

Colección de Estudios Laborales núm. 24

Observatori del Treball de les Illes Balears

# El paro de larga duración en las Islas Baleares: evolución, perfil de los desempleados y políticas activas



GOVERN  
ILLES  
BALEARS



G CONSELLERIA  
O TREBALL, COMERÇ,  
I Indústria  
B DIRECCIÓ GENERAL  
OCUPACIÓ y ECONOMIA

# El paro de larga duración en las Islas Baleares: evolución, perfil de los desempleados y políticas activas



G CONSELLERIA  
O TREBALL, COMERÇ  
I INDÚSTRIA  
B DIRECCIÓ GENERAL  
/ OCUPACIÓ I ECONOMIA

## **Dirección:**

Llorenç Pou Garcias

## **Autores:**

Laura Alomar Llorente  
Francisco Caparrós Alcaraz  
M<sup>a</sup> del Mar Ribas Mas

## **Asesoramiento lingüístico:**

Aina Nadal Gil

## **Índice**

Introducción .....	5
1. Evolución de los parados de larga duración en la UE-28, en España y en las Islas Baleares .....	9
2. El paro de larga duración en las Baleares y desagregado por islas.....	13
3. El perfil de los parados de larga duración en las Islas Baleares .....	17
3.1. Paro de larga duración por sexo, edad, nacionalidad y prestación .....	17
3.2. Paro de larga duración por nivel de estudios, actividad económica y empleo solicitado.....	21
3.3. Diferencias en el perfil del paro de larga duración (2016 respecto del 2007).....	24
4. El perfil de los ocupados respecto del perfil de los parados totales y de larga duración.....	27
5. La experiencia laboral previa de los parados de larga duración .....	31
6. Factores explicativos de la inserción laboral de los parados de larga duración.....	33
7. Políticas activas de empleo para los parados de larga duración en las Baleares .....	37
7.1. Orientación laboral.....	38
7.2. Intermediación laboral .....	39
7.3 Formación para el empleo.....	40
7.4 Fomento de empleo.....	41
7.5. Emprendimiento .....	42
7.6. Presupuesto.....	43
Conclusiones.....	45
Anexo de tablas: .....	47
Lista de fuentes e indicadores.....	49



A partir del año 2007 el ciclo económico cambió y empezó la que es considerada como la Gran Recesión. Aunque sus efectos se sufrieron a escala global, la situación en España y Baleares alcanzó cifras dramáticas, especialmente en el mercado de trabajo. Si se compara con otros países de nuestro entorno, el mercado laboral español tiene unos problemas estructurales que, en caso de crisis, se traducen en un empeoramiento de los indicadores más intenso que en otros estados. De hecho, al principio del 2013 se alcanzó un máximo y la cifra de personas sin trabajo superó por primera vez los cinco millones.

A finales de 2013 y, especialmente, a partir de 2014, empezó la recuperación económica, que se mantiene en el día de hoy con reducciones continuadas del paro. Ahora bien, a pesar de la mejora, no se han recuperado las cifras de paro registrado existentes antes de la recesión. Por la duración de la recesión, la crisis del empleo todavía está presente en el mercado laboral: el paro se encuentra muy por encima de los valores registrados el año 2007 y otros indicadores, como el paro de larga duración (que es una parte destacable del paro total) o las personas en paro que no reciben ninguna prestación, muestran en la actualidad resultados muy elevados.

Las consecuencias del paro de larga duración se encuentran en diferentes ámbitos.

Para empezar, en el ámbito económico, por la no utilización de una parte muy importante del capital humano del cual se dispone, con la consiguiente reducción de la productividad. También supone una reducción de los ingresos nacionales y un aumento de los gastos sociales, con las implicaciones que eso comporta en el presupuesto general. Además, a título individual, también tiene efectos negativos sobre la persona en varios ámbitos como, por ejemplo, al psicológico o el emocional (desmotivación), el económico (pérdidas actuales de salarios y pérdidas futuras, como las pensiones) y el laboral (por la depreciación de las habilidades de los trabajadores después de tanto tiempo sin desarrollar un empleo).

En respuesta a las elevadas cifras de paro de larga duración de algunos estados, el Consejo de la Unión Europea ha dictado una recomendación<sup>1</sup> para facilitar la integración los desocupados de larga duración en el mercado laboral. Se recomienda a los estados miembros, entre otros, dar apoyo a la inscripción de los solicitantes de empleo y que las medidas de integración que se adopten estén más orientadas a las necesidades reales del mercado de trabajo en cada Estado. Vista la preocupación por las diferentes variables que todavía permanecen en valores críticos, los cuales se detallan en el POQIB<sup>2</sup>, se plantea este informe, especialmente con la intención de describir cuál es la situación del paro

<sup>1</sup> Recomendación del Consejo de la Unión Europea del 15 de febrero de 2016 sobre la integración de los desocupados de larga duración en el mercado laboral. 2016/C 67/01.

<sup>2</sup> POQIB: Plan de Empleo de Calidad de las Islas Baleares 2017-2020. Junio 2017. GOIB. <http://www.caib.es/govern/sac/fitxa.do?codi=2968580&coduo=2390823&lang=ca>

de larga duración en las Islas Baleares. Por eso es necesario determinar cuáles son los puntos débiles de este colectivo en las Islas, como pueden ser la falta de formación o el tiempo que llevan sin trabajar. Estos datos nos tienen que servir para poder plantear las soluciones más adecuadas en cada caso, con el objetivo final que estas personas se reincorporen al mercado de trabajo.

Así, el informe consta de varios apartados en los cuales se analiza la situación del paro de larga duración en las Islas Baleares a partir de las diferentes fuentes de las que se dispone, y finaliza con un detalle de las políticas activas que ha llevado a cabo durante el año 2016 el Servicio de Empleo de las Islas Baleares (SOIB). Aunque los peores años de la crisis ya han pasado, el volumen de este colectivo todavía es elevado. El análisis quiere averiguar cuál es el perfil predominante de las personas que se encuentran en esta situación, así como evaluar las probabilidades de permanecer en paro partiendo de diferentes características sociodemográficas.

Desde un punto de vista metodológico una cuestión relevante es el de la definición de la situación de paro de larga duración. En este estudio, cuando se hace referencia al paro de larga duración se debe entender como las personas que llevan sin trabajar durante 12 meses o más, y el de muy larga duración se refiere al paro durante más de dos años, independientemente de que en algún momento se pueda hacer referencia a otras desagregaciones de la duración.

Una vez dentro del cuerpo del informe, en el segundo apartado, se muestra la evolución de este grupo comparando las cifras de la Unión Europea con las de España y de las Islas Baleares, según los datos recogidos en la Eurostat. En este sentido, los datos referentes a España recogidos en este apartado no se corresponden con los que aparecen en

otros apartados, ya que respecto del cálculo del paro de larga duración, la Eurostat utiliza una metodología diferente a la de la EPA comentada anteriormente. Los datos europeos siguen las directrices fijadas por la OIT, que establece otra definición del periodo de desocupación, considerándolo como el tiempo que ha pasado desde que la persona tuvo el último empleo. Al mismo tiempo, las cifras de las Islas Baleares son las registradas en el Servicio de Empleo de las Islas Baleares (SOIB).

A continuación se presenta la información correspondiente al conjunto de las Islas Baleares y su desagregación por islas a partir de los ficheros del SOIB. En el cuarto apartado se muestra el perfil de estos parados en base a una serie de características sociodemográficas según esta misma fuente. En el apartado siguiente se comentan las diferencias observadas en el perfil de las personas que están trabajando (afiliados a la TGSS) y el de las que permanecen en paro de larga duración (SOIB). En el sexto, se revisa la trayectoria laboral previa de las personas que llevan más de un año sin un empleo con el fin de identificar los factores que dificultan la salida de la situación de paro.

En el punto siguiente se hace una descripción de los factores que favorecen la inserción de los parados de larga duración. Una vez definidas las dificultades que presentan los trabajadores a la hora de salir del paro (por ejemplo: falta de experiencia, falta de formación, etc.), tienen que servir para destacar las carencias de este colectivo y orientar los servicios públicos hacia la aplicación de las medidas necesarias para revertir esta situación.

Para finalizar el informe, se presenta un resumen de las diferentes políticas activas de empleo llevadas a cabo por el SOIB, así como del presupuesto y los beneficiarios. El colectivo de parados de larga duración re-

quiere un seguimiento continuo y una orientación individual con el fin de incrementar sus posibilidades de inserción laboral. Dentro de estos itinerarios se incluyen programas y servicios diversos como, entre otros, la orientación laboral, la intermediación laboral, la formación para el empleo o el fomento del trabajo autónomo.

En definitiva, este trabajo pretende mostrar la evolución, el perfil y las políticas activas aplicadas al paro de larga duración. En este sentido, este informe está en la línea del PO-CIB 17-20 de hacer un seguimiento a los colectivos de atención inmediata para avanzar hacia unas políticas activas de empleo cada vez más eficientes.



# 1. Evolución de los parados de larga duración en la UE-28, en España y en las Islas Baleares

La fuerte recesión económica vivida en España y Baleares a partir del año 2007 supone un incremento sin precedentes de las cifras de paro. Así, en los primeros meses del año 2013 el número de parados supera, por primera vez, los cinco millones de personas en el conjunto estatal. Una vez iniciada la recuperación, la cifra de parados experimentó un progresivo descenso, de manera que en diciembre de 2016 son 3.702.974 las personas desocupadas en España. Esta cifra continúa a la baja, ya que según los últimos datos disponibles, el número de parados en junio de 2017 es de 3.362.811 personas. Al mismo tiempo, en las Islas Baleares la situación no ha sido muy diferente; los desempleados han llegado prácticamente a los 100.000 durante los años de la crisis. En los últimos años, la reactivación económica ha hecho descender esta cifra hasta las 66.908 personas en el último mes de 2016. En las Islas también se mantiene el descenso del paro. Así, el último dato es el del mes de junio de 2017, que muestra un total de 38.866 personas sin trabajo, cifra que se acerca a los valores previos a la crisis.

Con todo, esta mejora no es suficiente para conseguir disminuir la cifra de parados de larga duración. Este colectivo está integrado por las personas que llevan más de 12 meses sin un puesto de trabajo y, aunque es un fenómeno que se ha dado en otros países de nuestro entorno, la realidad en las Islas y, especialmente en España, muestra una evolu-

ción preocupante. El porcentaje de personas paradas durante más de 12 meses respecto del total de parados en España se ha más que duplicado desde el año 2007, ya que ha pasado del 20,4% en el 2007 hasta el 51,6% en el 2015, según los últimos datos presentados por la Eurostat en el momento de la elaboración de este informe. Esto supone que más de la mitad de las personas en paro en el 2015 se encuentran sin trabajo desde hace más de un año. Siguiendo la misma fuente, en las Islas Baleares, aunque el porcentaje es más bajo que en España (38,5% en el 2015), el crecimiento que ha experimentado este indicador desde el 2007 es de casi de 30 p. p.

En este apartado, se da una visión de este colectivo en nuestro entorno más próximo, haciendo una comparativa tanto con la media de la Unión Europea, como con la de otros países miembros de la UE y con España. Con respecto a la integración de los desocupados de larga duración en el mercado laboral, el Consejo de la Unión Europea ha dictado una recomendación<sup>3</sup>. También se hará una referencia a los datos de paro de larga duración de la OCDE.

En primer lugar, en la tabla 1, según los últimos datos presentados por la Eurostat, se muestra la evolución, desde el año 2000 hasta el 2015, del porcentaje de población de más de 15 años en situación de paro durante 12 meses o más sobre el total de población parada en la UE-28, España y las Islas.

<sup>3</sup> Recomendación del Consejo de la Unión Europea del 15 de febrero de 2016 sobre la integración de los desocupados de larga duración en el mercado laboral. 2016/C 67/01

En esta tabla se observa cómo el peso de la población en paro de larga duración ha experimentado un gran incremento en España, y ha pasado de representar 1 de cada 5 parados en el 2007 (20,4%), a representar más de uno de cada 2 en el 2015 (51,6%). Según la misma fuente, en Baleares el aumento en términos porcentuales ha sido similar, ya que se ha pasado del 8,9% al 38,5%. Es hace evidente, pues, el gran incremento del peso del paro de larga duración durante estos años y, especialmente, a partir de la crisis económica. A pesar de la recuperación, este indicador no ha dejado de crecer hasta el último año, cuando disminuye, por primera vez, después de seis años de aumentos en España y siete en las Islas.

En comparación con las cifras de la media de la Unión Europea, destacan los datos de España, que presentan un porcentaje inferior a partir de 2004 y hasta el año 2008, conside-

rados como años de expansión económica. A partir de 2009, momento clave del periodo de recesión, este indicador empieza a crecer más intensamente que la media europea, hasta llegar al año 2013, momento en que ya pasa a superar el resultado comunitario. El peso de los parados durante más de 12 meses de las Islas se sitúa por debajo a toda la serie, tanto del resultado europeo como del de España, pero presenta una evolución similar a la española. El peso disminuye a partir de 2004 y alcanza el valor más bajo en el año 2007 (8,9%), momento a partir del cual empieza a crecer hasta alcanzar el 38,6% en el 2015.

Los datos disponibles de 2016 muestran un ligero descenso respecto de 2015, tanto en la UE (46,6%), como en España (48,4%) y en las Islas Baleares (35,4%), y se confirma así la tendencia a la baja iniciada en el 2015.

**Tabla 1.** Evolución del porcentaje de población de más de 15 años en situación de paro de larga duración (12 meses o más) sobre el total de población en paro, UE-28, España e Islas Baleares (2000-2015)

	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
UE-28	:	:	45,2%	45,4%	44,6%	45,0%	44,9%	42,9%	37,3%	33,5%	40,0%	43,0%	44,5%	47,3%	49,4%	48,3%
España	42,4%	36,5%	33,4%	33,5%	32,5%	24,4%	21,7%	20,4%	18,0%	23,8%	36,6%	41,6%	44,4%	49,7%	52,9%	51,6%
<b>Islas Baleares</b>	<b>32,2%</b>	<b>20,6%</b>	<b>13,7%</b>	<b>21,7%</b>	<b>16,2%</b>	<b>12,8%</b>	<b>11,2%</b>	<b>8,8%</b>	<b>9,8%</b>	<b>17,9%</b>	<b>29,4%</b>	<b>32,5%</b>	<b>39,5%</b>	<b>41,9%</b>	<b>42,2%</b>	<b>38,6%</b>

Fuente: OTIB a partir de datos de Eurostat

Con respecto a la tasa de paro de larga duración, el valor de España en el 2015 casi duplica la tasa de las Islas Baleares (11,4% y 6,7%, respectivamente). Ahora bien, tanto la una como la otra superan a la media de la Unión Europea (4,5%). Respecto de los valores de 2007, el crecimiento más importante lo ha experimentado España (+9,7 p. p. más), seguida por las Islas (+6,0 p. p. más), mientras que el de la Unión Europea ha sido más moderado (+1,5 p. p.).

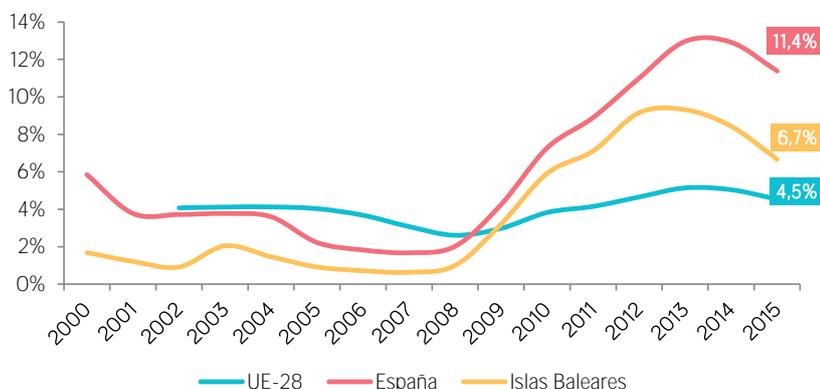
Como se observa en el gráfico 1, la tasa europea se ha movido dentro de un intervalo muy pequeño, y ha experimentado variaciones discretas a lo largo de los años recogidos en el gráfico, así que se puede decir que los efectos de la recesión han influido de manera poco destacable en el paro de larga duración de la media europea. En cambio, en las Islas y especialmente en España, sí se puede observar esta relación. Entre el 2002 y el 2008 las tasas alcanzan valores bajos, incluso,

<sup>4</sup> Tasa de paro de larga duración según Eurostat: para hacer el cálculo se contabilizan las personas de 15 a 74 años en paro que buscan un trabajo desde hace más de un año sobre el total de población activa.

por debajo de la media europea. A partir de 2009, año en que la crisis económica llega a su punto álgido, ambas tasas empiezan la escalada que llega a su máximo en el año 2013: España alcanza una tasa de paro du-

rante doce meses o más del 13,0% y las Islas, del 9,3%. En el último año, siguiendo la evolución del paro de larga duración, las tasas tanto de la UE-28 como de España y de las Islas experimentan un descenso.

**Gráfico 1.** Tasa de paro de larga duración, UE-28, España e Islas Baleares (2000-2015)

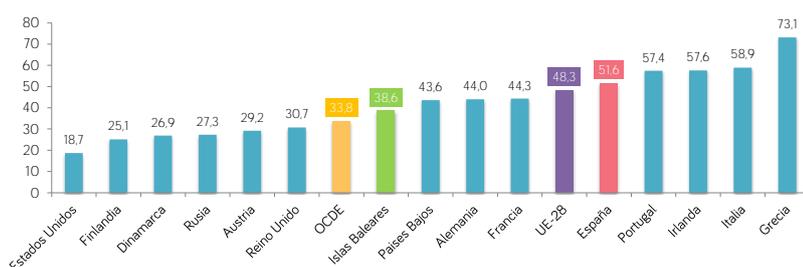


Fuente: OTIB a partir de datos de Eurostat

Si se comparan los datos del peso del paro durante más de 12 meses con otros países de la OCDE, se hace patente como España se sitúa entre los países con un mayor peso. De hecho, en el 2015 el peso de España (51,6%) es 1,5 veces superior a la media de la OCDE (33,8%); mientras que las Islas Baleares presentan un porcentaje inferior (38,6%), valor

similar al de la OCDE. Hay que decir que en el año 2007, el último año de expansión económica, la situación era muy diferente, ya que el resultado de las Islas fue el más bajo de todos los estados analizados en el gráfico, al mismo tiempo que España se situó en la cuarta posición entre los países con el peso más bajo.

**Gráfico 2.** Evolución del porcentaje de población de más de 15 años en situación de paro durante 12 meses o más sobre el total de población parada (2015)



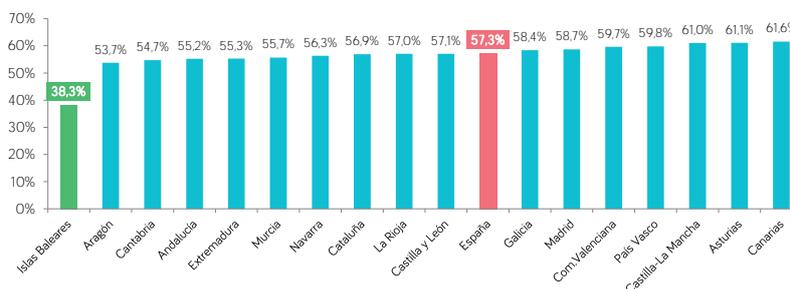
Fuente: OTIB a partir de datos de la OCDE y Eurostat

Con respecto a la comparación con el conjunto nacional y el resto de comunidades autónomas, la situación del paro en las Islas Baleares es más favorable. Este análisis se hace a partir de los datos del INE(EPA), que como ya se ha comentado anteriormente presenta una metodología diferente a la de Eurostat. Por este motivo, los datos expues-

tos a continuación pueden no coincidir con los comentados antes. El peso del paro de larga duración (más de 12 meses) en las Islas (38,3%) se sitúa bastante por debajo del resto de autonomías y de la media nacional (57,3%), como se puede observar en el gráfico 3. De hecho, el peso de Baleares es 18,9 p. p. más bajo que el del conjunto de España

y 23,2 puntos inferior al de la comunidad con un mayor porcentaje de personas en paro durante más de un año (Canarias, con un 61,6%).

**Gráfico 3.** Gráfico 3. Peso del paro de larga duración por comunidades autónomas (2016)

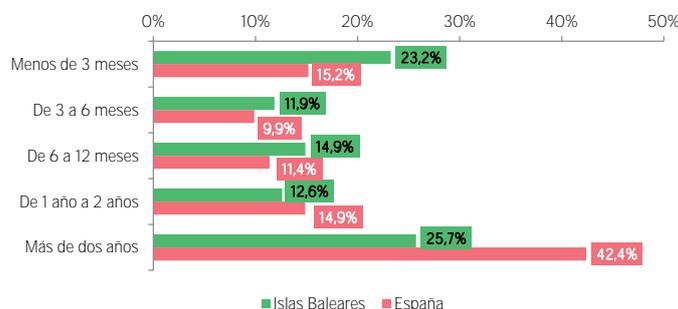


Fuente: OTIB a partir de datos del INE(EPA)

Además, los datos de las Baleares muestran un mayor dinamismo a la hora de salir del desempleo. Este hecho se muestra en el gráfico 4, donde se ve cómo el peso de los parados con duraciones inferiores al año supera a la media nacional, mientras que en el paro de entre uno y dos años y, especialmente, en el de más de 24 meses el peso de Baleares

es considerablemente inferior al del conjunto de España. Por lo tanto, se puede decir que en las Islas hay más gente que sale rápidamente de las listas de paro que en el conjunto estatal y, al mismo tiempo, que menos personas se encuentran en situación de paro de larga y muy larga duración con respecto a España.

**Gráfico 4.** Peso del paro por duración en las Islas Baleares y en España (2016)



Fuente: OTIB a partir de datos del INE(EPA)

Por lo tanto, una vez vista la situación de este colectivo respecto de su entorno más próximo, se necesita hacer una reflexión para tratar de identificar los puntos débiles con la intención de revertirlos, de manera que todas estas personas puedan volver a integrarse en el mercado laboral. En los próximos aparta-

dos se hará una descripción del perfil de estos parados con el objetivo de poder tomar medidas para incrementar la empleabilidad, hecho que, sin duda, supondrá un beneficio para la economía de las Islas.

## 2. El paro de larga duración en las Baleares y desagregado por islas

En este punto, se hace una descripción de las cifras del total de paro y del paro de larga duración en las Islas Baleares, así como de su evolución. A continuación, el análisis se extenderá a cada una de las Islas, para observar las posibles diferencias que se dan en este indicador. Con este motivo, se utilizarán los datos recogidos en el Servicio de Empleo de las Islas Baleares (SOIB). Si se comparan estas cifras con las de la EPA del apartado anterior, se observa que son diferentes; de hecho, el número de desempleados de la EPA supera habitualmente al del SOIB. Este hecho es consecuencia, en primer lugar, de la metodología de cada una de las fuentes; la EPA, además de ser una encuesta, considera como paradas a las personas de más de 16 años que no tienen trabajo, que lo están buscando y que están disponibles para trabajar. En cambio, las cifras del SOIB recogen a todos aquellos demandantes de empleo clasificados como parados.

En segundo lugar, otro motivo de esta diferencia es que una parte de los parados, una vez que ya no tienen derecho a ninguna prestación, consideran que no tienen posibilidades de encontrar un trabajo mediante el servicio de empleo y no se inscriben como demandantes, lo que contribuye a la existencia de esta desviación entre ambas fuentes.

Una vez conocido esto, hay que destacar que la convergencia entre ambas fuentes es cada vez mayor. Así, por ejemplo, si se comparan los datos de las dos fuentes de 2016 respecto de 2015, se observa como la diferencia existente, en el caso de los parados durante más de 12 meses, ha pasado de 23.332 personas

en 2015 a 13.868 en 2016. Es decir, en sólo un año el diferencial entre las dos fuentes se ha reducido en 9.464 personas (un 40,6%).

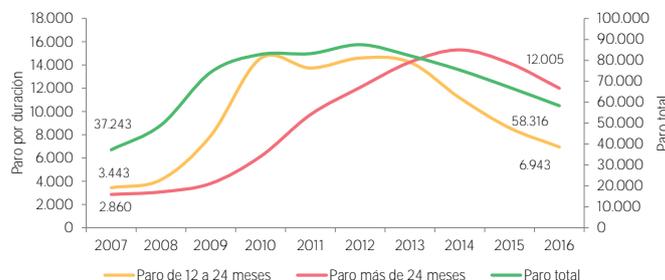
Para empezar el análisis se presentan los datos de paro del SOIB en medias de cada año. En el gráfico 5 se muestra la evolución del número total de parados en las Islas Baleares desde el año 2007 hasta el 2016, y también del total de personas paro durante 12 a 24 meses y durante más de 24 meses. Concretamente, las personas desocupadas en 2016 en las Islas Baleares son 58.316, de las cuales 6.943 llevan entre uno y dos años sin trabajar y 12.005 personas más de dos años. Respecto de 2007, el número total de personas en paro prácticamente se ha duplicado, al igual que el número de desempleados de entre uno y dos años, mientras que el número de los que llevan más de dos años se ha cuadruplicado, lo que pone de manifiesto la magnitud de este problema en las Islas Baleares.

Estos datos muestran claramente que hay un grupo creciente de personas en el mercado laboral balear con muchas dificultades a la hora de encontrar un trabajo. Se pone de manifiesto el gran peso que tiene este colectivo dentro del conjunto del paro, a pesar del ligero descenso que ha experimentado en el último año en consonancia con la reactivación de la economía. En términos de evolución, se observa que el peso del paro entre 12 y 24 meses respecto del total ha pasado de ser del 9,2% en el año 2007 hasta llegar al 11,9% en 2016. Respecto del desempleo de muy larga duración (más de 24 meses), el peso de este grupo representa al 20,6%

del conjunto del paro de 2016; es decir, más de uno de cada cinco parados lleva más de dos años sin trabajar. Este último colectivo, dado el tiempo que lleva excluido del mer-

cado laboral, es el que se encuentra en una situación más precaria y, al mismo tiempo, es más complicada su reincorporación al mercado de trabajo.

**Gráfico 5.** Evolución del paro y el paro de larga duración en las Islas Baleares (2007-2016)



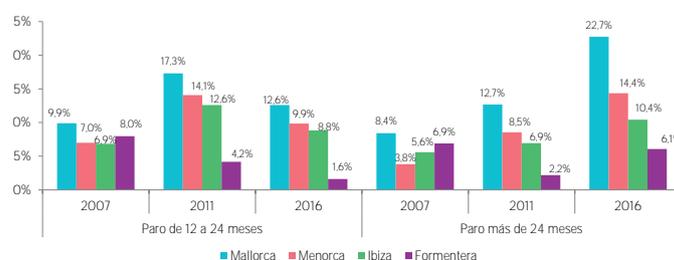
Fuente: OTIB a partir de datos del SOIB

En cuanto a la distribución del paro de larga duración en cada una de las islas, se observa que en 2016 en Mallorca las personas en paro durante más de 12 meses son 16.544. La siguen: Menorca, con 1.064 personas; Ibiza, con 1.306 parados y Formentera, con 24 desocupados. Respecto del conjunto del desempleo en cada una de las islas, estas cifras representan en Mallorca al 35,3% de los parados, en Menorca al 24,2%, en Ibiza al 19,3% y en Formentera al 10,9%. Es decir, en Mallorca más de uno de cada tres desempleados lo es durante más de doce meses, en Menorca uno de cada cuatro y en Ibiza uno de cada cinco. El peso de este grupo en Formentera no es tan destacable como en el resto del ar-

chipiélago. Por tanto, con respecto al paro, las Pitiusas presentan un comportamiento más favorable que las islas mayores.

Con relación a las personas en paro durante más de dos años en cada una de las islas, se observa que en Mallorca representan al 22,7% de los parados en el 2016, mientras que en Menorca son el 14,4%, en Ibiza el 10,4% y en Formentera el 6,1%. En términos interanuales, los desocupados de muy larga duración han experimentado descensos superiores al -14% en todo el archipiélago, con la excepción de Formentera, en donde se mantienen respecto a hace un año (0,0%).

**Gráfico 6.** Peso de los parados de 12 a 24 meses y de más de 24 meses por islas respecto del total de cada una (2007-2011-2016)



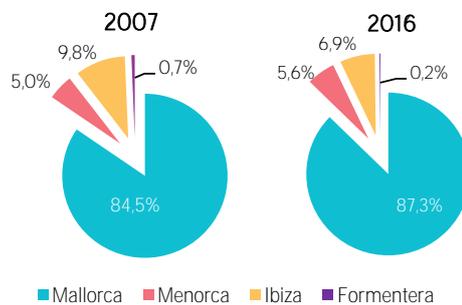
Fuente: OTIB a partir de datos del SOIB

Si se compara la distribución por islas del peso del desempleo durante más de un año de los años 2007 y 2016, se observa el crecimiento que ha experimentado en las islas

mayores. En cambio, en las Pitiusas el peso del paro de larga duración ha disminuido a lo largo de estos años. Estos resultados muestran, pues, el mayor dinamismo del mercado

laboral pitiuso, que en los nueve años transcurridos ha visto reducir el peso del paro de larga duración.

**Gráfico 7.** Distribución del peso del paro de larga duración (más de 12 meses) por islas (2007 y 2016)

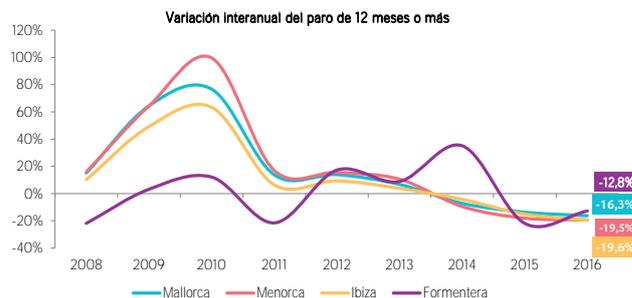


Fuente: OTIB a partir de datos del SOIB

En términos interanuales se manifiestan los efectos de la mejora de la economía ya que todas las islas, por segundo año consecutivo, experimentan descensos de dos cifras en

el paro de larga duración. Concretamente, baja un 19,6% en Ibiza, seguida de Menorca (-19,5%), de Mallorca (-16,3%) y, finalmente, de Formentera (-12,8%).

**Gráfico 8.** Variación interanual del paro de larga duración por islas (2008-2016)



Fuente: OTIB a partir de datos del SOIB

Por lo tanto, aunque en las Islas la evolución del desempleo y, concretamente, del paro de larga duración es positiva en términos interanuales, no se tiene que olvidar que las personas que llevan más de un año sin tra-

bajo son un colectivo vulnerable, sobre todo teniendo en cuenta que casi el 60% de ellas no recibe ninguna prestación.



### 3. El perfil de los parados de larga duración en las Islas Baleares

#### 3.1. Paro de larga duración por sexo, edad, nacionalidad y prestación

A continuación se hará una descripción del perfil que presentan las personas en situación de paro durante más de 12 y de 24 meses en las Islas Baleares a partir de los datos registrados en el SOIB. Además de la distribución según diferentes características sociodemográficas como el sexo, la edad o el nivel de estudios alcanzados, se hará una comparativa con las cifras del año 2007, con el fin de obtener la evolución de los perfiles que se han visto más afectados por los efectos de la recesión.

Respecto del sexo, si se analizan las cifras se hace evidente que el paro, tanto de larga duración como de muy larga duración, ha afectado más a las mujeres que a los hombres desde el año 2007. Como se observa en la tabla 3, el número de mujeres apuntadas en las listas de paro supera al de hombres prácticamente durante todos los años de la serie analizada, aunque en los años en que la crisis fue más profunda las diferencias entre los dos sexos se redujeron considerablemente por el fuerte aumento experimentado por los

hombres a causa del descenso del empleo en la construcción.

En detalle y con respecto al desempleo durante más de un año, las mujeres en paro son 11.100 y los hombres, 7.848 en 2016; y entre las personas sin trabajo desde hace más de dos años las mujeres también superan a los hombres (7.063 y 4.942, respectivamente). En cuanto al peso por sexo, los hombres en paro de larga duración en 2016 representan el 41,4% de los desempleados y las mujeres son el 58,6% restante. Ahora bien, si se comparan los datos respecto del año 2007, el número de hombres se ha incrementado mucho más que el de mujeres en ambas duraciones. De hecho, el número de hombres en paro durante más de un año ha incrementado su peso en +5,2 p. p. a costa de la reducción del peso del número de mujeres. Debido a esto, el diferencial entre ambos sexos se ha ido modificando y ha pasado de ser de 27,6 p. p. más en el caso de las mujeres en 2007, a un mínimo de 0,9 p. p. en 2010, para crecer de nuevo hasta los 17,2 p. p. en 2016.

Tabla 2. Evolución del paro de larga duración en las Islas Baleares por sexo (2007-2016)

Paro +12 meses	2007	2011	2016	Var.int. 2016/2007	Var.int. 2016/2007 (%)
Hombres	2.283	11.496	7.848	5.565	243,8%
Mujeres	4.020	11.968	11.100	7.080	176,1%
<b>Total</b>	<b>6.303</b>	<b>23.464</b>	<b>18.948</b>	<b>12.645</b>	<b>200,6%</b>

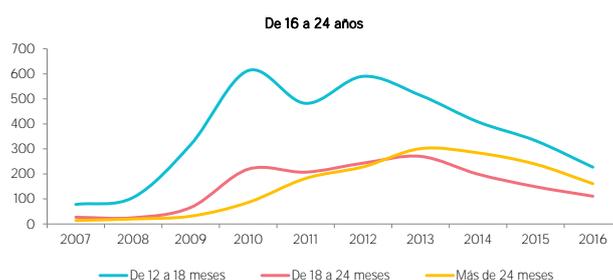
Fuente: OTIB a partir de datos del SOIB

La edad es un factor importante a tener en cuenta a la hora de establecer políticas activas para el empleo, ya que los parados de más edad son uno de los grupos que presenta más problemas de empleabilidad. En cuanto a la edad y la duración de la demanda destacan las elevadas cifras de paro de larga duración en todos los grupos de edad, pero especialmente entre los mayores de 45 años. Otro factor que puede incidir en estas cifras, además de la edad, es el nivel educativo, que, como se verá más adelante, en este grupo de edad es más bien bajo.

Como se muestra en los siguientes gráficos 9, 10 y 11, los jóvenes muestran más dinamismo a la hora de salir del paro que los mayores. En 2016, los jóvenes en paro durante

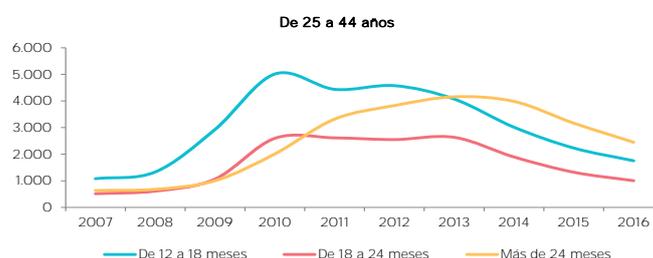
12 a 18 meses son 227, los que llevan entre 18 y 24 meses, son 111 y los de más de 24 meses son 161 personas. A partir de los 25 años aumenta el número de desocupados, especialmente entre los de más de 45 años y los que llevan más de dos años sin trabajar. Concretamente, los mayores de 45 años han visto incrementar el paro de muy larga duración desde las 2.224 personas en 2007 hasta las 9.405 en 2016. Aunque presentan reducciones interanuales de su número en los dos últimos años, el elevado peso de los mayores de 45 años en paro desde hace más de dos años (16,1% en 2016) muestra la necesidad de establecer medidas que permitan la reincorporación de este colectivo al mercado de trabajo.

**Gráfico 9.** Evolución del paro por duración de los jóvenes de 16 a 24 años (2007-2016)



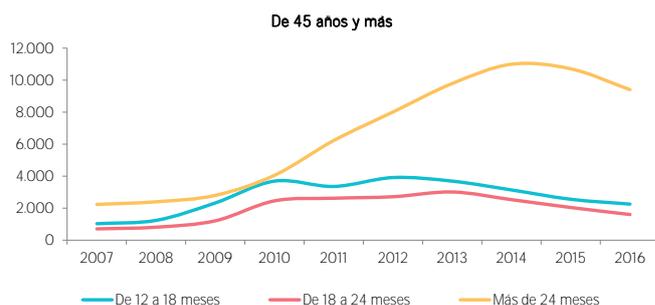
Fuente: OTIB a partir de datos del SOIB

**Gráfico 10.** Evolución del paro por duración de las personas de 25 a 44 años (2007-2016)



Fuente: OTIB a partir de datos del SOIB

**Gráfico 11.** Evolución del paro por duración de las personas de más de 45 años (2007-2016)

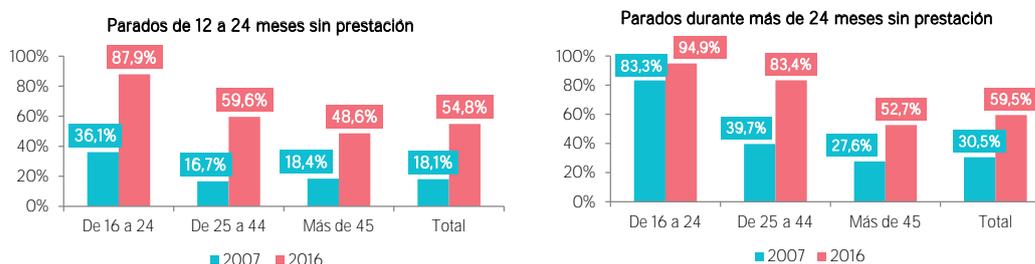


Fuente: OTIB a partir de datos del SOIB

Si se analizan las personas que no tienen derecho a percibir ninguna prestación por grupos de edad, se observa que a medida que aumenta la edad disminuye la proporción de personas que no cobra ninguna prestación. Una razón puede radicar en el hecho de que las personas más jóvenes han cotizado durante menos tiempo y, por lo tanto, la posibilidad de tener derecho a una ayuda disminuye. Aunque esta es la tendencia ha-

bitual, se observa que los porcentajes se han incrementado considerablemente desde el año 2007. A consecuencia del mantenimiento de los efectos de la crisis económica a lo largo de los años, la situación de desempleo de muchas personas se prolonga en el tiempo, lo que implica la finalización del derecho a recibir subsidios o prestaciones y, por tanto, empeora su situación personal.

**Gráfico 12.** Peso de los parados que no reciben ninguna prestación por duración y edad (2007-2016)

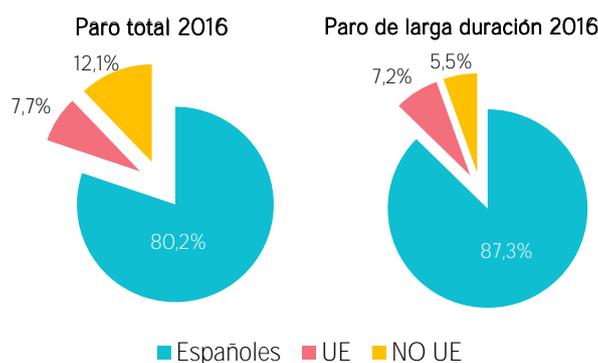


Fuente: OTIB a partir de datos del SOIB

Acerca de la nacionalidad, en el año 2016 los españoles en paro durante más de doce meses son 16.550 personas, seguidos por los ciudadanos europeos (1.362) y por los extracomunitarios (1.036). Según su origen, mientras que en el total de paro los extranjeros no comunitarios superan a los comunitarios, en el desempleo de larga duración se

da la situación inversa, con un mayor peso de los comunitarios (véase el gráfico 13). Es decir, respecto del paro en su conjunto, los no comunitarios resultan más afectados por el desempleo, ahora bien, son más dinámicos y se mantienen menos tiempo en la situación de paro, ya que el peso del desempleo de larga duración se reduce a la mitad.

**Gráfico 13.** Paro y paro de larga duración por nacionalidad (2016)



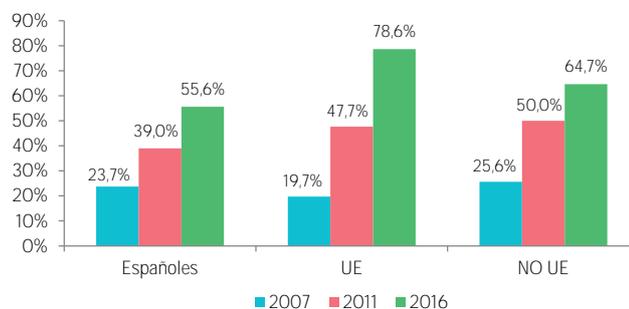
Fuente: OTIB a partir de datos del SOIB

En términos de evolución, respecto de las cifras del año 2007, aunque el número de personas en paro durante más de un año se ha incrementado considerablemente en todos los grupos, si se compara el peso según la nacionalidad en 2007 y en 2016, se observa un cambio destacado en cuanto a la distribución. Así, mientras que el peso del colectivo de españoles desempleados de larga duración ha bajado 6,9 p. p., el peso del grupo de extranjeros se ha incrementado; concretamente, en +5,2 puntos los ciudadanos de la Unión Europea y en +1,7 puntos los no comunitarios.

Como se ha comentado antes, un aspecto a tener en cuenta entre los parados de larga duración es si reciben o no alguna prestación.

En este último caso, si no tienen derecho a ninguna prestación, se manifiesta la vulnerabilidad que padecen. Respecto del colectivo analizado, se observa que los extranjeros son mayoría entre los parados sin prestaciones. Mientras que el 55,6% de los españoles no recibe ninguna, los miembros de la UE que no tienen derecho son el 78,6% y los no comunitarios suponen el 64,7%. Respecto de 2007, la cifra de los desocupados sin prestación ha incrementado su peso de manera muy notable en este periodo, con crecimientos superiores a los 32 puntos porcentuales. Por lo tanto, además de sufrir el paro de larga duración en mayor proporción, han perdido la posibilidad de recibir una ayuda debido al tiempo que llevan sin trabajar.

**Gráfico 14.** Evolución de los parados de larga duración que no reciben ninguna prestación según la nacionalidad (2007-2011-2016)



Fuente: OTIB a partir de datos del SOIB

## 3.2. Paro de larga duración por nivel de estudios, actividad económica y empleo solicitado

El nivel educativo o formativo de la persona es uno de los factores que más condiciona la posibilidad de conseguir un puesto de trabajo. Así, se observa que el paro disminuye a partir de la segunda etapa de secundaria, lo que pone de manifiesto que cuanto mayor es el nivel de estudios menor es la probabilidad de encontrarse desocupado. A niveles inferiores, mientras que en el conjunto de parados la

mayor parte se concentra en la primera etapa de ESO (48,1%), en los parados entre 12 y 24 meses y en los de muy larga duración se encuentra en estudios de hasta la educación primaria (50,0% y 49,0%, respectivamente). De manera que se hace evidente que la falta de estudios es un factor destacable en la permanencia en la situación de paro (véase la tabla 3).

**Tabla 3.** Peso del paro por nivel educativo (2016)

	Hasta ed. primaria	1ª et. ESO	2ª et. ESO	FP superior	Estudios universitarios
Paro total	27,6%	48,1%	14,6%	3,3%	6,4%
De 12 a 24 meses	50,0%	25,8%	14,8%	2,9%	6,5%
Más de 24 meses	49,0%	30,7%	13,7%	2,5%	4,0%

*Fuente: OTIB a partir de datos del SOIB*

Si se analiza la distribución del paro por duración, nivel de estudios y edad, de nuevo se ve cómo la mayor parte de las personas sin trabajo se concentra en los niveles educativos iguales o inferiores a la primera etapa de la ESO, independientemente de la edad. Respecto del paro de uno a dos años en todos los grupos de edad, el mayor peso del paro se concentra en los que cuentan con educación primaria. Concretamente, los jóvenes desocupados representan el 57,4%, las personas de 25 a 44 años son el 47,2% y los mayores de 45 años son el 51,3%. Este hecho se repite en el desempleo de muy larga duración, donde la gran mayoría de los desempleados se encuentran concentrados en el nivel de educación primaria.

Por lo tanto, de nuevo, se observa que uno de los motivos que impide que las personas en paro durante más de dos años puedan reincorporarse al mercado laboral es su for-

mación, o más bien, su falta de ella. Entre las posibles soluciones se encuentra una modernización de los sistemas educativos y de formación que permita a las personas la integración en el mercado de trabajo y no caer en el paro. La recomendación C67/01 del Consejo de la UE pide a los estados que promuevan el aprendizaje basado en el trabajo, como el dual, y que mejoren la formación profesional. Ahora bien, una vez desempleados, y especialmente para los que llevan más de 12 meses sin trabajar, se necesita una mejora de los servicios de orientación para que puedan detectar los obstáculos que impiden el empleo y ofrezcan un apoyo adaptado a cada caso; al mismo tiempo que se establezcan unas políticas activas destinadas a incrementar la empleabilidad de estas personas mediante cursos formativos, de manera que puedan mejorar y desarrollar sus capacidades y se adapten mejor a las demandas del mercado laboral.

**Gráfico 15.** Peso de los parados de 12 a 24 meses y de más de 24 meses por nivel de estudios y grupos de edad (2016)



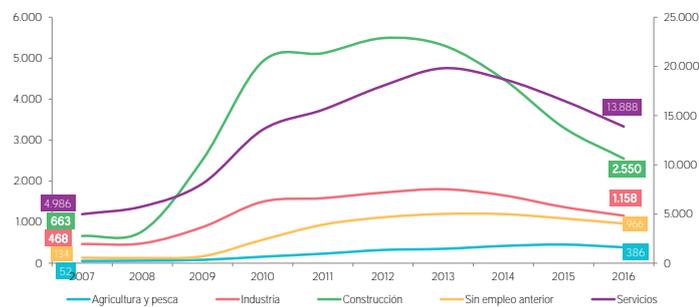
Fuente: OTIB a partir de datos del SOIB

Continuando con las variables analizadas, si se comparan los datos de 2016 con los de 2007, se observa un aumento del peso de los desempleados con más formación. Aunque en volumen no es el más importante, el peso de los parados que cuentan con FP superior y con titulación universitaria se ha incrementado en estos años. Por lo tanto, aunque independientemente de la edad, las personas con más formación sufren menos paro; si se comparan los datos entre 2007 y 2016 se hace patente que este colectivo también tiene que hacer frente al paro de larga duración. La respuesta se puede encontrar en la existencia de un desajuste entre la oferta y la demanda de trabajadores cualificados en las Islas Baleares.

¿Por otra parte, en qué sector se encuentran mayoritariamente los desocupados de lar-

ga y muy larga duración? Pues, siguiendo la distribución sectorial del mercado de trabajo de las Islas Baleares, se encuentran principalmente en los servicios. Así, del número total de personas desempleadas durante más de un año en 2016 (18.948 parados), en el sector de los servicios se concentran 13.888 personas, seguido por la construcción (2.550 parados), la industria (1.158 personas), las personas sin empleo anterior (966 desocupados) y la agricultura (386). Respecto de 2007 los parados de larga duración y muy larga duración han aumentado de manera muy destacada, especialmente en la agricultura y la construcción, seguidos por los servicios y la industria. Al comienzo de la crisis el sector que se contrajo más fue la construcción, pero el alargamiento de sus efectos acabó afectando al resto de sectores económicos.

**Gráfico 16.** Evolución del paro de larga duración por sector económico (2007-2016)

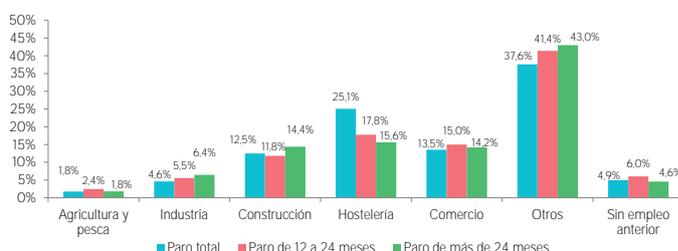


Fuente: OTIB a partir de datos del SOIB

Si se compara el peso del paro total en cada sector, con el de larga y muy larga duración, se observa que la mayor proporción de personas en paro se encuentra en los otros servicios (véase el gráfico 17). En cuanto al peso del desempleo durante más de dos años por

sectores, se ve que superan el conjunto del paro de 2016 la industria, la construcción, el comercio y los otros servicios. Por lo tanto, la incidencia del paro de muy larga duración es mayor en estos sectores.

**Gráfico 17.** Distribución del paro por duración y por sector económico (2016)

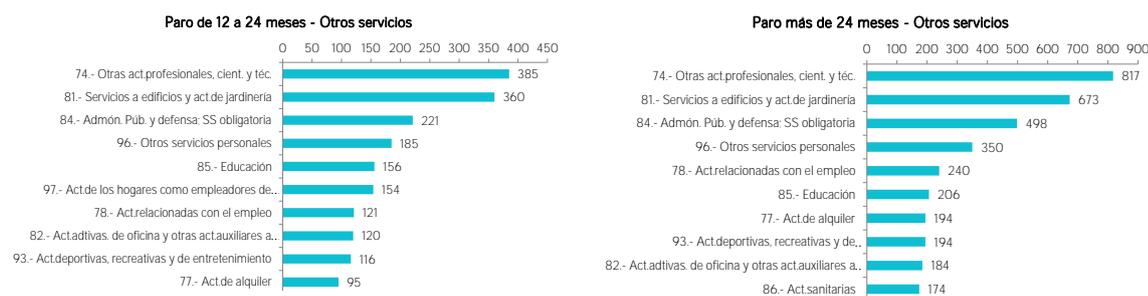


Fuente: OTIB a partir de datos del SOIB

La rama de los otros servicios es la que tiene una mayor proporción de personas sin trabajo durante más de 12 meses, por lo que se analizará con más detalle. El total de personas en paro en los otros servicios en 2016 es de 21.923 personas, de las cuales 2.872 llevan entre un año y dos sin trabajar y 5.163 llevan más de dos años desocupados. Del conjunto de actividades de esta rama, las que registran más paro prácticamente coinciden en ambas

duraciones. Concretamente, respecto al paro de muy larga duración (más de 24 meses), destacan las siguientes actividades: 74. Otras actividades profesionales, científicas y técnicas (817 personas), 81. Servicios en edificios y actividades de jardinería (673 parados), 84. Administración pública y defensa; Seguridad social obligatoria (498 desocupados) y 96. Otros servicios personales (350 efectivos), entre otros (véase el gráfico 18).

**Gráfico 18.** Actividades económicas de los otros servicios con más paro de 12 a 24 meses y de más de 24 meses (2016)



Fuente: OTIB a partir de datos del SOIB

Otro aspecto que se puede analizar son los empleos que solicitan los parados. Así, los datos del SOIB permiten saber qué empleo piden en primer lugar las personas desocupadas (véase la tabla 4). En 2016 la gran mayoría de los parados, independientemente de la duración de la demanda, solicitan puestos de trabajo de media o baja cualificación. Se

consideran empleos de media cualificación los que van del grupo 4 al 8, los cuales oscilan entre el 61,7% de los desocupados de entre 1 y 2 años y el 63,9% de los parados de muy larga duración. Los de baja cualificación son los del grupo 9 y aumentan a medida que se incrementa la duración de la demanda. En cambio, los de alta cualificación (grupos 1 a

3) disminuyen. Por lo tanto, se hace evidente que a medida que se incrementa la duración de la demanda aumentan los parados menos cualificados. Es decir, como ya se ha comentado antes, las personas menos formadas son las que tienen más probabilidades de llegar a ser parado de larga duración.

Si se comparan los datos del paro de muy larga duración con las del conjunto del desempleo en el 2016, se observa que las personas paradas desde hace más de dos años que solicitan un empleo de alta cualificación

se encuentran subrepresentadas (10,5%) respecto del total de paro (12,8%). En cambio, tanto en la cualificación media (63,9% y 63,7%, respectivamente), como en los empleos no cualificados (25,6% y 23,5%, respectivamente), los parados desde hace más de 24 meses superan a la media del total de desempleo. Por lo tanto, se puede decir que las personas que llevan más de dos años sin trabajar tienen menos formación que la media de los parados, lo que dificulta su empleabilidad.

**Tabla 4.** Paro y peso del paro por empleo demandado: total, de 12 a 24 meses y de más de 24 meses (2016)

	TOTAL PARO	PESO (%)	DE 12 A 24 MESES	PESO (%)	MÁS DE 24 MESES	PESO (%)
1-Directores y gerentes	456	0,8%	81	1,2%	88	0,7%
2-Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	3.277	5,6%	396	5,7%	461	3,8%
3-Técnicos; profesionales de apoyo	3.739	6,4%	486	7,0%	710	5,9%
4-Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	7.034	12,1%	1.015	14,6%	1.793	14,9%
5-Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	18.579	31,9%	1.984	28,6%	3.331	27,7%
6-Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	1.231	2,1%	145	2,1%	251	2,1%
7-Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)	8.217	14,1%	910	13,1%	1.802	15,0%
8-Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	2.102	3,6%	229	3,3%	499	4,2%
9-Ocupaciones elementales	13.677	23,5%	1.699	24,5%	3.078	25,6%
0-Ocupaciones militares	6	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
<b>Total general</b>	<b>58.318</b>	<b>100,0%</b>	<b>6.945</b>	<b>100,0%</b>	<b>12.013</b>	<b>100,0%</b>

Fuente: OTIB a partir de datos del SOIB

### 3.3. Diferencias en el perfil del paro de larga duración (2016 respecto del 2007)

A continuación se comparan los datos del paro de larga duración de 2016 con las de 2007 con el fin de encontrar las variaciones más destacadas. En este periodo, los mayores incrementos se reflejan en el siguiente perfil: hombres, mayores de 45 años, extranjeros (sobre todo extracomunitarios), principalmente con un nivel educativo de hasta primaria (aunque también crece ligeramente

en los titulados superiores) y ocupados en la construcción y en la agricultura, aunque también sube entre las personas sin un empleo anterior. Además, aumenta considerablemente el peso de los parados durante más de 12 meses que no tienen derecho a percibir ninguna prestación, los cuales han pasado de representar al 23,7% de los desempleados hasta llegar al 57,8%.

En cambio, los parados de larga duración cuyo peso se ha reducido respecto de 2007 y que, por lo tanto, han respondido mejor a los efectos de la crisis son mujeres, personas de 25 a 44 años, de nacionalidad española, con un nivel formativo de ESO, y ocupados en los servicios y en la industria. Así pues, la recesión ha penalizado especialmente a las personas de mayor edad y con baja formación, muchas de las cuales estaban ocupadas en la construcción, que ha sido uno de los sectores que ha perdido más puestos de trabajo por el estallido de la burbuja inmobiliaria. Aunque este sector ha remontado su actividad, las características personales de estos parados dificultan su reincorporación al mercado de trabajo. En menor medida, también ha ganado peso el número de menores de 24 años y de personas sin empleo

anterior. Es decir, los jóvenes sin experiencia laboral previa también han visto empeorar su situación en estos últimos años.

Por lo tanto, entre los parados de larga duración de las Islas se encuentra, por una parte, un grupo de edad avanzada y poco formado y, por otra, un grupo de jóvenes con dificultades para incorporarse al mercado laboral por su falta de experiencia. Este perfil diferenciado exige también soluciones diferenciadas, como pueden ser incrementar la formación de los primeros y favorecer la contratación de los segundos. Sin las medidas adecuadas, estas personas, bien por falta de motivación o bien porque no hay empresas que las contraten, pueden quedar excluidas del mercado de trabajo.

**Tabla 5.** Paro de larga duración por características sociodemográficas y peso respecto del total (2016/2007)

Paro de larga duración	2007	Peso 2007 respecto del total (%)	2016	Peso 2016 respecto del total (%)	Dif. 2016/2007 (p.p.)
Hombres	2.283	36,2%	7.848	41,4%	5,2
Mujeres	4.020	63,8%	11.100	58,6%	-5,2
Menores de 24 años	109	1,7%	489	2,6%	0,9
De 25 a 44 años	2.228	35,3%	5.199	27,4%	-7,9
Más de 45 años	3.966	62,9%	13.260	70,0%	7,1
Españoles	5.938	94,2%	16.550	87,3%	-6,9
UE	238	3,8%	1.036	5,5%	1,7
NO UE	127	2,0%	1.362	7,2%	5,2
Sin prestación	1.495	23,7%	10.949	57,8%	34,1
Hasta ed. primaria	2.685	42,6%	9.357	49,4%	6,8
1ª et. ESO	2.360	37,4%	5.474	28,9%	-8,6
2ª et. ESO	897	14,2%	2.677	14,1%	-0,1
FP superior	133	2,1%	504	2,7%	0,5
Est. universitarios	228	3,6%	936	4,9%	1,3
Agric. y pesca	52	0,8%	386	2,0%	1,2
Industria	468	7,4%	1.158	6,1%	-1,3
Construcción	663	10,5%	2.550	13,5%	2,9
Hostelería	1.178	18,7%	3.107	16,4%	-2,3
Comercio	1.100	17,5%	2.746	14,5%	-3,0
Otros servicios	2.708	43,0%	8.035	42,4%	-0,6
Sin empleo anterior	134	2,1%	966	5,1%	3,0
<b>Total</b>	<b>6.303</b>	<b>100,0%</b>	<b>18.948</b>	<b>100,0%</b>	<b>0,0</b>

Fuente: OTIB a partir de datos del SOIB



## 4. El perfil de los ocupados respecto del perfil de los parados totales y de larga duración

En el apartado anterior se ha hecho énfasis en el perfil de las personas en paro. En este apartado se compara el perfil de los parados de larga duración con el del global de desempleados y los ocupados. Si se compara el perfil de las personas afiliadas y de las que permanecen en paro de larga duración en base al peso de cada variable sociodemográfica respecto del total entre los años 2016 y 2007, se observan las diferencias que se comentan a continuación. En la tabla 6 se comparan las cifras de afiliación a la Tesorería General de la Seguridad Social con las de paro registrado del SOIB. De acuerdo con los datos disponibles, se puede identificar el perfil que más ha sufrido con la recesión. De las cifras recogidas en la primera tabla, las características que muestran peores resultados en el periodo analizado son aquellas en las que ha descendido la afiliación y además se ha incrementado el paro de larga duración. Es decir, las que cuentan con menos trabajadores y más personas que llevan más de un año sin un trabajo.

Los resultados se corresponden al perfil que ya se ha comentado en otros apartados. En-

tre 2016 y 2007, los rasgos que han experimentado un mayor impacto (menos afiliación y más paro) son: hombres, de menos de 25 años, de nacionalidad extranjera no UE, que viven en las islas mayores (Mallorca y Menorca) y que han trabajado en la agricultura y, especialmente, en la construcción. De hecho, este último sector es el que más afiliación ha perdido, teniendo en cuenta que ha pasado de agrupar al 15,2% de los afiliados en 2007 al 9,6% en 2016.

Al mismo tiempo, esta información contrasta con la mejor situación respecto de 2007 que se observa entre las mujeres (aunque el peso del número de paradas supera al de los hombres), los españoles, las Pitiusas (que como ya se ha adelantado muestran una situación más dinámica que las islas mayores) y el sector de los servicios. Ahora bien, la mejora de este sector en nuestras islas es consecuencia principalmente del turismo, el cual no tiene capacidad para absorber a todos los trabajadores poco cualificados que anteriormente se encontraban ocupados en otros sectores.

**Tabla 6.** Peso de la afiliación, el paro total y el paro de larga duración por varias variables sociodemográficas respecto del total de cada grupo (2007 y 2016)

Peso	Afiliación TGSS		Parados SOIB		Parados larga duración SOIB	
	2007	2016	2007	2016	2007	2016
Hombres	56,9%	53,4%	45,3%	46,3%	36,2%	41,4%
Mujeres	43,1%	46,6%	54,7%	53,7%	63,8%	58,6%
Menores de 24 años	10,6%	6,7%	14,9%	10,8%	1,9%	2,6%
De 25 a 44 años	57,5%	52,8%	54,2%	67,7%	35,3%	27,4%
Más de 45 años	31,9%	40,5%	30,8%	21,5%	62,8%	70,0%
Españoles	82,3%	82,7%	77,2%	80,2%	94,2%	87,3%
UE	7,6%	9,3%	7,8%	7,7%	2,0%	7,2%
NO UE	10,1%	7,9%	15,0%	12,1%	3,8%	5,5%
Mallorca	82,7%	79,8%	78,1%	80,3%	84,5%	87,3%
Menorca	7,6%	6,5%	7,8%	7,5%	5,0%	5,6%
Ibiza	10,1%	12,6%	13,3%	11,6%	9,8%	6,9%
Formentera	0,6%	0,9%	0,7%	0,5%	0,7%	0,2%
Agricultura	2,2%	1,8%	0,8%	1,8%	0,8%	2,0%
Industria	6,8%	5,9%	4,5%	4,6%	7,4%	6,1%
Construcción	15,2%	9,6%	15,2%	12,5%	10,5%	13,5%
Servicios	75,8%	82,6%	77,5%	76,2%	79,1%	73,3%
<b>TOTAL</b>	<b>455.694</b>	<b>455.257</b>	<b>37.243</b>	<b>58.316</b>	<b>6.303</b>	<b>18.948</b>

Fuente: OTIB a partir de datos del SOIB y TGSS

Para continuar con el análisis, se revisan los datos desde la perspectiva del nivel educativo de los trabajadores. Este se convierte en un rasgo muy importante en el perfil de las personas ya que tiene un efecto directo en su empleabilidad. De hecho, es conocida la relación que hay entre la formación y el paro (a nivel formativo más elevado, menor tasa de paro). En este punto se utilizan los datos de empleo recogidos por la EPA, desagregadas por nivel de estudios, y se comparan con los datos de paro registrado del SOIB.

En términos generales y, con respecto a las personas ocupadas, se puede decir que se observa una evolución positiva del nivel educativo de los trabajadores entre 2007 y 2016, ya que disminuye claramente el peso de los ocupados con niveles inferiores (hasta la primera etapa de ESO) y crece el de los que tienen la segunda etapa de ESO y, especialmente, de los que han finalizado la enseñanza universitaria. Respecto de los parados, el peso de los desocupados con estudios superiores aumenta pero de manera más ligera que la de los desempleados de nivel educa-

tivo inferior.

Concretamente, en cuanto al paro de larga duración, el peso crece entre los trabajadores que han finalizado la educación primaria. Así, se hace patente como la falta de formación afecta directamente a la probabilidad de encontrar un puesto de trabajo. El único nivel educativo en el que disminuye el peso del paro, tanto en términos globales como respecto del de larga duración, es la primera etapa de ESO, que pierde 13,8 p. p. y 8,6 p. p., respectivamente, respecto de 2007.

Con respecto a los trabajadores con titulación superior, se observa un cierto desajuste entre la oferta y la demanda de trabajo, de tal manera que el mercado laboral no puede absorber a todos los trabajadores que cumplen esta característica y una parte de ellos permanece en paro. Así, el peso del número de ocupados con titulación de segunda etapa de ESO y universitaria ha experimentado un incremento en los últimos nueve años, y especialmente en el último caso, que ha pasado del 23,1% en 2007 al 32,5% en 2016. Pero,

al mismo tiempo, también han aumentado las cifras de paro total y las del de larga duración. Este hecho muestra, por lo tanto, que aunque su empleabilidad es superior, en el

mercado de trabajo actual de las Islas Baleares no existe una oferta suficiente que permita colocar a todos los titulados universitarios.

**Tabla 7.** Peso del número de ocupados, el paro total y el paro de larga duración por nivel de estudios respecto del total de cada grupo (2007 y 2016)

Peso	Ocupados EPA		Parados SOIB		Parados larga duración SOIB	
	2007	2016	2007	2016	2007	2016
Analfabetos	3,4%	1,6%	0,7%	1,1%	0,5%	0,8%
Ed. primaria	12,5%	4,2%	16,3%	26,5%	42,1%	48,6%
ESO (1ª etapa)	35,2%	31,9%	61,9%	48,1%	37,4%	28,9%
ESO (2ª etapa)	25,7%	29,7%	16,6%	17,9%	16,3%	16,8%
Estudios universitarios	23,1%	32,5%	4,5%	6,4%	3,6%	4,9%
<b>TOTAL</b>	<b>509.708</b>	<b>530.586</b>	<b>37.243</b>	<b>58.316</b>	<b>6.303</b>	<b>18.948</b>

Fuente: OTIB a partir de datos del SOIB y el INE(EPA)



## 5. La experiencia laboral previa de los parados de larga duración

Otro aspecto que se analiza en este apartado es si las personas en situación de paro de larga duración han trabajado en los últimos 5 años o más. Así, se recogen los desocupados de larga duración del mes de diciembre de 2016 y se comprueba la afiliación en los últimos cinco años. Por tanto, se han revisado los afiliados en el último día del mes de cada trimestre y se ha comprobado si estas personas se encuentran de alta en la seguridad social en los momentos analizados. Como se muestra en la tabla 8, respecto del total personas en paro de larga duración en diciembre de 2016, el 57,5% no ha trabajado en los últimos cinco años, como mínimo. Este es un resultado muy elevado que pone de manifiesto la existencia de un problema de fondo que se debe resolver si se quiere reducir la cifra de parados de larga duración.

Según el peso recogido en la tabla, el perfil de las personas que no se han ocupado en los últimos cinco años es básicamente femenino, mayor de 45 años, con nivel educativo bajo, que han tenido el último trabajo en los servicios y que no tienen derecho a ninguna prestación. También es importante, aunque muy por debajo de los servicios, el peso del número de personas en paro y que han trabajado en la construcción. De estas, el 18,4% no constan como afiliadas en los últimos cinco años.

Ahora bien, si se compara el peso de las personas que no han trabajado en los últimos cinco años con el de los parados de larga duración, se comprueba que características dificultan la salida del paro de muy larga duración. Así, entre las personas que hace al menos cinco años que no trabajan, se encuentran sobre-representados: los hombres, de Mallorca, menores de 25 años y mayores de 45 años, con un nivel educativo inferior a la primera etapa de ESO y que han trabajado en la construcción o sin un empleo anterior. Con estos datos, de nuevo, se manifiesta la elevada incidencia del paro entre los jóvenes sin experiencia previa y los mayores de 45 años poco cualificados y que han trabajado en la construcción.

Así pues, se hace patente la necesidad de que los servicios públicos actúen mediante una intermediación más personalizada que permita la reincorporación de estos grupos de personas en el mercado de trabajo. Además, aparte de incrementar la productividad de la economía, disminuye la posibilidad de que este grupo de personas acabe condenado a situaciones de vulnerabilidad y exclusión social.

---

<sup>5</sup> Por lo tanto, con respecto a los datos mostrados, se tiene que tener en cuenta que quizás han sido afiliados en otros momentos y por cortos periodos de tiempo, pero no en el último día del mes, que es el que se revisa

**Tabla 8.** Peso del paro de larga duración según si han trabajado en los últimos 5 años o más según diferentes variables sociodemográficas respecto del total de cada grupo (diciembre 2016)

Diciembre 2016	5 años	Resto	Paro larga duración	Total paro
Hombres	41,0%	40,2%	40,6%	46,7%
Mujeres	59,0%	59,8%	59,4%	53,3%
Menores 25 años	2,9%	1,3%	2,3%	11,8%
De 25 a 45 años	23,2%	35,5%	28,4%	48,1%
Más 45 años	73,9%	63,2%	69,3%	40,1%
Mallorca	88,3%	85,2%	87,0%	77,9%
Menorca	5,5%	6,1%	5,7%	7,9%
Ibiza	6,1%	8,5%	7,1%	13,7%
Formentera	0,1%	0,3%	0,2%	0,5%
Analfabetos	1,0%	0,8%	0,9%	1,4%
Educación primaria	51,8%	45,0%	48,9%	27,4%
ESO (1ª etapa)	29,1%	28,5%	28,9%	48,0%
ESO (2ª etapa)	12,3%	16,4%	14,0%	14,3%
Estudios universitarios	3,7%	6,0%	4,7%	5,8%
Grado superior FP	2,1%	3,3%	2,6%	3,2%
Españoles	88,0%	86,3%	87,3%	78,2%
No-UE	7,2%	6,8%	7,0%	12,7%
UE	4,8%	6,9%	5,7%	9,1%
SIN PRESTACIÓN	64,8%	53,0%	59,8%	45,8%
Prestación	0,9%	15,5%	7,1%	27,1%
Renta activa	9,4%	6,6%	8,2%	2,7%
Subsidio	24,9%	24,8%	24,9%	24,3%
Agricultura	1,8%	2,2%	2,0%	1,4%
Industria	6,0%	6,3%	6,1%	4,2%
Construcción	14,5%	10,7%	12,9%	9,9%
Servicios	69,4%	80,0%	73,9%	80,8%
Hostelería	15,0%	20,1%	17,2%	32,7%
Comercio	13,2%	16,0%	14,4%	13,1%
Resto sector servicios	41,2%	43,9%	42,4%	35,1%
Sin empleo anterior	8,2%	0,8%	5,1%	3,7%
<b>TOTAL</b>	<b>9.789</b>	<b>7.240</b>	<b>17.029</b>	<b>66.908</b>

Fuente: OTIB a partir de datos del SOIB y TGSS

## 6. Factores explicativos de la inserción laboral de los parados de larga duración

Una vez definido el perfil de los parados de larga duración en las Islas Baleares, se complementa el estudio con la determinación de qué características sociodemográficas tienen más influencia en la reincorporación al mercado de trabajo de las personas desocupadas durante más de doce meses.

Por este motivo se ha llevado a cabo el siguiente análisis: de todos los parados de larga duración (demanda superior a 12 meses) registrados en diciembre de 2015, se ha comprobado cuáles han firmado un contrato de al menos un mes a lo largo de 2016. Una vez establecido cuáles son los que han firmado un contrato, se ha analizado el perfil y se ha comparado con los que no han firmado ninguno, con el objetivo de esclarecer los factores explicativos que favorecen la inserción.

En primer lugar, en la tabla 9 se muestran los resultados obtenidos. La primera columna (total) muestra la distribución de los parados de larga duración en diciembre de 2015 según los diferentes factores analizados (sexo, edad, estudios, etc.). La segunda (han firmado contrato) nos indica cuantos de los parados anteriores han firmado un contrato a lo largo de 2016. Y, finalmente, la tercera (no han firmado contrato) recoge a las personas que se mantienen en paro en 2016, ya que no consta que hayan firmado ningún contrato. Con esta información se pretende definir cuáles son los factores que han ayudado a algunas personas a salir del desempleo a largo plazo.

Con esta información se pretende definir cuáles son los factores que han ayudado a algunas personas a salir del desempleo a largo plazo.

**Tabla 9.** Tabla 9. Factores determinantes del paro de larga duración según características sociodemográficas y según si han firmado o no un contrato a lo largo de 2016

	Total	Han firmado contrato	No han firmado contrato
Hombres	42,6%	45,9%	41,5%
Mujeres	57,4%	54,1%	58,5%
Edad media	48	42	50
< 25	6,5%	13,6%	3,9%
26-45	29,6%	42,3%	24,9%
46-55	28,7%	29,6%	28,4%
55 y más	35,2%	14,5%	42,8%
Analfabeto	0,8%	0,5%	0,9%
Ed. primaria	47,8%	44,9%	48,8%
1ª et. ESO	29,6%	30,4%	29,3%
2ª et. ESO	14,2%	14,6%	14,0%
FP Superior	2,7%	3,6%	2,3%
Estudios universitarios	5,0%	6,0%	4,7%
Mallorca	87,1%	85,3%	87,8%
Menorca	5,6%	6,2%	5,4%
Pitiusas	7,2%	8,5%	6,8%
Españoles	87,4%	86,0%	87,9%
UE	5,3%	5,2%	5,4%
No UE	7,3%	8,8%	6,7%

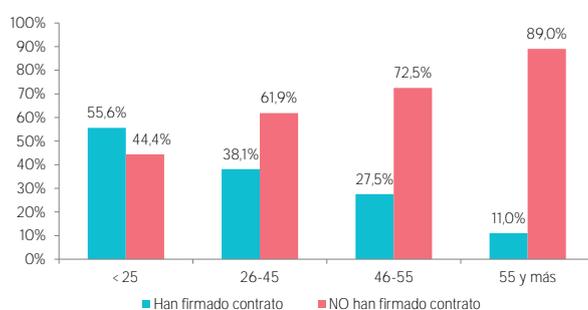
Fuente: OTIB a partir de datos del SOIB

Así pues, los rasgos que parecen favorecer la salida del paro son los que se comentan a continuación: con respecto al sexo, los hombres parados de larga duración presentan una mejor situación de partida que las mujeres ya que se encuentran sobre-representados entre los que han firmado un contrato; es decir, en proporción, han firmado más contratos que la media de hombres en paro. Mientras que la media es del 42,6%, los que han firmado un contrato representan el 45,9%. En cambio, las mujeres presentan mayores dificultades a la hora de volver al mercado de trabajo.

Por edad, la edad media de los parados durante más de un año es de 48 años, cifra que disminuye hasta los 42 años entre los que han firmado un contrato y aumenta entre los que permanecen en paro (50 años). Es decir, las personas

que han conseguido encontrar un trabajo son las más jóvenes de entre los parados de mediana edad, mientras que con los años aumentan las dificultades para trabajar. De hecho, entre los menores de 55 años el peso de los que han firmado un contrato aumenta respecto de la media, especialmente entre los de 26 a 45 años. En cambio, los parados de más de 55 años que han sido contratados se encuentran sub-representados respecto del total. Por lo tanto, se ve como la edad se convierte en un factor que condiciona directamente la empleabilidad de los trabajadores, dado que lo favorece en la juventud y lo empeora en edades más avanzadas. Este hecho se hace evidente en el gráfico 19, que recoge el peso de los parados que han firmado un contrato, y donde a medida que aumenta la edad del trabajador se reduce el peso de los que firman un contrato.

**Gráfico 19.** Peso de los parados de larga duración que han firmado un contrato respecto del total por edad (2016)



Fuente: OTIB a partir de datos del SOIB

El nivel educativo también es un factor que incide en las probabilidades de una persona para incorporarse al mercado laboral. Así, los datos muestran que la mayor parte de los parados que han sido contratados presentan, como mínimo, un nivel formativo de primera etapa de ESO y, en cambio, los que se mantienen en paro presentan un nivel de primaria o inferior. Así, en 2016, los que han firmado un contrato son los trabajadores más formados, mientras que los no cualificados

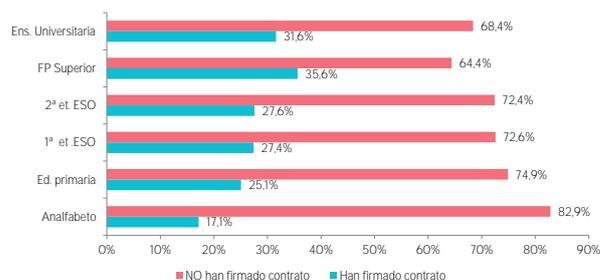
tienen más dificultades para adaptarse a las necesidades del mercado de trabajo.

Por lo tanto, en comparación, la formación facilita la salida del paro hacia un empleo. Con todo, los trabajadores que han salido en mayor proporción del desempleo son los que han finalizado la primera y la segunda etapa de ESO. Este hecho se puede explicar por la estructura del mercado laboral de las Islas, que

ofrece un gran número de puestos de trabajo de cualificación media. La relación directa que hay entre educación y empleo se puede observar claramente en el gráfico 20, donde se presenta la distribución de las personas que se han ocupado por nivel de estudios. Como se ha comentado en otros apartados,

a medida que aumenta el nivel de estudios, se incrementa el peso de los que han firmado un contrato de trabajo, de manera que el peso de las personas con un nivel educativo superior a FP prácticamente duplica al de los analfabetos.

**Gráfico 20.** Peso de los parados de larga duración que han firmado un contrato respecto del total por nivel de estudios (2016)



Fuente: OTIB a partir de datos del SOIB

En cuanto a la distribución del paro de larga duración por islas, se observa que el hecho de vivir en Mallorca incrementa las posibilidades de encontrarse en paro durante más de 12 meses. En cambio, en Menorca y, sobre todo, en las Pitiusas, el mercado es más dinámico, con un mayor peso de personas que firman un contrato en 2016.

Por nacionalidades, el colectivo que muestra menos posibilidades de mantenerse como parado de larga duración es el de extranjeros no comunitarios. En cambio, tanto los españoles como los miembros de la Unión Europea tienen más dificultades a la hora de abandonar las listas del paro.

Vistos estos resultados, se puede concluir que el perfil que favorece la salida del paro de larga duración es, principalmente: masculino, joven y con media o alta cualificación. En cambio, los factores que condicionan el hecho de mantenerse en paro durante más de un año son: ser mujer, mayor de 55 años y sin estudios. Por lo tanto, para intentar reducir el número de personas desempleadas de larga duración, es necesario tener en cuenta estos rasgos con el objetivo de establecer itinerarios personalizados y dirigidos a estos colectivos específicos con la finalidad de aumentar o diversificar sus habilidades para que puedan adaptarse a las necesidades que el mercado laboral exige actualmente.



## 7. Políticas activas de empleo para los parados de larga duración en las Baleares

La Estrategia Española de Activación para el Empleo a través del Plan Anual de Política de Empleo del año 2016 (PAPE) marcó como objetivo estratégico: “Favorecer el empleo de los colectivos especialmente afectados por el paro, en particular, la gente de más de 45 años que sean parados de larga duración, beneficiarios del Programa de Recalificación Profesional de las personas que hayan agotado su protección por desempleo (PREPARA), del Programa de Activación por el Empleo y del Programa de Acción Conjunta para la mejora de la atención a parados de larga duración”.

Por eso, resulta primordial el Real decreto 7/2015, de 16 de enero, por el cual se aprueba la cartera común de servicios del Sistema Nacional de Empleo (SNE), que tiene por objeto garantizar los servicios comunes mínimos que tienen que prestar los servicios públicos de empleo a las personas, tanto paradas como ocupadas, y a las empresas. Los itinerarios individuales y personalizados para el empleo de los demandantes resultan clave para abordar de manera específica las carencias y los obstáculos del colectivo de paro de larga duración que hacen perdurar las dificultades de reincorporación al mercado de trabajo, con el fin de cumplir la recomendación del Consejo Europeo de fomentar la integración de los desocupados de larga duración en el mercado laboral.

El Decreto 37/2015, de 22 de mayo, de aprobación de los Estatutos del Servicio de Empleo de las Islas Baleares (SOIB), delimita como finalidades primordiales la plani-

ficación, la gestión y la coordinación de las políticas activas de empleo, con funciones concretas de informar, orientar, hacer de intermediario en el mercado laboral, fomentar el empleo en todas las vertientes y desarrollar la formación profesional para el empleo. El SOIB es la Administración de referencia en las Baleares para desarrollar las políticas de empleo transferidas por el Estado y en colaboración con el SEPE.

El Plan de Empleo de Calidad de las Islas Baleares fija el conjunto de prioridades, líneas de actuación y acciones concretas que tiene que desarrollar el SOIB en materia de políticas activas de empleo con un horizonte temporal hasta el año 2020. La orientación a resultados y el diagnóstico del colectivo en las Baleares ha impulsado una línea específica de atención de los parados de larga duración y mayores de 45 años llamada SOIB Visibles, donde se recogen las medidas dirigidas al colectivo.

La evidencia empírica (Jansen, 2016) confirma que los parados de larga duración requieren un seguimiento continuo para incrementar sus posibilidades de inserción laboral. Por eso, el SOIB alinea el catálogo de servicios y programas en torno a itinerarios individuales y personalizados de empleo. El diagnóstico de empleabilidad, compartido entre el técnico de empleo y el demandante, es el paso previo antes de desplegar de manera secuencial o paralela todas las acciones requeridas de orientación, formación, recualificación, intermediación laboral y promoción del emprendimiento.

En conclusión, los itinerarios individuales son la hoja de ruta que reincorporará a los parados de larga duración al mercado

de trabajo ordinario y acreditan la existencia de mecánicas de apoyo intensivo a cargo de los profesionales del SOIB.

**Tabla 10.** Catálogo de servicios y programas generales y unidad administrativa responsable

Servicios y Programas	Administración
Orientación laboral	SOIB
Intermediación Laboral	SOIB
Formación para el empleo	SOIB
Fomento del empleo	SOIB
Acreditación experiencia laboral	IQPIB Consellería de Educación
Emprendimiento	SOIB IDI
Fomento trabajo autónomo	Dirección Gral Trabajo

Fuente: SOIB

## 7.1. Orientación laboral

La orientación laboral es la puerta de entrada que tienen los parados de larga duración para cualquier política activa de empleo y la principal herramienta para gestionar exitosamente las transiciones laborales (Rosholm, 2014). De hecho, el Servicio de Orientación Laboral está íntimamente ligado a los primeros pasos que da una persona cuando acude a una oficina del SOIB: solicitud de cita previa, registro de la demanda de empleo, clarificación de las necesidades y expectativas a través de talleres ocupacionales y sesiones individuales, análisis detallado de la trayectoria formativa y profesional, plan de acción consensuado, seguimiento, evaluación de los progresos y propuesta de cambios si se requieren.

La orientación incluye una entrevista diagnóstica individualizada, el ofrecimiento de un conjunto de acciones de formación, intermediación, fomento y emprendimiento derivadas de la Cartera común de servicios del SNE, así como otras actuaciones específicas que pueda necesitar la persona demandante para

conseguir sus hitos profesionales. Al mismo tiempo, el Servicio de Orientación asegura una perspectiva de género especialmente en el diseño y la ejecución de los itinerarios personalizados de empleo.

Por otra parte, el SOIB financia a entidades especializadas los programas de empleo denominados Procesos de Inserción para el Empleo de Colectivos Vulnerables y la Renta Mínima de Inserción, que son programas de ayuda individual, personalizada e integral, en los cuales la persona, mediante el acompañamiento, construye un itinerario profesional que integra las necesidades personales con las exigencias sociales, con el objetivo final de incorporarse al mercado de trabajo de manera regular. En el año 2016, el SOIB consideró como colectivos vulnerables de atención prioritaria a las personas con discapacidad, los jóvenes en riesgo de exclusión social, las personas con enfermedad mental, las mujeres víctimas de violencia de género y otras personas en riesgo de exclusión social. Todos los participantes cumplían la con-

dición de especial dificultad de inserción la- larga duración.  
 boral y la mayoría también son parados de

**Tabla 11.** Tabla 11. Beneficiarios diferentes y acciones de orientación laboral desde las oficinas del SOIB

Orientación laboral	Definición	Año 2014	Año 2015	Año 2016
<b>Diagnósticos de empleabilidad</b>	Atención específica al usuario a fin de identificar sus habilidades, competencias, formación y experiencia, sus intereses, su situación familiar y las posibles oportunidades profesionales.	2.194	2.512	1.926
<b>Diseño de Itinerarios Personalizados para el empleo</b>	Una vez realizado el Diagnóstico de empleabilidad se ha de establecer el proceso más adecuado para el acceso del usuario al empleo. Incluye las principales actuaciones propuestas calendario de realización, elementos de verificación y de seguimiento	966	2.286	1.858
<b>Acciones de asesoramiento para la ocupación</b>	Ayuda técnica para elaborar el curriculum en términos de competencias profesionales y adaptado a los objetivos del demandante. Otras acciones son la aplicación de técnicas para la búsqueda activa de empleo, provisión de información, empleo de medios, técnicas y herramientas para la búsqueda de empleo por cuenta ajena, incluyendo medios telemáticos y redes sociales	4.466	4.433	4.047
<b>Acompañamiento en el itinerario</b>	Seguimiento individualizado por parte del técnico de ocupación del itinerario que realiza el desempleado de larga duración, supervisión de hitos y obligaciones especialmente cuando son perceptores de prestación, ayudas o subsidios	*	613	989
<b>Información Profesional</b>	Información sobre la situación del mercado de trabajo y la oferta de políticas activas de empleo; formación, atención de ofertas, programas de fomento de empleo, programas de movilidad y la acreditación de la experiencia profesional	6.322	5.511	6.351
<b>Información y motivación para el autoempleo</b>	Información básica sobre temas de autoempleo y creación de empresas para la atención posterior por parte del IDI	10	1	27
<b>Eures: apoyo para la búsqueda de empleo en el extranjero</b>	Información sobre la situación del mercado de trabajo en los diferentes países de la UE, características de la movilidad laboral, ofertas de trabajo y apoyo en los procesos de selección internacionales	12	17	50
<b>Acciones específicas para jóvenes desempleados de larga duración</b>	Orientación integral para jóvenes inscritos en el Programa Nacional de Garantía Juvenil	*	334	245
<b>TOTALES</b>		<b>13.970</b>	<b>15.707</b>	<b>15.493</b>

Fuente: SOIB

**Tabla 12.** Procesos de inserción laboral para colectivos vulnerables que además son parados de larga duración

Orientación laboral	Definición	Año 2014	Año 2015	Año 2016
<b>Procesos de inserción laboral en colectivos vulnerables</b>	Procesos de ayuda individual, personalizada e integral, en los que la persona, mediante el acompañamiento, construye un itinerario profesional que combina las necesidades personales con las exigencias sociales, con el objetivo final de incorporarse al mercado de trabajo de manera regular.	1.149	1.075	882
<b>Renta Mínima de Inserción</b>	Acciones de orientación laboral y acompañamiento en la inserción de todas las personas beneficiarias de la Renta Mínima de Inserción regulada por el Decreto 117/2001, de 28 de septiembre.	784	782	732
<b>TOTALES</b>		<b>1.933</b>	<b>1.857</b>	<b>1.614</b>

Fuente: SOIB

## 7.2. Intermediación laboral

La intermediación laboral (OIT, 2014) tiene por objeto poner en contacto las ofertas de trabajo existentes con los trabajadores que

buscan un empleo adecuado a sus características. Al mismo tiempo, facilita a las empresas los trabajadores más apropiados a

sus requerimientos de manera tal que las ayuda a mejorar la eficiencia y la productividad. Es un proceso bidireccional que afecta tanto al demandante de empleo como a la empresa que quiere cubrir vacantes.

El Servicio de Intermediación laboral del SOIB atiende las necesidades de las empresas y demandantes de empleo desde una perspectiva de acceso universal, igualdad y gratuidad en la prestación del servicio. Por eso, hace falta sensibilizar a las empresas respecto de los parados de larga duración sobre la idoneidad de

los candidatos enviados por el SOIB y así evitar que la empresa los descarte por razones del tiempo transcurrido en paro.

Por otra parte, una adecuada intermediación laboral con empresas privadas o con administraciones públicas facilita a los parados de larga duración la adquisición de experiencia profesional a través de la contratación privada o de programas públicos de contratación para la adquisición de experiencia laboral, cualificación y activación, con la finalidad última de evitar la exclusión del mercado laboral.

**Tabla 13.** Intermediación laboral para parados de larga duración

Intermediación laboral Beneficiarios	Definición	Año 2014	Año 2015	Año 2016
<b>Atención ofertas</b>	Número de desempleados de larga duración que han sido atendidos y valorada su idoneidad por el Servicio de Intermediación en relación a una oferta registrada en el SOIB	7.025	7.415	6.776
<b>Preselección ofertas</b>	Número de desempleados de larga duración que han sido preseleccionados por el Servicio de Intermediación en relación a una oferta registrada en el SOIB. Implica la idoneidad del perfil en relación a los requerimientos del puesto de trabajo ofertado y el envío posterior a entrevista con la empresa para la selección final	2.756	3.008	3.221
<b>Desempleados de larga duración contratados a través de empresas privadas</b>	Número de desempleados de larga duración que han sido contratados y habían sido atendidos por el Servicio de Intermediación en relación a una oferta registrada en el SOIB por empresa privada	1.844	1.786	1.720
<b>Desempleados de larga duración contratados en puestos de trabajo subvencionados o programas de ocupación</b>	Número de desempleados de larga duración que han sido contratados y habían sido atendidos por el Servicio de Intermediación en relación a una oferta registrada en el SOIB a través de administraciones públicas y subvenciones	177	268	530
<b>TOTALES</b>		<b>11.802</b>	<b>12.477</b>	<b>12.247</b>

Fuente: SOIB

## 7.3 Formación para el empleo

La formación para el empleo (Alegre, 2010) incrementa la probabilidad de los hombres y las mujeres de encontrar un trabajo en el mercado de trabajo porque se vuelven más ocupables a través de acciones que los cualifican profesionalmente respecto de los requerimientos productivos de las empresas.

El objetivo es impulsar la adquisición y la mejora de las competencias profe-

sionales, favorecer el aprendizaje continuo durante toda la vida para evitar la obsolescencia profesional e incrementar la empleabilidad de los parados de larga duración a través de la obtención de certificados de profesionalidad que facilitan el reconocimiento de competencias profesionales dentro del marco del Sistema Nacional de Cualificaciones y Formación Profesional.

En el año 2016 se puso en marcha la Estrategia Balear de Formación Profesional para el Empleo que, de una manera novedosa en el Estado español, integra la formación reglada y el ocupacional basándose en un modelo de calidad que utilice todos los recursos de la red pública; centros propios, centros integrados, centro de referencia nacional, IES de formación profesional y CEPAS.

La oferta formativa que tienen a su alcance

los parados de larga duración son los programas públicos de formación y empleo, las acciones formativas dirigidas a personas desempleadas y las acciones formativas dirigidas a colectivos vulnerables. También hay que destacar las pruebas de competencias clave en castellano, catalán, matemáticas e inglés, que permiten a los demandantes de empleo acreditar los niveles de competencias requeridos para acceder a la formación profesional para el empleo de nivel 2 o 3.

**Tabla 14.** Formación para el empleo dirigido a parados de larga duración

Formación	Definición	Año 2014	Año 2015	Año 2016
<b>Formación para desempleados</b>	Desempleados de larga duración que han terminado acciones formativas para desocupados vinculadas a certificados de profesionalidad, idiomas o informática	2.603	2.677	1.443
<b>Formación Dual</b>	Desempleados de larga duración especialmente vulnerables que han realizado programas de cualificación y ocupación en el marco de contratos de formación y aprendizaje en entidades sin ánimo de lucro	—	74	195
<b>Programas mixtos de formación y ocupación</b>	Desempleados de larga duración jóvenes y mayores que han realizado programas de cualificación y ocupación en el marco de contratos de formación y aprendizaje en administraciones locales	264	253	226
<b>Formación para colectivos vulnerables</b>	Desempleados de larga duración que han realizado programas específicos para la formación de personas con necesidades formativas especiales y que tienen grandes dificultades para la inserción laboral o recalificación profesional	453	832	258
<b>Formación con compromiso de contratación</b>	Desempleados de larga duración que han realizado acciones de formación específicas para empresas con compromiso de contratación posterior	—	14	—
<b>Programas Becas de éxito</b>	Incentivos para el retorno al sistema educativo de las personas desempleadas, incluidas las de larga duración que abandonaron los estudios y no disponen del título de Educación Secundaria Obligatoria	—	—	146
<b>Acreditación de la experiencia laboral</b>	Acreditaciones parciales homologables al sistema educativo reglado de personas que han pasado satisfactoriamente por un programa de evaluación de las competencias profesionales adquiridas en el ámbito laboral	2.274	2.476	1.745
<b>Programa Evaluación de Competencias Clave</b>	Personas presentadas al programa de evaluación de competencias clave (castellano, catalán, matemáticas, inglés) para la ocupación	—	—	592
<b>TOTALES</b>		<b>5.594</b>	<b>6.326</b>	<b>4.605</b>

Fuente: SOIB

## 7.4 Fomento de empleo

La contratación directa (Martin, 2015) de los parados se convierte en una política activa de empleo clave para facilitar el retorno al mercado laboral de los demandantes con mayores dificultades de inserción siempre que esté bien diseñada, y esto implica ofrecer de manera complementaria un conjunto de acciones de orientación, formación en

competencias clave o cualificadoras basado en el itinerario individual y personalizado de empleo.

Las ventajas para los parados de larga duración de participar en programas de fomento del empleo son evidentes en materia de visibilización del colectivo, recuperación de la

autoestima, mejora de la empleabilidad, cotización en el RGSS e inclusión en el mercado laboral. Además, son especialmente relevantes en los mayores de 45 años, sin estudios y con cargas familiares. Para dar cobertura a este perfil, por una parte, el SOIB ha puesto en marcha una línea de subvenciones a la contratación de los parados de larga duración llamada SOIB Visibles y, por otra, la Dirección General de Trabajo, Economía Social y

Salud Laboral desarrolla ayudas a la contratación de colectivos prioritarios.

El esfuerzo presupuestario del año 2016 tiene incidencia manifiesta en el número de personas que han recibido una contratación directa a través del programa de fomento de empleo SOIB Visibles y el apoyo facilitado a las entidades locales para financiar la Red de Agentes de empleo y Desarrollo Local.

**Tabla 15.** Fomento de empleo de parados de larga duración con entidades locales y empresas privadas

Fomento de Ocupación	Definición	Año 2014	Año 2015	Año 2016
<b>Programa SOIB Visibles (Antiguamente corporaciones locales)</b>	Desempleados de larga duración que han disfrutado de un contrato con administraciones locales o entidades sin ánimo de lucro para mejorar su empleabilidad a través de obras o servicios de interés general	—	546	1.067
<b>Programa SOIB Jóvenes Cualificados</b>	Subvenciones destinadas a financiar los costes salariales totales que se deriven de la contratación de personas jóvenes desempleadas incluidos los desempleados de larga duración que estén inscritos en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil con formación mínima de grado superior	—	—	350
<b>Programa AODL</b>	Subvenciones públicas para que las entidades locales contraten agentes de ocupación y desarrollo local que tienen como misión la promoción e implantación de políticas activas de ocupación y el fomento de la ocupación	—	—	49
<b>Programa de fomento de creación y mantenimiento de la ocupación en colectivos prioritarios</b>	Ayudas para la contratación a través de empresas privadas y/o de centros especiales de ocupación de personas discapacitadas o en riesgo de exclusión social que además son desempleados de larga duración	203	230	202
<b>RIL</b>	Ayudas a la contratación por parte de entidades locales para la contratación de desempleados de larga duración	—	368	—
<b>TOTALES</b>		<b>203</b>	<b>1.144</b>	<b>1.668</b>

Fuente: SOIB

## 7.5. Emprendimiento

La cartera común de servicios incluye el asesoramiento para el autoempleo y el emprendimiento como parte de las prestaciones básicas a las cuales tiene derecho cualquier demandante de empleo. Los parados de larga duración son susceptibles de recibir alguna o varias actuaciones de emprendimiento si así lo determina su itinerario individualizado.

El SOIB hace de puerta de entrada y de detección de posibles parados de larga duración interesados en el emprendi-

miento a través de acciones de motivación e información básica para el autoempleo. También financia y despliega la Red de Agentes de Empleo y Desarrollo Local en los municipios de Baleares que actúan como dinamizadores del empleo y el emprendimiento en el ámbito municipal.

El asesoramiento especializado en emprendimiento o autoempleo entendido como el análisis de la viabilidad empresarial de las ideas emprendedoras, la

mejora de las competencias empresariales y el apoyo a la localización de financiación y cualquier asistencia técnica en emprendimiento recae en el IDI.

Finalmente, la Dirección General de Trabajo,

Economía Social y Salud Laboral gestiona varias convocatorias de subvenciones para promover el trabajo autónomo en demandantes de empleo o la incorporación de socios trabajadores a sociedades laborales o cooperativas.

**Tabla 16.** Emprendimiento y apoyo al autoempleo con los de parados de larga duración

Emprendimiento y Autónomos	Definición	2014	2015	2016
<b>Información y Motivación para la autoempleo desde el servicio de orientación del SOIB</b>	Desempleados de larga duración que han recibido en las oficinas del SOIB un servicio de información y motivación para la autoempleo o derivación a una entidad especializada en emprendimiento	10	1	40
<b>Asesoramiento especializado en emprendimiento desde el servicio de información empresarial del IDI</b>	Desempleados de larga duración que han recibido asesoramiento especializado en materia de emprendimiento: análisis de la viabilidad empresarial, apoyo en la elaboración de planes de empresa, asistencia técnica, localización de fuentes de financiación y formación en competencias emprendedoras	0	0	12
<b>Ayudas a los autónomos para el inicio de la actividad emprendedora desde la Dirección General de Trabajo</b>	Ayudas económicas para fomentar la creación de ocupación autónoma con la finalidad de facilitar el reciclaje de personas desempleadas en trabajadores autónomos o por cuenta propia	104	106	219
<b>Ayudas a la incorporación de socios en cooperativas y fomento de la economía social desde la Dirección General de Trabajo</b>	Ayudas destinadas a fomentar la incorporación de personas desempleadas inscritas como demandantes de empleo y de trabajadores vinculados a la empresa mediante contratos de trabajo de carácter temporal como socios trabajadores de cooperativas y sociedades laborales	6	9	17
	<b>TOTALES</b>	<b>120</b>	<b>116</b>	<b>288</b>

Fuente: SOIB

## 7.6. Presupuesto

Para llevar a cabo correctamente las políticas activas de empleo hace falta que la Administración haga un esfuerzo financiero entendido como inversión en capital humano que permita prestar servicios y ejecutar programas de empleo de manera adecuada (ILO, 2014).

Por eso, la Consejería de Trabajo, Industria y Comercio, a través del SOIB, el IDI y la Dirección General de Trabajo, Economía Social y

Salud Laboral, trabaja coordinadamente con el resto de agentes clave y en los últimos años ha incrementado el esfuerzo presupuestario con fondos propios de la comunidad autónoma para dar soluciones adecuadas a los demandantes de empleo y específicamente a los colectivos con mayores dificultades de inserción como los parados de larga duración.

**Tabla 17.** Evolución presupuestaria para ejecutar políticas activas de empleo

PROGRAMAS ESPECÍFICOS PER ALP	Año 2014	Año 2015	Año 2016
<b>Procesos de inserción y RMI</b>	5.841.333,94 €	6.086.882,96 €	6.354.999,00 €
<b>RIL</b>	—	1.290.857,00 €	—
<b>SOIB Visibles</b>	—	1.022.280,15 €	10.333.070,18 €
<b>TOTALES</b>	—	<b>8.400.020,11 €</b>	<b>16.688.069,18 €</b>

\*\* El presupuesto del programa SOIB visibles se asigna proporcionalmente al año natural de ejecución de la medida

Fuente: SOIB

A lo largo del capítulo ha quedado constancia de que el conjunto de programas y servicios de orientación, intermediación laboral, formación, fomento de empleo, emprendimiento y promoción del trabajo autónomo puede prestarse a través de medios propios o ajenos, siempre que estén especializados, pero en todo caso tienen que estar orientados a la consecución de resultados tal y como determina la Estrategia Española de Empleo.

Por otra parte, hay que destacar el diferente uso de las políticas de empleo dirigidas a los parados de larga duración a lo largo del tiempo. Así pues, en el año 2014 se ejecutó un menor número de programas y un menor volumen de gasto dirigido al colectivo y el programa de

fomento de empleo era casi residual y ofrecía pocos meses de contratación. A partir del año 2015, se invierte la tendencia, se asigna más presupuesto dirigido específicamente a los parados de larga duración y se apuesta por los programas de fomento de empleo para combatir el riesgo de inactividad que sufren especialmente los parados de muy larga duración. A pesar de suponer un incremento de gasto, las medidas de contratación directa mantenidas a lo largo del tiempo y acompañadas de los servicios de orientación, intermediación y formación para el empleo son muy relevantes para un colectivo que bordea la exclusión del mercado de trabajo y la falta de visibilidad.

**Tabla 18.** Evolución agregada de los servicios y los programas que han recibido a los parados de larga duración

Servicios y programas	Unidad Administrativa de referencia	Definición	Beneficiarios 2014	Beneficiarios 2015	Beneficiarios 2016
<b>Orientación laboral</b>	SOIB	Desempleados de larga duración con diagnóstico e itinerario individual de inserción realizados en oficinas SOIB o en entidades especializadas	4.127	4.369	3.540
<b>Intermediación Laboral</b>	SOIB	Desempleados de larga duración atendidos por el SOIB y que han sido contratados por empresas privadas o administraciones públicas	2.021	2.054	2.250
<b>Formación para el empleo</b>	SOIB	Desempleados de larga duración que han concluido acciones formativas de desocupados, Formación Dual, Programas Mixtos de Formación y Ocupación, Formación con compromiso de contratación, Formación para colectivos vulnerables, Becas de éxito, Acreditación de la experiencia y competencias clave	5.594	6.396	4.605
<b>Fomento del empleo</b>	SOIB	Desempleados de larga duración que participaron en el Programa SOIB visibles, SOIB Jóvenes Cualificados, RIL, AODLs y fomento y creación de empleo en personas discapacitadas	203	1.144	1.318
<b>Fomento trabajo autónomo y Emprendimiento</b>	SOIB, Dirección Gral Trabajo e IDI	Asesoramiento al emprendedor, ayudas al autoempleo y la economía social para los desempleados de larga duración	120	116	288
		<b>TOTALES</b>	<b>12.065</b>	<b>14.009</b>	<b>12.001</b>

Fuente: SOIB

Uno de los efectos que han acompañado a la recesión económica es el fuerte incremento del paro de larga duración. A pesar de que en España, independientemente del ciclo económico, el paro durante más de 12 meses es elevado comparado con otros países de nuestro entorno, la recesión ha puesto de manifiesto la vulnerabilidad de este colectivo y ha incrementado su número. La situación en las Islas Baleares es más favorable que en España y en la Unión Europea ya que el peso de los desocupados de larga duración es inferior: Islas Baleares (38,6%), España (51,6%) y UE (48,3%). Ahora bien, no deja de ser un tema de especial preocupación por las situaciones de vulnerabilidad social que lleva asociadas.

Desde el año 2013 se crea empleo neto en las Islas Baleares, el cual se ha incrementado progresivamente hasta llegar en 2016 a un crecimiento de casi 25.000 puestos de trabajo por término medio. Al mismo tiempo, el paro también presenta buenos resultados en las Islas con un descenso del 13,1% interanual en 2016. A pesar de esto, la cifra de personas desempleadas todavía se mantiene por encima de la de antes de la crisis económica. De hecho, del total de parados de 2016 (58.316 personas), el 11,9% lleva entre uno y dos años sin trabajar y el 20,6% lleva más de dos años. Por tanto, prácticamente 1 de cada 3 personas sin trabajo en 2016 eran parados de larga duración.

El objetivo fundamental de este informe sobre el paro de larga duración es mostrar los rasgos destacados del colectivo de parados

de larga duración en las Islas para poder mejorar sus oportunidades laborales. Aunque las previsiones económicas son buenas, es necesario que todas estas personas se reincorporen al mercado de trabajo para reafirmar el crecimiento. Es decir, la integración de estas personas se convierte en un factor clave en el desarrollo futuro de las Islas.

A lo largo del informe se ha realizado una descripción de las características sociodemográficas del paro de larga duración de las Islas. Además, se ha intentado averiguar cuáles influyen más en el hecho de que un parado pase a convertirse en parado de larga duración. También se ha presentado el perfil de aquellos que han abandonado el paro de larga duración. Esta información pretende mostrar la situación del colectivo de personas desempleadas desde hace más de un año en las Baleares.

Así, el principal resultado que se extrae es que los factores que más parecen influir en el hecho de llegar y de mantenerse en la situación de paro de larga duración son la edad y el nivel educativo. De la combinación de estos y de otros factores surgen perfiles diferenciados, que necesitarán soluciones diferenciadas.

El informe nos muestra, por una parte, que entre los más jóvenes lo que dificulta la salida del paro es la falta de capacitación profesional, bien por falta de formación o bien por falta de experiencia profesional. En este caso, es necesario establecer medidas de formación dual, que les permitan incrementar sus

habilidades y al mismo tiempo obtener una experiencia laboral que les ofrezca la posibilidad de formar parte del mercado de trabajo de las Islas.

Por otra, entre los mayores de 45 años, que son mayoría entre los parados de larga duración (70,0% en 2016), los principales problemas son la baja cualificación y el tiempo que llevan desempleados. La duración del paro es un factor primordial tanto en el ámbito personal, por la desmotivación que sufre la persona a medida que se incrementa el tiempo sin un trabajo; como en el ámbito empresarial, ya que se considera que existe una pérdida de habilidades por parte del trabajador. Por estos motivos, que tienen como consecuencia la depreciación de su capital humano, este colectivo muestra grandes dificultades para salir del paro. De hecho, el 61,3% de los parados de larga duración mayores de 45 años de las Islas no han trabajado, como mínimo, en los últimos cinco años.

Por lo tanto, si no se quiere que el paro de larga duración se convierta en un grave problema estructural, se necesitan medidas por parte de los diferentes actores implicados que incrementen la empleabilidad de estas personas. Hace falta una acción conjunta, tanto de las administraciones públicas como de las empresas, entre otros, para reducir el número de personas en situación de paro de larga duración. La Administración tiene que realizar un trabajo preventivo en los primeros momentos del desempleo para evitar que se transforme en paro de larga duración, identificando las carencias de cada persona y ofreciendo un itinerario

personalizado. Al mismo tiempo, se tienen que establecer unas políticas activas individualizadas que permitan incrementar las capacidades de las personas en paro y orientarlas hacia las necesidades reales de la economía. También se pueden tomar medidas para incentivar la contratación a cargo de las empresas que, junto con las decisiones administrativas, contribuirán a incrementar la eficacia de la integración de estos parados. La consecución de este objetivo, sin lugar a dudas, repercutirá favorablemente en la economía de las Islas Baleares.

Para alcanzar este objetivo, el SOIB, con el POCIB, ha dado un fuerte impulso a las políticas activas de empleo y de trabajo y ha implicado a todos los agentes relacionados con el mercado laboral. El Plan de Empleo actúa en dos líneas, una orientada a crear nuevos puestos de trabajo, y la otra, a mejorar las condiciones de trabajo. En este documento se establecen los principios rectores que tienen que seguir las actuaciones del GOIB, los retos que hay que afrontar, y se especifican las prioridades en esta materia. Así, se establecen programas para mejorar la calidad del empleo, otros en respuesta a los colectivos de atención inmediata, también para conseguir una efectiva igualdad de género en el trabajo, y otros más orientados a la modernización del SOIB y de sus servicios. Con todas estas medidas adoptadas se quieren plantear soluciones, no sólo a corto plazo, sino abordando los problemas estructurales que se arrastran desde hace años, para alcanzar una economía inclusiva, más competitiva y con empleo de calidad que favorezca el progreso social.

**Tabla A4.** Paro durante más de 12 meses según varias variables sociodemográficas y peso respecto del total en Mallorca (2007-2011-2016)

MALLORCA	2007	2011	2016	Peso 2016 respecto del total (%)
Hombres	1.926	9.951	6.851	41,4%
Mujeres	3.403	10.318	9.693	58,6%
Menores de 24 años	92	755	452	2,7%
De 25 a 44 años	1.836	8.925	4.519	27,3%
Más de 45 años	3.401	10.589	11.573	70,0%
Españoles	5.032	16.435	14.497	87,6%
UE	185	1.311	878	5,3%
NO UE	112	2.523	1.169	7,1%
Sin prestación	1.291	8.284	9.662	58,4%
Hasta primaria	2.295	10.040	8.281	50,1%
1ª et. ESO	1.977	6.069	4.734	28,6%
2ª et. ESO	751	2.831	2.302	13,9%
FP superior	110	479	436	2,6%
Estudios universitarios	196	850	791	4,8%
Agric. y pesca	47	206	352	2,1%
Industria	405	1.382	1.020	6,2%
Construcción	544	4.376	2.220	13,4%
Hostelería	914	2.774	2.577	15,6%
Comercio	919	2.945	2.390	14,4%
Otros servicios	2.377	7.717	7.088	42,8%
Sin empleo anterior	123	869	897	5,4%
<b>Total</b>	<b>5.329</b>	<b>20.269</b>	<b>16.544</b>	<b>100,0%</b>

Fuente: OTIB a partir de datos del SOIB

**Tabla A5.** Paro durante más de 12 meses según varias variables sociodemográficas y peso respecto del total en Menorca (2007-2011-2016)

MENORCA	2007	2011	2016	Peso 2016 respecto del total (%)
Hombres	111	657	407	38,3%
Mujeres	204	744	657	61,7%
Menores de 24 años	8	62	21	2,0%
De 25 a 44 años	122	676	272	25,6%
Más de 45 años	185	663	771	72,5%
Españoles	297	1.147	947	89,0%
UE	12	70	40	3,8%
NO UE	6	184	77	7,2%
Sin prestación	40	531	588	55,3%
Hasta primaria	121	697	474	44,5%
1ª et. ESO	134	420	340	32,0%
2ª et. ESO	41	200	165	15,5%
FP superior	7	41	32	3,0%
Estudios universitarios	12	43	53	5,0%
Agric. y pesca	2	12	13	1,2%
Industria	36	122	90	8,5%
Construcción	33	326	124	11,7%
Hostelería	46	184	173	16,3%
Comercio	59	220	152	14,3%
Otros servicios	135	503	475	44,6%
Sin empleo anterior	4	34	37	3,5%
<b>Total</b>	<b>315</b>	<b>1.401</b>	<b>1.064</b>	<b>100,0%</b>

Fuente: OTIB a partir de datos del SOIB

**Tabla A6.** Paro durante más de 12 meses según varias variables sociodemográficas y peso respecto del total en las Pitiusas (2007-2011-2016)

Pitiusas	2007	2011	2016	Peso 2016 respecto del total (%)
Hombres	246	888	590	44,0%
Mujeres	413	906	750	56,0%
Menores de 24 años	9	47	16	1,2%
De 25 a 44 años	270	780	408	30,4%
Más de 45 años	380	967	916	68,4%
Españoles	609	1.386	1.106	82,5%
UE	41	171	118	8,8%
NO UE	9	237	116	8,7%
Sin prestación	164	762	699	52,2%
Hasta primaria	269	824	602	44,9%
1ª et. ESO	249	550	400	29,9%
2ª et. ESO	105	275	210	15,7%
FP superior	16	59	36	2,7%
Estudios universitarios	20	86	92	6,9%
Agric. y pesca	3	12	21	1,6%
Industria	27	81	48	3,6%
Construcción	86	419	206	15,4%
Hostelería	218	372	357	26,6%
Comercio	122	300	204	15,2%
Otros servicios	196	575	472	35,2%
Sin ocup. anterior	7	35	32	2,4%
<b>Total</b>	<b>659</b>	<b>1.794</b>	<b>1.340</b>	<b>100,0%</b>

Fuente: OTIB a partir de datos del SOIB

# Lista de fuentes e indicadores

## Para elaborar este informe se han consultado las fuentes siguientes:

- ALEGRE, Joaquín (2010): “Valoración del efecto sobre la inserción laboral de los cursos de formación profesional dirigidos a personas en paro”. Estudios Laborales OTIB, 9.
- Indicadores del mercado de trabajo de la Eurostat (incluyendo LFS)
- Spain: Growth with employment 2014. Studies on growth with equity (2014). OIT.
- Skills mismatch in Europe 2014. OIT.
- Employment Outlook 2016. OCDE.
- Encuesta de población activa (EPA). INE.
- Datos de afiliación en la Tesorería General de la Seguridad Social.
- Datos del Servicio del Empleo de las Islas Baleares (SOIB).
- MARTIN, John (2015): “Activation and ALMPs in OECD countries: stylized facts and evidence on their effectiveness”, Iza Journal of Labor Policy, 44.
- Recomendación del Consejo de 15 de febrero de 2016 sobre la integración de los desempleados de larga duración en el mercado laboral (2016/C 67/01).
- ROSHOLM, Michael (2014): ¿“Do case workers help the unemployed? Evidence for making a cheap and effective twist to labor market policies for unemployed workers”. Iza World of Labor, 72.
- JANSEN, Marcel (2016): “El reto de la inserción de los desempleados de larga duración”, Fedea Policy Paper, 6.
- VARIOS AUTORES (2016): “El legado de la crisis: El mercado de trabajo español y las secuelas de la gran recesión”, Fedea New Skills at Work, 9.
- VARIOS AUTORES (2014): “Los parados de larga duración en España en la crisis actual”, Laboratorio de alternativas, documento de trabajo 185.



## Tablas

- Tabla 1. Evolución del porcentaje de población de más de 15 años en situación de paro de larga duración (12 meses o más) sobre el total de población parada, UE-28, España e Islas Baleares (2000-2015)
- Tabla 2. Evolución del paro de larga duración en las Islas Baleares por sexo (2007-2016)
- Tabla 3. Peso del paro por nivel educativo (2016)
- Tabla 4. Paro y peso del paro por ocupación demandada: total, de 12 a 24 meses y de más de 24 meses (2016)
- Tabla 5. Paro de larga duración por características sociodemográficas y peso respecto del total (2016/2007)
- Tabla 6. Peso de la afiliación, el paro total y el paro de larga duración por varias variables sociodemográficas respecto del total de cada grupo (2007 y 2016)
- Tabla 7. Peso del número de ocupados, el paro total y el paro de larga duración por nivel de estudios respecto del total de cada grupo (2007 y 2016)
- Tabla 8. Peso del paro de larga duración según si han trabajado en los últimos 5 años o más por varias variables sociodemográficas respecto del total de cada grupo (diciembre 2016)
- Tabla 9. Factores determinantes del paro de larga duración según características sociodemográficas y según si han firmado o no un contrato a lo largo del 2016
- Tabla 10. Mesa 10. Catálogo de servicios y programas generales y unidad administrativa responsable
- Tabla 11. Beneficiarios diferentes y acciones de orientación laboral desde las oficinas del SOIB
- Tabla 12. Intermediación laboral para parados de larga duración
- Tabla 13. Mesa 13. Formación para el empleo dirigido a parados de larga duración
- Tabla 14. Mesa 14. Fomento de empleo de parados de larga duración con entidades locales y empresas privadas
- Tabla 15. Emprendimiento y apoyo al autoempleo de los parados de larga duración
- Tabla 16. Evolución presupuestaria para ejecutar políticas activas de empleo
- Tabla 17. Evolución agregada de los servicios y los programas que han recibido los parados de larga duración
- Tabla A4. Paro durante más de 12 meses por varias variables sociodemográficas y peso respecto del total en Mallorca (2007-2011-2016)
- Tabla A5. Paro durante más de 12 meses por varias variables sociodemográficas y peso respecto del total en Menorca (2007-2011-2016)
- Taula A6. Paro durante más de 12 meses por varias variables sociodemográficas y peso respecto del total en las Pitiusas (2007-2011-2016)

## Gráficos

- Gráfico 1. Gráfico 1. Tasa de paro de larga duración, UE-28, España e Islas Baleares (2000-2015)
- Gráfico 2. Evolución del porcentaje de población de más de 15 años en situación de paro durante 12 meses o más sobre el total de población parada (2015)
- Gráfico 3. Gráfico 3. Peso del paro de larga duración por comunidades autónomas (2016)
- Gráfico 4. Peso del paro por duración en las Islas Baleares y en España (2016)
- Gráfico 5. Evolución del paro y el paro de larga duración en las Islas Baleares (2007-2016)
- Gráfico 6. Peso de los parados de 12 a 24 meses y de más de 24 meses por islas respecto del total de cada una (2007-2011-2016)
- Gráfico 7. Distribución del peso del paro de larga duración (más de 12 meses) por islas (2007 y 2016)
- Gráfico 8. Variación interanual del paro de larga duración por islas (2008-2016)
- Gráfico 9. Evolución del paro por duración de los jóvenes de 16 a 24 años (2007-2016)
- Gráfico 10. Evolución del paro por duración de las personas de 25 a 44 años (2007-2016)
- Gráfico 11. Evolución del paro por duración de las personas de más de 45 años (2007-2016)
- Gráfico 12. Peso de los parados que no reciben ninguna prestación por duración y edad (2007-2016)
- Gráfico 13. Paro y paro de larga duración por nacionalidad (2016)
- Gráfico 14. Evolución de los parados de larga duración que no reciben ninguna prestación según la nacionalidad (2007-2011-2016)
- Gráfico 15. Peso de los parados de 12 a 24 meses y de más de 24 meses por nivel de estudios y grupos de edad (2016)
- Gráfico 16. Evolución del paro de larga duración por sector económico (2007-2016)
- Gráfico 17. Distribución del paro por duración y por sector económico (2016)
- Gráfico 18. Actividades económicas de los otros servicios con más paro de 12 a 24 meses y de más de 24 meses (2016)
- Gráfico 19. Gráfico 19. Peso de los parados de larga duración que han firmado un contrato respecto del total por edad (2016)
- Gráfico 20. Gráfico 20. Peso de los parados de larga duración que han firmado un contrato respecto del total por nivel de estudios (2016)



G CONSELLERIA  
O TREBALL, COMERÇ  
I I INDÚSTRIA  
B DIRECCIÓ GENERAL  
/ OCUPACIÓ I ECONOMIA