



Informe sobre l'aplicabilitat a l'Administració local de l'article 4 del Reial decret Llei 20/2011, de 30 de desembre, de mesures urgents en matèria pressupostària, tributària i financera per a la correcció del dèficit públic

Fets

1. L'article 4 del Reial decret Llei 20/2011, de 30 de desembre, de mesures urgents en matèria pressupostària, tributària i financera per a la correcció del dèficit públic (BOE núm. 315 de 31 de desembre de 2011) té com a objecte la reordenació del temps de treball dels empleats públics. Estableix que a partir de l'1 de gener de 2012, per al conjunt del sector públic estatal, la jornada ordinària de treball tindrà un promig setmanal no inferior a les 37 hores i 30 minuts. Això sense perjudici de les jornades especials que experimentaran les adaptacions necessàries per adequar-se a la modificació general de la jornada ordinària.
2. Es planteja l'aplicabilitat de la norma estatal al personal al servei de l'Administració local.

Consideracions jurídiques

1. L'article 47 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic estableix amb relació a la jornada de treball dels funcionaris públics que les administracions públiques establiran la jornada general i les especials de treball dels seus funcionaris públics. La jornada de treball podrà ser a temps complet o a temps parcial. Dins aquesta previsió global cada administració podrà negociar el calendari laboral, horaris, jornades, vacances, permisos, mobilitat funcional i geogràfica, així com els criteris generals sobre la planificació estratègica dels recursos humans en aquells aspectes que afectin a condicions de treball dels empleats públics (art. 37.1 *m*) de l'EBEP).
2. Per la seva part, l'article 94 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local estableix que la jornada de treball dels funcionaris de l'Administració local serà en còmput anual la mateixa que es fixi per als funcionaris de l'Administració civil de l'Estat.



3. La interpretació més estesa que integra ambdós preceptes considera que ambdós tenen caràcter bàsic i es refereixen a qüestions distintes. Per una banda, l'article 94 de la Llei 7/1985 es refereix a la jornada en còmput anual. Per l'altra, l'article 47 de l'EBEP es refereix a la potestat d'autoorganització de cada administració en funció de les necessitats dels serveis i que la faculta per distribuir i organitzar en el temps aquesta jornada, establint horaris, torns, etc...

Conclusió

1. Per remissió de l'article 94 de la Llei 7/85, és d'aplicació als funcionaris de l'Administració local l'article 4 del RD Llei 20/2011 i per tant una jornada ordinària en promig setmanal no inferior a 37 hores i 30 minuts. En còmput anual és l'equivalent a 1.647 hores.
2. L'article 94 de la Llei 7/85 es refereix exclusivament al personal funcionari. Per tant cal analitzar com es veuria afectat per la norma estatal el personal laboral al servei de l'Administració local, així com la repercussió en les jornades especials que puguin tenir establertes les diferents corporacions locals.

Marratxí, 17 de gener de 2012

Servei de Corporacions Locals