRIENNIS:				
	QUANTITAT	PUNTUACIÓ	TOTAL	PUNTUACIÓ MÀXIMA POSSIBLE
				3
Quantitat de triennis (sense decimals)		0,6	0	
	TOTAL		0	

vi) ALTRES MERITS:				
	QUANTITAT	PUNTUACIÓ	TOTAL	PUNTUACIÓ MÀXIMA POSSIBLE
				6
Si la resposta és afirmativa posa un 1 (exemple. Carnet de conduir, la resposta és sí o no, en cas de sí posar un 1). També per indicar que tens aquell títol o nivell d'idioma.				
CARNET DE CONDUIR		1	0	
ALTRES IDIOMES OFICIAL AMB NIVELL OFICIAL ACREDITAT				
A1		0,5	0	
A2		1	0	
B1		1,5	0	
B2		2	0	
C1		2,5	0	
C2		3	0	
	TOTAL		0	
PUBLICACIONS, PONÈNCIES I COMUNICACIONS				
Col.laboracions en una publicació (aparició en els crèdits)		0,5	0	
Coautoría en un article. Signat amb altres autors o autores		1	0	
Coordinació de publicació		1,5	0	
Autor o autora única d'article		2	0	
Ponències		2	0	
	TOTAL		0	





TITULACIONS o CURSOS DE RELACIONATS AMB EL LLOC DE FEINA O PRÒPIES DE LA PROFESSION

Els títols es valoraran a raó de 1,5 punts cadascun, sempre que no siguin Certificats de Professionalitat que es puntuen següent apartat, a la casella ombrejada cal posar un 1,5 si s'alega com un títol, o bé, el nombre total d'hores en el cas dels cursos.

Els cursos es valoraran a raó de 0,50 punts per hora.

TÍTOLS	QUANTITAT	PUNTUACIÓ	TOTAL
Informador/a juvenil		1,5	0
Monitor/a de temps lliure		1,5	0
Director/a de temps lliure		1,5	0
Socorrista		1,5	0
Manipulador d'aliments		1,5	0
Altres a especificar		1,5	0
CURSOS	HORES	PUNTUACIÓ	TOTAL
*DAE o DESA Desfibrilador extern manual o semiautomàtic		0,5	0
Suport Vital bàsic		0,5	0
Primers auxilis		0,5	0
Al·lèrgics		0,5	0
Prevenió de Riscos Laborals		0,5	0
Altres, a especificar (veure calculador d'hores de cursos adjunt)		0,5	0
TOTAL			0

CERTIFICATS DE PROFESSIONALITATS RELACIONATS AMB LA FEINA

Especificar quin:			
Nivell 1		0,5	0
Nivell 2		1	0
Nivell 3		1,5	0
TOTAL			0





PER HAVER DESENVOLUPAT TREBALLS DE SUPERIOR CATEGORIA, AL MATEIX ENS, REALITZATS DURANT L'Ocupació DEL LLOC, DELS QUALS ES DISPOSI DE CERTIFICACIÓ Es valorarà a raó de 0,010 per dia treballat				
	DIES	PUNTUACIÓ	TOTAL	
Especificar en el quadre adjunt quins treballs s'han realitzat		0,01	0,00	
	TOTAL		0,00	
Apartat vi) Altres mèrits TOTAL:			0,0	

ALTRES MÉRITS				
		TOTAL	TOTAL	PUNTUACIÓ MÀXIMA POSSIBLE
ii) FORMACIÓ ACADÈMICA		0,0	0,0	
iii) CATALÀ:		0,0	0,0	
iv) CURSOS DE FORMACIÓ:		0,00	0,00	
v) TRIENNIS		0,0	0,0	
vi) ALTRES MÉRITS:		0,0	0,0	
		0,00	0,00	8

TOTAL AUTOBAREMACIÓ = MÉRITS PROFESSIONAL + ALTRES MÉRITS				
			TOTAL	PUNTUACIÓ MÀXIMA POSSIBLE
MÉRITS PROFESSIONALS			0,00	
ALTRES MÉRITS			0,00	
			0,00	100



**ANNEX 8****Presentació de documentació acreditativa de requisits i titulacions****Dades personals**

Primer llinatge	Segon llinatge	Nom	DNI

Denominació de la categoria i especialitat

	Torn lliure

PRESENT els originals o les còpies autèntiques que es consignen a continuació per acreditar el compliment dels requisits que exigeix la convocatòria:

Titulació acadèmica exigida.

Certificat acreditatiu de coneixements de llengua catalana

Declaració de no haver estat separat mitjançant un expedient disciplinar de cap administració pública ni d'estar inhabilitat.

Certificat mèdic en model oficial que acredita que tenc les capacitats i les aptituds necessàries per a l'exercici de les funcions de la categoria i l'especialitat.

Escrit d'elecció de llocs de treball oferts, per ordre de preferència.

Llevat que manifesteu expressament la vostra negativa, l'Institut Balear de la Joventut comprovarà d'ofici els documents relatius a la titulació acadèmica, la condició legal de persona amb discapacitat, informe d'aptitud i els certificats de català que es determinen a les bases.

Informació bàsica sobre protecció de dades	
Responsable	Institut Balear de la Joventut (IBJOVE)
Finalitat	Gestió del procés selectiu
Legitimació	En compliment de l'interès públic i d'obligacions legals
Destinatari	Se cediran dades personals a tercers (veure l'apartat d'informació addicional)
Drets	Drets d'accés, de rectificació, de supressió, de limitació i d'oposició al tractament tal com s'explica en la informació addicional
Informació addicional	Vegeu l'annex «Protecció de dades» de la convocatòria

Data: _____, _____ de/d' _____ de _____

Signatura de la persona sol·licitant



**ANNEX 9****Informació sobre protecció de dades personals**

De conformitat amb el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades (RGPD) i la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, s'informa del tractament de dades personals necessàries en el present procediment.

Responsable del tractament: Director

Identitat: Institut Balear de la Joventut (IBJOVE)

Delegat de protecció de dades: Nunsys S.A.

Adreça postal: C/ de l'Uruguai, s/n 07010 Palma (Velòdrom Illes Balears)

Adreça de correu electrònic: protecciodades@ibjove.caib.es

Finalitat del tractament: Les dades seran tractades amb la finalitat de dur a terme el procés selectiu, i la posterior adjudicació de places a les persones seleccionades.

Legitimació: El tractament de les dades personals és necessari per complir una obligació legal i per aconseguir l'interès públic, com és la selecció del personal al servei de les administracions públiques d'acord amb els principis constitucionals d'igualtat, mèrit, capacitat i transparència.

La legislació aplicable és la següent:

- El text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.
- La Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.
- Les lletres c) i e) de l'article 6.1 del Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades.
- Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.

Categories de dades personals objecte de tractament:

Dades de caràcter identificatiu	Nom i llinatges, DNI, domicili, data de naixement, telèfon i adreça de correu electrònic.
Dades acadèmiques i professionals	Mèrits, formació i experiència professional.
Dades relatives a la salut	Percentatge i tipus de discapacitat.
Dades relatives a antecedents penals	Antecedents penals inscrits en el Registre Central de Penats, inclosos, si s'escau, els inscrits en el Registre Central de Delinqüents Sexuals.

D'acord amb l'article 28 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, llevat que consti l'oposició de l'interessat, l'IBJOVE, mitjançant una consulta a les plataformes d'intermediació de dades o altres sistemes habilitats a l'efecte, pot obtenir les dades de caràcter identificatiu que consten en el DNI, els certificats de coneixements de llengua catalana, les titulacions acadèmiques oficials i els mèrits, així com, si s'escau, el certificat acreditatiu de discapacitat i el dictamen d'aptitud per a l'exercici de les funcions de la categoria a què s'opta, emès pels equips multiprofessionals de la Direcció General de Dependència, o de l'organisme públic equivalent. Aquestes dades s'obtidran de l'Administració General de l'Estat i d'altres òrgans de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

Consentiment pel tractament de dades: La presentació de la sol·licitud per al procés selectiu suposa el coneixement i l'acceptació inequívocs de l'aspirant del tractament de les dades de caràcter personal que farà l'òrgan competent i únicament per als fins establerts. (Inclòs a dades relatives a la salut)

Destinatari de les dades personals: Es cediran les dades als següents organismes o persones, a l'efecte de complir el que preveu la legislació vigent en matèria de selecció de personal:

- Tribunal qualificador del procés: per al desenvolupament i la valoració de la prova i dels mèrits al·legats i acreditats del procés selectiu previst en la convocatòria.
- Conselleria competent en matèria de funció pública/IBJOVE: per al nomenament del personal i registre de dades del personal.
- Butlletí Oficial de les Illes Balears: en aplicació de les obligacions que preveu la normativa per seleccionar empleats públics amb les

previsions que estableix la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.

- Altres participants en el procediment selectiu: en virtut del principi de transparència que regeix els procediments selectius d'accés a la funció pública, els aspirants podran sol·licitar la consulta dels mèrits al·legats per altres participants per comprovar el funcionament correcte del procés selectiu. En cap cas, podran obtenir les dades de contacte d'altres aspirants, com ara l'adreça postal, el número de telèfon o l'adreça de correu electrònic.
- Administració de justícia: en cas que algun jutjat o tribunal requereixi l'expedient del procediment, l'Administració trametrà les dades personals que constin en l'Administració de Justícia.

No se cediran les dades personals a altres organismes o tercers, tret que existeixi obligació legal o interès legítim, d'acord amb l'RGPD.

Criteris de conservació de les dades personals: els terminis de conservació de les dades seran els necessaris per complir la finalitat del procediment i els que preveu la legislació d'arxius per a les administracions públiques, d'acord amb l'article 26 de la Llei Orgànica 3/2018.

Existència de decisions automatitzades: No es produiran decisions automatitzades, inclosa l'elaboració de perfils, amb les dades personals dels aspirants.

Transferències de dades a tercers països: Les dades no es transferiran a tercers països.

Exercici de drets i reclamacions: les persones afectades pel tractament de dades personals tenen dret a sol·licitar a l'IBJOVE la confirmació que les seves dades són objecte de tractament, l'accés a les seves dades personals, la informació, la seva rectificació o supressió, la limitació o l'oposició al tractament i la no inclusió en tractaments automatitzats (i fins i tot, de retirar el consentiment, si s'escau, en els termes que estableix el RGPD). També tenen dret a la portabilitat de les dades en els termes que l'exercici d'aquest dret pugui afectar al procés selectiu.

L'exercici d'aquests drets es pot sol·licitar davant el responsable del tractament esmentat abans (IBJOVE), mitjançant el procediment «Sol·licitud d'exercici de drets en matèria de protecció de dades personals», previst en la seu electrònica de la CAIB (seuelectronica.caib.es).

Amb posterioritat a la resposta del responsable o al fet que no hi hagi resposta en el termini d'un mes, pot presentar la «Reclamació de tutela de drets» davant l'Agència Espanyola de Protecció de Dades (AEPD) (<https://www.aepd.es>).

Conseqüències de no facilitar les dades personals: no presentar les dades necessàries implicarà que la persona interessada no pugui formar part del procediment selectiu.

Dades de contacte de la Delegació de Protecció de Dades de l'IBJOVE:

- Delegat de protecció de dades: Nunsys S.A.
- Adreça postal: C/ de l'Uruguai, s/n 07010 Palma (Velòdrom Illes Balears)
- Adreça de correu electrònic: protecciondedades@ibjove.caib.es

ANNEX 10

Exercicis i desenvolupament del procés selectiu concurs-oposició

Grup E. Administració general i Administració especial o categories i especialitats equivalents de classificació per a personal laboral

És de caràcter obligatori i eliminatori, i consistirà a respondre per escrit un qüestionari de 30 preguntes de tipus test amb quatre respostes alternatives de les quals només una serà correcta. Les 20 primeres seran ordinàries i avaluables, i les 10 darreres seran de reserva. Totes les preguntes correspondran al contingut del temari complet de l'oposició.

L'exercici es qualificarà de 0 a 60 punts. Cada pregunta resposta correctament es valorarà amb 3,00 punts; les preguntes no resoltes, tant si figuren totes les opcions en blanc com si figuren amb més d'una resposta o si s'ha senyalat una resposta sense apartat equivalent en les alternatives previstes en l'exercici, o si s'ha senyalat una resposta incorrecta, no es valoraran i no tenen cap tipus de penalització.

El temps per desenvolupar aquest exercici serà de 45 minuts.

Criteris comuns

Per superar-lo serà necessari obtenir una puntuació mínima del 35 % (21 punts) de la puntuació total.

La qualificació de l'exercici es farà de manera mecanitzada i garantint l'anonimat. En el cas que s'acordi anul·lar alguna pregunta perquè el plantejament és incorrecte, perquè totes les respostes plantejades són incorrectes o perquè n'hi ha més d'una de correcta, i també perquè no hi ha coincidència substancial entre la formulació de les preguntes en les dues versions ofertes en les llengües oficials de la comunitat



autònoma, el tribunal establirà en el mateix acord la substitució, a l'efecte del càlcul de la qualificació resultant, de les anul·lades per altres tantes de reserva, i així successivament, d'acord amb l'ordre en què figuren en el qüestionari.

El tribunal podrà acordar l'anul·lació d'alguna o algunes de les preguntes durant la realització de l'exercici o bé com a resultat de les al·legacions presentades a la llista provisional d'aprovat. També pot anul·lar preguntes si es detecta d'ofici un error material, de fet o aritmètic en qualsevol moment anterior a la publicació de la llista definitiva d'aprovat de l'exercici.

Si una vegada duita a terme l'operació anterior el tribunal acorda anul·lar alguna pregunta més, el valor de cada pregunta s'ajustarà perquè la puntuació màxima sigui de 60 punts.

Les instruccions disposaran que els aspirants podran emportar-se el quadern de preguntes.

ANNEX 11

Temari del procés selectiu concurs-oposició

Grup E. Administració general i Administració especial o categories i especialitats equivalents de classificació per a personal laboral

Tema 1. La Constitució espanyola de 1978: principis generals. Els drets i els deures fonamentals. L'Administració pública: principis constitucionals.

Tema 2. La Llei del Procediment Administratiu Comú: objecte i àmbit d'aplicació. Els drets dels ciutadans en les relacions amb les administracions públiques. Drets i deures dels funcionaris de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

Tema 3. L'Estatut d'autonomia de les Illes Balears: contingut bàsic i principis fonamentals. Institucions de la comunitat autònoma de les Illes Balears. El Parlament de les Illes Balears: composició i funcions. El president o presidenta de la comunitat autònoma: atribucions. El Govern de la comunitat autònoma: composició i competències.

Tema 4. Seu electrònica: concepte. La Seu Electrònica: procediments i serveis. Transparència: concepte i tipus. Publicitat activa: Portal de Transparència.

Tema 5. Normativa estatal i autonòmica en matèria d'igualtat i contra la violència de gènere: disposicions generals, objecte, principis i polítiques públiques.

