



Memòria general d'activitats de la legislatura 2019-2023 i d'objectius per a la propera legislatura 2023-2027

Aquesta memòria s'elabora a principis del mes de juny de 2023 per tal d'exposar les activitats dutes a terme per part de la Direcció de l'Advocacia de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears durant la legislatura 2019-2023, i per formular els objectius per a la legislatura 2023-2027.

I. Nova regulació legal

L'exercici de les funcions de representació i defensa en judici i d'assessorament jurídic del més alt nivell, que des dels orígens de l'etapa autonòmica es va atribuir als serveis jurídics centrals de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, va ser objecte d'una primera —i fins ara única— regulació legal de caràcter general en la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

Aquesta Llei ha estat objecte d'algunes modificacions parcials —Llei 10/2003, de 22 de desembre, i Llei 7/2010, de 21 de juliol—, però tot i així conté una regulació molt minsa dels serveis jurídics del Govern i de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i de l'Advocacia de la Comunitat Autònoma.

Des de principis d'aquesta legislatura que ara finalitza, l'elaboració d'una nova norma legal que la reguli d'una manera més extensa, exhaustiva i moderna, ha estat un objectiu d'aquesta Advocacia, reflectit en les diferents memòries pressupostàries, per a la qual cosa la Direcció de l'Advocacia a principi de l'any 2020 va promoure la redacció d'un primer esborrany del que hauria de ser-ne l'avantprojecte.

Malauradament, l'increment de la càrrega de feina de tots els membres d'aquesta Advocacia, provocada molt especialment —encara que no només— per la pandèmia de la COVID-19, ens ha obligat a aparcar aquesta tasca, tot i que és de gran importància per a la nostra organització.

En qualsevol cas, disposar d'una norma legal reguladora continua sent un objectiu prioritari, per la qual cosa s'espera donar-li ara un nou impuls perquè la nova norma legal sigui una realitat durant la propera legislatura.

II. **Funcions i estructura de la Direcció de l'Advocacia de la Comunitat Autònoma**

La Llei 3/2003, de 26 de març, diferencia tres grans funcions de l'Advocacia de la Comunitat Autònoma:

- La funció consultiva, que es tradueix en l'assessorament jurídic a la Presidència i al Govern.
- La funció de representació i defensa en judici de l'Administració autonòmica davant tots els ordres i òrgans jurisdiccionals.
- La funció de coordinació dels serveis jurídics de les conselleries i dels ens públics instrumentals.

Per altra banda, l'any 2016, en desplegament d'aquesta norma, es va aprovar el Decret 74/2016, de 23 de desembre, pel qual es regula l'Advocacia de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, que, amb caràcter general, concreta el règim jurídic de l'organització i del funcionament d'aquest organisme jurídic, i que, a més, estableix un marc normatiu estable per a l'exercici més eficaç de les funcions que li corresponen.

Aquest Decret ha estat objecte de diverses modificacions referents a l'estructura orgànica de l'Advocacia per adaptar-la a les necessitats reals que han anat sorgint i, per últim, mitjançant la disposició final vuitena del Decret Llei 6/2022, de 13 de juny, de noves mesures urgents per reduir la temporalitat en l'ocupació pública de les Illes Balears, es van modificar els articles 34, 35 i 37 del Decret 74/2016 per donar compliment a les disposicions de la Llei 20/2021, de 28 de setembre, del TREBEP.

En l'actualitat, l'estructura establerta a la disposició addicional primera del Decret 74/2016, per dur a terme les funcions atribuïdes legalment a l'Advocacia, s'ha desplegat totalment i, a més del càrrec de **directora o de director**, comptam amb els quatre **departaments** següents:

- a) El Departament d'Assumptes Consultius i Qualitat Normativa
- b) El Departament d'Assumptes Judicials
- c) El Departament de Coordinació dels Serveis Jurídics de les Conselleries i dels Ens Instrumentals
- d) El Departament d'Assumptes Generals i Coordinació Tècnica

Quant a les **àrees** de la funció judicial, comptam també amb les quatre següents:

- a) L'Àrea Civil
- b) L'Àrea Penal
- c) L'Àrea Contenciosa Administrativa
- d) L'Àrea Social

Quant a les **advocades i advocats**, tenim 13 llocs amb dotació pressupostària, dels quals 9 estan ocupats, i, a banda d'això, hi ha 3 dotacions de capítol 6, ocupats per un advocat interí i dues advocades interines, vinculats a un projecte de reforç de l'Advocacia, la qual cosa significa que tenim 12 persones, entre personal funcionari de carrera i personal funcionari interí, duent a terme les funcions pròpies dels advocats i advocades.

A aquestes 12 persones s'ha d'afegir una persona del cos superior (funcionari de l'ATIB) habilitada per dur a terme també funcions pròpies dels advocats i advocades i una persona ocupant la **secretaria de suport processal a l'illa d'Eivissa**, que també està habilitada per dur a terme aquestes funcions, però territorialitzades a la illa d'Eivissa.

La secretaria de suport processal de l'illa de Menorca està creada, però de moment no està dotada pressupostàriament.

Per dur a terme les tasques de **suport processal, suport consultiu i suport administratiu**, a la Direcció de l'Advocacia de Palma comptam amb:

- a) Tres secretaries administratives i de suport processal (A1)
- b) Una secretaria de suport consultiu i processal (A1)
- c) Una gestora processal i administrativa (A1-A2 -actualment A2-)
- d) Una gestora processal (A2-C1 -actualment C1)
- e) Tres administradors processals (C1-C2 -actualment C2-)
- f) Una tècnica de gestió (A2) (vinculada al projecte de reforç)
- g) Dues administratives (C1) (una de les quals vinculada al projecte de reforç)
- h) Cinc auxiliars (C2), (una de les quals encara no s'ha incorporat i una altra vinculada al projecte de reforç)

i) Un ordenança, parcialment

Així mateix, comptam amb un lloc de **secretaria personal** de la direcció de l'Advocacia (C1-C2 -actualment C2).

Aquesta estructura s'hauria de consolidar i continuar creixent en la propera legislatura. Molt especialment, si continua l'increment de la càrrega de feina, com apunta la tendència, els llocs de feina, conjunturals, de recent creació haurien d'esdevenir estructurals i s'haurien de dotar els llocs creats a la nostra RLF que encara no tenen dotació pressupostària.

I. Efectes de la pandèmia COVID-19, aprovació d'un projecte de reforç

Com a conseqüència de la situació d'emergència de salut pública ocasionada per la COVID-19 a escala nacional i internacional, el Govern de l'Estat, a l'empara del que disposen l'article 116 de la Constitució i l'article 4.b) de la Llei orgànica 4/1981, d'1 de juny, dels estats d'alarma, excepció i setge, va declarar, mitjançant el Reial decret 463/2020, de 14 de març, l'estat d'alarma en tot el territori espanyol.

Aquell estat d'alarma es va prorrogar sis vegades. La darrera, a través del Reial decret 555/2020, de 5 de juny, fins a les 00.00 hores del dia 21 de juny de 2020, en els termes que expressa la norma esmentada, la qual regula, entre altres qüestions, el procediment per a la desescalada en aplicació del pla de mesures extraordinàries adoptades per fer front a la pandèmia de la COVID-19, aprovat pel Consell de Ministres de 28 d'abril de 2020, la superació de totes les fases del qual determina la pèrdua dels efectes de les mesures derivades de la declaració de l'estat d'alarma en les províncies, illes o unitats territorials corresponents.

Mitjançant el Reial decret llei 21/2020, de 9 de juny, s'establiren mesures urgents de prevenció, contenció i coordinació per fer front a la crisi sanitària ocasionada per la COVID-19, i va disposar que la vigilància, la inspecció i el control del compliment de les mesures esmentades, com també la instrucció i la resolució dels procediments sancionadors que siguin procedents, corresponen als òrgans competents de l'Estat, de les comunitats autònomes i de les entitats locals en l'àmbit de les competències respectives.

Posteriorment, en el Decret 5/2020, de 18 de juny, de la presidenta de les Illes Balears, es declarà superada, en el territori de les Illes Balears, la fase 3 del Pla per a la Transició cap a una Nova Normalitat, amb efectes de dia 21 de juny de 2020, data a partir de la qual s'havien d'aplicar, a més de les mesures que estableix el Reial decret llei 21/2020, de 9 de juny, de mesures urgents de prevenció, contenció i coordinació per fer front a la crisi sanitària ocasionada per la COVID-

19, les que, d'acord amb la legislació vigent, establís el Consell de Govern de les Illes Balears.

El Consell de Govern, mitjançant l'Acord adoptat en la sessió de 19 de juny de 2020, va aprovar el Pla de Mesures Excepcionals de Prevenció, Contenció i Coordinació per Fer Front a la Crisi Sanitària Ocasionada per la COVID-19, una vegada superada la fase 3 del Pla per a la Transició cap a una Nova Normalitat. Aquestes mesures havien de vigir fins que el Govern central, de manera motivada, declaràs la finalització de la situació de crisi sanitària ocasionada per la COVID-19, sens perjudici que es poguessin modificar si variaven les circumstàncies que les motivaven, o revocar si desapareixien.

Aquest Pla va incloure, amb caràcter general, un seguit exhaustiu de mesures de prevenció per evitar el contagi de la COVID-19 entre els ciutadans de les Illes Balears i, en el cas que dissortadament es produís el contagi, poder disposar d'unes possibilitats més bones de traçar aquests contagis i controlar els rebrots de la malaltia. El contingut del Pla es va anar adaptant, a través de diverses resolucions de la consellera de Salut i Consum, en funció de l'evolució de la situació epidemiològica en el territori, així com del coneixement científic que s'havia generat respecte de la COVID-19.

Més endavant, es va decretar un nou estat d'alarma mitjançant el Reial decret 926/2020, de 25 d'octubre, pel qual es declara l'estat d'alarma per contenir la propagació d'infeccions causades pel SARS-CoV-2 —que es va prorrogar fins al 9 de maig de 2021, mitjançant el Reial decret 956/2020, de 3 de novembre—, en virtut del qual la presidenta de les Illes Balears va dictar diversos decrets (Decret 10/2020, de 26 d'octubre; Decret 11/2020, de 28 d'octubre; Decret 12/2020, de 29 d'octubre, i Decret 13/2020, de 9 de novembre, etc.) pels quals s'establien mesures per fer front a la situació d'emergència sanitària provocada per la COVID-19.

L'experiència adquirida en més d'un any de lluita contra la pandèmia de SARS-CoV-2 ens ha conduït a assumir que la represa de la normalitat que representa la finalització de l'efectivitat de l'estat d'alarma no pot suposar, alhora, l'abandonament radical de les mesures elementals de prevenció i contenció de la pandèmia, tot amb la finalitat d'evitar el risc de noves onades de la malaltia que obliguin de bell nou a prendre mesures més dràstiques per contenir-la, per la qual cosa tant la presidenta com el Govern de les Illes Balears han continuat dictant decrets i acords pels quals s'han establert mesures per fer front a la situació d'emergència sanitària provocada per la COVID-19.

Com a conseqüència d'aquestes mesures, a banda d'assolir una de les millors situacions epidemiològiques d'Espanya i d'Europa, s'ha produït un important increment de la feina d'aquesta Advocacia, tant en la vessant consultiva, com en la de coordinació dels serveis jurídics, com en la de defensa en judici.

En aquest sentit, no només hem hagut d'atendre les peticions d'autorització i ratificació de les mesures adoptades de manera general o individual, sinó que ara hem de fer front a la defensa judicial d'aquestes, per mor dels recursos que s'hi han interposat des de diversos sectors. A més, hem de participar en la coordinació dels serveis jurídics i d'alguns ens instrumentals, que han d'assumir la tramitació de diferents peticions de reclamacions patrimonials i dels recursos contra les resolucions d'aquestes reclamacions, que previsiblement s'interposin, com també dels que s'interposin contra les resolucions adoptades en procediments sancionadors. De tot això s'ha derivat i previsiblement es derivarà, encara més, un importantíssim increment de la càrrega habitual de feina d'aquesta Advocacia.

L'increment de la càrrega de feina de l'Advocacia durant la pandèmia ha estat molt evident i s'ha assumit amb més feina individual de tots els membres d'aquesta, en atenció a les especialíssimes circumstàncies derivades de la situació d'alarma i de l'adopció de les decisions per fer front a la COVID-19.

Aquest increment pot comprovar fàcilment per la comparativa de la situació entre 2021 i 2022 i el primers mesos de 2023, que consta a la nostra web. Habitualment suportàvem una mitjana d'uns 3.000 plets en tramitació, però en aquests moments hem superat amb escreix els 4.000.

A l'Advocacia ens entren assumptes cada setmana, però també tancam aquells que han finalitzat (sentències fermes executades, plets arxivats, etc.), per la qual cosa els nombres s'haurien de mantenir en una certa constant, que no es dona en el nostre cas, a hores d'ara.

Resumidament, es pot comprovar que el febrer de 2021 teníem en tramitació 3.140 plets (distribuïts entre totes les jurisdiccions). En desembre de 2021 ja passarem a tenir-ne 3.758. En març de 2022 es varen comptabilitzar 3.943 i el dia 7 juliol de 2022 vàrem arribar a 4.028. En el darrer recompte, el dia 9 de juny de 2023, la situació era de **4.495** plets en tramitació. És a dir, es constata la necessitat d'incrementar el personal, atès que la càrrega de feina s'ha incrementat en un 50%, respecte de la legislatura passada.

A banda d'això, s'ha de tenir present que l'Advocacia també representa a l'Administració de la Comunitat Autònoma i els seus ens instrumentals, davant el Tribunal de Comptes.

Les darreres dades respecte del Tribunal de Comptes són les següents:

- 20 expedients tramitats l'any 2021. Actualment estan tots arxivats
- 16 Expedients tramitats l'any 2022 dels quals actualment n'hi ha 2 en tramitació.
- 11 expedients oberts l'any 2023 dels quals actualment n'hi ha 7 en tramitació (3 d'actuacions prèvies i 4 de «reintegro por alcance»)

La intervenció de l'Advocacia consisteix en la recepció i gestió de les notificacions de requeriments sobre informes de fiscalització que són traslladades a l'òrgan gestor corresponent (conselleries i ens del sector públic) i aquests, una vegada han recopilat la documentació requerida la traslladen a Advocacia perquè un dels lletrats la faci arribar al Tribunal de Comptes donant per complimentar el requeriment i fent seguiment del procediment en qüestió.

Arribats a aquest punt, i per tal de poder afrontar amb celeritat i eficàcia l'activitat consultiva, la de coordinació dels serveis jurídics i també la representació i defensa en judici dels procediments sancionadors que s'incoïn per incompliments de les disposicions vigents dictades per pal·liar els efectes de la crisi ocasionada per la COVID-19, com també, i molt especialment, pels procediments que s'incoïn per tramitar i resoldre les peticions de responsabilitat patrimonial tant a l'Administració de la CAIB com a l'IBSALUT, va resultar imprescindible reforçar temporalment els serveis d'Advocacia per poder dur a terme, amb els estàndards de qualitat de sempre, les funcions de consulta, coordinació dels serveis jurídics de les conselleries i dels ens instrumentals i defensa en judici durant la nova etapa de transició cap a una nova normalitat derivada de la situació d'emergència de salut pública ocasionada per la COVID-19, en la qual s'ha de fer front als resultats jurídics de les decisions adoptades per fer front a la COVID-19 i, per això, en el darrer quadrimestre de 2021, es va aprovar d'un projecte d'inversió de caràcter immaterial anomenat «Reforç dels serveis de l'Advocacia per dur a terme les funcions de consulta, coordinació i defensa en judici, durant la transició cap a una nova normalitat derivada de la situació d'emergència de salut pública ocasionada per la COVID-19», i va ser modificat a principis de 2022 i també a principis de 2023.

Amb aquesta darrera modificació la durada final del projecte ha quedat situada a 31 d'agost de 2025.

L'objectiu de les activitats de caràcter conjuntural en què es concreta el projecte d'inversió —creació i dotació, amb caràcter conjuntural, dels llocs de feina necessaris del cos d'advocacia i del cos administratiu—, ha estat la de reforçar temporalment els serveis de l'Advocacia per dur a terme amb eficàcia i celeritat i els estàndards de qualitat exigibles, les funcions de consulta, coordinació i defensa en judici durant la nova etapa de transició cap a una nova normalitat derivada de la situació d'emergència de salut pública ocasionada per la COVID-19, en la qual s'ha de fer front als resultats jurídics de les decisions adoptades en relació amb la COVID-19, atès l'increment de la càrrega de feina que això suposa.

Molt especialment, es tractava de reforçar la plantilla, temporalment, atès el gran nombre d'incoacions i resolucions de procediments sancionadors i de responsabilitat patrimonial, que s'espera que acabin judicialitzats, per la qual cosa cal el reforç que es demana, tant per atendre les funcions consultives, les de coordinació dels serveis jurídics de les conselleries i dels ens instrumentals com les de representació i defensa en judici de l'Administració de la CAIB i dels ens

instrumentals que en depenen o s'hi vinculen (funcions que corresponen als advocats i advocades de la CAIB . Així mateix, es necessita tenir el suport administratiu i de gestió processal (funcions que duriem a terme els administratius).

A data d'avui, i atesa la tendència en l'increment de casos, que no ha cessat, resulta palès que aquests llocs han d'esdevenir estructurals.

D'altra banda, la funció consultiva també s'ha incrementat molt durant la legislatura que finalitza, no tant per la quantitat d'informes elaborats, sinó per la quantitat de consultes resoltes i el suport a l'activitat normativa.

D'acord amb la Llei, la funció consultiva de l'Advocacia està encomanada respecte del Govern, de la presidenta i dels consellers. A la pràctica, però, responem a consultes d'SG, DG i dels diferents òrgans dels ens instrumentals.

En la vessant de coordinació dels serveis jurídics de les conselleries i dels ens instrumentals, acabam també per col·laborar amb aquests i els atenem les consultes de diferents unitats administratives funcionaries.

Es pot dir que la funció consultiva ha comportat molt diverses actuacions:

- Col·laboració en l'activitat normativa de més alt nivell (en general tota la que correspon a la conselleria de presidència i aquella altra que té incidència transversal o gran importància política), tant legislativa com reglamentària.
- Elaboració d'informes jurídics, quan la temàtica requereix una intervenció del més alt nivell o quan s'han de resoldre discrepàncies.
- Participació en reunions, grups, xats i en tot tipus d'òrgans col·legiats (formalitzats o no) quan es requereix l'opinió de la Direcció de l'Advocacia (aquesta participació pot ser atribuïda a la directora o a un altre membre de l'Advocacia).
- Col·laboració amb la DG de relacions amb el Parlament i participació en les bilaterals amb l'estat per resoldre els conflictes de constitucionalitat envers les nostres normes amb rang de Llei.
- Respondre a tot tipus de consultes, per mail, per telèfon o presencialment, en qüestions que ho requereixin.
- Atribució a alguns dels nostres advocats l'assessorament i el seguiment de projectes estratègics (per exemple, respecte de la Caixa de Música)
- Assessorament a òrgans col·legiats de les entitats del sector públic instrumental.
- Participació en messes de contractació a entitats del sector públic, quan la importància de la contractació o aconselli.
- Etc.

En la funció consultiva és molt important empoderar l'Advocacia, perquè ens ha de correspondre la última paraula, únicament enervable per l'opinió que pugui tenir el Consell Consultiu.

S'ha de comprendre que els advocats i les advocades de la CAIB esteim entrenats per situar-nos, sempre, amb posició de defensa del Govern, de l'Administració autonòmica i de les entitats del sector públic instrumental, per facilitar a aquestes institucions l'assoliment dels seus objectius i la implantació de les seves polítiques.

I. Situació del personal i objectius per a la legislatura 2023- 2027

A) Necessitats de personal

Quant a les necessitats de personal, la Direcció de l'Advocacia va entendre, ja des del principi de la legislatura passada, que era absolutament imprescindible dotar d'estabilitat la plantilla d'advocats, perquè, fins a 2016, del nombre total d'advocats i advocades que prestaven serveis a l'Advocacia, únicament vuit pertanyien al cos d'advocacia de la Comunitat Autònoma, mentre que la resta eren tècnics del cos superior de l'Administració de la Comunitat Autònoma que ocupaven la plaça d'advocat mitjançant el sistema de comissió de serveis.

Així, per tal de cobrir les places vacants en l'actualitat amb funcionaris pertanyents al cos d'advocacia, la Direcció de l'Advocacia va considerar convenient posar en marxa processos selectius, que s'han duit a terme en diferents fases:

- Procés selectiu per promoció interna (finalitzat el 2017 i que va suposar l'ingrés de dos advocats i dues advocades en el cos d'advocacia —que va passar a tenir 12 membres en actiu).
- Formació d'una borsa d'aspirants per ocupar llocs de treball com a personal funcionari interí o en comissió de serveis (finalitzat el 2017).
- Procés selectiu per torn lliure (iniciat el 2017 i finalitzat dins l'any 2018 i que va suposar l'ingrés de dos advocats més en el cos d'advocacia).
- Procés selectiu per torn lliure (iniciat el 2018 i finalitzat a principi de 2020 i que va suposar l'ingrés de quatre nous membres del cos d'advocacia).
- Procés selectiu per torn lliure (iniciat el 2020 i finalitzat el setembre de 2021 i que ha suposat l'ingrés de dues noves membres del cos d'advocacia).
- Procés selectiu per torn lliure (iniciat a principis de 2022 i finalitzat a finals del mateix any), que hauria suposat l'ingrés de dos nous membres del cos d'advocacia, però que malauradament va quedar desert.
- Formació d'una nova borsa d'aspirants per ocupar llocs de treball com a personal funcionari interí o en comissió de serveis (2022).
- Procés selectiu per torn lliure (iniciat a principis de 2023 i amb finalització finalitzat a principis de 2024), que pot suposat l'ingrés de tres nous membres del cos d'advocacia.

Actualment el cos d'advocacia té 21 membres en actiu, la majoria en aquesta Advocacia, encara que un d'ells ocupa actualment la direcció de l'Institut d'Estudis Autonòmics (IEA), una altra la Direcció dels Serveis Jurídics del Consell Insular de Mallorca, un altre la Coordinació dels Serveis Jurídics del Consell Insular de Mallorca i dos més es troben en comissió de serveis també al Consell esmentat. A principis de 2024 podem haver arribat a 24, encara que s'esperen algunes jubilacions.

S'espera poder disposar de més llocs de feina d'advocats, a l'oferta pública d'enguany, de manera que es pugui aprovar una nova convocatòria a principis de l'any 2024 o tan bon punt finalitzi l'execució de la convocatòria en curs. D'aquesta manera, s'assolirà l'estabilitat del cos i eliminar, d'aquesta manera i gairebé definitivament, la temporalitat en aquest, cosa que és un dels objectius fixats a principis de la legislatura passada.

En aquest sentit ens congratulam de ser un dels pocs cossos de totes les administracions radicades a les Illes Balears que no han requerit fer ús dels processos d'estabilització prevists a la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, perquè hem fet els deures i no tenim cap lloc amb ocupació temporal de llarga durada.

Tot i així, no hem pogut evitar la ocupació interina de llocs de feina, atès l'increment de la càrrega exposat anteriorment, cosa que ha determinat l'aprovació d'un projecte d'inversió per reforçar l'advocacia, amb tres advocats i advocades, amb nomenament d'interinitat.

Allò que hem pogut comprovar, durant els dos primers anys d'execució del projecte a què hem fet referència a l'apartat anterior, com també al llarg de legislatura que ara finalitza, és la necessitat de consolidar la nostra plantilla, perquè esdevengui estructural.

En total, la nostra plantilla d'advocats i advocades està actualment formada per: la directora, quatre caps de departament, quatre caps d'àrea (tots els anteriors funcionaris de carrera del cos d'advocacia) i tretze advocats i advocades de la Relació de llocs de feina (no tots ocupats) i tres més vinculats al projecte d'inversió.

Disposar de la cobertura total de la plantilla és actualment una necessitat imperiosa, atesa la càrrega de feina que suporta cada un dels advocats i advocades. Així mateix, seria desitjable l'increment de la dotació de llocs de feina d'advocats i advocades, com més aviat millor.

Per la qual seria bo, en la legislatura que està a punt de començar, la modificació a l'alça de l'estructura de l'Advocacia, per fer créixer l'equip directiu d'aquesta i la

dotació de més llocs d'advocats/advocada, cosa que es podria concretar en el sentit següent:

1. La **creació i dotació d'un nou departament**, separant l'activitat consultiva del suport a l'activitat normativa
2. La **creació i dotació de tres noves àrees**, perquè cada departament en tenguí, com a mínim una (serien: una àrea de suport a l'activitat consultiva, una àrea de suport al desplegament normatiu i una àrea de suport a la coordinació tècnica)
3. La **dotació de la totalitat dels llocs de feina d'advocats i advocades** creats a la nostra RLF i que són un total de 20 (recordem que 13 ja estan dotats i 3 els tenim a capítol 6, per la seva vinculació al projecte), la qual cosa significa la possibilitat d'incrementar les dotacions en 7 llocs de feina més, a raó de 3 l'any 2024, 2 l'any 2025 i 2 l'any 2026, per aconseguir assolir el nombre òptim d'advocats i advocades en actiu.

Aquestes modificacions suposaran que la Direcció de l'Advocacia comptarà amb el suport d'un equip directiu format per dotze persones (cinc als departaments i set a les àrees), enlloc de nou, com tenim ara, i amb 20 advocats i advocades, enlloc de 15 com tenim ara (12 ocupant llocs de RLF i 3 vinculats al projecte de suport).

L'Advocacia, per tant, passaria a tenir un total de 35 advocats i advocades enlloc de 24 com tenim ara, perquè només en cas que es compti amb un equip directiu fort i un nombre suficient d'advocats i advocades es pot donar el servei de qualitat que el Govern de les Illes Balears, l'Administració de la Comunitat Autònoma i el sector públic instrumental que s'hi vincula, requereixen.

A) Justificació de la creació del departament, l'àrea i la secretaria de suport a l'activitat normativa

Tradicionalment, l'Advocacia de la CAIB ha donat suport a l'activitat normativa del Govern, de la manera següent:

- 1) Participant molt directament en l'elaboració de les normes legals més importants, amb transcendència institucional (com ara la Llei del Govern, la de règim jurídic de la CAIB, la Llei del sector públic instrumental, la Llei de consells, les lleis que despleguen el dret civil de les illes balears, lleis o modificacions legislatives que afecten a institucions estatutàries o transversals, com ara la Llei de l'OAC, la Llei de la sindicatura de greuges, etc.)

- 2) Participant molt directament en l'elaboració de les normes legals sectorials (turisme, habitatge, activitats...)
- 3) Participant molt directament en l'elaboració de decrets lleis (aquesta ha estat una activitat molt intensa, especialment durant la pandèmia o per mor de la guerra d'Ucraïna).
- 4) Col·laborant amb el Govern, durant la tramitació parlamentària de normes legals, analitzant les propostes i esmenes dels grups parlamentaris.
- 5) Participant i/o col·laborant en l'activitat reglamentària transversal i/o sectorial.

Per a la propera legislatura es preveu, com a mínim, la col·laboració en:

- La tramitació de la Llei reguladora de l'Advocacia (les urgències d'aquesta legislatura no ens han permès dedicar temps a la llei que més ens interessa, des del punt de vista organitzatiu de la nostra feina).
- La tramitació d'una Llei per actualitzar la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la CAIB (desfasada per l'aprovació posterior de les lleis 39 i 49/2015, d'1 d'octubre). En aquesta llei es parlava de creació de dos òrgans col·legiats, als quals hi podrien participar advocats i advocades nostres i percebre les dietes corresponents. Es tractaria de la creació d'un Tribunal propi de contractació i d'un Tribunal administratiu que s'encarregaria de la resolució dels recursos administratius (d'alçada o de reposició) enlloc de resoldre's pels mateixos òrgans de les conselleries o dels ens instrumentals. D'aquesta manera es donaria més la raó als ciutadans quan la tenen i es reduiria la litigiositat.
- La tramitació d'una Llei per actualitzar la Llei 4/2011, de 31 de març, de la bona administració i del bon govern de les Illes Balears (és imprescindible actualitzar-la, perquè la vigent ha quedat desfasada per l'aprovació de la llei estatal de transparència, de 2013)
- L'actualització de la Llei reguladora de la sindicatura de Greuges, per a la posta en marxa d'aquesta institució.
- L'actualització de la Llei reguladora de l'Oficina de lluita contra el frau i del seu reglament (importantíssim, a la vista de com tramiten els procediments).

- L'actualització dels decrets que regulen l'ingrés i la provisió de llocs de feina de l'Administració de la CAIB (ambdós de 1994), que s'hauran d'adaptar a les modificacions que ha introduït a la Llei de Funció Pública autonòmica el Decret Llei d'estabilització.
- El desplegament de noves normes de dret civil (en especial la proposta elaborada pel Consell Assessor de Dret Civil, com a Llei d'actualització de les institucions del dret civil relatives a les persones amb discapacitat i modificació de la Compilació del dret civil de les Illes Balears pel que fa als drets d'estatge i d'habitació.
- Etc.

És per això que es considera també aconsellable disposar d'un departament específic dins l'Advocacia, amb la corresponent àrea i la secretaria, per donar suport a l'activitat normativa del Govern i assegurar-ne la màxima qualitat.

A) Quant al personal de suport

Durant els darrers anys hem avançat en la implantació del model de funcionament electrònic, tant intern (mitjançant el programa Advocax) com també extern, per donar una resposta àgil a la nova manera de relacionar-se amb els òrgans judicials arran de la implantació del sistema de comunicacions telemàtiques Lexnet del Ministeri de Justícia, de la qual cosa s'han ocupat tres de les quatre secretaries amb les quals compta aquesta Advocacia. En aquest sentit durant l'any 2022 aquestes secretaries varen gestionar 27.368 comunicacions judicials i pel que fa al 2023, fins al moment, s'han gestionat 11.119.

A més, i per mor de la implantació del nou model de relació electrònica entre les administracions, l'any 2018 vàrem d'assumir la condició de punt de contacte electrònic per a totes les comunicacions electròniques que es duen a terme entre els diferents òrgans jurisdiccionals i l'Administració autonòmica, fins i tot quan es refereixen a peticions que no tenen res a veure amb actuacions en què aquesta en sigui part i en peticions que abans es feien directament als òrgans administratius corresponents. Aquesta nova funció, assumida per una de les nostres secretaries, va suposar un important increment feina que l'any 2018 es va quantificar en 508 comunicacions notificades, l'any 2019 en 567, l'any 2020 en 733, l'any 2021 en 817, l'any 2022 en 929 mentre que l'any 2023, fins al moment, s'han gestionat 181 comunicacions.

Així mateix aquesta quarta secretaria ha assumit la coordinació de l'enviament telemàtic a través de l'aplicació INSIDE dels expedients administratius requerits pels òrgans judicials a les conselleries i ens públics representats per Advocacia (l'any 2022 es varen comptabilitzar 1.607 enviaments a través d'INSIDE), l'actualització de la web d'advocacia, l'elaboració de la informació requerida per la

Sindicatura de comptes, Intervenció, auditors externs dels ens públics instrumentals, etc., la coordinació de la millora continua de l'advocax i altres tasques com són l'elaboració de memòries e informes sobre assumptes generals o la coordinació de la validació de poders i avals.

Sembla necessari continuar en aquesta direcció, la qual cosa suposa incrementar les funcions de les secretaries de suport processal respecte de les que ja tenen en la tramitació dels plets, així com en el suport a l'activitat consultiva dels advocats i advocades o al suport a l'activitat normativa que correspon a l'Advocacia.

Per això, ja en la memòria de 2020, vàrem reflectir la conveniència d'incrementar, en el futur, la dotació de noves secretaries i actualment comptam amb 4 secretaries administratives i de suport processal, encara que només 3 estan dotades i una secretaria de suport consultiu i processal.

Quant a la secretaria territorial de suport processal per a les illes d'Eivissa i Formentera, a juny de 2023, participa en la tramitació de 103 procediments judicials, 32 dels quals corresponen a procediments oberts l'any 2021, 37 a l'any 2022 i 16 a l'any 2023.

Ha fet també suport a d'advocats i advocades amb diferents intervencions en procediments que es tramiten en els jutjats d'instrucció d'Eivissa i hem donat suport constant a l'Àrea de Salut d'Eivissa i Formentera. També ha fet tasques de coordinació amb altres administracions com la delegació insular del govern.

S'ha de deixar constància de que el personal administratiu de la Direcció de l'Advocacia ha deixat de ser deficitari, fins i tot amb l'important increment de funcions que es duen a terme, encara que, en molts casos la cobertura dels llocs de feina és temporal i intermitent, la qual cosa dificulta d'alguna manera el seguiment dels processos d'execució i la finalització d'aquests.

En aquest sentit, a finals de l'exercici de 2021 i durant el 2022, es va fer un esforç per completar-ne l'estructura, cosa que ha permès l'actualització del cobrament de les costes processals i l'execució de sentències, per a la qual cosa ha estat molt important el reforç rebut gràcies a la incorporació d'una persona per cobrir el lloc de feina de gestor processal i administratiu (de recent creació i dotació), en dues funcions importantíssimes per al tresor públic, com són el cobrament de les costes processals a les quals s'ha condemnat amb sentència ferma els recurrents contra l'Administració de la CAIB i el seguiment de l'execució de les sentències fermes, tant quan es condemna les altres parts a abonar quantitats líquides en favor de la CAIB com quan se'ns condemna a abonar-les, cas en el qual l'endarreriment en l'execució de les sentències també produeix efectes negatius, atès que se'n deriven interessos legals. Això, tot i que ja no disposam d'un lloc base del cos superior, que varem tenir durant l'exercici de 2021.

La gestió unificada de les costes processals permet tramitar-les de manera coordinada així com establir un protocol d'actuació futura adaptat a l'Advocax que ens permeti el control del cobrament i/o pagament de les costes. En aquests moments consten en tramitació 730 peces de costes i, més concretament, pel que fa als ingressos per costes, si durant l'any 2021 es varen obtenir 147.056 €, l'any 2022, s'ingressaren 202.226 € i, l'any 2023 fins al moment, s'han ingressat efectivament 45.173 € i s'han generat contrets per import de 64.175 €.

La situació deficitària del personal administratiu, a més de resoldre's amb la incorporació d'una persona per ocupar el lloc dotat i vacant de gestor processal i administratiu, ha estat possible gràcies a la incorporació de tres persones dels cossos de gestió, administratiu i auxiliar, respectivament, vinculades al projecte d'inversió.

Tot i així, atès que aquestes tres persones s'incorporen a la Direcció de l'Advocacia amb caràcter conjuntural (interinitat per projecte), haurem d'estar a l'aguait en els propers exercicis pressupostaris, atès que, si l'increment de la càrrega de feina es consolida, s'haurà d'analitzar la possibilitat d'incorporar aquests tres llocs de feina a la nostra plantilla estructural, procedint a la corresponent estabilització en futures ofertes públiques d'ocupació.

Així doncs, els objectius de creixement per a la legislatura 2023-2027, quant al personal de suport, haurien de ser:

1. La **dotació de la quarta Secretaria administrativa i de suport processal** (la nostra RLF en té 4 de creades, però només 3 dotades i ocupades) una per a cada una de les jurisdiccions, per a la qual cosa es modificaria la denominació del lloc per passar a ser Secretaria de suport processal. (significa incrementar en un lloc de feina)
2. La **modificació del lloc de Secretaria de suport consultiu i processal**, en el sentit de denominar-lo Secretaria de suport administratiu, consultiu i d'activitat normativa, i **establir-ne 2 expansions més i dotar-les** (enlloc d'una, com té ara), una de les quals s'ocuparia del suport administratiu pròpiament dit (depenent de l'àrea de coordinació tècnica), una altra del suport a l'activitat consultiva i l'altra de suport a l'activitat normativa, encara que totes elles poguessin complementar-se i substituir-se mútuament (significa incrementar en dos llocs de feina)
3. La **dotació del segon lloc de gestor processal i administratiu A1/A2** (la nostra RLF en té 2 de creats, però només 1 dotat i ocupat)
4. La **dotació del quart lloc d'administrador processal C1/C2** (la nostra RLF en té 4 de creats, però només 3 dotats i ocupats)

5. **Incorporar els nous llocs de tècnic de grau mig, d'administratiu i d'auxiliar administratiu, actualment vinculats al projecte d'inversió,** a la plantilla de capítol 1 de l'Advocacia, encara que, com a llocs base, es trobin dins la RLF de la Secretaria General de la conselleria d'adscripció.

Atès que la incorporació d'aquests tres llocs de feina només significa passar-los de una situació conjuntural (el projecte) a una situació estructural, l'increment d'efectius real només seria de cinc persones, i es podria periodificar en el temps, durant la propera legislatura i la següent.

I. Participació en òrgans col·legiats

Les advocades i els advocats de la Comunitat Autònoma participen en diversos òrgans col·legiats d'aquesta, com també dels seus ens instrumentals, en els supòsits prevists legalment, en què tenen la funció d'assessorar i vigilar el compliment de la normativa vigent en la seva actuació i en l'adopció d'acords.

Per exemple, l'Advocacia, per mitjà dels seus advocats, participa, entre d'altres, en els òrgans col·legiats següents:

- Comissió de Secretaris Generals
- Junta Superior d'Hisenda de les Illes Balears (2 vocals), atès el Decret 20/2012, de 16 de març, pel qual es regula l'estructura dels òrgans competents per conèixer i resoldre les reclamacions economicoadministratives que es produeixen en l'àmbit de la gestió econòmica, financera i tributària de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.
- Consell General de l'Agència Tributària de les Illes Balears (ATIB), atesa la Llei 3/2008, de 14 d'abril, de creació i regulació de l'Agència Tributària de les Illes Balears.
- Ple i Comissió Permanent de la Junta Consultiva de Contractació Administrativa de les Illes Balears, atès el Decret 3/2016, de 29 de gener, pel qual s'aprova el text consolidat del Decret pel qual es creen la Junta Consultiva de Contractació Administrativa de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, el Registre de contractes i el Registre de contractistes.
- Consell Assessor de Dret Civil de les Illes Balears, creat per la disposició addicional cinquena de la Llei 7/2017, de 3 d'agost, per la qual es modifica la Compilació de dret civil de les Illes Balears, del qual un dels membres de l'Advocacia n'ocupa la secretaria.
- Òrgans col·legiats superiors de les entitats del sector públic instrumental.

Així mateix, dues advocades formen part del Consell Consultiu i seria desitjable formar part d'altres òrgans com ara la Comissió de Personal, o el Tribunal de Contractació autonòmic, si finalment s'arriba a crear.

Aquesta participació (especialment la dels òrgans col·legiats superiors de les entitats del sector públic instrumental), molt necessària per a el bon funcionament i la coordinació, no sempre es pot duu a terme amb la qualitat que es requereix, atès el volum de feina de l'Advocacia, cosa que abunda en la necessitat de creixement de l'estructura d'aquesta.

I. **Administració electrònica, eines complementàries i pàgina web**

Durant els darrers anys, l'Advocacia s'ha incorporat plenament a l'administració electrònica:

- En primer lloc, amb la integració dins el sistema de comunicació telemàtica del Ministeri de Justícia (Lexnet), del qual, una vegada transcorreguts cinc anys des de la posada en funcionament d'aquesta plataforma d'informació entre els òrgans judicials i els operadors jurídics, es pot dir que s'ha convertit en una eina de treball imprescindible en l'àmbit de les comunicacions judicials tant per la seva immediatesa com per la seva seguretat. És per això que l'any 2023 es preveu continuar amb el procés d'adaptació de les novetats que dia rere dia es van introduint a Lexnet, així com de maximització de totes les seves utilitats.
- En segon lloc, mitjançant la creació d'una aplicació informàtica compatible amb Lexnet, elaborada específicament per a les necessitats de l'Advocacia (Advocax), la qual cosa ha suposat la transformació dels expedients físics en expedients digitals i, en conseqüència, l'eliminació d'un gran volum de paper, a més de la gestió unitària de totes les actuacions de l'Advocacia, com ara els convenis subscrits amb els ens públics instrumentals, els informes jurídics sol·licitats per les diferents conselleries i ens públics, les agendes dels advocats, l'elaboració d'estadístiques processals i d'activitats consultives, etc.

Fins a la data, l'Advocacia té subscrit un encàrrec de gestió amb la Fundació Bit (abans Bitel) per mantenir, corregir i millorar aquesta aplicació. No obstant això, atès que durant el període 2021/2022 es va posar de manifest que Advocax necessitava una important adaptació a les noves necessitats de l'Advocacia, com ara incorporar un procediment telemàtic per a la tramitació de la validació d'escriptures i avals, integrar l'aplicació amb el sistema d'administració digital de la comunitat autònoma integrat per aplicatius com firma digital, portafib, notib, regweib i sistra2, d'una banda l'any 2023 s'ha contractat amb Levevre la connexió d'Advocax amb un sistema de gestió documental (Tandem/Lexon) que ja està operatiu, per altra, es va encarregar a la Fundació Bit la creació d'un procediment telemàtic per la tramitació de validació de poders que està en fase d'elaboració i, finalment, actualment s'està tramitant un nou encàrrec per l'adaptació de l'Advocax als nous estàndards de la DGMAD la qual cosa

suposarà la connexió del nostre aplicatiu a la resta del sistema d'administració digital de la CAIB.

- Així mateix, s'ha impulsat la implementació a les conselleries i als ens públics instrumentals de l'aplicació INSIDE per a la tramesa electrònica dels expedients administratius des dels òrgans gestors als jutjats i tribunals i, alhora, a l'Advocacia.
- Finalment, l'any 2022 s'ha produït la incorporació de la CAIB al Registre Electrònic d'Apoderaments (REA), la qual cosa suposa que l'Advocacia, dins de l'àmbit de les nostres competències, ha de donar resposta a les sol·licituds que es reben per aquest nou canal electrònic i, encara que en aquest moments s'està en una fase inicial d'implementació es preveu que per l'any 2023 això suposarà un increment de la càrrega de feina per l'Advocacia.

El nou sistema de treball que s'ha descrit suposa la pràctica eliminació del suport de paper i implica la utilització d'equips informàtics i dispositius electrònics amb les prestacions adequades per tal que se'n puguin maximitzar les utilitats. Durant els darrers anys es varen adquirir tauletes i monitors que han permès la gestió, l'estudi i l'anàlisi de manera més ràpida i eficient de la documentació que forma els expedients; això no obstant, hi ha llocs de treball que no disposen de l'equipament pertinent, per la qual cosa durant l'any 2023 l'Advocacia continuarà el procés de modernització de les eines adequades a les tasques que duu a terme tot el personal de l'Advocacia.

També hem de tenir present que, en un futur proper, haurem d'afrontar un nou repte quant a la implantació de l'administració electrònica a l'Advocacia, perquè ens haurem d'adaptar als requisits i a les exigències tècniques de l'arxiu electrònic de la CAIB, la qual cosa suposarà passar dels expedients digitals que ara tenim a l'Advocax (incompatible amb l'arxiu electrònic que s'està creant) als expedients electrònics (tots els documents han de dur signatura electrònica).

Respecte a altres eines de treball complementàries, com ara codis, llibres en paper i electrònics, subscripcions a bases de dades i a revistes especialitzades en dret i jurisprudència, durant l'any 2023 es continuarà en la línia de racionalització d'aquestes eines iniciada els anys precedents i, així mateix, amb l'actualització del fons bibliogràfic.

Cal destacar també que durant l'any 2023 es considera imprescindible continuar la tasca de manteniment, d'actualització i de millora de la pàgina web de l'Advocacia (<http://advocacia.caib.es>), en la qual cal destacar que a més de reflectir les novetats que es produeixen a l'Advocacia, s'ha continuat la tasca iniciada l'any 2020, de manera que sistemàticament i puntualment es manté actualitzada la relació de normes publicades en relació amb la crisi provocada per la COVID-19 tant en el BOE com en el BOIB i que va rebre 111.835 visites durant l'any 2021

mentre que l'any 2022 ha obtingut fins al moment més de 27.000 visites. Encara que hores d'ara la normativa publicada referent a la COVID és cada vegada més puntual i escassa es continua fent el seguiment i penjant a la web d'Advocacia totes les disposicions que fan referència a la pandèmia.

I. **Organització i participació en jornades i cursos**

La crisi de la COVID-19 ha tingut efectes importants quant a l'organització i la participació en jornades i cursos.

També ens ha afectat, en aquest sentit, l'increment de la càrrega de feina. En qualsevol cas, forma part de les tasques de l'advocacia participar en l'organització de jornades d'estudi, seminaris i reunions de treball referides a diverses qüestions jurídiques d'actualitat, com ara l'aplicació de normes jurídiques d'aprovació recent, qüestions controvertides, aplicació de criteris jurisprudencials o interpretació d'un determinat sector normatiu, sempre que resulti possible, amb les mesures sanitàries convenients.

S'ha de continuar potenciant la implicació dels advocats dependents de la Direcció de l'Advocacia en classes, cursos, jornades i pràctiques, així com la participació en activitats de formació en col·laboració amb el Col·legi d'Advocats de les Illes Balears, l'Institut d'Estudis Autonòmics i altres entitats lligades al món jurídic.

A més d'això, és important donar resposta a les disfuncions de l'actuació administrativa que es posen en relleu en els processos judicials i, així mateix, preveure possibles conflictes derivats de l'aplicació de l'ordenament autonòmic mitjançant l'impuls de propostes de modificació de normativa.

Finalment, respecte de l'àmbit de la formació, cal destacar que mitjançant el conveni de col·laboració entre l'Administració i la Universitat de les Illes Balears (i altres universitats) per a la realització de pràctiques acadèmiques externes curriculars, estudiants de grau de Dret i de màster poden dur a terme aquesta activitat en les dependències i sota la supervisió de l'Advocacia.

II. **Relacions de l'Advocacia amb altres ens i organismes**

Tot i que la Direcció de l'Advocacia és un òrgan de l'Administració de la CAIB, per la seva naturalesa i atribucions, a més de relacionar-se amb els distints òrgans que conformen aquesta i amb tots els ens instrumentals de la CAIB, es relaciona amb altres institucions i organismes, com ara:

1. **El Tribunal Superior de Justícia i els òrgans judicials de tots els ordres jurisdiccionals (jutjats i tribunals) i amb el Ministeri Fiscal**

Atesa la nostra funció de representació i defensa en judici de la CAIB i dels seus ens instrumentals, tenim molta cura per mantenir una molt bona relació amb

Tribunal Superior de Justícia, amb tots els òrgans judicials de tots els ordres jurisdiccionals (contenciosos-administratius, socials, penals i civils) i amb el Ministeri Fiscal.

Hem col·laborat amb el Tribunal Superior de Justícia en a l'elaboració d'una guia de bones pràctiques sobre escrits, informes i actuacions judicials de les Illes Balears.

El president del TSJ, a més és el director i presideix el consell de redacció de la revista jurídica que es coedita entre l'IEA i la Fundació per a la practica jurídica de la qual aquesta Advocacia en forma part.

En les darreres convocatòries selectives per a l'accés al cos d'advocacia hi ha participat, com a membres del Tribunal Qualificador, per aquest ordre, el president de la Sala Social, el president de la Sala Contenciosa, i tres magistrats d'aquesta Sala, els quals han pogut comprovar de primera ma el rigor, el nivell d'exigència i la qualitat dels aspirants que han superat les proves selectives.

Les advocades i els advocats de la CAIB tenim cura de mantenir una relació institucional i cordial amb tots els estaments judicials i el ministeri fiscal i he de dir, amb orgull, que me consta la bona consideració que aquests tenen de la nostra feina.

2. El Parlament

A petició del president del Parlament i conjuntament amb la direcció de l'IEA es va preparar un esborrany de Llei reguladora de la Sindicatura de greuges. També hem donat resposta a consultes puntuals, mantenint una bona relació amb els lletrats d'aquesta institució.

La lletrada en cap va participar en els tres primeres convocatòries selectives per a l'accés al cos d'advocacia hi ha participat, com a membre del Tribunal Qualificador.

3. El Consell Consultiu

Tradicionalment, algun membre de l'Advocacia ha format part del Consell Consultiu i actualment dues de les nostres advocades en són membres (Mariàngeles Berrocal i Antònia Perelló).

A petició de la presidència del Consell Consultiu hem dut a terme la representació i defensa en judici, davant la Sala Contenciosa Administrativa del TSJ, en un tema de personal que afectava a la lletrada en cap d'aquesta institució.

4. La Sindicatura de comptes

Mantenim una molt bona relació amb la Sindicatura de Comptes, encara que no s'ha concretat en cap col·laboració concreta, en aquesta darrera etapa. En els seus inicis, vàrem fer col·laboracions formatives del seu personal i també hem dut a terme la representació i defensa en judici, davant la Sala Contenciosa Administrativa del TSJ, en temes de personal.

5. **L'Oficina de lluita contra el frau**

D'acord amb l'article 13.5 del Reglament de funcionament i règim interior de l'Oficina de Prevenció i Lluita contra la Corrupció a les Illes Balears, el lloc de cap de l'àrea jurídica ha de ser cobert per personal funcionari del subgrup A1, llicenciat en dret, que pertanyi al cos d'Advocacia de la comunitat autònoma o a un cos, escala o sots escala a la qual corresponguin les funcions de representació i defensa de qualsevol administració pública.

Pel que sabem, no n'és el cas.

6. **El Consell Assessor de Dret Civil de les Illes Balears**

Tradicionalment, algun membre de l'Advocacia ha participat també amb l'òrgan consultiu en matèria de dret civil de les Illes balears. Actualment, un dels nostres advocats duu la secretaria d'aquest òrgan i l'Advocacia li dona suport i li cedeix la seu per a les seves reunions.

7. **La Comissió per a les reclamacions d'accés a la informació pública (CRAIP)**

Aquesta comissió es va crear per imperatiu legal (Llei estatal 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern) i inicialment va néixer dins l'Advocacia de la CAIB i formada exclusivament per membres d'aquesta.

Més endavant en va ser membre Eva Ramos, que és la persona que ocupa el lloc de feina de secretaria de suport processal, d'aquesta Advocacia, a l'Illa d'Eivissa.

Actualment no en formam part, ja que les funcions d'aquesta Comissió s'han retornat a l'Estat, per mitjà d'un conveni de col·laboració.

8. **La Junta Consultiva de Contractació**

També per tradició, la persona que ocupa la direcció de l'Advocacia és membre del Ple de la Junta Consultiva de Contractació Administrativa i dos dels nostres advocats són membres de la Comissió Permanent.

9. **La Junta Superior d'Hisenda i el Consell de l'ATIB**

La persona que ocupa la direcció de l'Advocacia és membre del Consell de Direcció de l'ATIB i dos dels nostres advocats en són membres.

10. La Universitat de les Illes Balears

Amb la UIB tenim també molt bones relacions, especialment amb el departament de dret públic, diferents membres del qual han participat en les nostres convocatòries selectives per a l'accés al cos d'advocacia, com a membres del Tribunal Qualificador, la qual cosa contribueix al rigor, nivell i excel·lència del resultat d'aquests processos.

També hem col·laborat amb diverses activitats formatives i hem signat convenis de col·laboració per tal que estudiants de dret de la UIB facin les pràctiques amb nosaltres.

En aquests moments jo mateixa form part del clastre de professors del Màster en gestió de polítiques públiques que imparteix la UIB en col·laboració amb la CAIB i m'ocupa d'una sessió formativa, en matèria de Funció Pública.

Algunes vegades hem respost a consultes verbals formulades pel rectorat.

11. L'Advocacia de l'Estat i dels consells insulars i serveis jurídics municipals

Mantenim també una molt bona relació amb l'advocacia de l'Estat, amb la qual a vegades coincidim com a codemandats i altres ens enfrontam (sempre cordialment) com a recurrents o recorreguts.

Alguns membres de l'Advocacia de l'Estat han actuat com a preparadors dels aspirants a accedir al cos d'Advocacia de la CAIB i que actualment en són membres.

Quant a les advocacies dels consells insulars, hem de dir el mateix que respecte de l'Advocacia de l'Estat, com també dels Ajuntaments. Molt bones relacions, col·laboració quan actuam conjuntament i cordialitat quan ens enfrontam.

En moltes ocasions els nostres advocats i advocades formen part dels tribunals qualificadors en les proves selectives municipals (actualment en procés les proves de l'ajuntament de Palma, el Tribunal de les quals compta amb dos membres d'aquesta Advocacia). En les dues darreres convocatòries selectives del nostre cos hi han format part i n'hi formen, com a vocals, membres dels serveis jurídics de l'Ajuntament de Palma.

A destacar el fet que actualment l'Advocacia del Consell de Mallorca està dirigida per una advocada membre del cos d'Advocacia de la CAIB i alguns dels seus llocs estan ocupats també per membres del cos d'advocacia de la CAIB.

12. Advocacies de les altres comunitats autònomes

La Direcció de l'Advocacia autonòmica manté relacions de coordinació amb les altres advocacies de CCAA que tenen problemàtiques semblants a la nostra.

La persona que ocupa la Direcció de l'Advocacia, forma part d'un grup informal del qual formam part tots els directors de les advocacies autonòmiques, que ha estat de molta utilitat durant l'etapa de pandèmia i estat d'alarma, ja que ens va permetre intercanviar opinions i documentació que ens ha estat molt útil per a la defensa de totes les disposicions dictades en tema COVID.

A poc a poc, a més, el grup ha anat ampliat l'intercanvi d'informació útil, per a la defensa de molts distints processos judicials i fins i tot per a l'activitat consultiva.

13. El Col·legi d'Advocats

També amb el col·legi d'advocats tenim relacions de col·laboració mútua. Dos membres del cos d'Advocacia formam part, com a patrons, de la Fundació del Col·legi, amb la qual col·laboram també amb una aportació de fons anual.

Habitualment, les nostres jornades es fan a la seu del Col·legi i ens cedeixen places gratuïtes perquè els nostres advocats i advocades participin a les seves.

Alguns dels nostres advocats imparteixen sessions formatives en matèria contenciosa administrativa, en el Màster de pràctica jurídica, des dels seus inicis.

14. L' EBAP

La Direcció de l'Advocacia forma part del Consell de Direcció de la EBAP.

En el passat, dins la EBAP coordinàvem la formació jurídica dels empleats públics, atès que, per les nostres funcions, detectam en molt casos de les mancances i les necessitats formatives. Malauradament, la càrrega de feina que suporta l'advocacia ens va obligar a deixar de banda aquesta tasca, i actualment l'EBAP la té encomanada a una persona funcionària que no pertany al nostre cos.

Tot i així, les relacions són molt bones i tenim en alta consideració a l'Escola, que ha estat fonamental perquè gràcies a les convocatòries selectives dutes a terme durant la passada legislatura i aquesta l'Advocacia ha assolit el nivell òptim de qualitat que preteníem assolir i que se'ns reconeix.

I. Formulació d'objectius per a la legislatura 2023-2027

A continuació es formulen els objectius desitjables per a la legislatura 2023-2027, en la mateixa línia dels que s'han formulat a les diferents memòries pressupostàries que s'han elaborat per part de la Direcció de l'Advocacia, en els darrers anys:

- Impuls de la iniciativa legislativa del Govern per a l'aprovació d'una nova llei reguladora de l'Advocacia i participació en el procediment de tramitació de la iniciativa legislativa per disposar d'una nova llei reguladora.
- Col·laborar i donar suport a l'activitat normativa del Govern de les Illes Balears, especialment en aquelles lleis transversals que afecten l'arquitectura institucional de la CAIB i les que despleguen l'EAIB.
- Detecció de les necessitats d'actualització i millora de la normativa autonòmica.
- Consolidació creixement de l'estructura de la Direcció de l'Advocacia de la Comunitat Autònoma, desplegant el funcionament dels departaments i les àrees i incorporant nous efectius de carrera.
- Consolidació i reforç de la vàlua del cos d'Advocacia tant dins l'estructura de l'Administració de la CAIB, com dins els ens instrumentals que s'hi vinculen i en les distintes institucions estatutàries que conformen l'estructura institucional de la Comunitat Autònoma.
- Continuació dels processos selectius d'accés al cos d'Advocacia pel sistema d'oposició i torn lliure.
- Aplicació i desplegament del Reglament de l'Advocacia i adaptar-lo, si escau, a la llei que s'aprovi.
- Continuació i reforç de la funció consultiva i de les tasques de representació i defensa en judici.
- Coordinació permanent amb els serveis jurídics de les conselleries.
- Impuls de les relacions telemàtiques entre els serveis jurídics de les conselleries amb els òrgans jurisdiccionals.
- Continuïtat de la funció consultiva dels ens públics instrumentals, en els termes prevists en l'article 26 de la Llei 7/2010, de 21 de juliol.
- Continuïtat i ampliació de les tasques de representació i defensa en judici dels ens públics instrumentals.

- Coordinació permanent amb serveis jurídics dels ens instrumentals.
- Impuls de les relacions telemàtiques entre els serveis jurídics dels ens instrumentals amb els òrgans jurisdiccionals.
- Participació en òrgans col·legiats de l'Administració general en funcions consultives o d'assessorament.
- Participació en els òrgans col·legiats de direcció dels ens públics instrumentals.
- Participació en el Consell Assessor de Dret Civil, mitjançant la secretaria d'aquest òrgan.
- Participació en els òrgans col·legiats que tenen funcions consultives o resolutòries.
- Modernització, renovació i racionalització dels equipaments i altres eines informàtiques i telemàtiques.
- Manteniment i millora de la pàgina web de l'Advocacia.
- Organització de cursos, jornades d'estudi i seminaris i participació en aquestes.