

INFORME SOBRE L'EXISTÈNCIA DE COMPATIBILITAT ENTRE EL CÀRREC DE REGIDOR I EL DESENVOLUPAMENT D'UN LLOC DE FEINA EN RÈGIM LABORAL

Amb data 28 d'abril de 1999 l'ajuntament de X va sol·licitar un informe d'aquesta direcció general d'Interior sobre l'existència de compatibilitat o d'incompatibilitat entre el càrrec de regidor de l'Ajuntament i el lloc de feina del personal en règim de dret laboral.

En resposta de la consulta efectuada, el servei d'Assessorament de les Corporacions Locals considera procedent informar que l'article 103.3 de la Constitució Espanyola encarrega a la Llei el disseny del règim d'incompatibilitats. Aquesta configuració legal inspirada en els principis d'imparcialitat en l'exercici de la funció pública i d'eficàcia, es concreta en dues normes: la Llei orgànica 5/1985, reguladora de les bases de règim local.

L'article 178 de la Llei de règim electoral general estableix que la condició de regidor és incompatible amb la de personal en actiu del respectiu ajuntament. Quan es produeix aquesta causa d'incompatibilitat, l'empleat que opti pel càrrec de regidor passarà a la situació de serveis especials, o subsidiàriament, a la prevista al seu respectiu conveni, que en tot cas ha de suposar la reserva del seu lloc de feina.

L'article 74 de la Llei reguladora de les bases del règim local preveu que els membres de les corporacions locals restin en la situació de serveis especials quan siguin funcionaris de la pròpia corporació per a la que han estat elegits, o bé quan siguin funcionaris de carrera d'altres administracions públiques i desenvolupin en la corporació per a la qual han estat escollits, un càrrec retribuït amb dedicació exclusiva. En ambdós supòsits, les corporacions afectades abonaran les cotitzacions de les mutualitats obligatòries corresponents per a aquells funcionaris que deixin de prestar el servei que motivava la seva pertinença a les mateixes, extenent-se a les quotes de classes passives.

Per al personal laboral regeixen les mateixes regles, d'acord amb el previst a la seva legislació específica.

Així mateix, l'article 177 del reial legislatiu 781/1985, de 18 d'abril, estableix que el règim de les relacions del personal laboral amb l'administració serà, en la seva integritat, el previst a les normes de dret laboral.

L'article 46 del text refós de l'estatut dels treballadors estableix que l'excedència forçosa es concedirà per la designació o elecció per a càrrec públic que impossibiliti l'assistència al treball. Aquesta excedència dóna dret a la conservació del lloc de feina i al còmput de l'antiguitat de la seva vigència. El reingrés ha d'ésser sol·licitat dintre del mes següent al cessament en el càrrec públic.

Consegüentment, si el contractat laboral opta pel càrrec de regidor, passarà a la situació prevista a la legislació laboral com a equivalent de la situació de serveis especials, és a dir, la regulada per l'article 46 del text refós de l'estatut dels treballadors, i tindrà dret a la reserva del lloc de feina i al còmput de l'antiguitat. A més, d'acord amb l'article 74.1, paràgraf final, de la Llei de bases del règim local, li corresponen una sèrie de drets econòmics que han de sumar-se als que puguin correspondre-li com a membre de la corporació local, ja que el regidor té dret a les indemnitzacions que, en el seu cas, acordi el ple de l'Ajuntament, (article 75.2 de la Llei reguladora de les bases de règim local) i també té dret a la retribució que estableix l'article 75.1, sempre que desenvolupi el càrrec amb dedicació exclusiva.

Marratxí, 17 de maig de 1999